



Nye veje til ansvarlig vækst og værdiskabelse i Danmark

Djøfs erhvervspolitiske forslag til den nye regering



Forord

Med folketingsvalget bag os begynder det politiske arbejde med at styrke Danmarks konkurrencekraft i en tid med geopolitisk uro, nye handelsbarrierer og hastige teknologiske skift.

Dansk økonomi er robust, men produktivitetudviklingen halter. For meget værdiskabelse går tabt, ikke fordi ambitionerne mangler, men på grund af uklare krav, uforudsigelige regler, langsomme processer og mangel på risikovillig kapital og kompetencer. Alt dette gør det sværere for virksomheder at planlægge langsigtet, investere, innovere og skalere.

I Djøf tager vi udgangspunkt i arbejdspladsernes virkelighed. For vi er derude. Vi repræsenterer over 23.000 videnmedarbejdere og ledere i private virksomheder, som hver dag omsætter strategi, regulering, data og teknologi til drift, resultater og nye løsninger. Når rammerne for arbejdskraften er stærke og forudsigelige, bliver virksomheder bedre rustede til fremtiden. Det løfter produktiviteten, væksten og finansieringen af vores fælles velfærd.



Det, du har foran dig, er Djøfs erhvervs-politiske forslag til den kommende regering. Forslagene bygger på erfaringer fra privatansatte videnmedarbejdere og omsætter deres perspektiver til konkrete politiske beslutninger, der kan gøre det lettere at tiltrække kompetencer, investere i viden og implementering, styrke mobiliteten og reducere unødige administrative byrder.

Djøf står klar til at drøfte prioritering og implementering med regeringen, Folketingets partier og andre centrale aktører. Ambitionen er klar: At sikre, at vi har verdens bedste arbejdsstyrke, så private arbejdspladser i Danmark kan skabe vækst og værdi i en usikker verden gennem viden, innovation og ansvarlig omstilling.

Anne Waagstein
Formand for Djøf Privat



Indhold

| | |
|--|----|
| Forord | 2 |
| Konkurrenceevne med nye spilleregler | 4 |
| Djøfs 14 erhvervspolitiske forslag | 6 |
| Indsats 1: Uddan flere universitetskandidater og styrk adgang til talent | 7 |
| Indsats 2: Styrk investeringer i forskning, innovation og kompetenceudvikling | 8 |
| Indsats 3: Slip viden fri og gør mobilitet til en konkurrencefordel | 9 |
| Indsats 4: Fjern byrder og frigør tid til kerneforretningen | 10 |

Konkurrenceevne med nye spilleregler

Danske og europæiske virksomheder konkurrerer i et marked, hvor tempo og implementeringsevne er blevet en konkurrencefaktor. Selvom vi ofte hører, at Danmarks økonomi er bomstærk, er der faresignaler i horisonten. Produktiviteten er stagneret i vores små og mellemstore virksomheder, og den europæiske konkurrenceevne er bagud i forhold til USA og Kina.

Danske virksomheder står i et historisk pres – med handelskrige, finansiel uro og en grøn omstilling, der kræver store investeringer i både teknologi og kompetencer.

Spillepladen er ændret, og det kalder på nye svar, hvis vi også i fremtiden vil sikre den vækst, som danner grundlag for vores velfærd og velstand. I Djøf har vi har spurgt flere end 2.500 privatansatte videnmedarbejdere, hvad der står i vejen for vækst i deres virksomhed. Vi gav ordet frit til dem, der hver dag arbejder med at skabe vækst – og de havde meget på hjerte. Tilsammen delte de lange fritekstsbesvarelser med flere end 66.000 ord, der indeholdt deres erfaringer, frustrationer og forslag til bedre rammer for vækst. Ifølge videnmedarbejderne i dansk erhvervsliv er der fire store vækstbarrierer:



→ **Unødigt bureaukrati og overflødige regler**
(28% af fritekstsbesvarelserne)

→ **Underskud af kvalificeret arbejdskraft**
(18% af fritekstsbesvarelserne)

→ **Mangel på iværksætterånd og innovation**
(15% af fritekstsbesvarelserne)

→ **Fravær af trivsel og gode rammer for ledelse**
(10% af fritekstsbesvarelserne)



På tværs af svarene fra virksomhedernes maskinrum er budskabet tydeligt: Vækst bremses ikke af manglende vilje i virksomhederne, men af rammer, der gør det unødigt svært at rekruttere, investere og omsætte idéer til drift. Hvis Danmark vil styrke konkurrencekraften i næste valgperiode, kræver det politiske beslutninger, der fjerner de største barrierer, og gør det lettere at skabe værdi i praksis.

Når flere end hver fjerde peger på bureaukrati og regler som den største barriere, er det et signal, vi skal tage alvorligt. Regler skaber retssikkerhed, tillid og lige vilkår, og Djøfs ærinde er bedre regler, ikke færre beskyttelser. Men når regler bliver uklare, overlappende og unødigt bøvlede, koster det tid og kapacitet, som ellers kunne være brugt på kunder, innovation og vækst.

