

Vejledning om frihed til nyuddannede akademikere

September 2018

2018

Indhold

1. Vejledning om frihed til nyuddannede	4
1.1 Hvem er omfattet af retten til fem fridage for nyuddannede?	4
1.2 Hvad betyder det, at man ikke har ret til de fem fridage, hvis man får penge fra feriekonto fra en tidligere fuldtidsansættelse?	5
1.3 Hvis den nyuddannedes lønanciennitet forhøjes ved ansættelsen	6
1.4 Hvornår skal dagene afholdes	6
1.5 Hvis den nyuddannede fratræder, inden udgangen af første ansættelsesår	7
1.6 Yderligere vejledning	7

Vejledning om frihed til nyuddannede akademikere

1. Vejledning om frihed til nyuddannede akademikere

Finansministeriet og Akademikerne har ved overenskomst- og aftaleforhandlingerne i 2018 aftalt en ret til frihed for nyuddannede akademikere, jf. [aftale af 28. juni 2018 mellem Finansministeriet og Akademikerne](#).

Det bemærkes, at retten til frihed for nyuddannede ikke er reguleret af ferieloven. De almindelige principper i ferieloven og statens ferieaftale om bl.a. optjening, udbetaling, afholdelse mv. af ferie finder derfor ikke anvendelse for frihed tildelt efter Aftale om frihed til nyuddannede.

Aftalen opstiller en række betingelser for, hvornår fridagene tildeles til nyuddannede. Disse vil blive beskrevet i denne vejledning.

1.1 Hvem er omfattet af retten til fem fridage for nyuddannede?

Retten til de fem fridage gælder for nyuddannede akademikere omfattet af overenskomst for akademikere i staten, overenskomst for læger i staten og overenskomst for lærere og pædagogiske ledere ved gymnasieskoler mv.

Retten gælder for de medarbejdere, der ansættes pr. 1. april 2018 eller senere. Det er derudover en betingelse, at medarbejderen ved ansættelsen indplaceres på basislønstarttrin efter § 4, stk. 2, i overenskomst for akademikere i staten, § 4, stk. 2, i overenskomst for læger i staten eller § 6, stk. 1, i overenskomst for lærere og pædagogiske ledere ved gymnasieskoler mv.

Alle fem fridage tildeles fra ansættelsens start og skal afholdes inden for det første ansættelsesår.

Nyuddannede, som ansættes i en tidsbegrænset stilling, får ligeledes tildelt de fem fridage, såfremt den nyuddannede opfylder ovenstående betingelser.

Eksempel 1

Et ministerie ansætter en nyuddannet akademiker med en bachelorgrad i økonomi den 1. maj 2018, som efter § 4, stk. 2, nr. 1, i overenskomst for akademikere i staten indplaceres på basisløntrin 1. Bacheloren kan få tildelt de fem fridage under forudsætning af, at de øvrige betingelser for tildeling af fridagene er opfyldt.

1.2 Hvad betyder det, at man ikke har ret til de fem fridage, hvis man får penge fra feriekonto fra en tidligere fuldtidsansættelse?

Det er en forudsætning for at få tildelt de fem fridage, at den nyuddannede ikke får penge fra feriekonto fra en tidligere fuldtidsansættelse.

Den nyuddannede har ikke ret til de fem fridage, hvis vedkommende tidligere har haft fuldtidsbeskæftigelse hos en anden arbejdsgiver og som følge heraf har penge fra feriekonto, der kan udbetales i det første ansættelsesår. Det er ikke et krav, at den tidligere fuldtidsbeskæftigelse stammer fra en statslig arbejdsgiver, og den tidligere fuldtidsbeskæftigelse kan således også have været hos en anden offentlig arbejdsgiver eller hos en privat arbejdsgiver. Det er endvidere ikke en betingelse for tildelingen af de fem fridage, at den tidligere fuldtidsbeskæftigelse kan karakteres som akademisk arbejde. Det forudsættes blot, at der er tale om fuldtidsbeskæftigelse, dvs. 37 timer om ugen.

Fuldtidsbeskæftigelsen skal have haft en varighed på mindst tre måneder. Det betyder, at hvis den nyuddannede har optjent mindst 6,24 feriedage fra tidligere *fuldtidsbeskæftigelse*, og disse er til rådighed på feriekonto i det første ansættelsesår, har den nyuddannede ikke ret til de fem fridage efter Aftale om frihed til nyuddannede.

Hvis en nyuddannet akademiker har optjent *feriedagpenge*, som er til rådighed på feriekonto i det første ansættelsesår, har vedkommende fortsat ret til de fem fridage, da disse ikke er optjent ved fuldtidsbeskæftigelse.

