



# **A Working Future**

## **Atypiske ansættelser**

**Baggrundsanalyse af atypiske ansættelser**

**En kvantitativ registerbaseret analyse**

## Introduktion

I Djøfs strategi Form Fremtiden som løber frem til 2020 arbejder Djøf blandt andet med temaet A Working Future. Formålet med A Working Future er at styrke Djøf og djøferne på fremtidens arbejdsmarked, fx ved at skabe indsigt i de udfordringer og muligheder som fremtidens arbejdsmarked bringer.

Et fokusområde i A Working Future er udviklingen i nye ansættelsesformer og atypiske ansættelser. Formålet med dette notat er at kortlægge omfanget og udviklingen af djøfere i atypiske ansættelser, og hvad der karakteriserer djøfere i atypiske ansættelser.

Analysen er baseret på registerdata fra Danmarks Statistik fra 2008 og 2016. Djøfere er defineret som alle med en djøf-uddannelse og ansættelsesformer er defineret på baggrund personindkomst, hvor størrelsen på og kombinationen af forskellige indkomsttyper anvendes som indikator på den enkeltes ansættelsesforhold.

### Hovedresultater:

- Ud fra indkomstsammensætning inddrages de atypisk ansatte i tre forskellige ansættelsestyper: selvstændige, platformsbeskæftigede og midlertidige ansatte.
- På baggrund af indkomstoplysninger kan 9 pct. af djøferne (ekskl. jurister) i 2016 kategoriseres som atypiske ansatte. De atypiske ansatte er nogenlunde ligelig fordelt mellem selvstændig, platformsbeskæftiget og midlertidige ansatte. De udgør hver omkring en tredjedel af de atypiske ansatte, svarende til, at hver gruppe samlet set udgør omkring 3 pct. af djøferne (ekskl. jurister).
- Den samlede andel af djøfere i atypiske ansættelser er steget med 2 procentpoint fra 2008 til 2016. Udviklingen skyldes især, at andelen af midlertidige ansatte er steget i perioden.
- Der er store karakteristiske forskelle mellem selvstændige, platformsbeskæftigede og midlertidige ansatte.
- De platformsbeskæftigede og selvstændige tjener i gennemsnit mere end en million kr. om året og har i gennemsnit 18 og 20 års anciennitet.
- De selvstændige er næsten udelukkende beskæftiget med egen virksomhed, hvor 93 pct. af deres årsindkomst består af CVR-indkomst.
- De platformsbeskæftigede kombinerer lønindkomst med CVR- og honorarindkomst. Deres indkomstniveau og –sammensætning indikerer, at de i høj grad varetager almindelig lønmodtagerarbejde, som de supplerer med selvstændig virksomhed eller honorarlønnet konsulentarbejde.
- For de midlertidige ansatte er det et andet billede. De har i gennemsnit cirka 10 års anciennitet og har en årsindkomst på lidt under 320.000 kr. og er en kombination af lønindkomst og offentlige overførsel. Det indikerer, at den gennemsnitlige midlertidige ansatte har beskæftigelse med relativt lav løn og har perioder med ledighed.

## Indholdsfortegnelse

Indledning .....	4
Atypiske ansættelser .....	4
Atypisk ansatte djøfere .....	5
Udvikling i atypisk ansatte djøfere .....	6
Karakteristik af atypisk ansatte djøfere .....	7
Indkomst.....	7
Uddannelsesbaggrund.....	9
Anciennitet .....	9
Alder.....	10
Køn.....	11
Konklusion .....	11
Metode.....	13
Datagrundlag og populationsafgrænsning.....	13
Identifikation af atypiske ansatte.....	13

## Indledning

I Djøfs strategi Form Fremtiden, som løber frem til 2020, er et af temaerne *A Working Future*. Formålet med *A Working Future* er at gøre Djøf og djøferne klogere på de forventninger, muligheder og udfordringer, der venter på fremtidens arbejdsmarked.

I forbindelse med *A Working Future* har Djøf tidligere arbejdet med temaer om automatiseringens effekter og udviklingen i kompetenceefterspørgslen. Det næste tema, som Djøf ønsker at undersøge i arbejdet med *A Working Future*, er atypiske ansættelser. Formålet med dette notat er at kortlægge omfanget og udviklingen af djøfere i atypiske ansættelser. I analysen er djøfere defineret som alle, der har gennemført en djøf-uddannelse (en samfundsvidenskabelig kandidatuddannelse (ekskl. uddannelser inden for psykologi og musikterapi) eller en HA).

Atypiske ansættelser bruges som en samlet betegnelse for alle ansættelser, som ikke er en "typisk" ansættelse, forstået som en fuldtids og ikke-tidsbegrænset lønmodtageransættelse. Fra denne afgrænsning dækker atypiske ansættelser både tidsbegrænsede ansættelser, fx vikariater og projektansættelser, deltidsansættelser, selvstændig virksomhed samt honorarlønnet arbejde, fx eksternt konsulentarbejde. Derudover kan en kombination mellem de nævnte ansættelsesformer og almindeligt lønmodtagerarbejde også kategoriseres som en atypisk ansættelsesform.

## Atypiske ansættelser

I dette notat afdækkes det overordnede billede af djøfernes ansættelsesformer på baggrund af personindkomst registreret i indkomstregisteret. De forskellige indkomsttyper afspejler forskellige beskæftigelsesaktiviteter og kan dermed give en indikation af den enkeltes ansættelsesforhold. I analysen anvendes oplysninger om fire forskellige indkomsttyper:

- Lønindkomst
- CVR-indkomst
- Honorarindkomst
- Indkomsterstattende offentlige ydelser

Ud fra volumen og kombinationer af de forskellige indkomsttyper identificeres djøfernes ansættelsesformer som henholdsvis almindelig lønmodtagere, ledige eller atypisk ansatte.

I analysen skelnes mellem tre forskellige typer af atypiske ansættelser: selvstændige, platformsbeskæftigede og midlertidige ansatte. Selvstændige identificeres ved at hovedparten af deres indkomst stammer fra CVR- eller honorarindkomst. De platformsbeskæftigede er dem, hvor indkomsten er en kombination mellem almindelig lønindkomst samt CVR- og/eller honorarindkomst. Midlertidige ansatte identificeres som dem, hvis indkomst er en kombination mellem offentlige ydelser og en eller flere af de øvrige indkomsttyper.

De almindelige lønmodtagere og ledige er defineret ved, at deres indkomst primært udgøres af henholdsvis almindelig lønindkomst eller offentlige ydelser. Af Tabel 1 fremgår de forskellige grupper og de tilhørende indkomsttyper, som ansættelsesforholdet er identificeret ud fra.

**Tabel 1, Indkomsttyper og ansættelsesforhold**

Ansættelsesforhold		Primære indkomsttype/-typer
Atypisk ansatte	Selvstændige	CVR- og/eller honorarindkomst
	Platformsbeskæftigede	Løn- og CVR-indkomst eller løn- og honorarindkomst
	Midlertidige ansatte	Offentlige ydelser og lønindkomst og/eller CVR-indkomst og/eller honorarindkomst
Alm. lønmodtagere		Lønindkomst
Ledige		Offentlige ydelser

Analysen er baseret på Danmarks Statistiks registerdata fra 2016, som er det nyeste tilgængelige data på analysetidspunktet. De forskellige datakilder, indkomsttyper og analysepopulationen er nærmere beskrevet i metodeafsnittet.

### Atypisk ansatte djøfere

I Tabel 2 ses djøferne fordelt på de forskellige ansættelsesgrupper, defineret på baggrund af indkomstdata. Der er i alt identificeret 74.543 erhvervsaktive djøfere. 88 pct. kan kategoriseres som almindelige lønmodtagere og lidt mere end 2 pct. som ledige.

De resterende 10 pct. er kategoriseret som atypisk ansatte. De atypisk ansatte dækker over, at lidt mere end 4 pct. er selvstændige, mens platformsbeskæftige og midlertidige ansatte begge udgør næsten 3 pct. af den samlede gruppe af erhvervsaktive djøfere.

**Tabel 2, Ansættelsesforhold for djøfere (inkl. djøfere)**

Ansættelsesforhold	Djøfere (inkl. djøfere)	
	Antal	Andel
Atypisk ansatte	Selvstændige	3.082
	Platformsbeskæftigede	2.120
	Midlertidige ansatte	2.134
<b>Atypisk ansatte i alt</b>		<b>7.336</b>
Alm. lønmodtagere		65.409
Ledige		1.798
<b>I alt</b>		<b>74.543</b>
		<b>100%</b>

*Note: Opgørelserne er baseret på indkomstdata fra 2016 og ansættelsesforhold er defineret på baggrund af indkomsttyper, som beskrevet i metodeafsnittet.*

Lidt mindre end hver femte djøfer er jurist, og juristernes arbejdsmarked adskiller sig en smule fra øvrige djøferes arbejdsmarked. En forholdsvis stor andel af juristerne bliver selvstændige, som selvstændige advokater, som ikke er en atypisk ansættelsesform for juristerne. Tabel 3 viser djøferne fordelt på ansættelsesforhold opdelt i jurister og øvrige djøfer. Her af ses det, at 10 pct. af juristerne er selvstændige, mens det for de øvrige djøfer kun er cirka 3 pct.

