NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

Aftale

mellem

Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne om løn- og ansættelsesvilkår for overenskomstansatte chefer i Grønlands Selvstyre og i de Grønlandske kommuner

(den fælles chefaftale)

Nærværende aftale omfatter overenskomstansatte chefer i Grønlands Selvstyre, de underliggende enheder og i kommunerne i stillinger med grundlæggende klassificering i lønramme 36 og derover, uanset uddannelsesbaggrund. Overenskomstens dækningsområde afspejler og respekterer gældende grænsedragningsaftaler.

Indholdsfortegnelse

Kapitel 1 Aftalens område **5**
§ 1 Aftalens område 5
§ 2 Ansættelse med vilkår i henhold til overenskomst mellem Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne 5
§ 3 Ved ansættelsens begyndelse 6
Kapitel 2 Grundlæggende klassificering, løn- og anciennitetsbestemmelser m.v. **6**
§ 4 Grundlæggende klassificering og løn for chefstillinger 6
§ 5 Lønanciennitet 6
Kapitel 3 Chefer i centraladministrationen **7**
§ 6 Departementschef i Formandens Departement 7
§ 7 Departementschef i Departementet for Finanser 7
§ 8 Øvrige departementschefer 8
§ 9 Styrelseschefer 8
§ 10 Særlige chefer 9
§ 11 Afdelingschefer og visse mindre styrelseschefer 9
§ 12 Kontorchefer 10
Kapitel 4 Chefer i Selvstyrets underliggende enheder **10**
§ 13 Indplacering af stillinger ved underliggende enheder 10
§ 14 Direktøren for Sundhedsvæsenet 10
§ 15 Direktøren for Nukissiorfiit 11
§ 16 Direktør ved Naturinstituttet 11
§ 17 Stabschefer og afdelingschefer i Sundhedsvæsenet 12
§ 18 Kontorchefer i Sundhedsvæsenet 13
§ 19 Kontor- og Afdelingschef ved Naturinstituttet 13
§ 20 Direktør ved Nunatta Katersugaasivia Allagaateqarfialu og Landsbibliotekar ved Nunatta Atuagaateqarfia 13
§ 21 Sprogcenterleder ved Oqaatsinik Pikkorissarfik 14
Kapitel 5 Chefer i Selvstyrets undervisningsinstitutioner **14**
§ 22 Rektor ved Ilisimatusarfik 14
§ 23 Universitetsdirektør og institutledere ved Ilisimatusarfik 14
§ 24 Forstandere ved NI, KTI, SPS og Imarsiunermik Ilinniarfik 15
§ 25 Forstandere ved CAK, PI og Inuili 15
§ 26 Rektor ved GUX Nuuk og GUX Asiaat 16
§ 27 Rektor ved GUX Sisimiut og GUX Campus Kujalleq 16

§ 28 Uddannelseschefer og Administrationschefer 17
Kapitel 6 Chefer i kommunerne 17
§ 29 Administrerende direktør 17
§ 30 Vicedirektør for kommunaldirektøren 18
§ 31 Direktører i de kommunale forvaltninger 18
§ 32 Fagchef niveau I 18
§ 33 Fagchef niveau II 19
§ 34 Fagchef niveau III 19
Kapitel 7 Ansættelsesformer 19
§ 35 Ansættelse på åremålsvilkår 19
§ 36 Midlertidig tjeneste i højere stilling 20
Kapitel 8 Tillæg 20
§ 37 Fastholdelsestillæg 20
§ 38 Kvalifikationstillæg 21
§ 39 Souscheftillæg 22
Kapitel 9 Merarbejde 22
§ 40 Merarbejde for chefer i stillinger med grundlæggende klassificering i lønramme 36 22
§ 41 Merarbejde for chefer i stillinger med grundlæggende klassificering i lønramme 37 og derover 23
Kapitel 10 Ferierejsebidrag og ferierejsefond 24
§ 42 Ferierejsebidrag for akademiske chefer 24
§ 43 Tilskud til ferierejsefond til chefer med ikke-akademisk uddannelsesbaggrund 24
Kapitel 11 Lønudbetaling og pensionsbidrag 25
§ 44 Udbetaling af løn 25
§ 45 Pensionsbidrag og indbetaling heraf 25
Kapitel 12 Ansættelsens ophør 26
§ 46 Opsigelsesvarsler 26
§ 47 Fratrædelsesgodtgørelse ved uansøgt afsked for chefer 26
§ 48 Afskedigelsesnævn 28
Kapitel 13 Øvrige vilkår 29
§ 49 Gældende hovedaftale 29
§ 50 Manglende konfliktret 29
Kapitel 14 Overgangsregler og aftalens gyldighedsperiode 30
§ 51 Overgangsregel om feriefrirejse for chefer ansat pr. 1. april 1998 30

§ 52 Overgangsregel for chefer ansat på uddannelsesområdet pr. 1. november 2024 30
§ 53 Overgangsregel for chefer der modtager chefpuljetillæg ... 30
§ 54 Overgangsregel om ferierejsebidrag for chefer 31
§ 55 Overgangsregel om fratrædelsesgodtgørelser ved uansøgt afsked af chefer 31
§ 56 Ikrafttrædelsestidspunkt og opsigelse 32

Kapitel 1
Aftalens område

§ 1
Aftalens område

Aftalen omfatter ansættelse på overenskomstvilkår i chefstillinger med en grundlæggende klassificering i lønramme 36 og derover, i Grønlands Selvstyre og underliggende enheder samt kommunerne.

§ 2
Ansættelse med vilkår i henhold til overenskomst mellem Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne

Ansættelse af chefer i henhold til nærværende aftale sker med vilkår i henhold til overenskomst mellem Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne, jf. stk. 2.

Stk. 2. Følgende kapitler i overenskomst mellem Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne finder anvendelse for chefer ansat i henhold til nærværende aftale.

a) Kapitel 2, § 4, Arbejdstid
b) Kapitel 3, § 6, Deltidsansættelse
c) Kapitel 9, §§ 35-42, Særlige ansættelsesvilkår
d) Kapitel 10, §§ 43-47, Retningslinjer for tjenesterejser herunder godtgørelse af merudgifter
e) Kapitel 11, §§ 48-58, Tjenestefrihed, ferie og særlige pligter
f) Kapitel 12, § 61, om erstatning
g) Kapitel 14, §§ 71-73, Særlige ansættelsesforhold for seniorer

§ 3
Ved ansættelsens begyndelse

Ved ansættelse efter denne aftale sendes kopi af ansættelsesbrevet til IK ASG-ansat@asg.gl.

