



Protokollat 2021-2024 (forhandlingsresultat)

Dato: 10. september 2021

Protokollat om resultatet af forhandlingerne mellem Folketingets Ombudsmand og Djøf (på egne, Kultur og Information og Psykolog Forenings vegne) om fornyelse af AC-overenskomsten for perioden 2021-2024.

1. Overenskomst- og aftaleperiode

Overenskomster og aftaler gælder for en periode på 3 år fra den 1. april 2021.

2. Overførsel af resultater fra statens område for overenskomst- og aftaleperioden 2021-24

Der er enighed om, at følgende dele af resultatet af forhandlingerne mellem skatteministeren og Centralorganisationernes Fællesudvalg 2021 samt Akademikerne 2021 finder tilsvarende anvendelse hos Folketingets Ombudsmand med de tilpasninger, der er nødvendige som følge af, at Folketingets Ombudsmand og ikke staten er ansættelsesmyndighed:

Ad. Forhandlingerne mellem skatteministeren og CFU:

- Overenskomst-/aftaleperiode (pkt. I)
- Generelle lønforhøjelser (pkt. II)
- Reguleringsordningen (pkt. III)
- Partnerskabet for udvikling af attraktive og bæredygtige statslige arbejdspladser (pkt. IV.1) (punktet medtages for at markere, at formålene med og hensynene bag også prioriteres hos Folketingets Ombudsmand, men ombudsmanden deltager ikke i samarbejdet efter bilag B)
- Videreudvikling af statens nye lønsystemer (pkt. IV.2)
- Seniorbonus (pkt. IV.3.)
- Styrket seniorindsats (pkt. IV.4.)

- Ændringer i ydelsessammensætningsaftalen (pkt. IV.6.) (punktet medtages i samme omfang som spørgsmålet af statens parter indskrives i statens overenskomst, men ombudsmanden deltager ikke i samarbejdet)
- Medarbejderinddragelse i grøn omstilling på statslige arbejdspladser (pkt. IV.13.) (punktet medtages for at markere, at formålene med og hensynene bag også prioriteres hos Folketingets Ombudsmand, men ombudsmanden deltager ikke i samarbejdet efter bilag I)
- Fortsættelse af lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø (pkt. IV.14) (punktet medtages for at markere, at formålene med og hensynene bag også prioriteres hos Folketingets Ombudsmand, men ombudsmanden deltager ikke i samarbejdet efter bilag J, men ledere fra institutionen kan have mulighed for at deltage i uddannelsen)
- Medarbejderinddragelse i forbindelse med udbud, genudbud og udlisicering (pkt. IV.15) (punktet medtages for at markere, at formålene med og hensynene bag også prioriteres hos Folketingets Ombudsmand, men ombudsmanden deltager ikke i samarbejdet)
- Et styrket lokalt samarbejde (pkt. IV.16.) (punktet medtages for at markere, at formålene med og hensynene bag også prioriteres hos Folketingets Ombudsmand, men ombudsmanden deltager ikke i samarbejdet efter bilag K)
- Tillidsrepræsentanter (pkt. IV.18.)
- Sorgorlov (pkt. IV.19.)
- Ansættelse på brudte datoer (pkt. IV.20.)
- Tjenesterejser (pkt. IV.22.)
- Overenskomstdækning for pensionerede (pkt. IV.24.) (punktet medtages i samme omfang som spørgsmålet af statens parter indskrives i statens overenskomst, men ombudsmanden deltager ikke i samarbejdet)
- Tvistigheder (pkt. VII.)

Ad. Forhandlingerne mellem skatteministeren og AC yderligere:

- Udvidelse af akademikeroverenskomstens dækningsområde (pkt. V.1.)
- Optagelse af nye organisationer (pkt. V.2.)
- Akademiske overbygningsuddannelser (pkt. V.3.)
- Forenkling af basislønforløb (pkt. V.4.)
- Forhøjelse af pension af rådighedstillægget (pkt. V.5.)
- Dækningsområde (pkt. V.II)

Ikrafttræden vedrørende ovenstående punkter som i staten.

3. Lønpolitik for Folketingets Ombudsmand

Parterne er enige om, at ændringer i lønpolitikken er omfattet af ledelsesretten.

