

Deltagere:

Allan Kortnum, Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier **Afbud**

Finn Karlsen, EUC Syd **Afbud**

Flemming Bornemann, IBC

Gitte Rye Larsen, AATG **Afbud**

Lars Bregnehøj, SDE

Michael Kaas Andersen, ZBC

Morten Adler Tommerup, Aarhus Business College

Susanne Bomholdt Andersen, UNord

DJØF:

Mads Kildegaard Larsen vedr. pkt. 2

1. Godkendelse af referat fra sidste møde 9/9-2020

Referat blev godkendt uden bemærkninger.

2. Informationer fra DJØF v. Mads Kildegaard Larsen

2.1. Medlemspotentiale ift. DJØF medlemmer ansat i sektoren, som ikke er medlemmer af EID

Mads orienterede om, at der skal være en specifik anledning med relevant orientering for at kunne give kontaktoplysninger på DJØF medlemmer videre til EiD, fx orientering om et større arrangement eller en fusion. Det blev aftalt, at når der foreligger et endeligt udkast til vedtægter i forbindelse med den kommende fusion ml. EiD og VUC vil disse blive videreformidlet til Mads mhp. udsendelse.

2.2. Status fsva. nye cheflønsaftale – hvordan har udviklingen været (løn mv.)

Ikke noget at bemærke.

2.3. Kommende OK21

Mads orienterede om, at der ikke vil blive fremsat overenskomstkrav men der vil i stedet komme en evalueringsproces.

2.4. Medlemsundersøgelse fsva cheflønsaftale

Ikke noget at bemærke.

3. Arrangementer

Arrangementer for EiD medlemmer i 2021 vil omhandle Design Thinking og de 2 arrangementer der oprindeligt var placeret 2020, men som blev aflyst grundet corona, vil blive placeret i 2021 i stedet for. Flemming er i dialog med Aron Schmahl og det påtænkes at placere det ene arrangement i forbindelse med bestyrelsesmødet den 8/3. Der vil komme mere information herom.

4. Økonomi

Ikke noget at bemærke. Saldobalance pr. 30/11-2020 medsendes referat.

5. Internationalt samarbejde v. Gitte Rye Larsen

Drøftelse af, hvilke arrangementer i 2021 der vil være relevante for EiD at deltage i.

CYPRUS er aflyst pga. covid-19, gennemføres næste år 14-16 oktober 2021:

- The topic this year is “School leadership in 2020+: trends and challenges for quality and inclusion”.
- 21st century skills
- Visit the website of the event for more information and to register. <http://esha2020cy.eu/>

Emnet vil blive drøftet på bestyrelsesmøde den 8/3-2021.

6. Medlemsliste og Kontaktpersoner

I forhold til at kontakte medlemmer mhp. at blive kontaktperson for EiD blev det aftalt, at Merete medsender medlemsliste i excelformat. Det blev aftalt, at hver især gør sig overvejelser om, hvem de kan kontakte, når engang vi er ude over restriktioner og corona.

I forhold til EiD nyhedsbrev var der ingen kommentarer til det medsendte forslag, og det blev godkendt til udsendelse sammen med evt. andre status opdateringer. I nyhedsbrevet vil der være information om, at en række af medlemmerne kan forvente at blive kontaktet i løbet af foråret mhp. at blive kontaktperson.

Pkt. 6.4, 6.5 og 6.6 vil blive drøftet på bestyrelsesmøde den 8/3-2020.

6.1. Status medlemsliste (bilagt)

6.2. Status kontaktpersoner (bilagt)

- **Med udgangspunkt i kontaktpersonlisten og medlemslisten må I gerne inden mødet identificere mulige kontaktpersoner på de skoler, hvor der ikke er tilknyttet en person.**

6.3. Beskrivelse af forventninger til kontaktpersoner (mhp. udsendelse i forbindelse med nyhedsbrev) (nyhedsbrev bilagt)

6.4. Særlige arrangementer for kontaktpersoner

6.5. Årligt seminar for kontaktpersoner

6.6. Procedure for opdatering af kontaktpersoner samt for hvordan kontaktpersoner kan kontakte potentielt nye medlemmer

7. Fusion med VUC L Status

VUC L er interesseret i en snarlig fusion og gerne til april 2021.

VUC L vedtægter og regnskab 2019 fremsendes til EiD bestyrelsen snarest.

I forhold til regnskabsmæssig praksis er der en del, som taler for at anvende den praksis, som EiD anvender med en ekstern bogholder.

Der foreligger en række emner, der stadig skal drøftes og Michael foreslog, at der kunne nedsættes en Overgangsbestyrelse, indtil der igen er et reelt valg. Det kunne fx være EID nuværende bestyrelse plus 4 VUC L-repræsentanter.

Det første arbejds møde ml. EiD og VUC L er placeret i februar måned.

I marts 2021 afholdes der et fællesmøde for de to bestyrelser.

Susanne efterspurgte, grundet restriktioner og uvished herom, at der indtænkes en længere tidshorisont i fusionen, hvilket der var enighed om.

8. Intern/ekstern profilering

Ikke noget at bemærke.

9. Aktuelle sager (uden for referat)

Ikke noget at bemærke.

10. Eventuelt

Ikke noget at bemærke.