Kapitel 2
Grundlæggende klassificering[1], løn- og anciennitetsbestemmelser m.v.

§ 4
Grundlæggende klassificering og løn for chefstillinger

Cheferne i de respektive stillinger i centraladministrationen, i Selvstyrets underliggende enheder, Selvstyrets undervisningsinstitutioner og i kommunerne aflønnes på baggrund af den grundlæggende klassificering og konkret med de beløb, der er oplistet i henholdsvis kapitel 3, 4, 5 og 6. Chefstillingernes betegnelse og lønmæssige indplacering skal fremgå af stillingsopslagene.

Stk. 2. Den enkelte chefstillings grundlæggende klassificering har betydning for anvendelse af reglerne i kapitel 9 og kapitel 12.

§ 5
Lønanciennitet

Anciennitet optjenes i den pågældende chefstilling, og anciennitet fra en anden chefstilling medregnes således ikke i lønindplaceringen.

Stk. 2. Ved nyansættelser i chefstillingerne sker lønindplaceringen i henhold til kapitel 3, 4, 5 og 6. Hvor det fremgår af den pågældende bestemmelse, sker der oprykning til en højere lønindplacering efter 4 års anciennitet i stillingen.

---

[1] Den grundlæggende klassificering refererer til den klassificering, der efter aftale mellem Naalakkersuisut og ASG er fastlagt for ansættelser i de omhandlende chefstillinger på tjenestemands- og tjenestemandslignende vilkår. Der sker ikke længere nyansættelse af disse stillinger på tjenestemandsvilkår.

Stk. 3. I ganske særlige tilfælde kan chefstillingen fra ansættelsens begyndelse lønindplaceres som om chefen har 4 års anciennitet i stillingen. Den særlige lønindplacering sker på baggrund af en konkret vurdering, hvor det findes, at chefen besidder sådanne ekstraordinære kompetencer som leder, herunder faglighed og væsentlig erfaring fra en eller flere lignende stillinger.

Stk. 4. For chefer, der ansættes i stillinger, som ikke omfattes af stillingskategorier i denne aftale og/eller hvor særlige rekrutteringsmæssige forhold gør sig gældende, kan der mellem parterne indgås konkret aftale om løn- og ansættelsesvilkår efter de principper, der ligger til grund for denne aftale.

Kapitel 3
Chefer i centraladministrationen

§ 6
Departementschef i Formandens Departement

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 41.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
98.797,18	98.797,18	99.534,77	100.272,35	102.692,42

§ 7
Departementschef i Departementet for Finanser

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 39.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
88.673,45	88.673,45	89.344,06	90.014,68	92.215,01

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er herefter lønramme 40.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
93.461,80	93.461,80	94.168,63	94.875,46	97.194,61

§ 8
Øvrige departementschefer

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 39.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
85.311,97	85.311,97	85.957,16	86.602,35	88.719,27

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er herefter lønramme 40.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
90.100,32	90.100,32	90.781,73	91.463,13	93.698,87

§ 9
Styrelseschefer

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 39.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
74.957,75	74.957,75	75.524,63	76.091,52	77.951,51

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er herefter lønramme 40.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
79.746,10	79.746,10	80.349,20	80.952,30	82.931,11

Stk. 3. Udover styrelseschefer dækker § 9 også direktøren ved Asiaq.

Stk. 4. Visse styrelseschefer indplaceres dog som en afdelingschef, jf. § 11 (afdelingschefer og visse mindre styrelseschefer), såfremt omfanget af styrelseschefens personaleansvar, økonomiske ansvar og samfundsansvar vurderes at være væsentligt mindre end hvad, der normalt forudsættes for ansættelse som styrelseschef.

§ 10
Særlige chefer

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 39.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
71.710,93	71.710,93	72.253,26	72.795,59	74.575,02

Stk. 2. De særlige chefer er alene nedenfor oplistede stillinger:

a) Budget- og planlægningschef ved Departementet for Finanser
b) Økonomidirektør i Sundhedsvæsenet
c) Økonomidirektør i Nukissiorfiit
d) Forhandlingschefen i Økonomi- og Personalestyrelsen (ASA)
e) Regnskabschefen i Den Centrale Regnskabsenhed (ASA)
f) Retschefen ved Formandens Departement

§ 11
Afdelingschefer og visse mindre styrelseschefer

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
61.920,15	61.920,15	63.570,86	64.048,02	65.613,62

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er fortsat lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
65.340,98	65.340,98	67.120,85	67.624,66	69.277,69

§ 12
Kontorchefer

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 36.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
53.645,54	53.645,54	57.102,45	57.531,06	58.937,36

Kapitel 4
Chefer i Selvstyrets underliggende enheder

§ 13
Indplacering af stillinger ved underliggende enheder

Stillinger, der ikke er oplistet nedenfor, kan indplaceres med en løn svarende til en lønning oplistet i kapitel 3: Chefer i Centraladministrationen. Denne indplacering skal forudgående være aftalt mellem overenskomstens parter.

§ 14
Direktøren for Sundhedsvæsenet

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 39.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
77.988,74	77.988,74	78.578,55	79.168,36	81.103,57

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er herefter lønramme 40.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
82.777,10	82.777,10	83.403,12	84.029,14	86.083,17

§ 15
Direktøren for Nukissiorfiit

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 39.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
77.988,74	77.988,74	78.578,55	79.168,36	81.103,57

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er herefter lønramme 40.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
82.777,10	82.777,10	83.403,12	84.029,14	86.083,17

§ 16
Direktør ved Naturinstituttet

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
63.661,59	63.661,59	65.268,39	65.758,29	67.365,69

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er fortsat lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
66.777,56	66.777,56	68.596,84	69.111,73	70.801,11

§ 17
Stabschefer og afdelingschefer i Sundhedsvæsenet

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
61.920,15	61.920,15	63.570,86	64.048,02	65.613,62

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er fortsat lønramme 38.

