

## EID Bestyrelsesmøde



Dato: 05-04-2019 KL. 09.00-12.00  
Sted: Hotel Park, Viaduktvej 28, 5500 Middelfart

<b>Deltager</b>	Dan Holt Højgaard, Niels Brock Finn Karlsen, EUC Syd Gitte Rye Larsen, Aalborg Tekniske Gymnasium Jens Gamauf Madsen, IBC Jens Porsgaard Nielsen, Hansenberg (Djøf) Lars Bregnehøj, Syddansk Erhvervsskole Merete Brøgger Thorsen, Knord Michael Kaas Andersen, ZBC
<b>Afbud</b>	Allan Kortnum Herningsholm Erhvervsskole Flemming Bornemann, IBC Henrik Toft, Campus 360 Rasmus Frimodt, Next

### 1. Godkendelse af referat fra sidste møde

Referat fra bestyrelsesmøde 4/12-2018 blev godkendt uden bemærkninger.

### 2. Informationer fra DJØF

- 2.1 Status på cheftalen
- 2.2 Medlemsservice
- 2.3 Hvorledes foregår indmeldelse/udmeldelse i EiD ift. DJØF?

#### 2.1 Status på cheftalen:

Cheftalen forventes at være forhandlet på plads i løbet af september måned 2019.

Der var enighed om, at i forhold til punktet lønregulering, foreligger der en række uafklarede forhold.

På seminaret den 4/4 orienterede Mads Kildegaard Larsen om, at der pt. arbejdes med at anskueliggøre volumen af institutioner, således at denne anskueliggørelse kan anvendes som et værktøj til udarbejdelse af lønindstillinger.

Lønrammer blev drøftet. Under nuværende rammer er der ikke mulighed for en forhandling og det er frivilligt, om man ønsker at forblive på den nuværende aftale eller om man vil overgå til den kommende nye aftale.

#### 2.2 Medlemsservice:

Intet at bemærke.

#### 2.3 Hvorledes foregår indmeldelse/udmeldelse i EiD ift. Djøf ?

Nye medlemmer af Djøf skal ved indmeldelse via blanket skrive i et notatfelt, hvor vidt vedkommende ønsker også at blive medlem af EiD. I forhold til EiD's synlighed hos Djøf, må det konstateres, at der er plads til forbedringer.

Der var hos bestyrelsen enighed om, at der foreligger et ønske om at indlede en dialog med DJØF vedr. EiD's synlighed. I dialogen skal også indgå en drøftelse af muligheden for løbende at blive orienteret om

## EID Bestyrelsesmøde



Dato: 05-04-2019 KL. 09.00-12.00  
Sted: Hotel Park, Viaduktvej 28, 5500 Middelfart

tilgang af nye medlemmer til Djøf. Pt. foreligger der usikkerhed omkring, hvor mange Djøf medlemmer, der er bekendte med muligheden for et medlemskab af EiD.

Lars Bregnehøj og Dan Holt Højgaard vil indlede en dialog med Djøf ift. ovenstående.

### 3. FGU institutionsleder

I fm. oprettelsen af 25 FGU-intuitioner er der blevet ansat øverste ledere, som DJØF har forhandlingsretten for. Derfor skal det overvejes, om EiD skal give gruppen mulighed for at blive en del af EiD. Gruppen vurderes at være for lille til at være en selvstændig gruppering.

FGU på landsplan har på et fællesmøde den 28/2-2019 besluttet at oprette en lederforening, som EiD i givet fald kunne tage kontakt til, såfremt bestyrelsen finder forslaget relevant.

Det blev aftalt, at Lars Bregnehøj kontakter FGU-institutionens lederforening mhp. at give tilbuddet om at blive medlem af EiD. FGU institutionens medarbejdere er ikke ansat på samme vilkår som chefer, men der vil alligevel være basis for et medlemskab såfremt det.

