

**Referat af Djøf Studerendes bestyrelsesmøde den 20. december 2022
kl. 10.30-14.30**

Dagsorden

1. Aktivitetspuljen
2. Forberedelse af repræsentantskabsmøde den 28.04.2023
3. Planlægge møde med repræsentantskabet
4. Processpillet – involvering af Djøf Advokat
5. Meddelelser
 - Forpersonen
 - Øvrige bestyrelsesmedlemmer
 - Sekretariatet
6. Evaluering af bestyrelsesarbejdet
7. Eventuelt

Fra bestyrelsen deltog:

Johanne Hansen Baadsgaard (forperson)
Jonas Hofland (næstforperson)
Anders Vile Michaelsen
Andreas Fjord Larsen
Fatmagül Karabacak
Frederik Juul Olesen
Patrick Culmsee Bryhl Madsen
Sofie Mosgaard
Thomas Tonim Nielsen (via Zoom)

Fra sekretariatet deltog:

Wenche Quist (referent)
Lars Brittain

Ad 1. Aktivitetspuljen

Resumé:

Bestyrelsen vil blive præsenteret for endelige antal arrangementer og deltagere for Aktivitetspuljen i første halvår af studieåret 2022-2023, efteråret 2022. Disse hovedresultater sammenlignes med efteråret 2021 samt efteråret 2019, som er et mere sammenligneligt grundlag, da det var forinden covid19-nedlukninger og tilgængelige trivselspuljer på universiteterne i studiebyerne.

Referat:

Wenche Quist orienterede om brugen af aktivitetspuljen og status på de enkelte studiebyer. Det fremgår bl.a. at der er flere arrangementer end tidligere, der orienterer sig mod fællesskab og trivsel, og dette afspejler fint bestyrelsens ønske. I det hele taget er der god brug af aktivitetspuljen. Antallet af arrangementer er på niveau med tiden før corona, og der er flere deltagere end tidligere.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning og drøftede særligt opgaven med at skabe arrangementer og aktiviteter i det hele taget på RUC. Det er en udfordring, at mange studerende på de samfundsvidenskabelige uddannelser ikke er bevidste om at orientere sig mod Djøf. Dette er en udfordring, som forskellige afdelinger i sekretariatet også har fokus på. Bestyrelsen pegede på, at fysisk synlighed på og ved studiestederne kan være et god måde at skabe opmærksomhed på.

Ad 2. Forberedelse af repræsentantskabsmøde den 28.04.2023

Resumé:

Som forberedelse til repræsentantskabsmødet den 28. april drøfter bestyrelsen de forskellige dagsordenspunkter på bestyrelsesmødet, dvs. et foreløbigt udkast til 'Djøf Studerendes indsatsområder 2022/23' og tilhørende 'princippapir for netværk og samarbejdsforeninger og ad hoc-frivillighed', samt forslag til vedtægtsændringer.

Referat:

Wenche Quist orienterede om det kommende repræsentantskabsmøde, og særligt afstemningspunktet om nye indsatsområder og nyt princippapir, der foreligger i udkast til bestyrelsens drøftelse. Indsatsområderne er knyttet til Djøfs treårige strategi og er derfor ikke meget forskellig fra de aktuelle indsatsområder.

Bestyrelsen bifaldt de foreslåede ændringer til indsatsområder og pegede også på, at det vil være fint at få mere fokus på, at Djøf Studerende ikke kun arbejder for et godt studieliv, men også et godt arbejdsliv for studerende, idet studerende jo allerede har et arbejdsliv under studiet og ikke først efter kandidateksamen. Sekretariatet indarbejder derfor et fokus på det gode studiejob i forslaget til indsatsområder for det kommende år, som bestyrelsen behandler på januar-mødet.

Bestyrelsen drøftede derefter det kommende bestyrelsesvalg. Der var enighed om, at man gerne ser, at der skabes så meget fokus på valget som muligt, da det er en god demokratisk tradition, at der er kampvalg til posterne i Djøf Studerendes bestyrelse.