2. april 2023	2. april 2024	2. april 2025	2. april 2026	2. april 2027
65.340,98	65.340,98	67.120,85	67.624,66	69.277,69

Stk. 3. Stabscheferne og afdelingscheferne i Sundhedsvæsenet er som udgangspunkt de nedenfor oplistede stillinger:

a) Stabschef for Direktionssekretariatet
b) Stabschef for IT og Digitalisering
c) Stabschef for Bygninger og Teknik
d) Stabschef for Forløbskoordineringen
e) Stabschef for Intern Service
f) Stabschef for HR
g) Leder for Diagnostisk- og Terapeutisk Område
h) Landsapoteker

§ 18
Kontorchefer i Sundhedsvæsenet

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 36.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
53.645,54	53.645,54	57.102,45	57.531,06	58.937,36

Stk. 2. Kontorcheferne i Sundhedsvæsenet er som udgangspunkt de nedenfor oplistede stillinger:

a) Kontorchef for Steno
b) Kontorchef for Indkøb
c) Kontorchef for EPJ
d) Kontorchef for Klinisk Sekretariat

§ 19
Kontor- og Afdelingschef ved Naturinstituttet

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 36.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
56.034,45	56.034,45	59.105,77	59.549,42	61.005,06

§ 20
Direktør ved Nunatta Katersugaasivia Allagaateqarfialu og Landsbibliotekar ved Nunatta Atuagaateqarfia

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
61.920,15	61.920,15	63.570,86	64.048,02	65.613,62

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er fortsat lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
65.340,98	65.340,98	67.120,85	67.624,66	69.277,69

§ 21
Sprogcenterleder ved Oqaatsinik Pikkorissarfik

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 37.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
55.855,05	55.855,05	59.039,18	59.482,32	60.936,32

Kapitel 5
Chefer i Selvstyrets undervisningsinstitutioner

§ 22
Rektor ved Ilisimatusarfik

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 39.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
74.072,86	74.072,86	75.042,15	75.605,42	77.453,53

§ 23
Universitetsdirektør og institutledere ved Ilisimatusarfik

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
63.661,59	63.661,59	65.268,39	65.758,29	67.365,69

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er fortsat lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
66.777,56	66.777,56	68.596,84	69.111,73	70.801,11

§ 24
Forstandere ved NI, KTI, SPS og Imarsiunermik Ilinniarfik

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
68.328,81	68.328,81	68.845,56	69.362,32	71.057,82

Stk. 2. De omfattede forstandere er alene nedenfor oplistede stillinger:

a) Forstander ved Niuernermik Ilinniarfik/Greenland Business School (NI)
b) Forstander ved Teknikimik Ilinniarfik/Tech College Greenland (KTI)
c) Forstander ved Socialpædagisk Seminarium (SPS)
d) Forstander ved Imarsiunermik Ilinniarfik/Grønlands Maritime Center

§ 25
Forstandere ved CAK, PI og Inuili

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
65.340,98	65.340,98	67.120,85	67.624,66	69.277,69

Stk. 2. De omfattede forstandere er alene nedenfor oplistede stillinger:

a) Forstander ved Campus Kujalleq (CAK)
b) Forstander ved Perorsaanermik Ilinniarfik (PI)
c) Forstander ved Inuili

§ 26
Rektor ved GUX Nuuk og GUX Asiaat

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 37.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
62.236,73	62.236,73	63.770,24	64.248,90	65.819,41

Stk. 2. De omfattede rektorer er alene nedenfor oplistede stillinger:

a) Rektor ved GUX Nuuk/Midtgrønlands Gymnasium
b) Rektor ved GUX Asiaat/Avannaani Ilinniarnertuunngorniarfik

§ 27
Rektor ved GUX Sisimiut og GUX Campus Kujalleq

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 36.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
56.150,46	56.150,46	59.725,53	60.173,83	61.644,73

Stk. 2. De omfattede rektorer er alene nedenfor oplistede stillinger:

a) Rektor ved GUX i Sisimiut, organiseret under Teknikimik Ilinniarfik/Tech College Greenland (KTI)
b) Rektor ved GUX i Qaqortoq, organiseret under Campus Kujalleq (CAK)

§ 28
Uddannelseschefer og Administrationschefer

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 36.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
53.645,54	53.645,54	57.102,45	57.531,06	58.937,36

Stk. 2. De omfattede Uddannelseschefer og Administrationschefer er alene nedenfor oplistede stillinger:

a) Uddannelseschefer på uddannelsesinstitutionerne
b) Administrationschefer på uddannelsesinstitutionerne
c) Souschef ved Niuernermik Ilinniarfik/Greenland Business School (NI)
d) Souschef ved Teknikimik Ilinniarfik/Tech College Greenland (KTI)
e) Skoleleder ved Inuili

Kapitel 6
Chefer i kommunerne

§ 29
Administrerende direktør

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 39.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
85.311,97	85.311,97	85.957,16	86.602,35	88.719,27

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er herefter lønramme 40.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
90.100,32	90.100,32	90.781,73	91.463,13	93.698,87

§ 30
Vicedirektør for kommunaldirektøren

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 39.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
78.807,53	78.807,53	79.403,53	79.999,53	81.955,06

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er herefter lønramme 40.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
83.595,89	83.595,89	84.228,10	84.860,31	86.934,65

§ 31
Direktører i de kommunale forvaltninger

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 39.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
74.957,75	74.957,75	75.524,63	76.091,52	77.951,51

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er herefter lønramme 40.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
79.746,10	79.746,10	80.349,20	80.952,30	82.931,11

§ 32
Fagchef niveau I

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
65.340,98	65.340,98	67.120,85	67.624,66	69.277,69

§ 33
Fagchef niveau II

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
61.920,15	61.920,15	63.570,86	64.048,02	65.613,62

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er fortsat lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
65.340,98	65.340,98	67.120,85	67.624,66	69.277,69

§ 34
Fagchef niveau III

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 36.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
53.645,54	53.645,54	57.102,45	57.531,06	58.937,36

Kapitel 7
Ansættelsesformer

§ 35
Ansættelse på åremålsvilkår

Chefer, der ansættes på åremål, er omfattet af Aftale mellem Naalakkersuisut og ASG af 1. september 2015 om løn- og ansættelsesvilkår under åremålsansættelse i Grønlands Selvstyre og i kommunerne.

§ 36
Midlertidig tjeneste i højere stilling

Når chefen i henhold til denne aftale fungerer i en stilling med en højere løn, og funktionen varetages i minimum 15 sammenhængende dage, ydes der for hele perioden et tillæg. Tillægget er pensionsgivende.

Stk. 2. Er varetagelsen af den højere stilling udelukkende begrundet i feriefravær, har chefen først ret til tillægget, når funktionen varetages i minimum 22 sammenhængende dage.

Stk. 3. Tillægget beregnes som forskellen mellem den løn, som chefen ville oppebære ved ansættelse i stillingen og den løn, som chefen oppebærer i egen stilling.

