

Handlingsplan 2022 - Erhvervsskolelederne i DJØF.

1. Organiseringsgrad

Bestyrelsen har i 2018 gennemført en medlemsanalyse i forhold til EiD/DJØF repræsentationsgrad på skoleplan. Den umiddelbare delkonklusion er, at der et betydeligt forbedringspotentiale, idet organiseringsgraden svinger mellem 30% og 80 %. En hypotese ift. den lave organiseringsgrad på de tekniske uddannelser er, at der er en mangfoldig gruppe af alternative foreninger: Maskinmestre, ingeniører mv., mens der for de merkantile uddannelsers vedkommende er mange som uddannelsesmæssigt har været tilknyttet DJØF fx økonomer.

- Det kortsigtede mål er at øge organiseringsgrad til 50% på 2 år i 2022
- Det langsigtede mål er at øge organiseringsgrad til 75%

2. Lokal/regional forankring

Bestyrelsen vurderer, at en metode til at øge organisationsgraden, er at styrke en lokal/regional synlighed og forankring. I den forbindelse har bestyrelsen ladet sig inspirere af gymnasieledernes organiseringsform, hvor hver region er repræsenteret i bestyrelsen. Ikke at EiD skal kopiere gymnasielederne, men blot indtænke princippet.

Vi har opstartet et netværk af lokale kontaktpersoner, som i dag tæller ca. 25 medlemmer.

Netværket fik lejlighed til på vores første seminar i 2019 at gennemgå og forbedre handlingsplanen. Der blev arbejdet med dette udkast til handlingsplan mhp. at styrke planen og validere den op mod de foreløbige mål. Strategi for det lidt mere langsigtede (2022) vil tillige blive drøftet på et senere tidspunkt i dette netværk. Målet er, at 45 skoler på sigt skal have en lokal kontaktperson.

Regionale medlemsmøder

Med udgangspunkt i netværket for kontaktpersoner har bestyrelsen afholdt 6 regionale medlemsmøder i 2019. Der har været planlagt to møder i 2020 indtil videre, men disse møder er blevet udsat til senere på året pga. COVID19.

Mål 2022:

- At der afholdes 1 medlemsseminar for kontaktpersoner inden udgangen af 2020
- At der gennemføres 3-4 regionale medlemsmøder /år i 2020 - 2022

3. Ekstern profilering

EiD's eksterne profilering skal ses i lyset af, at en ny profilering bør kunne bidrage til at øge medlemstallet og på den baggrund stille foreningen stærkere i forskellige sammenhænge. Der er organisatorisk arbejdsdeling mellem DJØF centralt og EiD. I forbindelse hermed har formandsskabet drøftet denne arbejdsdeling med DJØF.

Med udgangspunkt i foreningens dybe kendskab til grundvilkårene for EiD's medlemmer på både direktør og mellemlider niveau er det af stor vigtighed for EiD, at kunne bidrage til det fælles mål: At skabe de bedste mulige ansættelsesbetingelser for EiD medlemmer.

Mål 2022:

At opstille den bedste platform for den eksterne profilering i dialog med medlemmerne. • At profilere foreningen, når det er relevant og muligt i et samarbejde med de andre lederforeninger og DJØF.

Afslutning:

Ovennævnte indsatser og mål vil blive drøftet på det første seminar for netværket af EiD kontaktpersoner, hvorfor alle kontaktpersoner opfordres til at deltage og søge indflydelse.