### 4. Handlingsplan

På baggrund af seminarets drøftelser sammenfattes og beslutes handlingsplan.

#### Organiseringsgrad:

Organiseringsgraden på de tekniske uddannelser er pt. lav og dette skyldes delvist en bred gruppe af alternative foreninger. For de merkantile uddannelsers vedkommende er der et mere samlet alternativ som fx "Lederne".

Det er vigtigt, at EiD's medlemmer kan få vejledning og hjælp til forhandlingsretten om de nye vilkår i cheftalen. Det har både en psykologisk og en praktisk betydning. - Så snart cirkulæret for cheflønsaftalen er forhandlet på plads, skal Mads Kildegaard Larsen informere herom. Med udgangspunkt i den nye cheflønsaftale var der på mødet enighed om, at fastsætte både et kortsigtet og et langsigtet mål.

#### **Mål 2020:**

Det kortsigtede mål (indenfor 2 år) er at øge organiseringsgrad fra 33% til 50%.

Det langsigtede mål er at øge organiseringsgrad til 75%.

#### Lokal/regional forankring

Bestyrelsen har ladet sig inspirere af gymnasieledernes organiseringsform, hvor hver region er repræsenteret i bestyrelsen. På den baggrund har bestyrelsen ultimo 2018 igangsat opbygningen af et netværk af lokale kontaktpersoner.

Det blev drøftet, hvorledes de resterende skoler aktiveres og hvilke aktiviteter, der ville kunne være medvirkende til dette. Der var enighed om, at chefløncirkulæret vil kunne blive åbningen hertil.

## EiD Bestyrelsesmøde



Dato: 05-04-2019 KL. 09.00-12.00  
Sted: Hotel Park, Viaduktvej 28, 5500 Middelfart

Derudover kunne et tilbud fra EiD om instruktion i lønforhandlinger samt afholdelse af 1-2 årlige seminarer være et godt udgangspunkt til at tiltrække kontaktpersoner fra alle regioner.

I forhold til regionale medlemsmøder, er der foreslået en mødefrekvens på 4 gange årligt. Det blev aftalt på mødet, at hver region på skift skal være vært.

Det blev yderligere aftalt på mødet, at udarbejdelse af materiale til regionale medlemsmøder skal prioriteres og der skal til hvert regionalt medlemsmøde udformes en formel indkaldelse til hhv mail/post udsendelse.

### Mål 2020:

- At 45 skoler har en lokal kontaktperson i 2019
- At bestyrelsen i april 2019 har gennemført første medlemsseminar for kontaktpersonerne
- At der afholdes 1 – 2 medlemsseminarer for kontaktpersoner inden udgangen af 2020
- At der gennemføres 3-4 regionale medlemsmøder i 2019 hhv. 2020
- At der med udgangen af april er fastsat en endelig handlingsplan for 2020 og en foreløbig plan for 2022

### Implementering af cheflønsaftale

I bestyrelsens øjne er der ingen tvivl om, at den nye cheflønsaftale rummer en række forbedringer, herunder at EiD målsætning om at DJØF også bliver en forhandlingsberettiget organisation er blevet indfriet med aftalen. Dette er i sig selv et meget tilfredsstillende resultat.

Hvad gør foreningens medlemmer i perioden frem til ikrafttræden og hvordan skal medlemmerne forholde sig til muligheden om at overgå til en ny ordning, når det bliver muligt.

### Mål 2020:

- At cirkulæret implementeres snarest muligt i 2019
- At medlemmerne orienteres om implementering af aftalen senest 14 dage efter offentliggørelsen heraf.
- At medlemmerne kan få stillet en relevant rådgivning til deres rådighed senest 14 dage efter aftalens implementering i forhold til at kunne vurdere aftalens perspektiver for den enkelte
- At potentielt nye medlemmer får kendskab til aftalens indhold og form ift. at muliggøre et medlemskab i EiD

### Ekstern profilering:

Når EiD afholder events skal den eksterne profilering tage afsæt i cirkulæret.

