

Bestyrelsens beretning

Wauw. Det har godt nok været et vildt år med en coronavirus, der har forandret verden omkring os. Ikke bare har den indtaget vores samfund med store sundhedsmæssige og økonomiske konsekvenser til følge – den har også sat en stopper for megen aktivitet. Kan I huske repræsentantskabsmødet sidste år? Der var Danmark lige lukket ned, og vi var SÅ nye i de digitale muligheder, at vi endte med et skriftligt repræsentantskabsmøde.

Det var det kedeligste repræsentantskabsmøde nogensinde! Uden snak for - vi talte slet ikke sammen. Ingen kram eller håndtryk, ingen networking, ingen debat om det sure og det søde. Ingen small talk. Faktisk ret symptomatisk for corona-året. For sådan har det jo været hele vejen rundt: Vi savner den menneskelige kontakt. Relationerne. Det sociale kit, som nogen kalder det. Vi savner det faglige fællesskab.

Mødet i år blev desværre heller ikke fysisk. Og det skal jeg være den første til at beklage. Men til gengæld er jeg glad for, at vi alle sammen er blevet så fortlørlige med det virtuelle møde – og at vi trods alt kender hinanden så godt - at vi kan afvikle repræsentantskabsmødet virtuelt og samtidig få bare lidt af fornemmelsen af at være sammen. Og jeg håber, at I alle sammen vil gøre jeres for, at mødet bliver så levende som muligt.

Rigtigt mange medlemmer har lidt under manglen på fysisk samvær i det forløbne år. Corona-kulleren har ramt de fleste, med varierende styrke. Som tillidsrepræsentanter har I spillet en uvurderlig rolle her: I har haft fokus på medlemmernes trivsel og vilkår som aldrig før. Og under de sværeste betingelser – for lige såvel som det er svært at lede og blive ledt på distancen – og det har rigtigt mange mærket – lige så svært er det at være TR på distancen. Det hele bliver mere formelt og stift, når man ikke er sammen fysisk. Vi mangler den daglige ping-pong, at se hinanden i øjnene og lige tjekke, at vi har det okay. Men I har gjort, det, der var muligt, og jeg er ikke et sekund i tvivl om, at det er takket være jeres indsats, at ikke flere medlemmer har fået stress eller lider af corona-depressioner. Og at det i øvrigt er gået så overvældende godt og glat med at omlægge arbejdspladser og arbejdstid – selvom alt selvfølgelig ikke har været - eller er - en dans på roser.

I er det kit, der holder sammen på medlemmerne. Tusind tak for det!

I bestyrelsen plejer vi at sige, at vi har verdens bedste tillidsrepræsentanter i Djøf. Og det mener vi! Det har vi, fordi I er dedikerede, dygtige og empatiske. Fordi I brænder for en stærk offentlig sektor. Men også fordi, I er medlemmer af Djøf, som har en fremragende TR-uddannelse og et fantastisk sekretariat, der gør rigtigt meget for at klæde jer ordentligt på til hvervet. Mange af jer er stærkt involverede i Djøfs arbejde på flere niveauer. I er en del af et fællesskab, som I både får noget fra, og som I giver noget til.

Blandt andet er mange af jer engagerede i sektorudvalgene – der i det forgangne år selvfølgelig primært er mødtes digitalt. Jeg deltager i så mange af disse møder, jeg overhovedet kan – og jeg bliver klogere, hver gang. Fordi I er villige til at dele ud af jer selv. Til at udfordre. Og fordi I hele tiden har blikket på medlemmerne. I giver mig - og hinanden – en endnu bedre fornemmelse af, hvordan Djøf Offentlig er et konglomerat af fagligheder og interesser. Men alle med samme udgangspunkt: Medlem af Djøf og med et hjerte, der banker for den offentlige sektor og for den akademiske faglighed.

Man kan sige rigtigt meget om corona. Det meste er vel egentlig bandeord. Men krisen har også vist os værdien af at være en del af et fællesskab. Værdien af velfærdssamfundet. Værdien af den offentlige sektor. Værdien af den danske model. Værdien af at være medlem af en faglig organisation.

