



Protokollat 2024-26 (forhandlingsresultat)

Dato: 18. november 2024

Protokollat om resultatet af forhandlingerne mellem Folketingets Ombudsmand og Djøf (på egne, DM og Psykolog Forenings vegne) om fornyelse af AC-overenskomsten for perioden 2024-2026.

1. Overenskomst- og aftaleperiode

Overenskomster og aftaler gælder for en periode på 2 år fra den 1. april 2024.

2. Overførsel af resultater fra statens område for overenskomst- og aftaleperioden 2024-26

Der er enighed om, at følgende dele af resultatet af forhandlingerne mellem finansministeren og Centralorganisationernes Fællesudvalg 2024 (samt Akademikerne 2024 for AC-gruppen) finder tilsvarende anvendelse hos Folketingets Ombudsmand med de tilpasninger, der er nødvendige som følge af, at Folketingets Ombudsmand og ikke staten er ansættelsesmyndighed:

Ad. Forhandlingerne mellem finansministeren og CFU:

- Overenskomst-/aftaleperiode (pkt. I)
- Generelle lønforhøjelser (pkt. II)
- Reguleringsordningen (pkt. III)
- Øget fleksibilitet – opsparing af frihed (pkt. IV.1)
- Tillidsrepræsentanter (pkt. IV.3)
- Yderligere lønret under orlov efter barselsaftalen (pkt. IV.5)
- Samarbejde om implementering og brug af AI (pkt. IV.8) (punktet medtages for at markere, at formålene med og hensynene bag også prioriteres hos Folketingets Ombudsmand, men ombudsmanden deltager ikke i samarbejdet efter bilag G)
- Inklusion af medarbejdere med særlige behov (pkt. IV.9) (punktet medtages for at markere, at formålene med og hensynene bag også prioriteres hos Folketingets Ombudsmand, men ombudsmanden deltager ikke i samarbejdet)
- Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse (pkt. IV.10)

- Forhøjelse af ATP-bidrag (pkt. IV.11)
- Ændringer i aftale om seniorordninger (pkt. IV.21)
- Videreudvikling af statens nye lønsystemer (pkt. IV.22)
- Fortsættelse af den frivillige lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø (pkt. IV.23) (punktet medtages for at markere, at formålene med og hensynene bag også prioriteres hos Folketingets Ombudsmand, men ombudsmanden deltager ikke i samarbejdet efter bilag L, men ledere fra institutionen kan have mulighed for at deltage i uddannelsen)
- Videreførelsen af Samarbejdssekretariatet (pkt. IV.24) (punktet medtages for at markere, at formålene med og hensynene bag også prioriteres hos Folketingets Ombudsmand, men ombudsmanden deltager ikke i samarbejdet)
- Partnerskabet for udvikling af attraktive og bæredygtige arbejdspladser (pkt. IV.26) (punktet medtages for at markere, at formålene med og hensynene bag også prioriteres hos Folketingets Ombudsmand, men ombudsmanden deltager ikke i samarbejdet efter bilag N)
- Forhøjelse af pension (pkt. IV.27) (chef- og AC-gruppen)
- Tvistigheder (pkt. VI.)

Ad. Forhandlingerne mellem finansministeren og AC yderligere:

- Øget fleksibilitet – valgfrihed mellem løn, pension eller opsparingsordning (pkt. IV.2)
- Ret til ekstraordinært pensionsbidrag (pkt. IV.11)
- Kandidatreform og overenskomst for akademikere i staten (pkt. IV.22)
- Dækningsområdet for overenskomst for akademikere i staten (pkt. V.1.)
- Dækningsområde (pkt. V.II)

Ikrafttræden vedrørende ovenstående punkter som i staten.

2. Forhøjelse af bestillingstillæg

Parterne er enige om at forhøje AC-gruppens bestillingstillæg for så vidt angår fuldmægtige og konsulenter således:

Der ydes til akademisk uddannede, herunder bibliotekarer, på nyt lønsystem et bestillingstillæg, der udgør følgende beløb:

Anciennitet år	Grundbeløb i 31. marts 2012-niveau Kr. pr. år
Fuldmægtige	

1. - 7. år	39.800,00
8. og 9. år	51.400,00
10. år og flg. År	66.600,00
Konsulenter	68.800,00
Bibliotekarere	
1. - 7. år	39.500,00
8. år og flg. År	46.100,00

Punkt 2 i bilag A ændres i overensstemmelse hermed.

