

Referat EiD Generalforsamling 2020 - Onsdag den 10. juni 2020 kl. 16.00-18.00

Mødet blev afholdt virtuelt

1: Valg af dirigent

Jens Gamauf blev valgt som dirigent.

Dirigenten fastslog, at generalforsamlingen er lovligt indvarslet hhv. den 16/3-2020 og igen den 29/4-2020 og generalforsamling kan derfor lovligt afholdes.

2: Valg af referent

Merete Sørensen blev valgt som referent.

Såfremt der bliver behov for at optælle stemmer, stillede Michael Kaas Andersen og Ivar Lykke Ørnby sig til rådighed.

3: Bestyrelsens beretning

Lars Bregnehøj orienterede om foreningens arbejde siden sidste generalforsamling i 2018.

Implementering af cheflønftale

Den skriftlige beretning var udsendt til orientering før generalforsamlingen.

Bestyrelsen for EID er tilfredse med den ny cheflønftale, der betyder, at det nu er slut med klassificerede lønrammer og cheflønspuljer, at der er indgået en takstløs overenskomst, at resultatløn og merarbejde/bonusløn kan konverteres til fast løn og at der fremover aftales én samlet løn – både for de øverste ledere og chefer.

Pension

OK18 gav anledning til et skift i pensionskassetilknytning. Hvorvidt det er relevant at skifte for allerede ansatte, må bero på en individuel vurdering, og det er bestyrelsens anbefaling til alle medlemmer selv at tjekke deres pensionsforhold og drøfte mulighederne for at skifte med relevante pensionselskaber fx P+ (tidligere JØB, som nu er slået sammen med IDA).

Handlingsplan 2022

Bestyrelsen vedtog en handlingsplan i begyndelsen af bestyrelsesperioden i 2018 og handlingsplan fremgår af den skriftlige beretning.

Fusioner

I forhold til mulige fusioner af lederforeninger har formændene for de fem lederforeninger allerede drøftet muligheden, og alle er åbne for at se på en model for det. Det er at betragte som en åbning og en tilkendegivelse af, at vi vil hinanden og erkender, at sammen står vi stærkt med det sigte at etablere én stor, fælles lederforening under de offentlige chefer i DJØF, der arbejder for bedre løn- og ansættelsesvilkår for chefer og ledere i den offentlige sektor inden for uddannelsesområdet (ikke videregående uddannelser).

Bestyrelsen har modtaget et ønske fra VUC-lederne om drøftelse af en mulig fusion. På den baggrund skal der på generalforsamlingen tages stilling til, om bestyrelsen kan optage forhandlinger med andre lederforeninger om en mulig fusion. I givet fald vil en fusion kræve en ekstraordinær generalforsamling.

Referat EiD Generalforsamling 2020 - Onsdag den 10. juni 2020 kl. 16.00-18.00**Mødet blev afholdt virtuelt****Afrunding**

Lars Bregnehøj takkede afgående bestyrelsesmedlemmer for godt samarbejde samt rettede en særlig tak til Mads Kildegaard Larsen fra DJØF for et meget professionelt og givende samarbejde, særligt i forhold til orientering og vejledning om overenskomst, lønstatistik og cheflønsaftale. Også tak til den afgående næstformand Dan Holt Højgaard for et godt samarbejde.

Bestyrelsens beretning blev taget til efterretning.

4: Fremlæggelse af årsregnskab til godkendelse

Gitte Rye Larsen fremlagde foreningens årsregnskab 2019.

Det samlede resultat viser et overskud på kr. 121.623,-

Overordnede faktorer til baggrund for årsresultatet:

- Personaleomkostninger er mindsket som følge af, at foreningen er overgået til en anden model for honorar til formand, næstformand og kasserer frem for fast ansættelse af formand.
- De øgede indtægter skyldes, at der er ansøgt om og givet tilskud til foreningens medlemsarrangementer i større grad end tidligere
- Revisor udgifter er steget ca. 30 %
- Der er konstateret et nettofald på ca. 25 medlemmer fra 2018 til 2019 primært som følge af pensioneringer

Bestyrelsen haft anledning til at drøfte fremadrettede retningslinjer for repræsentationsudgifter i foreningen og på den baggrund er det i samarbejde med revisionen besluttet, at statens rejseregler følges.