Og det er ikke virksomhederne eller medarbejderne, der er problemet: Det er politiske valg i Danmark og EU, der afgør, om regler og dokumentationskrav bliver uklare, overlappende og unødigt tunge. Derfor er det et politisk ansvar at rydde op i lag på lag-lovgivning, omfattende dokumentationskrav og overimplementerede EU-regler.

Vi bruger ikke regelforenkling som et finansieringsargument. Pointen er ikke at 'finde penge' ved at skære i administration, men at få regler og krav til at fungere bedre i praksis. For os handler regelforenkling om højere produktivitet og bedre implementering, så flere ressourcer kan bruges på at levere resultater.

Djøfs 14 erhvervspolitiske forslag

Djøf har 14 konkrete erhvervspolitiske forslag, som vi anbefaler en ny regering gør til en del af sit arbejde for at løfte vækst, innovation og produktivitet på danske videnarbejdspladser.

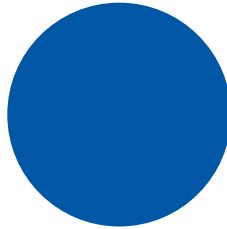
Forslagene samler sig i fire indsats, der gør det lettere at tiltrække kompetencer, løfter investeringer i viden og innovation, øger mobiliteten på arbejdsmarkedet og fjerner administrative benspænd for virksomheder:

→ **Uddan flere universitetskandidater og styrk adgang til talent**

→ **Styrk investeringer i forskning, innovation og kompetenceudvikling**

→ **Slip viden fri og gør mobilitet til en konkurrencefordel**

→ **Fjern byrder og frigør tid til kerneforretningen**



De fire indsats beskriver en konkret barriere for virksomhedernes værdiskabelse (problem), et klart sigte med at fjerne eller mindske barrieren (formål), et afgrænset politisk greb, der kan besluttes og gennemføres (forslag), og den samfunds- og virksomhedsgevinst grebet skal levere (effekt).

Indsatserne kan omsættes til konkrete beslutninger i et nyt regeringsgrundlag og den kommende valgperiode. Djøf står klar til at drøfte prioritering og implementering, så ambitioner bliver til konkret værdiskabelse i virksomhedernes hverdag.

I det følgende gennemgår vi de fire indsats én for én.

INDSATS 1

Uddan flere universitetskandidater og styrk adgang til talent

Problem

Virksomheder mangler kvalificeret arbejdskraft, og flaskehalse bremser investeringer og skalering. Erfaringer fra blandt andet Finland viser, at et længerevarende misforhold mellem udbud og efterspørgsel af videnmedarbejdere og højt specialiserede kompetencer kan få negative konsekvenser for samfundsøkonomien.

Formål

Vi skal skabe et større match på kritiske kompetencer gennem flere relevante kandidater fra danske universitetsuddannelser og bedre adgang til internationalt talent, så virksomheder kan skalere hurtigere og udnytte talentmassen bedre.

Forslag

- 1.1 Afskaf sektordimensioneringen og reduktionen af universiteternes optag i de større byer.
- 1.2 Fjern det politisk fastsatte loft over, hvor mange udenlandske universitetsstuderende universiteterne må optage.
- 1.3 Styrk fastholdelsen af internationale specialister og medfølgende ægtefæller.
- 1.4 Styrk talentfødekæden til ledelse med klare mål og gennemsigtighed, så flere kvinder når lederlagene, og virksomhederne bruger hele talentmassen.
- 1.5 Modernisér barselsvilkår, så alle forældre og medforældre har lige adgang til løn under barsel, og så reglerne forebygger høj medarbejderomsætning og sikrer en stærkere lederpipeline.

Effekt

Større udbud af højt kvalificeret arbejdskraft, færre rekrutteringsflaskehalse og hurtigere omsætning fra investering til drift, fordi virksomheder får adgang til de rette kompetencer, udnytter talentmassen bedre og styrker lederpipeline, og fordi barselsvilkår i mindre grad bremser karriere- og ledelsesveje.

INDSATS 2

Styrk investeringer i forskning, innovation og kompetenceudvikling

Problem

Dansk vækst afhænger af, at ny viden bliver omsat til innovation, produktivitet og konkurrencedygtige virksomheder. Men investeringer i forskning, udvikling og kompetenceudvikling er for ujævnt fordelt i dansk erhvervsliv. Det kalder på nye incitamenter for virksomhederne.

I 2021 ønskede den daværende regering at permanentgøre det midlertidige fradrag på 130% for virksomhedernes udgifter til forskning, som blev indført under corona. Selvom fradraget blev permanentgjort med en politisk aftale fra 2024, blev fradraget blot hævet til 120% fra 2028. Når det gælder incitamenter til at investere i medarbejdernes kompetencer, er virksomhedernes fradrag politisk fastsat til 100%.