Dette punkt har virkning fra 1. april 2025.

4. Forøgelse af pensionssatsen

Der er enighed om at hæve pensionssatsen fra 18,42 pct. (som er satsen efter overførslen af statens resultat, jf. pkt. 1 – nemlig 17,45 pct. + 0,97 pct.) til 18,45 pct.

Punkt 1 i bilag A ændres i overensstemmelse hermed.

Dette punkt har virkning fra den 1. april 2025.

5. Stillingskategori fra OK18

I AC-forliget 2018 mellem ministeren for offentlig innovation og AC indførtes en ny stillingskategori i akademikeroverenskomsten for chefkonsulenter med personaleledelse (pkt. IV.1) Punktet blev med forhandlingsresultatet for 2018 medtaget som en fremtidig option, således forstået at Folketingets Ombudsmand noterede ønsket og udtrykte principiel imødekommenhed omkring dette.

Folketingets Ombudsmand har gentaget denne principielle imødekommenhed. Punktet kan på denne baggrund fortsat blive implementeret i løn- og personalepolitikken hos Folketingets Ombudsmand på et tidspunkt, hvor dette er hensigtsmæssigt i forhold til denne. Dette tidspunkt fastlægges som udgangspunkt af Folketingets Ombudsmand – i dialog med AC-gruppen og Djøf. Spørgsmålet om overførslen af punktet tages op efter anmodning herom fra AC-gruppen og Djøf og drøftes igen senest i forbindelse med de næste overenskomstforhandlinger.

Dette punkt er blot en gentagelse fra resultatet af OK21-forhandlingerne.

6. Dækningsområde

Forhandlingsresultatet omfatter aftaler og overenskomster indgået mellem Folketingets Ombudsmand og Djøf (på egne, Kultur og Information og Psykolog Forenings vegne).

7. Tvistigheder

Spørgsmål om overtrædelse og fortolkning af forhandlingsresultatet afgøres efter bestemmelserne i hovedaftalen indgået mellem Folketingets direktør og AC-organisationerne.

8. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for godkendelse af forhandlingsresultatet.

København,



Folketingets Ombudsmand



Djøf

Bilag A

Særlige regler for Folketingets Ombudsmand

1. Pension og valgfrihed

Folketingets Ombudsmand indbetaler pr. 1. april 2025 et samlet pensionsbidrag på 18,45 pct., hvoraf 1/3 anses for den ansattes eget bidrag, jf. principperne i overenskomst for Akademikere i staten § 10, stk. 1.

Den enkelte ansatte kan vælge, at den del af bidraget, der overstiger 16,8 pct., i stedet for indbetaling til pensionsordning kan **udbetales** som løn, jf. principperne i overenskomst for Akademikere i staten § 11.

2. Bestillingstillæg

Der ydes til akademisk uddannede, herunder bibliotekarer, på nyt lønsystem et bestillingstillæg, der pr. 1. april 2025 udgør følgende beløb:

Anciennitet år	Grundbeløb i 31. marts 2012-niveau Kr. pr. år
Fuldmægtige	
1. - 7. år	39.800,00
8. og 9. år	51.400,00
10. år og flg. År	66.600,00
Konsulenter	68.800,00
Bibliotekarer	
1. - 7. år	39.500,00
8. år og flg. År	46.100,00

Det bemærkes, at anciennitet skal læses som ansættelsesår. Anciennitet er valgt for at bruge samme angivelse som i Finansministeriets lønoversigt (fx vedrørende rådighedstillæg til akademikere i fuldmægtigstillinger).

Bestillingstillægget er pensionsgivende med 18,45 pct., jf. i øvrigt pkt. 1 om pension og valgfrihed.

3. Lønudbetaling, lønberegning mv.

Lønudbetaling og indbetaling af eventuelle pensionsbidrag finder sted månedsvis forud.

4. Rådighedsordningen

Folketingets Ombudsmand følger den for staten gældende rådighedsordning. Hos Folketingets Ombudsmand er rådighedsforpligtelsen nedskrevet til 15 timer pr. kvartal.

Rådighedsforpligtelsen anses for opfyldt ved arbejde i hjemmet, bl.a. ved læsning af faglig litteratur mv.

5. Familieomsorgsdage

De ansatte har ret til 3 familieomsorgsdage pr. folketingsår pr. medarbejder. Familieomsorgsdagene afholdes i hele eller halve dage.

Stk. 2. Hvert år ca. den 1. juni udsender Folketingets Ombudsmand en påmindelse til de ansatte om, at familieomsorgsdagene skal afholdes inden folketingsårets udløb. Afholdes familieomsorgsdagene ikke inden folketingsårets udløb, bortfalder de.

6. Kompetenceudvikling

AC-medarbejderne kan inden for den eksisterende budgetramme for efteruddannelse som hidtil deltage i karriereafklaringsforløb, f.eks. individuel kompetence- eller udviklingsafklaring.

7. Forberedelse af universitetsundervisning

En AC-medarbejder kan, hvis det er foreneligt med arbejdet, efter aftale med sin nærmeste chef bruge arbejdstid til at forberede sig til universitetsundervisning eller anden undervisning på et tilsvarende fagligt niveau, herunder undervisning på Politiskolen, i embedsrelevante emner, f. eks. genopfriske domme og ombudsmandsudtalelser om inhabilitet forud for manduktionsundervisning heri. Den arbejdstid, der anvendes hertil, kan i almindelighed højst udgøre en time om ugen. Brug af arbejdstid til forberedelse af sådan undervisning kan ikke give grundlag for reduceret sagstildeling.

8. Mobilitetstillæg

Til fuldmægtige med rådighedstillæg ydes der et pensionsgivende mobilitetstillæg på 20.200,00 kr. pr. år (31. marts 2012-niveau), hvis den ansatte:

- a) har 6 års lønanciennitet eller mere,
- b) har gennemført mindst to turnusperioder af mindst 2 års varighed, dvs. har foretaget skift af tjenestested mellem institution, afdeling, område, kontor el.lign., dog således at der tildeles mobilitetstillæg efter 30 måneder hos Folketingets Ombudsmand (2. turnusperiode), uanset om den ansatte rokerer til et nyt område mv. på dette tidspunkt eller ej, og
- c) har skiftet institution ved overgang mellem to turnusperioder, dvs. at mindst én af turnusperioderne er gennemført uden for Folketingets Ombudsmand.

Stk. 2. En turnusperiode uden for Folketingets Ombudsmand kan bestå af:

- a) mindst 2 år i samme institution, afdeling, område, kontor el. lign., eller
- b) to perioder på mindst 1 år i to forskellige institutioner, afdelinger, områder, kontorer el. lign.

9. Lokalt aftalte tillæg

a) Statistikstillæg

Der ydes et løntillæg (statistikstillæg) til den fuldmægtig/specialkonsulent/chefkonsulent, der varetager håndteringen af både de løbende statistikopgaver og statistikopgaverne til brug for beretningsarbejdet.

Tillægget følger funktionen uanset stillingskategori, så længe opgaven ikke varetages af en medarbejder ansat i lønramme 37 og derover. Tillægget bortfalder, når funktionen ikke længere varetages.

Tillægget ydes som et pensionsgivende funktionstillæg på 22.900 kr. årligt i 31. marts 2012-niveau.

b) TR-tillæg

Der ydes til gruppens tillidsrepræsentant et pensionsgivende funktionstillæg på 22.900 kr. årligt i 31. marts 2012-niveau.

Tillægget ydes fra det tidspunkt, hvor Folketingets Ombudsmand får meddelelse om, at en AC-medarbejder er valgt som tillidsrepræsentant, og til det tidspunkt hvor vedkommende fratræder som tillidsrepræsentant.

Der kan kun ydes tillæg til én tillidsrepræsentant ad gangen.