Djøf er et fællesskab. Ja. Men er også en del af noget større: Fagbevægelsen. Og selvom der er masser af ting, vi ikke er enige om i fagbevægelsen – jeg giver en lille indblik i arbejdet bag kulisserne til OK21 senere i dagens program – så kan vi virkelig meget, når vi står sammen. Det har vi også set under corona-krisen. Der er indgået en lang række trepartsaftaler for at skabe de bedst mulige rammer for at komme gennem pandemien. Den danske model har i den grad vist sit værd.

Fællesskabet forpligter, ikke mindst for os i Djøf. Vi skal lytte til både ideer og frustrationer. Vi skal både tænke længere end medlemmerne – være på forkant – og være nærværende og relevante i hverdagen. Corona har ændret rigtigt meget i djøfernes arbejdsliv. Først og fremmest har mange arbejdet hjemme RIGTIGT længe. Nogle har faktisk haft et års jubilæum på hjemmearbejdspladsen med digitale møder og mindre

DJØF OFFENTLIG REPRÆSENTANTSKABSMØDE DEN 18. MARTS 2021

kollegialt fagligt samvær. Det er i sig selv en kæmpe bedrift. For det er både slidsomt og ensomt at være hjemsendt. Andre har skulle møde fysisk frem, som fx medarbejdere i Udenrigsministeriet, som har hjulpet danskerne hjem fra alle dele af verden, ansatte på sygehusene, der står med ansvaret for hele omorganiseringen og logistikken, alle jer, der holder gang i retssystemet, så vi kan få dømt nogle forbrydere – for ikke at glemme jer, der i perioder har gennemført fysisk undervisning på ungdomsuddannelser og universiteter. Fortsæt selv listen – I har helt sikkert mange andre eksempler.

Mange medlemmer har været under et urimelig hårdt arbejdspress. Mange opgaver og nye opgaver og med svære betingelser for faglig sparring og med en leder på distancen. Samtidig med, at de måske også lige skulle klare hjemmeskole og børnepasning...

Jeg véd, at mange af jer har knoklet som bæster for at skabe de bedst mulige – eller mindst ringe – arbejdsvilkår for medlemmerne. Men det har været svært – antallet af hastelove, logistikopgaver og hjælpepakker har været enorme. Forventningen til omstillingsparathed har været ubegrænset. Det kæmpe arbejds- og opgavepress, det slider, men det viser også, vi har en superstærk offentlig forvaltning, som på alle niveau kan levere, når det gælder.

Jeg har med stigende bekymring lyttet til historierne fra jeres arbejdspladser om hårde arbejdspress. Mange medlemmer har været på grænsen til at bukke under på grund af de lange lange arbejdsdage og manglen på restitution. Det gælder over hele linjen og i alle sektorer. Djøfere piver ikke. Men jeg endte alligevel med at skrive et brev til "ministeren for offentligt ansatte", Skatteminister Morten Bødskov for at fortælle, hvor galt, det stod til, og bede ham om at tage arbejdsgiveransvaret på sig. Det tog han heldigvis alvorligt, og jeg blev inviteret til møde i januar, sammen med formanden for Akademikerne, Lars Qvistgaard og formanden for HK-stat, Rita Bundgaard.

Vi havde et fint møde, hvor vi fik fortalt om vores bekymring for det enorme arbejdspress, medlemmerne er udsat for og har været meget længe. Vi fik talt om behovet for at blive skarpere på at prioritere i opgaverne, og at det er vigtigt, at medarbejderne kan holde fri indimellem. Budskabet blev modtaget – nu må vi så bare krydse fingre for, at der kommer handling bag. Vi er nemlig slet ikke færdige med at tale om fleksibilitet og arbejdspress.

I Djøf er det gode lange arbejdsliv et strategisk indsatsområde – så vi kommer til at bide os rigtig godt fast i den dagsorden!

