



Referat fra EiD bestyrelsesmøde den 4. december kl. 11-12 – via skype

Deltagere:

Allan Kortnum	Herningsholm Erhvervsskole
Dan Holt Højgaard (næstformand)	Niels Brock
Finn Karlsen	EUC Syd
Gitte Rye Larsen	Aalborg Tekniske Gymnasium
Jens Porsgaard Nielsen	Hansenberg
Lars Bregnehøj (formand)	Syddansk Erhvervsskole
Michael Kaas-Andersen	Zealand Business College

Afbud:

Merete Brøgger Thorsen	Knord
------------------------	-------

Mads Kildegaard Larsen, Djøf, deltog ikke i mødet, da der ikke forelå nogen beslutninger i forhold til cheflønsaftale.

1. Godkendelse af referat fra seneste møde

Ingen kommentarer. Referatet blev godkendt.

2. Orientering om status vedr. cirkulære om cheflønsaftale

Lars orienterede på vegne af Mads Kildegaard Larsen. Djøf har haft møder med Moderniseringsstyrelsen, uden der kom nogen resultater ud af det. Djøf er indkaldt til møde i Moderniseringsstyrelsen 7/12, hvor udkast til vejledninger drøftes igen. Lige nu arbejdes med udkast til vejledning fra Moderniseringsstyrelsen, som skal udsendes sammen med aftalerne.

I sidste uge var Djøf blevet orienteret om aftaler i Uddannelses- og Forskningsministeriet, som var blevet afvist, hvorefter Moderniseringsstyrelsen er gået i tænkeboks.

Djøf udsender en status i den kommende uge.

Det blev besluttet at afholde et skype-møde mandag den 10. december kl. 18.00 (som efterfølgende er booket i kalenderen). Gitte orienteres evt. efterfølgende af Lars, hvis hun ikke når at deltage. Hvis der ikke er noget nyt fra Mads den 10. december, findes nyt tidspunkt efterfølgende.

Det skal klarlægges, hvad de skoler, der skal ansætte ledere fra 1/1-19, gør vedrørende indplacering og hvilke vilkår, de ansættes under. Lars vender problematikken med Mads.

3. Orientering om ny overenskomst for FGU-ledere, hvor DJØF har fået forhandlingsretten

Djøf har fået forhandlingsretten for de nye FGU-direktører.

4. Økonomi v/Gitte Rye Larsen

Herunder fuldmagt til konto i Nordea for EiD (var vedhæftet).



Gitte har ansat 2 nye økonomimedarbejdere, og der vil fremkomme kontaktoplysninger på disse. Der arbejdes med at få fuldmagten godkendt i Nordea.

Nordea har anbefalet, at der skiftes investeringsprofil, som gør, at pengene er bedre investeret. Dette orienteres der om på generalforsamlingen.

Konklusion:

- Fuldmagt til Nordea er blevet behandlet i bestyrelsen og efterfølgende godkendt af bestyrelsen.
- Gitte udsender investeringsprofil til bestyrelsen til orientering.

5. Kontaktpersoner v/Dan Holt Højgaard

a. Status vedrørende EiD kontaktpersoner

Lars og Dan har set på listen, og der kommer ikke mange input, men det skal sikres, at der kommer nogle navne på. Der skal ryddes op i listen, og ny liste udsendes efter mødet af Dan, hvoraf det fremgår, hvor mange kontaktpersoner, der mangler, og hvor vi allerede har kontaktpersoner. Der er pt. 11 ud af 50 mulige, der har meldt tilbage. Listen skal opdateres med navne, da en del af dem, der står på listerne, ikke mere er på skolerne.

Konklusion:

- De enkelte rydder op i egne områder og kontakter skolerne for at få en endelig oversigt.
- Lars undersender nyeste liste til Dan.
- Dan vedligeholder listen.

b. Synliggørelse på EiD hjemmeside

Det blev drøftet, hvornår ny liste over kontaktpersoner skulle på hjemmesiden.

Konklusion:

- Når der er 20 kontaktpersoner, lægges listen igen på hjemmesiden, og den justeres løbende.

c. Første konference for EiD kontaktpersoner i foråret 2019 - emner til program

Lars og Dan har drøftet afholdelse af en konference i marts 2019 for kontaktpersoner, hvor der informeres om cheflønsaftalen, og hvordan de skal forholde sig til denne. Desuden drøftes andre temaer.

Dan udbad sig forslag til programmet, som var udsendt som bilag. Evt. forslag til emner sendes til Dan.

Konklusion:

- Lars og Dan arbejder videre med konferencen for kontaktpersoner – herunder fastlæggelse af dato.
- Konferencen bliver 1-dags – dog med overnatning for at få det sociale aspekt med. Det blev besluttet også at henvende sig til skoler, der pt. ikke har kontaktpersoner, og tilbyde at de kan sende en/to personer, så flest mulige skoler repræsenteres.



d. *Rettigheder og pligter for kontaktpersoner (talsmænd) på skolen v/Jens Porsgaard*

Jens har undersøgt dette, og der er ingen rettigheder og pligter for kontaktpersoner – dvs. de har heller ikke en formaliseret tillidsmandsbeskyttelse.

Nogle tillidsrepræsentanter på handelsskolerne har fået en eller anden form for status på egen skole. Muligheden for at vælge en tillidsmand findes ikke for ledere.

Konklusion:

- Jens undersøger sagen yderligere, da det er et relevant spørgsmål.
- Jens forventes at have en tilbagemelding på konferencen for kontaktpersoner.
- Hvis bestyrelsen for EiD har en uformel holdning, skal der være enighed om denne.

6. Evaluering af nyhedsbrev v/Lars Bregnehøj

Formen blev drøftet, og der var enighed om, at det er et godt nyhedsbrev. I næste nummer (januar/februar) vil deltagere fra lønforhandlingskurser have et indlæg.

7. EiD mediesager v/Lars Bregnehøj

Drøftelse af muligheden for at EiD bestyrelse kommenterer den manglende implementering af chef-lønscirkulære og/eller ministeriets manglende godkendelse af indgåede direktørkontrakter i pressen.

Konklusion:

- Lars tager en drøftelse med Christian fra Sorø for at klarlægge, hvem der har bolden. Udtalelser skal afstemmes med Djøf, hvilket Lars har afklaret med Djøf. Dan/Lars udarbejder skitse til pressemeddelelse efter jul, som rundsendes, så bestyrelsen kan godkende indholdet. Dette blev godkendt.

8. Eventuelt

Jens: 5.-7. maj 2019 afholdes Nordisk Skolelederforum arrangeret af Gymnasieskolernes Lederforening. Jens opfordrede til, at man sætter kryds i kalenderen. Materiale vedhæftet referatet.

Allan nævnte sagen om optagelse af samtaler med ledere eller medarbejdere. Dette er vendt med Mads, og det er ulovligt. Lars beder Mads kontakte person i Silkeborg og bliver bedt om at lave generelt input til nyhedsbrev.