

Kære repræsentanter, kære medlemmer, kære medstuderende

Efter de seneste to år at have afholdt repræsentantskabsmødet online er det dejligt igen at være samlet fysisk. Corona kan synes langt væk, men det har påvirket vores studieliv meget. Nye årgange har ikke fået samme tilknytning til studiet, og vi husker nok alle, hvordan det var at have onlineundervisning isoleret derhjemme. Det har været en helt anden hverdag, end hvad studielivet normalt er og bør være, hvor det faglige og sociale spiller sammen og er afgørende for studerendes trivsel. Det er det, som det fysiske studieliv kan. Selvom corona nu synes langt væk, har det været et stort fokus for os i Djøf Studerende, hvordan vi kan understøtte trivslen på studierne og genetablere de fysiske fællesskaber, når det nu igen er muligt. Her har vi selv bl.a. haft fokus på den opsøgende rådgivning og støttet initiativer gennem vores aktivitetspulje, ligesom vi politisk har presset på for, at uddannelserne her gennem vinteren så vidt muligt skulle holdes åbne i modsætning til sidste forår, hvor det var noget af det sidste, der åbnede, og der blev afsat 122 millioner til at genstarte foreningslivet på studierne. Det har der været brug for, men penge gør det ikke alene, og derfor har vi nu fokus på, hvordan læringen fra corona kan bruges til at styrke trivslen fremover.

Corona har fyldt meget, men både i Djøf og i det politiske landskab er der i det forgangne år sket meget, hvor jeg her vil tage jer igennem nogle highlights.

Studiestart

En af de store indsatses i Djøf er vores studiestartskampagne, hvor vi forsøger at få de studerendes øjne op for, hvad Djøf kan tilbyde dem. Vi er stolte af at kunne fortsætte med de rekordhøje hvervetal fra 2020. I studiestarten 2021 meldte 6.500 studerende sig ind i Djøf. Og vi har en klar forventning om, at vi endnu en gang når årsmålet på de 9.000 indmeldelser i dette studieår. Studiestartskampagnen i år fik et løft digitalt og analogt, hvor resultaterne i høj grad blev skabt ved at være fysisk til stede på

universiteterne. Dette er med til at understrege betydningen af, at have fysisk adgang til studiestederne, hvilket er et løbende arbejde at sikre på flere universiteterne.

Vi gjorde i år noget anderledes, hvilket havde været en vigtig prioritet for bestyrelsen. Vi gik ud med et budskab, hvor vi talte lige ud af posen og var ærlige om, at vi godt ved, at mange i første omgang vælger Djøf pga. rabatterne. Eksempelsvis 500,- kr. i tilskud til køb af studiebøger og billig forsikring. Kampagnen fokuserede derfor på en tæt kobling mellem de attraktive kontante fordele og de faglige ydelser, som vi gerne vil have de nye medlemmer til at bruge efterfølgende. Kampagnebudskabet viste sig at være spot on og blev modtaget positivt af de studerende. Vi havde desuden styrket brugerrejsen i indmeldelsesflowet, og forventer derfor, at indmeldelserne er af højere "kvalitet" i år – og øger chancerne for, at de nye studentermedlemmer forsætter som betalende medlemmer efter et års gratis medlemskab. Men for at øge loyaliteten yderligere og forhindre udmeldelser, skal vi blive endnu bedre til at aktivere studerendes medlemskab ved, at man bruger de faglige ydelser som f.eks. studiekurser, mentorordning eller cv- og lønsparring. Vi ved nemlig, at jo mere de studerende bruger os, jo større er sandsynligheden for, at de oplever en værdi af medlemskabet og derved forbliver medlemmer. Derfor er det også godt, at vi har fået sat et klart aftryk i Djøfs nye strategi med fokus på fastholdelse, for det går godt med hvervningen, men fastholdelsen kan blive bedre, bl.a. ift. karrierestarterne.