Og det BLIR bedre. Lige om lidt er vi alle vaccinerede, og det er sommer. Så skal vi forhåbentlig til at tale om post-corona og den gode gamle hverdag.

Men netop derfor – fordi vi så gerne vil tilbage til "normal" – skal vi huske at stoppe op: Hvad har vi egentlig lært under hjemsendelsen? Om hjemmearbejde, sygefravær, fleksibilitet og behovet for social lim? Hvilke vaner og arbejdsmetoder vil vi gerne bringe med videre, post-corona? Nogle vil gerne arbejde mere hjemme fra, nogle vil gerne være på kontoret - og nogle vil gerne arbejde både det ene og det andet sted. Hvis der er noget, vi har erkendt under corona, er det vel, at vi har appetit på mere fleksibilitet og mindre "one size fits all". Og ja, det giver udfordringer ifht arbejdsmiljø, kultur, teknologi, indretningen af hjemmet, indretningen af arbejdspladsen etc. Det kommer vi og I til at arbejde mere med i fremtiden.

Alle forhistoriske fordomme om, at hjemmearbejdsdage nærmest er det samme som fridage, er for længst gjort til skamme. Nu handler det snarere om, hvordan vi kan indrette arbejdslivet og hjemmearbejdspladsen, så vi tilgodeser både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Og så samtidig sikrer, at arbejdsgiverne ikke udnytter vores fleksibilitet og glemmer, at vi har leveret over evne, da vi er i en krise. Der kommer et tidspunkt – og der er vi ved at være - hvor arbejde non-stop i uger, måneder, halve år skal være slut. For selvom opgaverne er spændende, så er der en grænse. Det må vi forsøge at holde vores arbejdsgivere fast i: Nødvendigheden af et sundt arbejdsliv. Djøf er et fællesskab. En forening, der lige præcis arbejder for den samme sag: At skabe bedst mulige rammer om medlemmernes arbejdsliv. Hvordan, diskuterer vi løbende i alle delforeninger og ikke mindst i store Djøfs bestyrelse.

I Djøf Offentligs bestyrelse mener vi, at Djøf skal være - og fortsat udvikle sig i retning af at være - et fællesskab, man netop ikke vil undvære. Fordi vi sætter fokus på dét, der betyder noget – for den enkelte, for

DJØF OFFENTLIG REPRÆSENTANTSKABSMØDE DEN 18. MARTS 2021

arbejdspladserne og for samfundet. Kunsten er at favne de mange forskellige interesser og behov, vores medlemmer har. Det taler vi meget om – og vil også meget gerne have jeres inputs til.

I bestyrelsen arbejder vi i øjeblikket ud fra tre overordnede temaer:

- **Stemmer i samfundsdebatten** – ud fra ambitionen om at tage livtag med djøfbashingen, vil vi arbejde mere struktureret - og højtråbende - med at tale kritikken imod.
- **Et arbejdsliv, der giver mening** – det skal være sjovt og givende at gå på arbejde og vi skal selvfølgelig sætte spot på, hvad vi kan lære af corona, men også fortsætte debatten om, hvordan vi skaber mere fleksible arbejdsvilkår og dermed bedre muligheder for at få balance i livet.
- Og endelig vil vi som nævnt gerne styrke medlemmernes oplevelse af at være en del af et **fællesskab, de ikke vil undvære**. Her spiller I som tillidsrepræsentanter en helt afgørende rolle, som ambassadører og med-udviklere af Djøfs indsatser.

Men vi ér jo djøfere – så vi har også formuleret et målbart mål, nemlig den – svære – ambition at hæve medlemstilfredsheden med 2 procentpoint i løbet af denne valgperiode. Det lyder måske ikke af meget, men det er det, fordi tilfredsheden har ligget godt og stabilt på ca. 64 (ud af 100 mulige point) i de sidste mange år. Djøfere rutter ikke med rosen. Og det er helt ok. Vi skal selvfølgelig levere varen på rådgivning og arrangementer og andet "Djøf Classic". Det kan medlemmerne med rette forvente.