Stk. 4. Hvis tjenesten i højere stilling har været afbrudt på grund af sygdom eller ferie, bevarer medarbejderen dog retten til betaling for tjeneste i højere stilling efter fraværsperiodens ophør, hvis der ved tjenestens genoptagelse fortsat udføres tjeneste i den højere stilling.

Kapitel 8
Tillæg

§ 37
Fastholdelsestillæg

Chefer kan efter forhandling mellem overenskomstens parter modtage et fastholdelsestillæg. Fastholdelsestillægget er personligt, og kan ydes til fastholdelse af særligt kvalificerede chefer, der i særlig grad understøtter udviklingen i opgaverne på den pågældende arbejdsplads eller som ønskes fastholdt af hensyn til kontinuiteten i kraft af ansvarlighed, kompetence, faglighed og erfaring. Fastholdelsestillægget kræver som udgangspunkt, at chefen har været kontinuerligt ansat i stillingen i minimum 1 år.

Stk. 2. Fastholdelsestillægget udgør et årligt beløb mellem 12.000 kr. og 48.000 kr., svarende til et beløb mellem 1.000 kr. og 4.000 kr. pr. måned. Tillægget er ikke pensionsgivende.

Stk. 3. Fastholdelsestillægget kan ydes midlertidigt eller indtil chefen udtræder af stillingen.

Stk. 4. Chefer, der er ansat på åremålsvilkår, kan ikke modtage fastholdelsestillæg i henhold til denne bestemmelse.

§ 38
Kvalifikationstillæg

Chefer kan efter forhandling mellem overenskomstens parter modtage et årligt kvalifikationstillæg på 24.000 kr., svarende til 2.000 kr. pr. måned. Kvalifikationstillægget forudsætter, at chefen har været kontinuerligt ansat i stillingen i mindst 2 år. Tillægget er ikke pensionsgivende.

Stk. 2. Kvalifikationstillægget kan ydes midlertidigt eller indtil chefen udtræder af stillingen.

Stk. 3. Chefer, der er ansat på åremålsvilkår, kan ikke modtage kvalifikationstillæg i henhold til denne bestemmelse.

Stk. 4. Chefer, der modtager chefpuljetillæg jf. aftale af 9. februar 1998 mellem Grønlands Landsstyre og Danmarks Jurist- og Økonomforbund, Dansk Magisterforening, Gymnasieskolernes Lærerforening, Ingeniørforbundet i Danmark, Dansk Psykolog Forening, Ansatte Arkitekters Råd samt Tjenestemænds- og Overenskomstansattes Centralorganisation i Grønland (TOC/NAK) om chefpulje, kan ikke modtage kvalifikationstillæg i henhold til denne bestemmelse.

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er herefter lønramme 40.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
82.777,10	82.777,10	83.403,12	84.029,14	86.083,17

§ 15
Direktøren for Nukissiorfiit

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 39.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
77.988,74	77.988,74	78.578,55	79.168,36	81.103,57

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er herefter lønramme 40.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
82.777,10	82.777,10	83.403,12	84.029,14	86.083,17

§ 16
Direktør ved Naturinstituttet

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
63.661,59	63.661,59	65.268,39	65.758,29	67.365,69

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er fortsat lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
66.777,56	66.777,56	68.596,84	69.111,73	70.801,11

§ 17
Stabschefer og afdelingschefer i Sundhedsvæsenet

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
61.920,15	61.920,15	63.570,86	64.048,02	65.613,62

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er fortsat lønramme 38.

2. april 2023	2. april 2024	2. april 2025	2. april 2026	2. april 2027
65.340,98	65.340,98	67.120,85	67.624,66	69.277,69

Stk. 3. Stabscheferne og afdelingscheferne i Sundhedsvæsenet er som udgangspunkt de nedenfor oplistede stillinger:

a) Stabschef for Direktionssekretariatet
b) Stabschef for IT og Digitalisering
c) Stabschef for Bygninger og Teknik
d) Stabschef for Forløbskoordineringen
e) Stabschef for Intern Service
f) Stabschef for HR
g) Leder for Diagnostisk- og Terapeutisk Område
h) Landsapoteker

§ 18
Kontorchefer i Sundhedsvæsenet

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 36.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
53.645,54	53.645,54	57.102,45	57.531,06	58.937,36

Stk. 2. Kontorcheferne i Sundhedsvæsenet er som udgangspunkt de nedenfor oplistede stillinger:

a) Kontorchef for Steno
b) Kontorchef for Indkøb
c) Kontorchef for EPJ
d) Kontorchef for Klinisk Sekretariat

§ 19
Kontor- og Afdelingschef ved Naturinstituttet

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 36.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
56.034,45	56.034,45	59.105,77	59.549,42	61.005,06

§ 20
Direktør ved Nunatta Katersugaasivia Allagaateqarfialu og Landsbibliotekar ved Nunatta Atuagaateqarfia

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
61.920,15	61.920,15	63.570,86	64.048,02	65.613,62

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er fortsat lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
65.340,98	65.340,98	67.120,85	67.624,66	69.277,69

§ 21
Sprogcenterleder ved Oqaatsinik Pikkorissarfik

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 37.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
55.855,05	55.855,05	59.039,18	59.482,32	60.936,32

Kapitel 5
Chefer i Selvstyrets undervisningsinstitutioner

§ 22
Rektor ved Ilisimatusarfik

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 39.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
74.072,86	74.072,86	75.042,15	75.605,42	77.453,53

§ 23
Universitetsdirektør og institutledere ved Ilisimatusarfik

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
63.661,59	63.661,59	65.268,39	65.758,29	67.365,69

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er fortsat lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
66.777,56	66.777,56	68.596,84	69.111,73	70.801,11

§ 24
Forstandere ved NI, KTI, SPS og Imarsiunermik Ilinniarfik

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
68.328,81	68.328,81	68.845,56	69.362,32	71.057,82

Stk. 2. De omfattede forstandere er alene nedenfor oplistede stillinger:

a) Forstander ved Niuernermik Ilinniarfik/Greenland Business School (NI)
b) Forstander ved Teknikimik Ilinniarfik/Tech College Greenland (KTI)
c) Forstander ved Socialpædagisk Seminarium (SPS)
d) Forstander ved Imarsiunermik Ilinniarfik/Grønlands Maritime Center

§ 25
Forstandere ved CAK, PI og Inuili

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
65.340,98	65.340,98	67.120,85	67.624,66	69.277,69