Vi står nu på mange gode kampagneerfaringer til den kommende studiestart plus, at vores styrkede partnerskab med Akademikernes A-kasse kan bidrage til, at vi fremstår endnu mere attraktive over for studerende. Vi er kommet rigtig godt fra start og glæder os til i endnu højere grad at kunne bidrage til, at studerende står stærkere i studielivet, studiejobs - og når vi dimitterer og starter vores karriere. Samtidig har vi ved studiestarten i 2021 og gennem hele året oplevet et rigtig godt samspil mellem vores juniorkonsulenter og netværkspiloter lokalt på studiestederne, så medlemmerne og potentielle medlemmer møder et samlet Djøf.

Rådgivningen

Som nævnt, så vil vi gerne have, at medlemmerne bruger os, da det er her, at de oplever værdi af medlemsskabet, og vi kan se, at tilfredsheden med rådgivningen er meget høj. I løbet af det seneste år er antallet af sager i rådgivningen steget. Det handler både om ansættelse, forfremmelse og kontrakter, men også om lønforhandling, som mange medlemmer er urutinerede i. Der er derfor ikke så mange, der gør brug af det, men med den nuværende mangel på arbejdskraft er det arbejdstagers marked, og det forsøger vi at gøre de studerende opmærksom på.

Desuden oplever vi også henvendelser om grænseoverskridende adfærd. Vores undersøgelser og viden fra rådgivning af medlemmerne viser, at der både er udfordringer i studiejobs og i praktik. Det er ikke godt nok. Det er noget, vi tager alvorligt og sætter opmærksomhed på - både ift., at medlemmerne skal huske, at de kan bruge os, men vi rejser også problematikkerne overfor arbejdsgiverne og studiestederne. Særligt ifm. praktik er udfordringen, at de ikke er ansat hos praktikstedet, men de er heller ikke indskrevet til undervisning på universitetet, så der er klart behov for mere klarhed om, hvem der har ansvaret.

Og så bliver der arbejdet på, hvordan rådgivningen kan nå ud til flere. Her er pt. nye SoMe formater under udvikling til både Facebook, Instagram og TikTok, som Djøf Studerende også er kommet på.

Vores frivillighedsspor

En anden måde at bruge os på, mens man er studerende, er ved at engagere sig i Djøf Studerende via vores netværk i studiebyerne, vores samarbejdsforeninger på studiestederne eller ved at søge aktivitetspuljen.

Ift. samarbejdsforeningerne oplever vi mange steder et godt samarbejde og får brugbare inputs ift. de udfordringer, der er lokalt. Nogle steder kunne samarbejdet

fungere bedre, hvilket vi har drøftet i bestyrelsen i løbet af året. Det kan f.eks. bruges mere strategisk for Djøf Studerende til via valget af samarbejdsforeninger at fremme dagsordener som ligestilling, bæredygtighed og trivsel, hvilket er grundlaget for nogle af de foreslåede ændringer, som vi skal tage stilling til senere.

De lokale netværk har båret præg af at skulle genfinde deres ben i de fysiske muligheder for møder og arrangementer. I Aarhus, Aalborg og Odense er der kommet nye kræfter til, og netværkene har, udover arbejdet med arrangementer, været optaget af at skabe et godt fællesskab i netværkene på tværs af fagligheder og semestre. I København samler det nye 'netværk for eventudviklere' studerende mellem CBS, KU og RUC. Netværket i København er også i gang med en særlig spændende udvikling, der blander studerende på tværs af studieretninger, og som samtidigt også danner netværk med både studerende og dimittender, som sammen udvikler eventkompetencer og arrangementer.