**Tabel 3, Ansættelsesforhold for jurister og djøfer uden jurister**

Ansættelsesforhold		Jurister		Djøfer (uden jurister)	
		Antal	Andel	Antal	Andel
Atypisk ansatte	Selvstændige	1.317	10,1%	1.765	2,9%
	Platformsbeskæftigede	412	3,1%	1.708	2,8%
	Midlertidige ansatte	201	1,5%	1.933	3,1%
<b>Atypiske ansatte i alt</b>		<b>1.930</b>	<b>14,7%</b>	<b>5.406</b>	<b>8,8%</b>
Alm. lønmodtagere		10.997	84,0%	54.412	88,5%
Ledige		158	1,2%	1.640	2,7%
<b>I alt</b>		<b>13.085</b>	<b>100%</b>	<b>61.458</b>	<b>100%</b>

*Note: Ansættelsesforhold er defineret på baggrund af indkomsttyper, som er nærmere beskrevet i metodeafsnittet.*

For at tage højde for forskellen mellem juristers og øvrige djøferes arbejdsmarked, er den efterfølgende analyse alene baseret på djøfer uden jurister.

Djøfer uden jurister (betegnes herefter som *djøfer*) udgør i alt 61.458, heraf er næsten 9 pct. atypisk ansat, svarende til cirka 5.400 personer. De atypisk ansatte fordeler sig nogenlunde jævnt mellem selvstændige, platformsbeskæftigede og midlertidige ansatte, som hver udgør omkring 3 pct. af de erhvervsaktive djøfer.

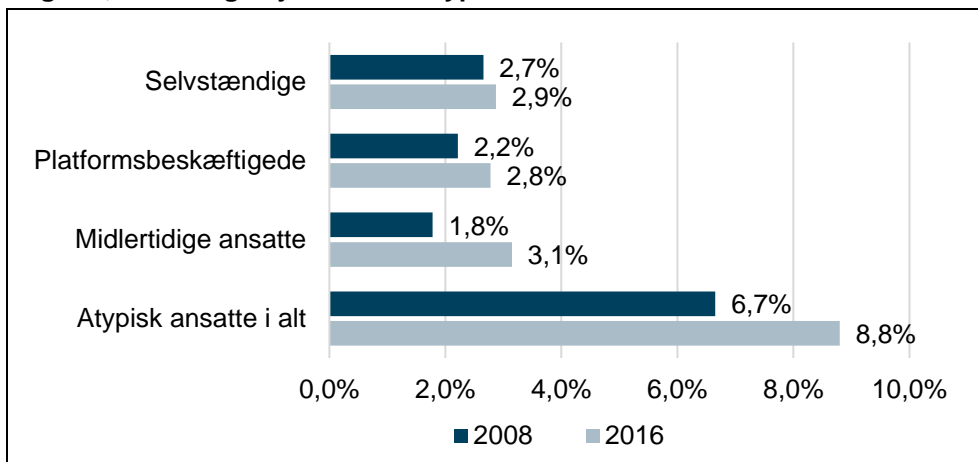
## Udvikling i atypisk ansatte djøfer

Fra 2008 til 2016 er andelen af atypisk ansatte djøfer steget med omkring 2 procentpoint. Det fremgår af Figur 1, som viser andelen af atypisk ansatte opgjort i henholdsvis 2008 og 2016. I 2008 var der cirka 3.700 atypisk ansatte djøfer, som tilsammen udgjorde lige under 7 pct. af de erhvervsaktive djøfer.

Udviklingen i andelen af de atypiske ansatte skyldes især, at andelen af midlertidige ansatte er vokset i perioden. I 2008 udgjorde de midlertidige ansatte under 2 pct. af djøferne og var den mindste gruppe af de atypiske ansatte. I 2016 er de midlertidige ansatte den største gruppe af de atypiske ansatte, hvor mere end 3 pct. af de erhvervsaktive djøfer kan kategoriseres som midlertidige ansatte.