Folketingets Ombudsmand har afgivet løfte om, at problematikken vedrørende relativt begrænsede muligheder for forfremmelse til konsulentkategorierne, herunder ønsket om indførelse af et "niveau 0" for specialkonsulenter (niveau uden kvalifikationstillæg), medtages i den verserende drøftelse om evaluering af lønpolitikken. Der ligger ikke her i et løfte om gennemførelse af specifikke tiltag, men om at muligheden herfor vil blive drøftet og vurderet.

Folketingets Ombudsmand har endvidere afgivet løfte om, at det i forbindelse med evalueringsarbejdet overvejes og drøftes, om fuldmægtigtitlen kunne suppleres med muligheden for at benytte sig af titlen "juridisk konsulent" både internt og eksternt, evt. som et eget niveau mellem fuldmægtig og specialkonsulent. Titelændringen vil ikke kunne slå igennem på lønsedlen, der benytter statens sprog og lønkoder.

4. Forøgelse af pensionssatsen

Der er enighed om, at hæve pensionssatsen fra 17,4 pct. til 17,45 pct.

Punkt 1 i bilag A ændres i overensstemmelse hermed.

5. Hjemmearbejde

Folketingets Ombudsmand har tilkendegivet, at der i overensstemmelse med Finansministeriets cirkulære af 6. juli 2005 om rammeaftale for distancearbejde (Perst. 039-05, cirkulære nr. 9541) vil blive udarbejdet en lokalaftale om hjemmearbejde.

Arbejdet hermed vil blive igangsat i forlængelse af det arbejde, der pt. pågår i den nedsatte arbejdsgruppe om genåbning efter Covid19-hjemsendelsen. Repræsentanter for alle medarbejdergrupper (tillidsrepræsentanter) vil blive inddraget i arbejdet.

6. Stillingskategori fra OK18

I AC-forliget 2018 mellem ministeren for offentlig innovation og AC indførtes en ny stillingskategori i akademikeroverenskomsten for chefkonsulenter med personaleledelse (pkt. IV.1) Punktet blev med forhandlingsresultatet for 2018

medtaget som en fremtidig option, således forstået at Folketingets Ombudsmand noterede ønsket og udtrykte principiel imødekommenhed omkring dette.

Folketingets Ombudsmand har gentaget denne principielle imødekommenhed. Punktet kan på denne baggrund fortsat blive implementeret i løn- og personalepolitikken hos Folketingets Ombudsmand på et tidspunkt, hvor dette er hensigtsmæssigt i forhold til denne. Dette tidspunkt fastlægges som udgangspunkt af Folketingets Ombudsmand – i dialog med AC-gruppen og Djøf. Spørgsmålet om overførslen af punktet tages op efter anmodning herom fra AC-gruppen og Djøf og drøftes igen senest i forbindelse med de næste overenskomstforhandlinger.

7. Dækningsområde

Forhandlingsresultatet omfatter aftaler og overenskomster indgået mellem Folketingets Ombudsmand og Djøf (på egne, Kultur og Information og Psykolog Forenings vegne).


8. Tvistigheder

Spørgsmål om overtrædelse og fortolkning af forhandlingsresultatet afgøres efter bestemmelserne i hovedaftalen indgået mellem Folketingets direktør og AC-organisationerne.

9. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for godkendelse af forhandlingsresultatet.

København, 23/11-21


Folketingets Ombudsmand


Djøf

Bilag A

Særlige regler for Folketingets Ombudsmand

1. Pension og valgfrihed

Folketingets Ombudsmand indbetaler et samlet pensionsbidrag på 17,45 pct., hvoraf 1/3 anses for den ansattes eget bidrag, jf. principperne i overenskomst for Akademikere i staten § 10, stk. 1.

Den enkelte ansatte kan vælge, at den del af bidraget, der overstiger 16,8 pct., i stedet for indbetaling til pensionsordning kan **udbetales** som løn, jf. principperne i overenskomst for Akademikere i staten § 11.

2. Bestillingstillæg

Der ydes til akademisk uddannede, herunder bibliotekarer, på nyt lønsystem et bestillingstillæg, der udgør følgende beløb:

Anciennitet år	Grundbeløb i 31. marts 2012-niveau Kr. pr. år
Fuldmægtige	
1. - 7. år	39.500,00
8. og 9. år	51.100,00
10. år og flg. År	66.300,00
Konsulenter	68.300,00
Bibliotekarer	
1. - 7. år	39.500,00
8. år og flg. År	46.100,00

Det bemærkes, at anciennitet skal læses som ansættelsesår. Anciennitet er valgt for at bruge samme angivelse som i Finansministeriets lønoversigt (fx vedrørende rådighedstillæg til akademikere i fuldmægtigstillinger).