Stk. 2. De omfattede forstandere er alene nedenfor oplistede stillinger:

a) Forstander ved Campus Kujalleq (CAK)
b) Forstander ved Perorsaanermik Ilinniarfik (PI)
c) Forstander ved Inuili

§ 26
Rektor ved GUX Nuuk og GUX Asiaat

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 37.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
62.236,73	62.236,73	63.770,24	64.248,90	65.819,41

Stk. 2. De omfattede rektorer er alene nedenfor oplistede stillinger:

a) Rektor ved GUX Nuuk/Midtgrønlands Gymnasium
b) Rektor ved GUX Asiaat/Avannaani Ilinniarnertuunngorniarfik

§ 27
Rektor ved GUX Sisimiut og GUX Campus Kujalleq

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 36.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
56.150,46	56.150,46	59.725,53	60.173,83	61.644,73

Stk. 2. De omfattede rektorer er alene nedenfor oplistede stillinger:

a) Rektor ved GUX i Sisimiut, organiseret under Teknikimik Ilinniarfik/Tech College Greenland (KTI)
b) Rektor ved GUX i Qaqortoq, organiseret under Campus Kujalleq (CAK)

§ 28
Uddannelseschefer og Administrationschefer

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 36.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
53.645,54	53.645,54	57.102,45	57.531,06	58.937,36

Stk. 2. De omfattede Uddannelseschefer og Administrationschefer er alene nedenfor oplistede stillinger:

a) Uddannelseschefer på uddannelsesinstitutionerne
b) Administrationschefer på uddannelsesinstitutionerne
c) Souschef ved Niuernermik Ilinniarfik/Greenland Business School (NI)
d) Souschef ved Teknikimik Ilinniarfik/Tech College Greenland (KTI)
e) Skoleleder ved Inuili

Kapitel 6
Chefer i kommunerne

§ 29
Administrerende direktør

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 39.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
85.311,97	85.311,97	85.957,16	86.602,35	88.719,27

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er herefter lønramme 40.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
90.100,32	90.100,32	90.781,73	91.463,13	93.698,87

§ 30
Vicedirektør for kommunaldirektøren

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 39.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
78.807,53	78.807,53	79.403,53	79.999,53	81.955,06

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er herefter lønramme 40.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
83.595,89	83.595,89	84.228,10	84.860,31	86.934,65

§ 31
Direktører i de kommunale forvaltninger

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 39.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
74.957,75	74.957,75	75.524,63	76.091,52	77.951,51

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er herefter lønramme 40.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
79.746,10	79.746,10	80.349,20	80.952,30	82.931,11

§ 32
Fagchef niveau I

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
65.340,98	65.340,98	67.120,85	67.624,66	69.277,69

§ 33
Fagchef niveau II

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
61.920,15	61.920,15	63.570,86	64.048,02	65.613,62

Stk. 2. Efter 4 års anciennitet i stillingen sker der oprykning til nedenfor anførte løn. Den grundlæggende klassificering for stillingen er fortsat lønramme 38.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
65.340,98	65.340,98	67.120,85	67.624,66	69.277,69

§ 34
Fagchef niveau III

Aflønning sker med nedenfor anførte løn pr. måned. Den grundlæggende klassificering for stillingen er lønramme 36.

1. april 2023	1. april 2024	1. april 2025	1. april 2026	1. april 2027
53.645,54	53.645,54	57.102,45	57.531,06	58.937,36

Kapitel 7
Ansættelsesformer

§ 35
Ansættelse på åremålsvilkår

Chefer, der ansættes på åremål, er omfattet af Aftale mellem Naalakkersuisut og ASG af 1. september 2015 om løn- og ansættelsesvilkår under åremålsansættelse i Grønlands Selvstyre og i kommunerne.

§ 36
Midlertidig tjeneste i højere stilling

Når chefen i henhold til denne aftale fungerer i en stilling med en højere løn, og funktionen varetages i minimum 15 sammenhængende dage, ydes der for hele perioden et tillæg. Tillægget er pensionsgivende.

Stk. 2. Er varetagelsen af den højere stilling udelukkende begrundet i feriefravær, har chefen først ret til tillægget, når funktionen varetages i minimum 22 sammenhængende dage.

Stk. 3. Tillægget beregnes som forskellen mellem den løn, som chefen ville oppebære ved ansættelse i stillingen og den løn, som chefen oppebærer i egen stilling.

Stk. 4. Hvis tjenesten i højere stilling har været afbrudt på grund af sygdom eller ferie, bevarer medarbejderen dog retten til betaling for tjeneste i højere stilling efter fraværsperiodens ophør, hvis der ved tjenestens genoptagelse fortsat udføres tjeneste i den højere stilling.

Kapitel 8
Tillæg

§ 37
Fastholdelsestillæg

Chefer kan efter forhandling mellem overenskomstens parter modtage et fastholdelsestillæg. Fastholdelsestillægget er personligt, og kan ydes til fastholdelse af særligt kvalificerede chefer, der i særlig grad understøtter udviklingen i opgaverne på den pågældende arbejdsplads eller som ønskes fastholdt af hensyn til kontinuiteten i kraft af ansvarlighed, kompetence, faglighed og erfaring. Fastholdelsestillægget kræver som udgangspunkt, at chefen har været kontinuerligt ansat i stillingen i minimum 1 år.

Stk. 2. Fastholdelsestillægget udgør et årligt beløb mellem 12.000 kr. og 48.000 kr., svarende til et beløb mellem 1.000 kr. og 4.000 kr. pr. måned. Tillægget er ikke pensionsgivende.

Stk. 3. Fastholdelsestillægget kan ydes midlertidigt eller indtil chefen udtræder af stillingen.

Stk. 4. Chefer, der er ansat på åremålsvilkår, kan ikke modtage fastholdelsestillæg i henhold til denne bestemmelse.

§ 38
Kvalifikationstillæg

Chefer kan efter forhandling mellem overenskomstens parter modtage et årligt kvalifikationstillæg på 24.000 kr., svarende til 2.000 kr. pr. måned. Kvalifikationstillægget forudsætter, at chefen har været kontinuerligt ansat i stillingen i mindst 2 år. Tillægget er ikke pensionsgivende.

Stk. 2. Kvalifikationstillægget kan ydes midlertidigt eller indtil chefen udtræder af stillingen.

Stk. 3. Chefer, der er ansat på åremålsvilkår, kan ikke modtage kvalifikationstillæg i henhold til denne bestemmelse.