Hertil kommer, at både forskningsmiljøerne og virksomhedernes innovationsgrundlag svækkes, når hjemtag af EU-forskningsmidler udløser modregning i universiteternes statslige forskningsmidler.

Formål

Vi skal gøre det mere attraktivt for private arbejdspladser at investere i forskning, udvikling og kompetenceudvikling, og at styrke universiteternes incitament til at hente konkurrenceudsatte forskningsmidler hjem, så ny viden hurtigere omsættes til innovation, produktivitet og værdi i erhvervslivet.

Forslag

- 2.1 Forhøj virksomhedernes fradrag for forskning og udvikling til 130% i 2028.
- 2.2 Forhøj virksomhedernes fradrag for kompetenceudvikling til 130% i 2028.
- 2.3 Stop statslig modregning af EU-forskningsmidler, så det bedre kan betale sig for universiteterne at tiltrække forskningsmidler og styrke samarbejdet med virksomheder og løfte innovationen i Danmark.

Effekt

Øget tiltrækning og fastholdelse af videntunge arbejdspladser i Danmark, stærkere forsknings- og innovationskapacitet, bedre offentlig-private forskningssamarbejder og flere investeringer i kompetencer og ny viden, der løfter produktivitet og værdiskabelse i danske virksomheder.

INDSATS 3

Slip viden fri og gør mobilitet til en konkurrencefordel

Problem

Kunde- og konkurrenceklausuler kan låse viden inde, svække jobmatch og forsinke spredning af metoder og praksis, som ellers kan løfte innovation, iværksætteri og skalering. Virksomheder har i dag et stærkt værn mod misbrug af fortrolig knowhow gennem Lov om forretningshemmeligheder og Markedsføringslovens regler om god markedsføringsskik.

Formål

Vi skal styrke mobilitet og videndeling, så viden flytter sig hurtigere derhen, hvor den skaber mest værdi, og understøtter iværksætteri.

Forslag

- 3.1 Forbyd kunde- og konkurrenceklausuler, så viden kan skabe nye virksomheder og bevæge sig derhen, hvor den skaber mest værdi.
- 3.2 Brug eksisterende lovgivning til beskyttelse af forretningshemmeligheder.

Effekt

Hurtigere vidensspredning og bedre jobmatch, som løfter innovation og produktivitet i videnintensive virksomheder. Samtidig styrkes mulighederne for opstart af nye virksomheder, når videnmedarbejdere med en god forretningsidé ikke forhindres i at blive iværksætter af en ansættelsesklause.

INDSATS 4

Fjern byrder og frigør tid til kerneforretningen

Problem

Bøvlet vokser, når de samme oplysninger efterspørges flere gange, når EU-regler overimplementeres, og når krav overlapper på tværs af myndigheder. Det binder tid og energi, som ellers skulle bruges på kunder, innovation og implementering.

Formål

Vi skal gøre kravene klarere, mere ensartede og lettere at efterleve, og at bruge eksisterende principper og digitale løsninger mere konsekvent. Det skal frigøre tid til kerneforretningen, så ledere og medarbejdere bruger mere tid på værdiskabelse.

Forslag

- 4.1 Kun én gang: Indarbejd EU-Kommissionens 'once-only'-princip i dansk praksis og saml indberetninger og dokumentation, så virksomheder som udgangspunkt kun afleverer den samme oplysning én gang, og offentlige myndigheder genbruger data på tværs, hvor lovgivning og datasikkerhed tillader det.
- 4.2 Ingen overimplementering uden begrundelse: Hvis Danmark lægger nationale tillægskrav oven på EU-regler, skal det forklares åbent hvorfor – og det skal være tydeligt, at merkravet giver reel effekt.
- 4.3 Løbende kritisk eftersyn af regler: Når nye krav indføres, bør der samtidig ses på mulighederne for at forenkle eksisterende regler. Det ligger i forlængelse af EU-Kommissionens arbejde med bedre regulering og byrdereduktion.
- 4.4 Solnedgang på ekstra krav: Nye særordninger og midlertidige dokumentationskrav bør have en udløbsdato og en fast genvurdering, så de kun forlænges, hvis de virker efter hensigten.

Effekt

Mere tid til værdiskabelse og mere stabil drift på tværs af privat og offentlig sektor.

Til sammen peger Djøfs 14 erhvervspolitiske forslag i én retning:

Ved at investere mere i viden, bruge talentmassen bedre, styrke mobiliteten og fjerne unødige benspænd, bliver det lettere for private arbejdspladser at skabe ansvarlig vækst og værdi – til gavn for vores fælles velstand og velfærd.



Læs mere om
Djøfs erhvervspolitiske
forslag og øvrige indsatser
for ansvarlig vækst og
værdiskabelse på
→ djoef.dk/vaerdi

Djøf

Gothersgade 133
1123 København K
33 95 97 00

djoef@djoef.dk
djoef.dk