Bestyrelsen ønsker derfor synlighed via SoMe på forskellig vis – bl.a. valgvideo med forpersonskabet og take-overs på instagram med nuværende bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsen har et ønske om bred repræsentation i form af køn, studiested og fag. Det er derfor vigtigt at overveje, hvordan denne kan sikres ved at skabe opmærksomhed på valget på studiesteder og fagområder, som risikerer at være underrepræsenterede. Umiddelbart tyder det på, at det vil være fint med flere fra Aarhus og en eller flere økonomistuderende.

Afslutningsvist drøftede bestyrelsen mulighederne for at bekoste transport, overnatning og forplejning til alle deltagere på repræsentantskabsmødet, der enten er del af repræsentantskabet, del af den afgående bestyrelse eller opstillet til den nye bestyrelse. Bestyrelsen besluttede at dække ekstraudgifterne til dette – idet overnatning dækkes ud fra Djøfs retningslinjer om tilskud på 500 kr.

Ad 3. Planlægge møde med repræsentantskabet

Resumé:

Bestyrelsen fastlægger tidspunkt for og indholdet af formødet med repræsentantskabet forud for repræsentantskabsmødet den 28. april 2023.

Referat:

Wenche Quist orienterede om motivationen for mødet og tidligere erfaringer med afholdelse af det, som peger på, at det er en god anledning til at forbehandle sagerne på repræsentantskabsmødet, idet repræsentantskabet får mulighed for at stille opklarende spørgsmål og evt. justeringer til forslagene, der kan indføres før udsendelse til repræsentantskabsmødet.

Bestyrelsen besluttede at afholde mødet med repræsentantskabet den 28. marts 2023. Dagsorden m.v. vil blive behandlet på bestyrelsesmødet den 30. januar. Sekretariatet udsender en 'save the date' til repræsentantskabet i god tid inden mødet og før fremsendelse af selve dagsordensmaterialet, således, at repræsentanterne både kan reservere datoen i god tid og tilkendegive det, hvis de har færdiggjort studiet og dermed ikke længere er del af Djøfs Studerendes repræsentantskab. Sekretariatet understreger i mailen, at medlemmer af Djøfs Studerendes repræsentantskab skal være studerende.

Ad 4. Processpillet – involvering af Djøf Advokat

Resumé:

Bestyrelsen beslutter mulighederne for, at Djøf Advokat kan bidrage til processpillet, der planlægges i et samarbejde mellem Djøf Studerende og Danske Advokater, og er målrettet jurastuderende.

Referat:

Forpersonen redegjorde for mulighederne for at involvere Djøf Advokat i processpillet med afsæt i det fremsendte notat, som Djøf Advokat dog ikke finder helt dækkende for deres ønsker. Fatmagül Karabacak, der er bestyrelsens repræsentant i arbejdet med tilrettelæggelsen af processpillet, redegjorde for arbejdets frem-

drift, de forskellige aktøreres bidrag, herunder arbejdsdelingen mellem Djøf Studerende og Danske Advokater og det videre forløb, der nu ligger i ret faste rammer.

Bestyrelsen vurderede, at det fremskredne tidspunkt, hvor planlægningen er i god og fast gænge, bevirker, at det ikke er hensigtsmæssigt at ændre rammerne nu – dog med undtagelse af merchandise, som Djøf Advokat kan bidrage med – om end der allerede er rigtig meget af det fra de store advokathuse, så spørgsmålet er, om det er godt givet ud. Det vil også være oplagt, at Djøf Studerendes forperson angiver nogle aktiviteter m.v. fra Djøf Advokats regi i sin tale til arrangementet.

Bestyrelsen understregede samtidigt, at Djøf Studerende gerne ser et øget samspil med Djøf Advokat, da der er rigtig gode grunde til at arbejde på tværs for at bidrage til at løfte indsatsen med at fastholde karrierestarterne. Bestyrelsen drøftede derfor, at man evt. kunne have et fællesarrangement, hvor tidligere vindere af processpillet – for 5 eller 10 år siden – informerer om deres videre karriere efter de havde vundet. Det kan både tjene til at synliggøre processpillet, sætte konkrete ansigter på mulige karriereveje og dermed også profilere Djøf som en organisation, der følger med og er relevant - både under studiet og udviklingen af ens efterfølgende karriere. Djøf Advokats Academy kan også ses under denne optik og kan evt. også være genstand for fælles indsatser på tværs af bestyrelserne. Bestyrelsen ønsker derfor at indlede en drøftelse med Djøf Advokat om sådanne og evt. andre tiltag, der kan bidrage til at øge opmærksomheden på Djøfs relevans for både studerende og kandidater.