Stk. 4. Chefer, der modtager chefpuljetillæg jf. aftale af 9. februar 1998 mellem Grønlands Landsstyre og Danmarks Jurist- og Økonomforbund, Dansk Magisterforening, Gymnasieskolernes Lærerforening, Ingeniørforbundet i Danmark, Dansk Psykolog Forening, Ansatte Arkitekters Råd samt Tjenestemænds- og Overenskomstansattes Centralorganisation i Grønland (TOC/NAK) om chefpulje, kan ikke modtage kvalifikationstillæg i henhold til denne bestemmelse.

§ 39
Souscheftillæg

Chefer, der er ansat som nævnt i stk. 2 og 3 kan modtage et årligt souscheftillæg på 48.000 kr., svarende til 4.000 kr. pr. måned. Tillægget er ikke pensionsgivende.

Stk. 2. I centraladministrationen, jf. kapitel 3, kan der tildeles souscheftillæg til særlige chefer eller afdelingschefer, der varetager souscheffunktionen for en departementschef eller en styrelseschef.

Stk. 3. I kommunerne, jf. kapitel 5, kan der tildeles souscheftillæg til fagchef 1 og fagchef 2, der varetager souscheffunktionen for en direktør.

Stk. 4. Der kan kun tildeles ét souscheftillæg pr. departement, styrelse og forvaltning.

Stk. 5. Såfremt en chef modtager souscheftillægget, kan chefen kun modtage honorering for midlertidig tjeneste i højere stilling, jf. § 37, såfremt funktionen/konstitueringen varer ud over 3 måneder kontinuerligt. Varer funktionen/konstitutionen ud over 3 måneder, og chefen skal modtage honorering herfor, vil souscheftillægget bortfalde i den periode, funktionen/konstitutionen varer.

Kapitel 9
Merarbejde

§ 40
Merarbejde for chefer i stillinger med grundlæggende klassificering i lønramme 36

For chefer ansat i stillinger med grundlæggende klassificering i lønramme 36 er der til stillingen knyttet en rådighedsforpligtelse på 320 timer årligt, svarende til 80 timer i kvartalet.

Stk. 2. Opgørelsesperioden følger kvartalet.

Stk. 3. Til chefer, ansat i stillinger med grundlæggende klassificering i lønramme 36, ydes der alene godtgørelse for merarbejde, såfremt merarbejdet overstiger rådighedsforpligtelsen med 10 timer. I disse tilfælde godtgøres merarbejdet fra den 1. time ud over rådighedsforpligtelsen.

Stk. 4. Godtgørelsen for merarbejde ydes så vidt muligt i form af afspadsering. Afspadseringen beregnes 1:1,5.

Stk. 5. Der kan indgås lokal, skriftlig aftale om afvikling af tjenestefriheden. Kan der ikke opnås enighed om andet, skal tjenestefriheden afvikles inden udløbet af det kvartal, der ligger umiddelbart efter det tidspunkt, hvor merarbejdets omfang er opgjort og senest ved udgangen af kalenderåret.

Stk. 6. Arbejdsgivers varsling af afspadsering gives med passende varsel, der normalt ikke bør være mindre end 14 dage.

Stk. 7. Såfremt afspadsering ikke kan gives, godtgøres merarbejdet med betaling på grundlag af en timesats. Timesatsen beregnes som 1/2080 af den pågældendes årlige løn. I beregningen indgår chefens grundløn samt eventuelle tillæg. Den beregnede timesats udbetales 1:1,5.

§ 41
Merarbejde for chefer i stillinger med grundlæggende klassificering i lønramme 37 og derover

For chefer ansat i stillinger med grundlæggende klassificering i lønramme 37 eller derover er der ingen højeste arbejdstid. Der ydes således ikke godtgørelse for merarbejde eller mistede fridage.

Kapitel 10
Ferierejsebidrag og ferierejsefond

§ 42
Ferierejsebidrag for akademiske chefer

Til chefer med akademisk uddannelsesbaggrund kan der efter ansøgning til nærmeste chef ydes et årligt ferierejsebidrag på kr. 16.500,00, såfremt den ansatte ikke i kraft af sin ægtefælle eller dermed ligestillede opnår ret til feriefrirejse i henhold til aftale af 20. april 1998 - NAL 4-1-48 - mellem Grønlands Selvstyre Nunatisinni Atorfillit Kattuffissuat (NAK) om frirejser i det pågældende år.

Stk. 2. Optjeningen af ferierejsebidraget sker månedsvis og forholdsmæssigt med virkning fra ansættelsesdatoen.

Stk. 3. Optjeningsperioden går fra den 1. januar til den 31. december.

Stk. 4. Såfremt ansøgningen kan imødekommes, vil ferierejsebidraget komme til udbetaling tidligst med lønnen for januar måned i det følgende kalenderår.

§ 43
Tilskud til ferierejsefond til chefer med ikke-akademisk uddannelsesbaggrund

Til chefer, som ikke har en akademisk uddannelsesbaggrund, indbetaler arbejdsgiver 620 kr. pr. måned til den fælles ferierejsefond.

Stk. 2. Chefen kan ansøge om ferierejsetilskud, i henhold til fondens bestemmelser.

Stk. 3. Retten til ferierejsetilskud forudsætter at den ansatte ikke i kraft af sin ægtefælle eller dermed ligestillede opnår ret til anden feriefrirejse i henhold til aftale af 20. april 1998 - NAL 4-

1-48 - mellem Grønlands Landsstyre og Nunatisinni Atorfillit Kattuffissuat (NAK) om frirejser.

Kapitel 11
Lønudbetaling og pensionsbidrag

§ 44
Udbetaling af løn

Løn og eventuelle tillæg udbetales månedsvis bagud. Samtidig med udbetaling af løn og eventuelle tillæg, indbetaler arbejdsgiver såvel sit som chefens pensionsbidrag til pensionskassen, jf. § 46.

Stk. 2. Løn m.v. anvises ved hver måneds slutning til en lønkonto i et pengeinstitut i Grønland eller Danmark, som det påhviler chefen at oplyse, såfremt en NemKonto ikke allerede er registreret hos arbejdsgiver.

§ 45
Pensionsbidrag og indbetaling heraf

Som bidrag til chefens pension betaler arbejdsgiveren 10 % af den i overenskomsten kapitel 3, 4, 5 og 6 nævnte løn samt pensionsgivende tillæg. Endvidere tilbageholder arbejdsgiveren et beløb på 5 % af den samme løn.

