

REGIONERNES LØNNINGS-
OG TAKSTNÆVN

FORHANDLINGSFÆLLESSKABET

AFTALE
OM
GODTGØRELSE FOR MERARBEJDE TIL TJENESTEMÆND
UDEN HØJESTE TJENESTETID

****NYT**** = Nyt i forhold til tidligere gældende aftale

I medfør af § 32, stk. 1, i tjenestemandregulativ for ansatte i regionerne aftales følgende:

§ 1.

Til tjenestemænd i de af aftalen dækkede regioner, for hvem der ikke er fastsat takstmæssig overtidsbetaling, kan der ydes godtgørelse for merarbejde efter reglerne i §§ 2-5.

Stk. 2.

Aftalen finder ikke anvendelse på tjenestemænd, for hvem der i forbindelse med indgåelse af klassificeringsaftale m.v. er aftalt anden fremgangsmåde.

§ 2.

Godtgørelse kan kun ydes for tjenstligt merarbejde, som er af midlertidig karakter, og som er pålagt tjenestemanden i henhold til særlig ordre eller ifølge en godkendt tjenstfordeling eller i øvrigt har været en forudsætning for den forsvarlige varetagelse af de tjenstlige pligter, der er forbundet med stillingen.

Stk. 2.

Godtgørelse kan endvidere kun ydes, såfremt merarbejdet har været af væsentlig omfang og har strakt sig over en periode, der normalt ikke må være mindre end 4 uger.

Stk. 3.

For tjenestemænd i egentlige chefstillinger og dermed ligestillede stillinger afgøres spørgsmålet om godtgørelse for merarbejde ud fra en konkret vurdering af den enkelte tjenstemands arbejdstidsforhold på grundlag af den for området gældende almindelige arbejdstidsnorm for ansatte med højeste tjenestetid. Dette indebærer, at der kun ydes disse tjenestemænd godtgørelse for merarbejde, såfremt dette har været af et sådant omfang, at den pågældende tjenstemands samlede arbejdsbyrde set over en længere periode væsentligt har oversteget den for området normalt gældende arbejdsbyrde.

Stk. 4.

Til tjenestemænd, der oppebærer særligt tillæg, herunder rådighedstillæg, som godtgørelse for overarbejde m.v. i medfør af aftale indgået i henhold til § 32 i tjenstemandsregulativet, kan godtgørelse kun ydes, såfremt det samlede merarbejde væsentligt overstiger det overarbejde, der anses som godtgjort gennem det særlige tillæg.

Stk. 5.

Der kan mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation indgås aftale om, at merarbejdsaftalen ikke finder anvendelse for visse tjenstemandsstillinger.

§ 3.

For at godtgørelse kan ydes, skal tjenestemanden afgive en indberetning om grundlaget for merarbejdet og dets omfang. Denne indberetning afgives ved merarbejdets ophør, eller hvis merarbejdet strækker sig over længere tid, mindst hvert kvartal.

§ 4.

Godtgørelse for merarbejdet gives så vidt muligt i form af tjenestefrihed af samme varighed som det præsterende merarbejde med tillæg af 50%.

Stk. 2.

Sådan tjenestefrihed bør normalt være givet tjenestemanden inden udløbet af det kvartal, der ligger umiddelbart efter det tidspunkt, da merarbejdets omfang er opgjort, jf. § 3.

Stk. 3.

Der gives tjenestemanden meddelelse om tjenestefrihed med et passende varsel, der normalt ikke bør være mindre end 14 dage.

§ 5.

Hvis tjenestefrihed ikke kan gives, godtgøres merarbejdet med en timesats, der beregnes som 1/1924 af tjenestemandens løntrinsløn inklusive eventuelle generelle og særlige tillæg (men eksklusive eventuelt rådighedstillæg) med tillæg af 50 %.

Stk. 2.

For tjenestemænd, der omfattes af lokal løndannelse, og som har krav på godtgørelse efter stk. 1, beregnes godtgørelsen på grundlag af grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn. Derimod indgår rådighedstillæg ikke i beregningsgrundlaget for den i stk.1 nævnte timesats. Resultatløn indgår i beregningsgrundlaget, hvis resultatlønnen er udmøntet som et løbende fast tillæg uden tidsbegrænsning, eller har medført en omklassificering af stillingen.

§ 5, stk. 2, finder ikke anvendelse for Sundhedskartellet.

NYT

§ 6.

Stk. 1.

Aftalen træder i kraft 1. april 2015. Aftalen erstatter aftaler om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid af 19. marts 2007 indgået mellem henholdsvis RLTN og KTO og RLTN og Sundhedskartellet.

Stk. 2.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2018.

København, den

- 5 JULI 2016

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For FORHANDLINGSFÆLLESSKABET:

