

**Referat af Djøf Offentligs bestyrelsesmøde den 25. januar 2021**

Tilstede var:

Sara Vergo  
Anne Otto Hansen  
Caroline Adolphsen  
Dennis H. K. Jakobsen  
Kassem Ibrahim  
Lars Hansen  
Lene Johansen  
Mads Bielefeldt Stjernø  
Mads Fløe Holm  
Mette Hvid Johannesen

Fra sekretariatet deltog:

Tomas Therkildsen  
John Wæver  
Mads Carstensen  
Ann Louise Steengaard  
Maja Kure Kristensen (punkt 2)  
Marielle Høgenhaug (punkt 3)

Der var afbud fra:

Marie Skovgaard Henriksen  
Johanne Legarth Nordmann  
Nikolaj Emil Aarestrup

**1. Meddelelser**

Ingen meddelelser.

**2. Status på OK21**

Den 15. december 2020 udvekslede arbejdsgivere og lønmodtagere krav til OK21 i både staten, regionerne og kommunerne.

**Formanden** informerede om sættemøder og kravspræsentationer med den kommunale, regionale og statslige arbejdsgiver, som blev afholdt i dagene op til jul og i de første uger af januar. Derudover fortalte hun om den identificerede fejl i data fra Danmarks Statistik, der får betydning for udmøntningen af reguleringsordningen, herunder at lønnen på det statslige område pr. 1. februar 2021 skal reguleres lidt mindre, end først antaget.

**Lene Johansen** og **Caroline Adolphsen** supplerede med at fortælle om de første forhandlingsmøder i undervisningsdelegationen og i FUF.

**Bestyrelsen** takkede for orienteringen.

**3. TR-konference 2021**

I 2021 skal der holdes en TR-konference på det offentlige område.

**Formanden** oplyste, at hun havde tænkt nyt og ville foreslå at ændre konceptet for konferencen, så der i stedet for to identiske dagskonferencer øst og vest for Storebælt blev holdt én 12-

12-konference med overnatning for at skabe større mulighed for at netværke og dele erfaringer. Derudover ville hun foreslå, at konferencen i højere grad blev et redskabskursus.

**Bestyrelsen** fandt, at det i lyset af konsekvenserne af corona var en god ide at ændre konceptet til én 12-12-redskabskonference fra den 2.- 3. november 2021, ligesom de godkendte budget for konferencen på op til 1.000.000 kr. (ekskl. løn og rejser), som trækkes på Djøf Offentligs Forhandlingsfond.

**Bestyrelsen** havde følgende ideer til indhold/temaer:

- Oplæg ved forsker Helle Hegn om hvad der skaber stress
- Hjemmearbejde og hjemmearbejdspladser
- Samarbejde i TRIO/SU/MED og krydsfelt mellem TR og AMR
- Ledelse på distancen og forventninger til ledelsen
- Erfaringerne post-corona
- Hjælp til at styrke det lokale klubarbejde
- Psykisk arbejdsmiljø
- Viden og inspiration til de lokale muligheder for fleksibilitet

Afslutningsvis meddelte **formanden**, at hun sammen med sekretariatet ville se på mulighederne for et conferencested, der dels kan rumme op til 200 deltagere og dels har de ønskede conferencefaciliteter. Det er planen, at bestyrelsen på mødet den 31. maj 2021 få fremlagt et udkast til program for TR-konferencen til bestyrelsens godkendelse.

#### 4. Justering af det lokale forhandlingsberedskab

I forbindelse med arbejdet med Djøf Offentligs fokusområder har bestyrelsen besluttet at justere retningslinjerne for tilskud til lokale arrangementer, så der kan ydes bidrag til netværksaktiviteter og sociale arrangementer med det formål at øge sammenhængskraften og styrke det faglige fællesskab og trivslen.

**Formanden** fremlagde et forslag til reviderede retningslinjer for tilskud til lokale arrangementer, hvorefter der vil kunne søges om bidrag til netværksaktiviteter og sociale arrangementer med det formål at øge sammenhængskraften og styrke det faglige fællesskab og trivslen på arbejdspladserne. Aktiviteterne skal understøtte formålet. Derudover foreslog hun, at tilskuddet til lokale faglige klubaktiviteter forhøjes fra 350 kr. til 400 kr. om året pr. medlem pr. 1. januar 2022, og at udgiften fortsat finansieres over Djøf Offentligs Forhandlingsfond.

På baggrund af en kommentar i statssektorudvalget drøftede **bestyrelsen** herefter rimeligheden i, at prisen pr. deltager til mad og drikke for hvert arrangement maksimalt kan udgøre 450 kr. **Bestyrelsen** besluttede at fastholde beløbsgrænsen på 450 kr., da der dels er tale om forhandlingsfondsmidler (strejkemidler), dels at medlemmerne får mere end de indbetaler (fuldtidsansatte betaler 40 kr. i kvartalet), og dels signalværdien om at det ikke skal være for ekstravagant. **Sekretariatet** lovede at undersøge de andre akademikerorganisationers bidragsstørrelser og beløbsgrænser.

På forespørgsel fra **Lars Hansen** oplyste **sekretariatet**, at der ville blive informeret om de nye muligheder for bidrag i Tillidsposten suppleret med et par forslag til ideer til netværksaktiviteter. **Formanden** foreslog, at sektorudvalgene også kunne bruges som inspiration til arrangementer.