Stk. 2. For chefer med akademisk uddannelsesbaggrund, indbetales pensionsbidragene til den oplistede pensionskasse i bilag 1 i akademikeroverenskomsten.

Stk. 3. For chefer, som ikke har en akademisk uddannelsesbaggrund, kan chefen selv vælge mellem P+, Akademikerpension eller SISA. Såfremt den ikke-akademiske chef ikke meddeler den ønskede pensionskasse forud for første løn- og ansættelsesdag, vil pensionen blive indbetalt til P+.

Stk. 4. Efter anvisning fra chefen kan pensionsbidragene i stedet indbetales til en tilsvarende kollektiv grønlandsk pensionskasse. Det forudsættes, at denne pensionskasse er under forsikringsrådets tilsyn.

Stk. 5. Såfremt en chef ved ansættelsen er fyldt 40 år, kan der efter aftale tilbageholdes et beløb på 8 % i stedet for 5 % som chefens eget pensionsbidrag. I øvrigt er der adgang for chefen til at vælge at betale et forhøjet pensionsbidrag efter aftale med pensionskassen.

Stk. 6. For ansatte over 70 år er der mulighed for at vælge at få udbetalt pensionsbidraget eller fortsætte indbetalingen til pensionskassen, hvis dette er i overensstemmelse med pensionskassens retningslinjer.

Kapitel 12
Ansættelsens ophør

§ 46
Opsigelsesvarsler

Funktionærlovens regler om opsigelsesvarsler finder anvendelse.

Stk. 2. Meddelelse om påtænkt uansøgt afsked fremsendes til den pågældende chef. Der vedlægges en kopi af meddelelsen, som chefen kan udlevere til organisationen ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

§ 47
Fratrædelsesgodtgørelse ved uansøgt afsked for chefer

Når en chef meddeles uansøgt afsked, hvor der ikke er sket misligholdelse af ansættelsesforholdet fra chefen selv, ydes der fratrædelsesgodtgørelse på grundlag af stillingens grundlæggende klassificering og varigheden af ansættelsen i stillingen:

a) Chefer ansat i stillinger med grundlæggende klassificering i lønramme 36 og 37 ydes en fratrædelsesgodtgørelse med følgende beløb:

I. Ved kontinuerlig ansættelse i stillingen i op til 3 måneder, et beløb svarende til 3 måneders løn.
II. Ved kontinuerlig ansættelse i stillingen i mere end 3 måneder, et beløb svarende til 9 måneders løn.

b) Chefer ansat i stillinger med grundlæggende klassificering i lønramme 38 ydes en fratrædelsesgodtgørelse med følgende beløb:

I. Ved kontinuerlig ansættelse i stillingen i op til 3 måneder, et beløb svarende til 3 måneders løn.
II. Ved kontinuerlig ansættelse i stillingen i mere end 3 måneder og op til 12 måneder, et beløb svarende til 6 måneders løn.
III. Ved kontinuerlig ansættelse i stillingen i mere end 12 måneder, et beløb svarende til 12 måneders løn.

c) Chefer ansat i stillinger med grundlæggende klassificering i lønramme 39 eller derover ydes en fratrædelsesgodtgørelse med følgende beløb:

I. Ved kontinuerlig ansættelse i stillingen i op til 12 måneder, et beløb svarende til 12 måneders løn.
II. Ved kontinuerlig ansættelse i stillingen i mere end 12 måneder, et beløb svarende til 18 måneders løn.

Stk. 2. Fratrædelsesgodtgørelsen ydes til fuld og endelig afgørelse af en afsked og således, at løn i en periode svarende til det almindelige opsigelsesvarsel anses for indeholdt i beløbet.

Stk. 3. Chefen fritstilles fra fratrædelsesaftalens indgåelse. Fratrædelsesgodtgørelsen udbetales ved ansættelsesforholdets ophør.

Stk. 4. Der sker indbetaling af pension af fratrædelsesgodtgørelse sker på samme måde som ved udbetaling af løn, jf. § 45.

Stk. 5. En chef kan ikke ansættes med prøvetid i henhold til Inatsisartutlov nr. 11 af 29. november 2013 § 2, stk. 5.

§ 48
Afskedigelsesnævn

Skønner den faglige organisation, at en afskedigelse eller bortvisning af en chef ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan den faglige organisation inden for en frist af 1 måned efter afgørelse om afskedigelse eller bortvisning kræve spørgsmålet forhandlet med arbejdsgiveren.

Stk. 2. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan spørgsmålet, inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen, af den faglige organisation kræves gjort til genstand for behandling i et i denne anledning nedsat afskedigelsesnævn. Klageskrift skal således indenfor 1 måned efter forhandling jf. stk. 1 være fremsendt til Landsdommeren med henblik på nedsættelse af et afskedigelsesnævn.

Stk. 3. Afskedigelsesnævnet består af to medlemmer, hvoraf hver part vælger en repræsentant, samt en af Landsdommeren udpeget formand.

Stk. 4. Overenskomstparterne er enige om, at formanden bør besidde de fornødne kompetencer og erfaring indenfor arbejdsretten.

Stk. 5. Afskedigelsesnævnet fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 6. For afskedigelsesnævnet kan foretages afhøring af parter og vidner. Afskedigelsesnævnet afsiger en motiveret kendelse, og i det tilfælde, hvor afskedigelsesnævnet måtte finde, at den foretagne afskedigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan det pålægges arbejdsgiveren at afbøde virkningerne af afskedigelsen.

Stk. 7. Såfremt den pågældende chef og arbejdsgiveren ikke ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, kan det pålægges arbejdsgiveren at betale en erstatning. Erstatningens størrelse fastsættes af

afskedigelsesnævnet, og som skal være afhængig af sagens omstændigheder og den pågældendes anciennitet hos arbejdsgiveren.

Stk. 8. Afskedigelsesnævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af afskedigelsesnævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Stk. 9. Bestemmelsen om afskedigelsessagers eventuelle indbringelse for foranstående afskedigelsesnævn finder ikke anvendelse ved afskedigelse eller bortvisning af en chef, som ikke har været uafbrudt beskæftiget i arbejdsgiverens tjeneste i mindst 5 måneder før afskedigelsen eller bortvisningen.