Bestillingstillægget er pensionsgivende med 17,45 pct., jf. i øvrigt pkt. 1 om pension og valgfrihed.

3. Lønudbetaling, lønberegning mv.

Lønudbetaling og indbetaling af eventuelle pensionsbidrag finder sted månedsvis forud.

4. Rådighedsordningen

Folketingets Ombudsmand følger den for staten gældende rådighedsordning. Hos Folketingets Ombudsmand er rådighedsforpligtelsen nedskrevet til 15 timer pr. kvartal.

Rådighedsforpligtelsen anses for opfyldt ved arbejde i hjemmet, bl.a. ved læsning af faglig litteratur mv.

5. Familieomsorgsdage

De ansatte har ret til 3 familieomsorgsdage pr. folketingsår pr. medarbejder. Familieomsorgsdagene afholdes i hele eller halve dage.

Stk. 2. Hvert år ca. den 1. juni udsender Folketingets Ombudsmand en påmindelse til de ansatte om, at familieomsorgsdagene skal afholdes inden folketingsårets udløb. Afholdes familieomsorgsdagene ikke inden folketingsårets udløb, bortfalder de.

6. Kompetenceudvikling

AC-medarbejderne kan inden for den eksisterende budgetramme for efteruddannelse som hidtil deltage i karriereafklaringsforløb, f.eks. individuel kompetence- eller udviklingsafklaring.

7. Forberedelse af universitetsundervisning

En AC-medarbejder kan, hvis det er foreneligt med arbejdet, efter aftale med sin nærmeste chef bruge arbejdstid til at forberede sig til universitetsundervisning eller anden undervisning på et tilsvarende fagligt niveau, herunder undervisning på Politiskolen, i embedsrelevante emner, f. eks. genopfriske domme og ombudsmandsudtalelser om inhabilitet forud for manduktionsundervisning heri. Den arbejdstid, der anvendes hertil, kan i almindelighed højst udgøre en time om ugen. Brug af arbejdstid til forberedelse af sådan undervisning kan ikke give grundlag for reduceret sagstildeling.

8. Mobilitetstillæg

Til fuldmægtige med rådighedstillæg ydes der et pensionsgivende mobilitetstillæg på 20.200,00 kr. pr. år (31. marts 2012-niveau), hvis den ansatte:

- a) har 6 års lønanciennitet eller mere,
- b) har gennemført mindst to turnusperioder af mindst 2 års varighed, dvs. har foretaget skift af tjenestested mellem institution, afdeling, område, kontor el.lign., dog således at der tildeles mobilitetstillæg efter 30 måneder hos Folketingets Ombudsmand (2. turnusperiode), uanset om den ansatte rokerer til et nyt område mv. på dette tidspunkt eller ej, og
- c) har skiftet institution ved overgang mellem to turnusperioder, dvs. at mindst én af turnusperioderne er gennemført uden for Folketingets Ombudsmand.

Stk. 2. En turnusperiode uden for Folketingets Ombudsmand kan bestå af:

- a) mindst 2 år i samme institution, afdeling, område, kontor el. lign., eller
- b) to perioder på mindst 1 år i to forskellige institutioner, afdelinger, områder, kontorer el. lign.

9. Lokalt aftalte tillæg

a) Statistiktillæg

Der ydes et løntillæg (statistiktillæg) til den fuldmægtig/specialkonsulent/chefkonsulent, der varetager håndteringen af både de løbende statistikopgaver og statistikopgaverne til brug for beretningsarbejdet.

Tillægget følger funktionen uanset stillingskategori, så længe opgaven ikke varetages af en medarbejder ansat i lønramme 37 og derover. Tillægget bortfalder, når funktionen ikke længere varetages.

Tillægget ydes som et pensionsgivende funktionstillæg på 22.900 kr. årligt i 31. marts 2012-niveau.

b) TR-tillæg

Der ydes til gruppens tillidsrepræsentant et pensionsgivende funktionstillæg på 22.900 kr. årligt i 31. marts 2012-niveau.

Tillægget ydes fra det tidspunkt, hvor Folketingets Ombudsmand får meddelelse om, at en AC-medarbejder er valgt som tillidsrepræsentant, og til det tidspunkt hvor vedkommende fratræder som tillidsrepræsentant.

Der kan kun ydes tillæg til én tillidsrepræsentant ad gangen.