Ift. aktivitetspuljen bar efteråret også præg af, at studerende, aktive, foreninger og netværk skulle genfinde deres fysiske ben på studiestederne landet over. Nogle foreninger er svundet hen under corona, mens andre er blomstret frem som f.eks. foreningen Kvinder på Polit på Københavns Universitet, som sætter fokus på ligestilling på et ellers mandsdomineret studie. Vi kan være stolte af, at vi i dette studieår har støttet og udviklet mere end 100 studenterdrevne arrangementer landet over, som mere end 8000 studerende har deltaget i. Arrangementerne har spændt vidt fra f.eks. fag-faglige emner som "TikTok som kommunikationsstrategi" eller "Tips og tricks i retssystemet og juridisk metode", til de samfundshøjaktuelle temaer som fx "Kommunalvalgsdebat og speeddating" eller "Krigen i Ukraine" med 225 deltagere og over 180 på ventelisten til arrangementet i Aarhus. I kraft af fastholdelsen af temaet 'fællesskab og trivsel', som bestyrelsen valgte som særligt fokusområde under corona, har aktivitetspuljen fortsat kunnet favne en bred vifte af arrangementer med plads til både det faglige og sociale. Det har haft til formål at samle studerende under

hyggelige, sociale rammer som et værktøj til at styrke trivslen i studielivet.

Målsætningen for aktivitetspuljen i dette studieår er 100 arrangementer med 9000 deltagere.

Derudover vil jeg fremhæve, at vi styrker rejselegatet i samarbejde med Djøf Forlag, som har valgt igen at indtræde som partner. Det betyder, at vi fremover kan give endnu flere mulighed for at tage på udlandshold. Det er noget, som har stor værdi for medlemmer ift. at opnå international erfaring og måske senere have mod på at arbejde ude i verdenen, hvilket cirka 1.600 medlemmer af Djøf gør i dag.

Politisk

Hvis vi vender blikket mod, hvad der er sket politisk det seneste år, så har det været et år med fuld knald på de uddannelsespolitiske dagsordener, samtidig med, at vi også har forsøgt at fremme dagsordener om studiejobs og praktik. Da jeg sidste år stillede op som formand, gjorde jeg det, fordi jeg mente, at Djøf Studerende som den politiske delforening for de studerende i Djøf havde potentiale til at være en tydeligere stemme i den offentlige debat og derigennem repræsentere vores medlemmers interesser ift. deres studie- og arbejdsliv. Det er i mine øjne vores fornemste opgave som politisk delforening at stå vagt om vores medlemmer og tale deres sag. Det synes jeg, at vi er lykkedes med - dels gennem at sætte egne dagsordener og dels gennem at respondere på andres dagsordener.

Som nævnt tidligere har trivsel været et stort fokus ift. corona med bl.a. at arbejde for at holde uddannelserne åbne og kæmpe for midler til at genstarte foreningslivet.

Derudover har vi deltaget i den offentlige debat, f.eks. gennem debatindlæg og interviews om vores undersøgelser af trivslen under nedlukningerne. Vi har også taget initiativ til et møde med Uddannelses- og Forskningsministeriet om trivsel, ligesom vi har opsøgende dialog med forskellige aktører om mulige trivselsalliancer og -kampagner, fx Studenterrådgivningen, DUF og flere af de

samfundsvidenskabelige og juridiske fakulteter. På jura på KU var vi f.eks. del af et ”back-to-campus”-arrangement, som markerede en tiltrængt tilbagevenden til fysisk undervisning og samvær.

Det seneste år har der igen været i liv i debatten om, hvorvidt SU'en skulle omlægges til lån på kandidaten. For Djøf er SU en grundsten for, at alle uanset socioøkonomisk baggrund kan tage en uddannelse og have den økonomiske frihed til at dedikere tid til studierne. Djøf har både selv og i samarbejde med DM og IDA spillet ind i debatten med undersøgelser, debatindlæg, interviews og aktivitet på sociale medier. Det arbejde har efter min bedste overbevisning været meget effektivt, for da Dansk Erhverv foreslog det i marts 2021 var flere partier ikke klare i spyttet. Men i januar i år slog uddannelses- og forskningsministeren endelig fast, at det ikke er regeringens politik, og da reformkommissionen tidligere på måneden foreslog det, afviste han det igen, og det samme gjorde alle støttepartierne og Venstre.