### Mål 2020:

- At opstille den bedste platform for den eksterne profilering i dialog med medlemmerne.
- At profilere foreningen, når det er relevant og muligt i et samarbejde med de andre lederforeninger og DJØF

## EID Bestyrelsesmøde



Dato: 05-04-2019 KL. 09.00-12.00  
Sted: Hotel Park, Viaduktvej 28, 5500 Middelfart

### 5. Status kontaktpersoner

Status på de institutioner, der mangler kontaktpersoner, blev gennemgået på mødet og bestyrelsens medlemmer noterede selv, hvilke personer hvert bestyrelsesmedlem skal følge op på. Efter mødet udarbejder og udsender Dan Holt Højgaard en liste over disse.

### 6. Status i hjemmeside opdatering: At flytte hjemmeside over i DJØF miljø og lade DJØF vedligeholde den

Der var enighed om, at en overflytning af EiD's hjemmeside skal igangsættes, således at Djøf fremadrettet hoster hjemmesiden. Lars Bregnehøj kontakter Djøf for at aftale den videre proces i flytningen af hjemmesiden.

### 7. Økonomi v. Gitte

Gitte Rye Larsen foreslog et bankskifte fra EiD's nuværende bank Nordea grundet bl.a. en lang responstid.

Det blev aftalt, at Gitte tager kontakt til Danske Bank - og Dan Holt Højgaard tager kontakt til Djøf's pengeinstitut. På baggrund af materiale fra de to pengeinstitutter vil det herefter blive besluttet, hvilket pengeinstitut, der skal arbejdes videre med.

Til næste bestyrelsesmøde den 12/6-2019 vil Lars Bregnehøj (Gitte Rye Larsen er forhindret i at deltage) sørge for, at investeringsprofil, årsregnskab og periode regnskab for EiD medbringes.

### 8. Aktivering af suppleanter

Jens Porsgaard Nielsen stopper som leder ved Hansenberg per april 2019, og bestyrelsen skal tage stilling til evt. fravigelse fra foreningens vedtægter vedr. medlemskab og herunder deltagelse i bestyrelsen.

Jens Porsgaard Nielsen vil gerne fortsætte som bestyrelsesmedlem perioden ud og en enig bestyrelse godkendte, at foreningens vedtægter fraviges og Jens fortsætter sit arbejde i bestyrelsen perioden ud.

I den tilbageværende periode vil Gitte og Jens drage omsorg for en overdragelse af Jens's opgaver i forhold til internationalt samarbejde:

- Nordisk Skolelederforum
- European School Heads Association/ESHA

### 9. Aktuelle sager

Dette punkt blev taget som en lukket drøftelse udenfor referat blandt bestyrelsens medlemmer.

## EID Bestyrelsesmøde



Dato: 05-04-2019 KL. 09.00-12.00  
Sted: Hotel Park, Viaduktvej 28, 5500 Middelfart

### 10. Eventuelt

Seminar den 4/4 blev drøftet og der var enighed om, at det var en god, positiv og interessant dag. Deltagerne var engagerede, hvilket er en positiv indikator for det fremtidige samarbejde. Der var også enighed om, at der er basis for fremadrettet at arrangere lignende seminarer.

Der bør dog udarbejdes en konkret beskrivelse af, hvilken rolle en kontaktperson forpligter sig til samt hvad en kontaktperson kan forvente at få ud af at have denne rolle.

Lars Bregnehøj og Dan Holt Højgaard arbejder videre med denne opgave.

Beløbsstørrelse på kontingent til EID blev drøftet, og der var enighed om, at der er god psykologi i et beløb der fx hedder 995,- i stedet for 1000,-.

Det blev aftalt på mødet, at alle bilag til bestyrelsesmøder fremadrettet indsættes i mødeindkaldelsen.