

**Deltagere:**

Allan Kortnum, Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier

Finn Karlsen, EUC Syd

Flemming Bornemann, IBC

Gitte Rye Larsen, AATG

Lars Bregnehøj, SDE

Michael Kaas Andersen, ZBC

Morten Adler Tommerup, Aarhus Business College

Susanne Bomholdt Andersen, UNord – *afbud*

**DJØF:**

Mads Kildegaard Larsen vedr. pkt. 2 - *afbud*

**1. Godkendelse af referat fra sidste møde 10/6-2020**

Referat fra sidste møde 10/6-2020 blev godkendt uden bemærkninger.

**2. Informationer fra DJØF v. Mads**

Mads Kildegaard Larsen var forhindret i at deltage på dagens møde.

**2.1. Medlemspotentiale ift. DJØF medlemmer ansat i sektoren, som ikke er medlemmer af EID**

Der ligger et stort potentiale i forhold til nye medlemmer til EiD. Pt. har bestyrelsen dog ikke tilgang til informationer om nye DJØFmedlemmer i sektoren.

**2.2. Status fsva. nye cheflønsaftale – hvordan har udviklingen været (løn mv.)**

Der er siden sidst ikke foretaget nyt fra DJØF indenfor den nye cheflønsaftale.

**2.3. Lønstatistikker**

Der er ikke siden sidst udarbejdet lønstatistikker fra DJØF.

*Det blev aftalt, at Lars Bregnehøj kontakter DJØF i forhold til en opfølgning og status på nyoprettelse af teknisk lønramme for 37 og 38.*

**2.4. Kommende OK**

Ingen bemærkninger.

**3. Gensidig præsentation af bestyrelsen og forventningsafstemning**

Den nye bestyrelse præsenterede sig hver især og orienterede om, hvor og med hvilke arbejdsområder de hver især repræsenterer. Bestyrelsens fokusområder for de kommende 2 år blev drøftet og der fremkom nedenstående input til *fokusområder* for bestyrelsens arbejde:

- Potentiale for og rekruttering af nye medlemmer
- Sammenslutning med andre foreninger mhp. en styrkelse
- Synliggørelse af kontinuerlige aktiviteter/tilslutning til arrangementer/kurser i forhold til ledelse og gode arbejdsvilkår
- De sidste detaljer i cheflønsaftalen
- Sociale rettigheder for mandlige og kvindelige ledere i sektoren
- Regionale forskelle i lønrammer hen imod en sammenlignelig løn, der afspejler den kompleksitet man hver især sidder med
- Anskueliggørelse af hvilken værdi der ligger i at være medlem af EiD

#### 4. Ny hjemmeside

DJØF har klargjort EiD's nye hjemmeside, som mangler nogle få tilretninger:

<https://www.djoef.dk/omdjoef/temp/erhvervsskolelederne-i-dj-oe-f.aspx#Top>

Der var tilfredshed med foreningens nye visuelle identitet. På sigt vil Eid få mulighed for selv at opdatere hjemmesiden.

#### 5. Status antal medlemmer

Der er pt. 192 medlemmer af EiD. Det blev drøftet, hvordan EiD kan gøre opmærksom på sig selv og nå ud til potentielle medlemmer. For at komme i gang med denne opgave blev det aftalt, at starte med en gennemgang af kontaktpersonliste mhp. en opdatering. *Listen medsendes referat og hver især i bestyrelsen gennemgår herefter kontaktpersonlisten og såfremt der er emner/input indsendes disse til Merete mers@sde.dk.*

#### 6. Økonomi v. Gitte Rye Larsen

##### 6.1. Regnskab per dd.

Regnskab pr. dags dato blev gennemgået og foreningen forventes at ende med et minus på kr. 80.000 ved årets udgang. *Budget/periodeoversigt medsendes referat.*

##### 6.2. Status fsva. ny bogholderfunktion

Alt er opdateret og registreret. Gitte beder bogholder om at udarbejde en periodeoversigt, som medsendes Referat (jf pkt. 6.1).

##### 6.3. Status bankskifte

Det blev aftalt, at et eventuelt bankskifte til Nykredit foreløbig sættes i bero.

##### 6.4. Status udmelding om nyt og lavere medlemskontingent

Er udmeldt ved generalforsamling samt i senest udsendte nyhedsbrev september 2020.

#### 7. Internationalt samarbejde v. Gitte Rye Larsen

Foreningen er medlem af den europæiske skoleledersammenslutning, European School Headmasters Association (ESHA), der bl.a. arbejder på at fremme skoleledernes synspunkter over for EU og samarbejder med OECD. ESHA arbejder på at øge kommunikationen og netværksdannelsen mellem skoleledere i Europa og udgiver bl.a. et e-magasin om skoleledelse. <https://www.esha.org/eshamagazine/>  
Konference på Island er udsat til 2021.

##### Aktiviteter i 2020:

ESHA bestyrelsesmøde 29-30 oktober. Wien.

ERASMUS projekt: skoleledelse i EU.

##### CYPRUS er aflyst pga. covid-19, gennemføres næste år 14-16 oktober 2021:

- The topic this year is "School leadership in 2020+: trends and challenges for quality and inclusion".
- 21<sup>st</sup> century skills
- Visit the website of the event for more information and to register. <http://esha2020cy.eu/>

*Det blev aftalt, at ved næste bestyrelsesmøde drøftes det videre, hvilke arrangementer der for EiD kunne være interessant at deltage i.*

## 8. Handlingsplan 2022

Handlingsplan 2022 blev gennemgået og der indkom nedenstående input.