Ad 5. Meddelelser (der refereres ikke fra dette punkt)

Ad 6. Evaluering af bestyrelsesarbejdet

Resumé:

I modsætning til tidligere år hvor bestyrelserne foretog en selvevaluering via et elektronisk spørgeskema, har bestyrelsen i år valgt at afholde evalueringerne rent mundtligt. På dette bestyrelsesmøde skal forpersonen orientere om hovedtendenserne fra samtalerne, og der foretages en fælles mundtlig evaluering.

Referat:

Forpersonen opsummerede hovedpointerne fra de individuelle, mundtlige drøftelser. Generelt oplever alle, at de gør en forskel og skaber værdi med medlemmerne. Der er også god tilfredshed med det sociale og stemningen, og man oplever, at kvaliteten af diskussioner og debatter er høj – og holder oftest fokus, og at dagsordenen er udtryk for en fin balance mellem politik og drift. Der udtryktes særskilt ros til arbejdsgruppen for samarbejdsforeningerne, herunder ikke mindst næstforpersonens indsats i denne forbindelse.

Samtidigt udtrykkes der dog et ønske om, at der afsættes mere tid til drøftelser efter sekretariatsoplæg på møderne, og også gerne mere plads til meddelelser – særligt med information fra andre regi (dvs. observatørposter).

Det overvejedes derfor, om møderne burde forlænges. Konklusionen var, at møderne ikke generelt forlænges, men at der opereres med en 'buffer' i form af to timer efter mødets vanlige afslutning kl. 14.30, som så kan anvendes til dags-

ordenspunkter, når der er behov for det, og ellers helliges til bestyrelsens sociale liv.

I forlængelse af dette, påpegedes det, at mødetiden særligt bruges på beslutningspunkter og ikke så meget på drøftelse eller diskussion i forbindelse med orienteringssager.

Det vurderedes også, at der generelt var en god kommunikation til sekretariatet og forpersonskabet. Nogle pegede dog på, at det ville være fint med mere indsigt i forpersonens ageren og også gerne mere opfølgning undervejs i løbet af året.

På denne baggrund valgte bestyrelsen følgende indsatsområder for det kommende bestyrelsesår:

- A. Bedre udnyttelse af tiden på bestyrelsesmøderne ved at bruge mere tid til diskussion og mindre tid til oplæg fra sekretariatet, idet disse fremover begrænses til 5-10 min., og dermed afspejler, at det fremsendte materiale forudsættes læst.
- B. Der er fokus på at skabe større indblik i foreningens aktiviteter i løbet af året (og ikke blot på bestyrelsesmøderne) og herunder forpersonens gøremål.

Afslutningsvist udtryktes tilfredshed med den mundtlige evaluering, som var lettere og mere informativ end en skriftlig evaluering. Det kan dog overvejes, om det næste gang skal være muligt at gøre det på Zoom eller Teams, så der kommer ansigt og ikke blot ord 'på' samtalen. Bestyrelsen udtrykte også tilfredshed med, at det var muligt at rette henvendelse til sekretariatet, hvis man havde punkter til evalueringen, som omhandlede forpersonskabet eller andet, som man ikke ønskede direkte dialog med forpersonen eller næstforpersonen om.

Ad 7. Eventuelt

Det anførtes, at det kunne være oplagt at afholde et arrangement med fokus på foreningsdrift, da det va en opgave, som mange samarbejdsforeninger var usikker på. Det kunne evt. drøftes i forbindelse med revisionen af Djøf Days.

Afslutningsvist orienterede sekretariatet om, at den administrative ledelse havde besluttet, at alle bestyrelsesmøder i Djøf-regi fremover afholdes i de nye lokaler på Nr. Voldgade. Da det afstedkommer ekstraudgifter, vil Djøf Studerendes budget blive øget med et beløb, der modsvarer denne ekstraudgift.