Et eksempel er det kæmpestore og helt fantastiske arbejde, sekretariatet har ydet ifht at omlægge arrangementer og kurser til det digitale format. Det har været en kæmpe succes med mange flere deltagere, end vi plejer at opnå. Personligt synes jeg, det har været SÅ dejligt at kunne mødes med medlemmer på tværs af landet. Både når jeg har deltaget i webinarer med mange hundrede deltagere, til klubmøder, hvor jeg jo kan nå mange flere, når jeg sparer transporten – og som da jeg i sommer inviterede på virtuelle frokostmøder og sådan en solrig torsdag kunne tale med en fra Maribo, en fra Odense og en fra Frederikshavn samtidig.

Men det kunne være fedt at levere endnu mere end dét. Give noget ekstra. Og her kommer I ind i billedet: Hvordan kan vi øge medlemstilfredsheden? Hvad tænker I, I hver især kunne gøre i jeres Djøf klub? Og hvad bør jeg og vi gøre i bestyrelsen og i Djøfs sekretariat? Det vil jeg rigtig gerne høre jeres bud på – og I kommer til at diskutere det i grupper om lidt.

Djøf er et fællesskab. Et fællesskab som desværre er blevet udfordret af de manglende muligheder for at mødes. Digitale møder ér bare ikke det samme. Så vi trænger i dén grad til at få ladet op på fællesskab-batterierne. Som sagt tror jeg, at en af de stærkeste erkendelser her under hjemsendelsen har været, hvor meget fællesskab betyder. Den der sociale lim. Nærværet, som er helt anderledes, når man er i et fysisk frem for et virtuelt rum. Det havde jeg i hvert fald ikke spekuleret over før.

Men hold nu op, hvor vi i bestyrelsen og formentlig de fleste af jer savner at være fysisk sammen, netværke, dele erfaringer, se hinanden i øjnene. Derfor har vi også i bestyrelsen besluttet, at TR-konferencen i 2021 skal være en 12-12-konference, så vi udover det faglige indhold også kan få tid til bare at tale sammen, udveksle historier og erfaringer. Genopfriske det der med at netværke. Forkæle jer med noget godt til både relationskontoen og redskabskassen. Det bliver den 2.-3. november i København. Og vi GLÆDER os til at se jer!

Behovet for at være en del af et stærkt fællesskab gælder selvfølgelig ikke kun tillidsrepræsentanter. Det gælder alle medlemmer. Derfor har bestyrelsen også her for nyligt besluttet, at klubmidlerne nu også kan bruges til netværksaktiviteter og sociale arrangementer, der understøtter og styrker det faglige fællesskab og trivslen – øger sammenhængskraften lokalt. Og vi har i samme åndedrag besluttet, at næste gang, der skal penge på jeres klubkonto, vil vi hæve beløbet fra 350 til 400 kr. pr. medlem.

Vi håber, at I vil tænke både klogt og kreativt, når I finder på arrangementer for medlemmerne. Inspirér gerne hinanden – sammen bliver vi jo stærkere.

Samfundssind blev årets ord i 2020. Og det er også et både smukt og vigtigt begreb. Netop fordi man ved at udvise samfundssind viser, at man kerer sig om fællesskabet.

DJØF OFFENTLIG

REPRÆSENTANTSKABSMØDE DEN 18. MARTS 2021

Som djøfere i det offentlige knokler I om nogen for at skabe de bedst mulige betingelser for en velfungerende offentlig sektor. Som stærke og skarpe medarbejdere gør I hver dag jeres bedste for at imødekomme både borgere og politikeres ønsker.

Og når det så sker i en smuk kombination med et Djøf sekretariat, der hver dag gør alt, hvad de kan for at støtte jer og medlemmerne og kommer på den ene gode idé efter den anden for at skabe et stærkt Djøf-fællesskab, så er det i sandhed at udvise samfundssind. Også både før og efter corona.

Tak for det. Tak for jer alle. Og tak for ordet.