

Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer

KL

Djøf - Danmarks Jurist- og Økonomforbund

Forbundet Arkitekter og Designere

HK Kommunal

Ingeniørforeningen, IDA

Lærernes Centralorganisation

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Hvem er omfattet.....	3
§ 2. Aftale	3
§ 3. Løn/løntillæg.....	3
§ 4. Pension.....	3
§ 5. Uansøgt afsked.....	3
§ 6. Opsigelse.....	4
§ 7. Kompetenceudvikling.....	4
§ 8. Genforhandling.....	4
§ 9. Øvrige forhold	4
§ 10. Andre ansættelsesvilkår.....	4
§ 11. Ikrafttræden og opsigelse	4

§ 1. Hvem er omfattet

Rammeaftalen omfatter tidsubegrænsede kontraktansættelser af chefer i stillinger fra og med grundløn = løntrin 49 + 18.500 kr. (31/3 2000-niveau) omfattet af Aftale om aflønning af chefer.

Bemærkning:

Ansættelse på kontraktvilkår kan ske uden opslag, hvis den pågældende allerede er ansat i kommunen.

§ 2. Aftale

Kontrakten aftales mellem kommunalbestyrelsen og den forhandlings- og aftaleberettigede organisation.

§ 3. Løn/løntillæg

Stk. 1

Stillingerne aflønnes i henhold til gældende Aftale om aflønning af chefer.

Stk. 2

Til kontraktansatte ydes følgende løntillæg:

Stilling:	Løntillæg:
Kommunaldirektører og direktører for fælleskommunale selskaber	20%
Øvrige chefer	15%

Bemærkning:

Løntillægget beregnes af den til enhver tid gældende samlede aflønning (excl. evt. resultatløn).

Der ændres ikke på løntillæg i allerede indgåede kontrakter for direktører for fælleskommunale selskaber.

§ 4. Pension

Stk. 1

Stillingerne omfattes af den pensionsordning, der gælder ifølge Aftale om aflønning af chefer.

Stk. 2

Der indbetales pensionsbidrag af løntillæg, jf. § 3, stk. 2.

§ 5. Uansøgt afsked

Ved uansøgt afsked uden at dette skyldes væsentlig misligholdelse ydes fratrædelsesgodtgørelse svarende til 1 års løn.

Bemærkning:

I beregningen indgår løntillæg efter § 3, stk. 2, og det samlede pensionsbidrag.

§ 6. Opsigelse

Stk. 1

Funktionærlovens varsler om opsigelse gælder, dog således at der kan aftales

1. op til 12 måneders opsigelsesvarsel fra arbejdsgiverside af kommunaldirektører, og
2. op til 6 måneders opsigelsesvarsel fra arbejdsgiverside af øvrige chefer.

Stk. 2

Opsigelse fra den ansattes side skal ske med de varsler, der følger af Funktionærlovens § 2, stk. 6.

§ 7. Kompetenceudvikling

Der kan indføres bestemmelser om kompetenceudvikling i kontrakten.

§ 8. Genforhandling

Ved kontraktindgåelse aftales hvilke vilkår, der kan genforhandles.

Bemærkning:

De centralt aftalte lønninger for kommunaldirektører og direktører for fælleskommunale selskaber kan ikke genforhandles.

§ 9. Øvrige forhold

Inden for de nævnte rammer for løntillæg – henholdsvis 20% og 15% - er det muligt efter aftale at veksle løntillægget til andre elementer – fx højere pensionsbidrag, yderligere fratrædelsesgodtgørelse ved uansøgt afsked og lign.

§ 10. Andre ansættelsesvilkår

Stk. 1

Følgende bestemmelser i Aftale om aflønning af chefer gælder:

Kapitel 2	Forhandlings- og aftaleret
§ 20	ATP
§ 21	Frit valg – overenskomstansatte
§ 23	Øvrige ansættelsesvilkår (bortset fra åremålsansættelse og seniorpolitik)

Stk. 2

Kontraktansatte chefer er omfattet af bestemmelser om seniordage i henhold til Rammeaftalen om seniorpolitik Kapitel 5 med tilhørende bilag.

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen har – hvor intet andet er anført – virkning fra 1. april 2018.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2021.

København, den 20. februar 2019

For

KL



P. Th. Kyngshjeld

For

Djøf - Danmarks Jurist- og Økonomforbund



For

Forbundet Arkitekter og Designere

For

HK Kommunal

For

Ingeniørforeningen, IDA

For

Lærernes Centralorganisation