

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

Regionernes Lønnings- og Takstnævn

Akademikerne

Protokol vedr. overenskomstmæssige ændringer i ansættelsesvilkår for medarbejdere omfattet af overenskomst for akademikere ansat i regioner mv., som er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på under 8 timer.

Parterne er enige om, at der med virkning fra 1. september 2014 optjenes fuld anciennitet for alle medarbejdere omfattet af overenskomsten uanset timetal.

Aftalen indgås under forudsætning af, at der mellem KTO og Sundhedskartellet og RLTN opnås enighed om, at medarbejdere, som er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse, og som har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindre end 8 timer sidestilles med ansatte med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 8 timer og derover med virkning fra 1. september 2014.

Som følge heraf er parterne enige om, at de relevante bestemmelser ændres, og at vedlagte indsættes som rettelsesblad i overenskomst for akademikere ansat i regioner mv.

København den

4 JULI 2014

For RLTN:



For AKADEMIKERNE på vegne af de akademikerorganisationer, der er omfattet af overenskomst for akademikere ansat i regioner mv.:



c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

**Rettelsesblad til overenskomst for akademikere ansat i regioner mv.
vedr. bortfald af 8-timersregel for deltidsansatte**

Nedenstående erstatter eksisterende bestemmelser pr. 1. september 2014.

Gældende for deltidsbeskæftigede

§ 12. DELTIDSBESKÆFTIGEDE, ANSÆTTELSE, LØN OG ANCIENNITET

Stk. 1.

- 1) Ved ansættelse på deltid med mindre end 8 arbejdstimer pr. uge træffes forud aftale mellem regionen og organisationen, jf. Rammeaftale om deltidsarbejde (OK 11.2§.1)
- 2) Ved ansættelse på deltid med 8-20 timer pr. uge sker efterfølgende underretning fra ansættelsesmyndigheden til organisationen.

Stk. 2.

Ved ansættelse på deltid ydes løn i forhold til den nedsatte tjenestetid.

Stk. 3.

Ansatte optjener fuld anciennitet uanset timetal.

BEMÆRKNINGER:

Krav om beskæftigelse på mindst 8 timer pr. uge bortfalder pr. 1. september 2014. For perioden før 1. september 2014 gælder de hidtidige bestemmelser om optjening af anciennitet:

- 1) Ved ansættelse på deltid med mindre end 8 arbejdstimer pr. uge optjenes anciennitet i forhold til den nedsatte arbejdstid.
- 2) Ved ansættelse på deltid med mindst 8 timer pr. uge optjenes fuld anciennitet.

- 3) For beskæftigelse forud for den 1. april 1987 beregnes anciennitet forholdsmæssigt ved mindre end 20 timer pr. uge og fuldt ud for 20 timer eller mere pr. uge.
- 4) Hvis en ansat har (haft) mere end en deltidsansættelse, kan de ugentlige timetal sammenlægges til brug ved beregning af ancienniteten.
- 5) Relevant timelønsbeskæftigelse, der udgør mindst 8 timer pr. uge, medregnes, hvis beskæftigelsen har (haft) en sammenhængende varighed af 3 måneder.

Side 2

Oprykning til højere trin ved ansættelse på deltid på mindre end 8 (20) timer finder sted, når deltidsbeskæftigelsen har haft en sådan varighed, at den omregnet til fuldtidsbeskæftigelse svarer til et år.