Ift. reformkommissionens anbefalinger, så er der interessante forslag, men vi opfordrer til, at man tænker sig godt om, før man laver flere reformer af de lange videregående uddannelser lige nu. Forslaget om nye kandidatuddannelser og mere uddannelse senere i livet kan give mening for nogle, men det er tvivlsomt, om det vil være attraktivt for erhvervslivet, og dermed vil det sætte de studerende i en meget svær situation. Desuden er der forslaget om at afskaffe retskravet og lave et nyt optagelsessystem for kandidatuddannelserne. Det er selvfølgelig sundt at reflektere over, hvilken kandidat, man vil tage, men det må ikke resultere i, at karakterræset fra gymnasiet flytter med over på universitetet. I stedet kunne man jo vælge at styrke karrierevejledningen på bacheloruddannelserne.

En anden dagsorden, der har fyldt meget, har været udflytning af uddannelser, der blev præsenteret et udspil til i forsommeren 2021. Aftalens udmøntning faldt på plads i marts i år. I Djøf har vi været kritiske over for aftalen. Det har vi påpeget i

medierne, og på Christiansborg har vi været med til at påvirke aftalen i retning af lavere reduktionsmål, bedre finansiering, længere implementeringshorisont, inddragelse af universiteterne i den politiske dialog og krav om løbende evaluering. Aftalen er – set med vores øjne – fortsat problematisk, men vi er lykkedes med at forbedre udmøntningen markant ift. det oprindelige. Fremover vil Djøf fortsat arbejde for, at der bliver fokus på at skabe gode sociale og faglige miljøer om de udflyttede uddannelser, at der sker løbende evalueringer og tilpasninger, og at man undgår at fastlåse universiteterne på reduktionsmål frem til 2030.

I september 2021 kom regeringen med udspillet ”Danmark kan mere 1”, med bl.a. forslag om at sænke dagpengesatsen for dimittender. Aftalen blev forhandlet på plads i januar 2022, hvor der bl.a. var medtaget en afbødeordning i form af en trappemodell. I Djøf var vi ærgerlige over den sænkede dimittendsats, som vi har været modstandere af, men set med Djøfs øjne havde aftalen også gode takter, som afspejlede nogle resultater af vores påvirkningsarbejde i efteråret. Vi har arbejdet for mulige afbødningsmodeller med bevidstheden om den politiske virkelighed, hvor der tegnede sig et flertal, og således været med til at sikre trappemodellen, hvor man beholder den nuværende sats de første tre måneder. Vi bidrog til, at den endelige aftale landede bedre end regeringens oprindelige forslag. Herunder, ikke mindst, at permanentliggørelsen af taxameterløftet for de samfundsvidenskabelige og humanistiske uddannelser kom med – noget, vi har kæmpet for i mange år.

Ja, der har været nok af dagsordener at reagere på, men i de dagsordener, der er blevet rejst det seneste år, er vi lykkedes rigtig godt med at sætte Djøfs viden og holdninger i spil og på den måde været en stemme for vores medlemmer. Derudover har vi gennem kampagner, undersøgelser og debatindlæg bl.a. sat fokus på lønulighed mellem mænd og kvinder i studiejobs, krænkelse på studier og arbejdspladser, praktikvilkår og betydning af og adgang til studiejobs.

Afrunding

Alt i alt synes jeg, at vi i den afgående bestyrelse afleverer Djøf Studerende et godt sted. Det går godt med hvervningen, der er god søgning til aktivitetspuljen, og vi har skabt en styrket platform for, at Djøf Studerende kan markere sig og dermed repræsentere vores medlemmer i den offentlige debat.

Dertil ligger der for den nye bestyrelse også en ny strategi for hele Djøf, så der er et godt fundament at bygge videre på og tage Djøf Studerende til nye højder, så vi forbliver attraktive for vores medlemmer.

Jeg vil gerne afslutte med at sige en stor tak til den afgående bestyrelse for godt samarbejde og gode drøftelser i løbet af året, hvor vi har været med til at sætte retningen for studenterområdet i Djøf. En stor tak skal også lyde til jer i repræsentantskabet og andre studerende rundt i landet, der engagerer sig i studielivet.

Tak for ordet og fortsat godt repræsentantskabsmøde.