Der var ikke yderligere spørgsmål eller kommentarer til punktet.

Foreningens årsregnskab 2019 blev godkendt.

5: Handlingsplan for foreningens virke i kommende år

Lars Bregnehøj orienterede om handlingsplan for foreningens virke i kommende år.

OK21

EiD vil fortsat påvirke OK processen i samarbejde med DJØF og de andre lederforeninger i gruppen for offentlige chefer i forhold til OK21.

Der vil i den forbindelse blive foretaget en medlemsundersøgelse for at lokalisere, hvilke emner foreningen fremadrettet skal have fokus på.

Organiseringsgrad

Bestyrelsen har i 2018 gennemført en medlemsanalyse i forhold til EiD/DJØF repræsentationsgrad på skoleplan. Den umiddelbare delkonklusion blev, at der et betydeligt forbedringspotentiale, idet organiseringsgraden svinger mellem 30% og 80 %. En hypotese ift. den lave organiseringsgrad på de tekniske uddannelser er, at der er en mangfoldig gruppe af alternative foreninger: Maskinmestre, ingeniører mv.,

Referat EiD Generalforsamling 2020 - Onsdag den 10. juni 2020 kl. 16.00-18.00

Mødet blev afholdt virtuelt

mens der for de merkantile uddannelsers vedkommende er mange som uddannelsesmæssigt har været tilknyttet DJØF fx økonomer.

Lars Bregnehøj opfordrede til, at foreningens medlemmer har opmærksomhed på at introducere foreningen ved fx at medtage en kollega til fremtidige medlems arrangementer.

Kortsigtet mål: at øge organiseringsgrad til 50% på 2 år i 2022. Det vil betyde godt 300 medlemmer i 2022

Langsigtet mål: at øge organiseringsgrad til 75%

Lokal/regional forankring

Bestyrelsen har vurderet, at en metode til at øge organisationsgraden, er at styrke en lokal/regional synlighed og forankring. Der er opstartet et netværk af lokale kontaktpersoner, som i dag tæller ca. 25 medlemmer.

Netværket fik lejlighed til, på det første seminar i 2019, at gennemgå og forbedre handlingsplanen. Der blev arbejdet med dette udkast til handlingsplan mhp. at styrke planen og validere den op mod de foreløbige mål. Strategi for det lidt mere langsigtede (2022) vil tillige blive drøftet på et senere tidspunkt i dette netværk. **Målet er, at 45 skoler på sigt skal have en lokal kontaktperson.**

Mål 2022:

- At der afholdes 1 medlemsseminar for kontaktpersoner inden udgangen af 2020
- At der gennemføres 3-4 regionale medlemsmøder /år i 2020 - 2022

Ekstern Profilering

EiD's eksterne profilering skal ses i lyset af, at en ny profilering bør kunne bidrage til at øge medlemstallet og på den baggrund stille foreningen stærkere i forskellige sammenhænge. Der er organisatorisk arbejdsdeling mellem DJØF centralt og EiD. I forbindelse hermed har formandskabet drøftet denne arbejdsdeling med DJØF.

Med udgangspunkt i foreningens dybe kendskab til grundvilkårene for EiD's medlemmer på både direktør og mellemlider niveau er det af stor vigtighed for EiD, at kunne bidrage til det fælles mål:

At skabe de bedste mulige ansættelsesbetingelser for EiD medlemmer.

Lars Bregnehøj opfordrede til at deltage i kommende arrangementer med Design Thinking.