Kapitel 13
Øvrige vilkår

§ 49
Gældende hovedaftale

For denne aftale gælder Hovedaftalen mellem Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne: Ingeniørforeningen (IDA), Forbundet Arkitekter og Designere, Gymnasieskolernes Lærerforening (GL), DM, Dansk Psykologforening, Kommunikation & Sprog, Forbundet Kultur og Information, Pharmadanmark, Landinspektørforeningen og Djøf af 5. februar 2023.

§ 50
Manglende konfliktret

Chefer ansat i henhold til denne aftale er undtaget for arbejdsretlige kampskridt, jf. Hovedaftalen mellem Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne § 8, stk. 5, og kan således ikke varsles til arbejdsstandsning.

Kapitel 14
Overgangsregler og aftalens gyldighedsperiode

§ 51
Overgangsregel om feriefrirejse for chefer ansat pr. 1. april 1998

De som ved ansættelse før 1. april 1998, som i medfør af kontinuerlig tjeneste har haft ret til feriefrirejse jf. § 3 i aftale af 20. april 1998 - NAL 4-1-48 - mellem Grønlands Landsstyre og Nunatisinni Atorfillit Kattuffissuat (NAK) om frirejser, vedbliver at kunne opnå feriefrirejse.

§ 52
Overgangsregel for chefer ansat på uddannelsesområdet pr. 1. november 2024

Chefer, der er ansat inden for uddannelsesområdet, og som pr. 1. november 2024 er lønmæssigt indplaceret højere end hvad der er aftalt fremadrettet med overenskomsten af 1. april 2023, beholder sin individuelle lønindplacering frem til stillingsskift eller fratræden af stillingen.

§ 53
Overgangsregel for chefer der modtager chefpuljetillæg

Chefer som ved underskrift af nærværende aftale modtager et chefpuljetillæg jf. aftale af 9. februar 1998 mellem Grønlands Landsstyre og Danmarks Jurist- og Økonomforbund, Dansk Magisterforening, Gymnasieskolernes Lærerforening, Ingeniørforbundet i Danmark, Dansk Psykolog Forening, Ansatte Arkitekters Råd samt Tjenestemænds- og Overenskomstansattes Centralorganisation i Grønland (TOC/NAK) om chefpulje, bevarer chefpuljetillægget frem til chefpuljetillæggets ophør, hvor det efter forhandling kan erstattes af kvalifikationstillæg. Chefpuljetillæg bortfalder ved stillingsskift eller ved fratræden i stillingen. En chef kan ikke på samme tid modtage både chefpuljetillæg og kvalifikationstillæg.

§ 54
Overgangsregel om ferierejsebidrag for chefer

Ansatte der modtager ferierejsebidrag i henhold til § 4 i den fælles chefaftale af 20. oktober 2020, hvor optjeningsperioden var 1. april til 31. marts, bibeholder denne optjeningsperiode frem til 31. marts 2025. Herefter vil der være en optjeningsperiode for 1. april 2025 til 31. december 2025, dvs. en optjeningsperiode på 9 måneder, hvilket svarer til 12.375 kr. Herefter vil optjeningsperioden være 1. januar til 31. december.

§ 55
Overgangsregel om fratrædelsesgodtgørelser ved uansøgt afsked af chefer

Chefer som ved ikrafttrædelsen af nærværende aftale (den 1. i måneden efter nærværende aftales underskrift) var ansat i henhold til Den Fælles Chefaftale af 20. oktober 2020, er fortsat omfattet af denne aftales bestemmelse om ansættelsens ophør (§ 7). Allerede ansatte chefer bevarer endvidere deres hidtidige vilkår i henhold til dennes § 7, stk. 3, i følgende situationer:

I. I tilfælde af, at chefen rokerer til en lignende stilling (samme niveau) inden for samme kommune, Selvstyret eller samme underliggende institution,
II. Orlov fra stillingen
III. Udlån til anden enhed med tilbagegangsret til den oprindelige stilling.

§ 56
Ikrafttrædelsestidspunkt og opsigelse

Nærværende aftale har virkning fra den 1. april 2023, og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2028.

Stk. 2. Aftalen opsiges og forhandles sammen med overenskomsten mellem Grønlands Selvstyre og Akademikerorganisationerne.

Nuuk den 13/6-25

Ingeniørforeningen (IDA)

Frederik Schmidt
e.b. Naalakkersuisut

Djøf

DM

Dea Seidenfaden (Jul 2, 2025 11:25 GMT+3)

Gymnasieskolernes Lærerforening (GL)

Dansk Psykolog Forening

Pharmadanmark

Forbundet Arkitekter og Designere

Herved udgår Aftale mellem Naalakkersuisut og Akademikerorganisationerne (Djøf, Dansk Magisterforening, Gymnasieskolernes Lærerforening, Ingeniørforeningen, IDA, Forbundet Arkitekter og Designere, Dansk Psykolog Forening) om løn- og ansættelsesvilkår for chefer ansat i Grønlands Selvstyre og i de Grønlandske kommuner (den fælles chefaftale) af den 20. oktober 2020.

Af øvrige aftaler udgår:

- Aftale af 9. februar 1998 mellem Grønlands Landsstyre og Danmarks Jurist- og Økonomforbund, Dansk Magisterforening, Gymnasieskolernes Lærerforening, Ingeniørforbundet i Danmark, Dansk Psykolog Forening, Ansatte Arkitekters Råd samt Tjenestemænds- og Overenskomstansattes Centralorganisation i Grønland (TOC/NAK) om chefpulje
- Aftale af 1, august 2008 om souscheftillæg i Grønlands Hjemmestyres centraladministration
- Aftale af den 24. oktober 2006 om fastholdelsestillæg i Grønlands Hjemmestyres centraladministration

GL-2025-06-25-11-22-35-925 (002)

Final Audit Report 2025-07-02

Created:	2025-07-02
By:	Rikke Aagaard Linnemann (ril@dp.dk)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAg_pXuo0IRE3YaX_xbYDCvY9YGNdWyKyB

"GL-2025-06-25-11-22-35-925 (002)" History

Document created by Rikke Aagaard Linnemann (ril@dp.dk)
2025-07-02 - 8:23:49 AM GMT

Document emailed to Dea Seidenfaden (des@dp.dk) for signature
2025-07-02 - 8:24:02 AM GMT

Email viewed by Dea Seidenfaden (des@dp.dk)
2025-07-02 - 8:25:27 AM GMT

Document e-signed by Dea Seidenfaden (des@dp.dk)
Signature Date: 2025-07-02 - 8:25:59 AM GMT - Time Source: server

Agreement completed.
2025-07-02 - 8:25:59 AM GMT