Eksempel 2

Et ministerie ansætter en nyuddannet jurist den 1. maj 2018. Den nyuddannede har forinden ansættelsen haft fuldtidsbeskæftigelse som salgsmedarbejder i detailhandlen fra 1. oktober 2017 til 31. december 2017.

Medarbejderen har ikke ret til fridage for nyuddannede, da medarbejderen har feriepenge optjent fra tidligere fuldtidsbeskæftigelse.

Såfremt medarbejderen havde været ansat fra 1. januar 2018 – 31. april 2018, ville vedkommende have ret til de fem fridage, da vedkommende ikke får feriepenge fra feriekonto i det første ansættelsesår.

Eksempel 3

Et ministerie ansætter en nyuddannet økonom den 1. april 2018. Den nyudannede har forinden været deltidsansat som studentermedhjælper i samme kontor. Medarbejderen ansættes nu på fuldtid efter endt uddannelse.

Medarbejderen har ret til de fem fridage efter Aftale om frihed for nyuddannede, da medarbejderen ikke har optjent ferie fra tidligere *fuldtids*beskæftigelse.

Arbejdsgiver kan som dokumentation for, at medarbejderen ikke har feriepenge på feriekonto fra tidligere fuldtidsbeskæftigelse, bede medarbejderen underskrive en tro- og loveerklæring herom.

Eksempel på tro- og loveerklæring

Jeg erklærer, at jeg ikke har optjent feriepenge fra en tidligere fuldtidsansættelse, som jeg har brugt eller kan bruge i første ansættelsesår

1.3 Hvis den nyuddannedes lønanciennitet forhøjes ved ansættelsen

Hvis den nyuddannedes lønanciennitet forhøjes således, at den nyudannede ikke længere er på basislønstarttrin, jf. § 4, stk. 2, i overenskomst for akademikere i staten, § 4, stk. 2, i overenskomst for læger i staten eller § 6, stk. 1, i overenskomst for lærere og pædagogiske ledere ved gymnasieskoler mv., har den nyudannede ikke ret til 5 fridage efter Aftale om frihed til nyuddannede.

Eksempel 4

Et ministerie ansætter en nyuddannet økonom den 1. april 2018. Den nyudannede indplaceres på trin 5 i stedet for trin 4, fordi lønancienniteten forhøjes, jf. § 8, stk. 3, i overenskomst for akademikere i staten. I så fald har medarbejderen ikke ret til de fem fridage efter Aftale om frihed for nyuddannede, da medarbejderen ikke indplaceres på basislønstarttrin jf. overenskomstens § 4, stk. 2.

1.4 Hvornår skal dagene afholdes

Alle fem fridage tildeles ved ansættelsens start og skal afholdes det første ansættelsesår. Hvornår fridagene skal afholdes i løbet af ansættelsesåret, fastsættes af arbejdsgiveren efter forhandling med medarbejderen. Dagene kan alene afvikles i dage og ikke i timer.

Eksempel 5

Den nyudannede ansættes 1. maj 2018 og fridagene skal således afholdes inden den 1. maj 2019.

Retten til de fem fridage for nyuddannede akademikere bortfalder, når den nye ferielov træder i kraft pr. 1. september 2020. Nyuddannede, der ansættes fra denne dato eller senere har således ikke ret til de fem fridage. Såfremt den nyuddannede ansættes op til ferielovens ikrafttrædelse, har den nyuddannede fortsat ret til fridagene inden for det første ansættelsesår, selv om den nye ferielov er trådt i kraft.

Eksempel 6

Den nyuddannede ansættes 1. april. 2020 og kan således afholde fridagene indtil den 1. april 2021. Den nyuddannede får tildelt fem fridage, også selvom den nye ferielov er trådt i kraft.

1.5 Hvis den nyuddannede fratræder, inden udgangen af første ansættelsesår

Hvis den nyuddannede ansættes den 1. april 2018 og senere fratræder, bortfalder retten til fridagene, hvis de ikke er afholdt inden fratrædelsen. De fem fridage kan ikke konverteres til en kontant godtgørelse.

Fridagene kan ikke overføres til en anden statslig arbejdsgiver, såfremt den nyuddannede skifter arbejdsplads inden for det første ansættelsesår. Fridagene kan heller ikke overføres til næste ansættelsesår.

1.6 Yderligere vejledning

Moderniseringsstyrelsen vil være til rådighed for besvarelse af eventuelle spørgsmål til forståelsen af Aftale om frihed til nyuddannede.

Henvendelse kan rettes til Moderniseringsstyrelsen på:

Telefon: +45 2540 9723

Henvendelse kan endvidere ske pr. mail til postkassen arbejdsgiver@modst.dk.

modst.dk