På spørgsmål fra **Anne Otto Hansen** om evaluering af ordningen oplyste **sekretariatet** og **formanden**, at man ville se på indholdet af de ansøgte netværksaktiviteter, evt. tage kontakt til TR, og vende det i sektorudvalgene, ligesom forhåbningen var, at det på sigt ville kunne afspejles i medlemstilfredsheden.

**Bestyrelsen** godkendte formandens indstillinger og godkendte tillige, at ordningen med tilskud til netværksaktiviteter og sociale arrangementer blev evalueret sommeren 2021.

## 5. Årets Djøf TR

Djøf Offentlig har siden 2013 kåret Årets Djøf TR i samarbejde med Djøf Privat.

**Bestyrelsen** evaluerede konceptet og besluttede, at uddelingen skal gentages i 2021 samt udpegede Johanne Legarth Nordmann og Mads Fløe Holm til dommerkomiteen.

**Mette Hvid Johannsen** foreslog, at sekretariatet op til forløbet med kåringen af Årets Djøf TR havde små portrætter af tillidsrepræsentanter og deres Djøf-arbejde i fx nyhedsmail, Djøfbladet, på de sociale medier eller i Tillidsposten. Formålet skulle være at få flere nominerede kandidater og generelt få mere opmærksomhed om kåringen og anerkendelse af TR-arbejdet.

**Lars Hansen** foreslog også, at bestyrelsen tog det med ind i arbejdet med at styrke klubarbejdet, ligesom det kunne være en ide at lave en TR-hyldest på TR-konferencen.

## 6. Dagsorden og bilag til repræsentantskabsmødet

Djøf Offentlig holder i år repræsentantskabsmødet som et digitalt møde torsdag den 18. marts 2021, hvor repræsentantskabet ud over de sædvanlige dagsordenspunkter også skal tage stilling til resultatet af OK21.

**Formanden** indledte med at fortælle om planerne for afviklingen af det virtuelle repræsentantskabsmøde med bl.a. brug af breakout rooms, hvor bestyrelsesmedlemmerne skal agere gruppeformænd. Derudover fortalte hun, om hendes og sekretariatets tanker i forhold til indholdet i bestyrelsens mundtlige beretning til repræsentantskabet. En beretning, der grundet det virtuelle møde vil være kort og tage afsæt i Djøf Offentligs fokusområde "Et fællesskab, du ikke vil undvære".

**Bestyrelsen** godkendte materialet, der bliver forelagt repræsentantskabet, herunder indstillingerne om at det særskilte delforeningskontingent igen fastsættes til 0 kr., og at bidraget til Djøf Offentligs Forhandlingsfond fastsættes uændret til 40 kr./kvartal for fuldtidsansatte og 15 kr./kvartal for deltidsansatte.

I forhold til punkterne i beretningen nævnte **bestyrelsen**, at det var vigtigt at komme omkring det store arbejdspress, som Djøf Offentligs medlemmer oplever både før og under corona.

## 7. Bestyrelsesseminar 2021

Djøf Offentligs bestyrelse afholder sit årlige seminar ultimo august – primo september 2021.

**Formanden** fremlagde to forslag til ideer til bestyrelsesseminariet: En studietur til Nuuk i Grønland for at besøge Djøf Offentligs medlemmer og høre om deres arbejdsvilkår eller et seminar på Helenekilde Badehotel med fokus på arbejdsmiljø.

**Bestyrelsen** drøftede herefter de to forslag, som de begge fandt spændende.

I forhold til ressourceforbruget ved at afholde en studietur i Grønland var **bestyrelsen** enige om, at det var fagligt velbegrunderet og skabte stor værdi at besøge de 400-500 medlemmer og TR'ere i Grønland. Derudover ville det være givende for bestyrelsen at drøfte de grønlandske vilkår med medlemmerne samt besøge deres arbejdspladser – særligt da bestyrelsen har opgaven med at tage stilling til overenskomstresultaterne.

**Caroline Adolphsen** meddelte, at hun gerne ville holde et oplæg i Grønland for medlemmerne og andre interesserede om lovgivningen på det sociale område, herunder opdatering på børne-reglerne.

**Lene Johansen** foreslog, at bestyrelsen kunne besøge universitet i Grønland, og **Anne Otto Hansen** fandt, at man kunne overveje at lade medlemmer fra de små bygder være med på video under evt. oplæg.

**Formanden** bad alle bestyrelsesmedlemmer om, dels at se på om de havde mulighed for at byde ind med faglige oplæg, og dels at afklare med deres arbejdsgiver, at de kunne deltage i studieturen. Hun gjorde i den forbindelse opmærksom på, at der altid var en usikkerhed i forhold til transporten til og fra Grønland, hvorfor man kunne risikere at komme hjem senere end planlagt. Endelig gjorde hun det klart, at bestyrelsesmedlemmerne afhængig af deres aftale med deres respektive arbejdsgivere selv skal finansiere arbejdstiden med ferie eller afspadsering.

**Bestyrelsen** besluttede at seminariet i år skulle være en studietur i Grønland fra den 31. august til den 3. september og godkendte, at udgifterne til turen kunne løbe op i ca. 19.000 kr. pr. person svarende til en udgift for bestyrelse og sekretariat på ca. 300.000 kr.

## 8. Eventuelt

Intet under eventuelt.