Mål 2022:

- At opstille den bedste platform for den eksterne profilering i dialog med medlemmerne
- At profilere foreningen, når det er relevant og muligt i et samarbejde med de andre lederforeninger og DJØF

Styrket samarbejde

Behandles under pkt. 6

Referat EiD Generalforsamling 2020 - Onsdag den 10. juni 2020 kl. 16.00-18.00**Mødet blev afholdt virtuelt****Mål (frem mod) 2022:**

- At indgå dialog med bla. lederforening VUC med henblik på at afdække fordele og ulemper ved en sammenlægning af de to lederforeninger
- I givet fald indkalde til ekstraordinær generalforsamling mhp. godkendelse af sammenlægning

6: Indkomne forslag

Der er råderum i foreningens økonomi til at sænke kontingent, og det vil kunne understøtte medlemsrekrutteringen - at vores kontingent bliver lavt.

- Bestyrelsen indstiller, at kontingent ændres fra 1200 kr/år til 400 kr/år

Forslag om kontingentnedsættelse til kr. 400,- pr. år blev godkendt.

- Bestyrelsen indstiller til generalforsamlingen, at bestyrelsen må optage forhandlinger med en eller flere andre ledergrupper i undervisningssøjlen under DJØF mhp. evt. at kunne sammenlægge en eller flere foreninger.

Forslag om at optage forhandlinger med en eller flere andre ledergrupper under DJØF blev godkendt.

7: Budget samt fastsættelse af kontingent for 2021 og 2022

Gitte Rye Larsen fremlagde budget fremskrevet til 2022.

Budget på baggrund af nedsat kontingent og antal nuværende medlemmer vil generere et underskud, men såfremt målsætning om at øge medlemstallet med 50% opfyldes vil budgettet generere et overskud. Med en egenkapital på knap 2 mio. kr. og at det ikke er foreningens formål at generere egenkapital, er der råderum hertil. Der vil fremadrettet ved alle medlems arrangementer også blive ansøgt hos DJØF eventpulje. Finansielle indtægter er angivet med et mindre forbehold grundet corona og deraf følgende eventuelle konsekvenser for udviklingen på kapitalmarkedet.

Der var ingen spørgsmål eller kommentarer til punktet.

Budget blev godkendt.

8: Valg af 4 bestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter i hver valggruppe

Jens Gamauf orienterede om, at det var muligt at indstille nye kandidater i gruppen.

Der var ingen indstillinger på nye kandidater i gruppen.

Valggruppe 1: Blev valgt til bestyrelsen.

Valggruppe 2: Blev valgt til bestyrelsen.

Valggruppe 1: Lars Bregnehøj (ønsker genvalg) Finn Karlsen (ønsker genvalg) Allan Kortnum (ønsker genvalg) Michael Kaas Andersen (ønsker genvalg)	Suppleanter: Henrik Toft (ønsker genvalg) Jens Gamauf (ønsker genvalg)
Valggruppe 2: Gitte Rye Larsen (ønsker genvalg) Flemming Bornemann (ønsker genvalg) Morten Adler Tommerup (Nyvalg) Susanne Bomholdt Andersen (Nyvalg)	Suppleanter: Hugo Brund Nielsen (Nyvalg) Søren Lohmann (Nyvalg)

9: Valg af formandsskab (modtager genvalg)

Lars Bregnehøj modtog genvalg som formand.
Flemming Bornemann modtog nyvalg som næstformand.

10: Valg af revisor

Bente Esbensen Jensen og Ebbe Udengaard blev valgt.

11: Valg af revisor suppleanter

Jørgen Sloth blev valgt.

12: Eventuelt

Efter generalforsamlingen konstituerede den nye bestyrelse sig.

Den nye bestyrelse godkendte, at Gitte Rye Larsen fortsat varetager funktionen som kasserer og at Merete Sørensen fortsat varetager funktionen som referent/sekretær. Der vil snarest blive udsendt mødeinkaldelser for den nye bestyrelse.

Tak for i dag og god sommerferie.