### 8.1. OK 21

DJØF har givet udtryk for, at det er givende at have et bindeled i form af de lokale lederforeninger, da det giver en føling med, hvad der rører sig og en idé om, hvilke ønsker/behov der er til OK 21.

Det skal formidles/synliggøres, hvor stor indflydelse EiD har i forhold til OK forhandlinger.

Det blev drøftet om der kan udsendes et spørgeskema/medlemsundersøgelse om, hvad der fylder hos EiD's medlemmer.

- *Det blev aftalt, at Morten og Flemming udarbejder et oplæg til spørgeskema (deadline 1. november).*
- *Det blev aftalt, at Lars følger op på med Mads, hvad status på OK21 er.*

### 8.2. Organiseringsgrad

Der er behov for en udbredelse af kendskab til EiD. Der ligger en stor opgave i synliggørelse og at skabe kontakter.

- *Det blev aftalt, at Lars gennemgår EiD medlemslisten mhp. at lokalisere de direktører i erhvervet, som ikke er repræsenteret i EiD.*
- *Det blev aftalt, at punktet "medlemsliste" fremadrettet vil være et fast punkt på dagsordenen til bestyrelsesmøder.*
- *Det blev aftalt, at Lars kontakter DJØF mhp. afdække medlemspotentialen i DJØF.*

### 8.3. Lokal / regional forankring

Liste over kontaktpersoner <http://www.erhvervsskolelederne.dk/talsmaend/>

*Så snart kontaktpersonliste er opdateret (jf. pkt. 5), blev det aftalt, at kontaktpersoner skal inviteres til et virtuelt møde placeret i november måned.*

Herfra skal der kigges ind i:

- Særlige arrangementer for kontaktpersoner fx oplæg af en kendt person om ledelse
- Årligt seminar for kontaktpersoner
- Udarbejde beskrivelse af forventninger til kontaktpersoners opgave
- Udarbejde procedure for opdatering af kontaktpersoner samt for hvordan kontaktpersoner kan kontakte potentielt nye medlemmer.
- Skabe overblik over, hvem der mangler repræsentation på listen

### 8.4. Fusioner

Første møde med VUC er afholdt med deltagelse af Lars og Mads. VUC er meget interesseret i en sammenslutning med EiD og består af ca. 80 medlemmer. Der var enighed om at gå videre med de indledende skridt og *det blev aftalt, at forhandlingsudvalget kommer til at bestå af formand og næstformand i EiD.*

### 8.5. Intern/ Ekstern profilering

*Det blev aftalt, at Lars undersøger muligheden for at få et dobbeltportræt (fx af hhv. formand og mellemliderprofil.) i Djøf Magasinet. Såfremt fusion mellem VUC og EiD bliver en realitet bør der også være en artikel i Djøf Magasinet herom.*

### 8.6. Løndannelse

Ingen bemærkninger

## 9. Drøftelse af EID arrangementer

### 9.1. Design Thinking.

Flemming har dialogen med udbyder og det blev aftalt, at Flemming skal arrangere med udbyder at de 2 arrangementer placeres i foråret 2021 – det første arrangement den 8/3-2021, såfremt det er muligt.

**9.2. Hvilke andre arrangementer skal vi afholde i efterår 2020 hhv. forår 2021.** Der fremkom ikke konkrete ideer på mødet og det blev aftalt, at forslag indsendes til Merete [mers@sde.dk](mailto:mers@sde.dk) såfremt der indkommer gode ideér.

## 10. Evt. Fusion med VUC Lederforening

### 10.1.Referat fra møde med VUC L formand Dinna Balling og Mads i uge 32.

Drøftet under pkt. 8.4.

### 10.2.Drøftelse af fordele og ulemper ved fusion set ud fra EiD synspunkt

Jo større forening jo større indflydelse, hvilket også vil give en bedre mulighed for at sætte lederspørgsmål på dagsordenen hos DJØF. Der kan muligvis opstå en udfordring i – ved en sammenslutning – fortsat at bevare fokus på den kompleksitet, der afspejles i erhvervsskolelederens løn.

## 11. Eventuelt

### 11.1.Mødedatoer resten af 2020 og 2021

7/12-2020      13.00-17.00      Er planlagt

#### Forslag 2021:

Mandag 8/3    13.00-17.00

Mandag 21/6   13.00-17.00

Mandag 20/9   13.00-17.00

Mandag 6/12   13.00-17.00

Forslag til mødedatoer blev godkendt.

#### Fælles foto af bestyrelsen

Afventer til alle er samlet. Fotos af EiD bestyrelsen på EiD hjemmeside er tilsyneladende forsvundet under omdirigering af hjemmeside til Djøf regi. Det blev aftalt, at Merete undersøger, hvor fotos fra tidligere hjemmeside er blevet af.

Gitte orienterede om, at hun gerne vil løsnes fra kassererfunktionen fra juni måned.

Det blev aftalt, at Lars og Flemming spørger Susanne, om hun fremadrettet vil varetage kassererfunktion.

## 12. Aktuelle sager (uden for referat)