
Sammen om et godt arbejdsliv

Djøf Offentligs fokus frem mod 2022

Vi er sammen om et godt arbejdsliv, når vi samler medlemmer, bestyrelse, udvalg og tillidsrepræsentanter for at iværksætte tiltag, der skaber arbejdsglæde, synliggør djøfernes værdi og giver tilfredse medlemmer. Frem mod 2022 er vores fokus på tre indsatser, der skal skabe endnu bedre arbejdsliv for Djøf Offentligs medlemmer.

Stemmer i samfundsdebatten

Vi synliggør djøfernes bidrag til det danske velfærdssamfund

Den offentlige sektor indgår i en værdifuld synergi med den private sektor. Djøferne i det offentlige bidrager sammen med andre faggrupper til at udvikle velfærdssamfundet. Selvom det kan synes åbenlyst, er det desværre ikke sådan, djøferne bliver opfattet.

Djøf Offentlig vil:

- > skabe og understøtte lokale arrangementer med dialog og debat om indretning og udvikling af den offentlige sektor.
- > invitere djøfkritikere på stævnmøder i hele landet, hvor vi over en kop kaffe kan blive klogere på hinanden.
- > vise, at djøferne er en del af den grønne fremtid ved at arbejde med medlemmerne om at forme og lede udviklingen af fremtidens grønne arbejdsmarked, som mange medlemmer er optaget af.
- > uddanne professionelle debattører blandt medlemmerne på skriveværksteder.

Et arbejdsliv, der giver mening

Vi skaber arbejdsglæde for djøferne gennem hele arbejdslivet

Djøfernes arbejdsliv er hele tiden under forandring. Pensionsalderen bliver højere, seniorernes jobtryghed bliver sat på prøve, kravene til kompetencer ændres og udvikles, arbejdstid og opgavepres påvirker følelsen af stress.

Djøf Offentlig vil:

- > debattere sporene fra da 'Danmark blev nulstillet'. Hvad har vi lært i forhold til nye arbejdsformer som hjemmearbejde og fleksibilitet?
- > arbejde for arbejdslivets fleksible rejse på TR-konferencen 2021 og få sat retten til fleksible arbejdsvilkår på dagordenen ved OK21.
- > sætte fokus på det meningsfulde arbejde – sammen med Offentlige Chefer i Djøf – for at ændre kulturen og arbejde med, hvordan medlemmerne kan påvirke rammevilkårene og kulturen lokalt.



Et fællesskab, du ikke vil undvære

Vi arbejder for mere tilfredse medlemmer

Djøf Offentlig har sat sig et ambitiøst mål om at hæve medlemstilfredsheden. Blandt andet ved fortsat at styrke tillidsrepræsentanternes viden og styrke indsatsen, der kan udvikle det lokale arbejdsfællesskab og ved at have fokus på politisk interessevaretagelse og synlighed.

Djøf Offentlig vil:

- > stille skarpt på medlemmernes forskelligheder. Vi vil kortlægge diversiteten og finde de indsatsområder, der giver størst værdi med henblik på at øge medlemstilfredsheden.
- > opkvalificere tillidsrepræsentanterne med nye tilbud på kurser, TR-uddannelsen og på klubmøder.
- > onboarder nyvalgte tillidsrepræsentanter ved at introducere nyvalgte TR'er til hvervet og skabe overblik over Djøfs ydelser og støtte til tillidsrepræsentanter.
- > udbrede virtuelle services, så flere medlemmer kan deltage i virtuelle kurser, fx om ferieloven, forhandling og arbejdstid.
- > øge sammenhængskraften lokalt ved at bidrage med lokale klubmidler til faglige og sociale arrangementer.

I Djøf Offentlig glæder vi os til arbejdet.

Du kan følge med på twitter.com/SaraVergo og facebook.com/SaraVergo, hvor formand for Djøf Offentlig Sara Vergo løbende kommenterer udviklingen af den offentlige sektor. Dine input og refleksioner er meget velkomne.