Andelen af platformsbeskæftigede og selvstændige djøfer er også steget, men i et mindre omfang. Fra 2008 til 2016 er andelen af platformsbeskæftigede steget med lidt mere end et halvt procentpoint, og andelen af selvstændige er kun steget med 0,2 procentpoint.

**Figur 1, Udvikling i djøfere med atypiske ansættelser**



*Note: I 2008 er den samlede analysepopulation 55.810 erhvervsaktive djøfere (ekskl. jurister) og i 2016 er den tilsvarende 61.458.*

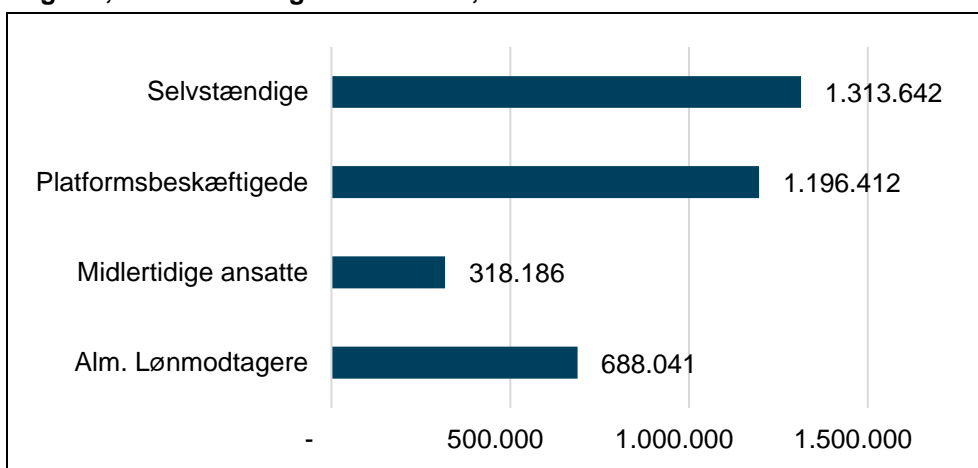
## Karakteristik af atypisk ansatte djøfere

Nedenfor beskrives forskellige forhold og personkarakteristika ved atypisk ansatte djøfere i 2016. Alle forhold er opdelt på de tre forskellige typer af atypiske ansatte og på almindelige lønmodtagere, der anvendes som referencegruppe.

### Indkomst

Af Figur 2 og Figur 3 fremgår henholdsvis den gennemsnitlige årsindkomst og den gennemsnitlige indkomstsammensætning.

**Figur 2, Gennemsnitlig årsindkomst, kr.**



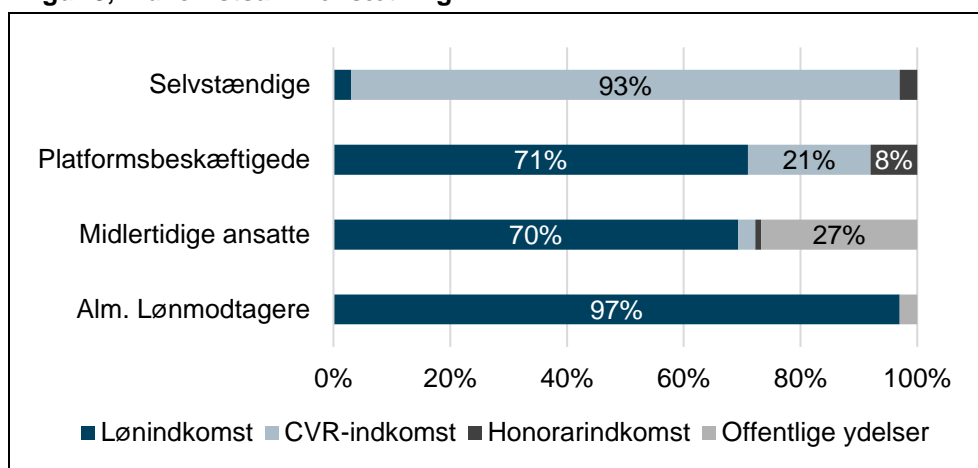
*Note: Den gennemsnitlige årsindkomst er beregnet ud fra summen af de fire indkomsttyper, som indgår i analysen.*

De selvstændige og de platformsbeskæftigede har de største gennemsnitlige årsindkomster. De selvstændige tjener i gennemsnit mere end 1,3 mio. kr. om året, mens de platformsbeskæftigede tjener næsten 1,2 mio. kr. om året. Begge grupper har dermed en gennemsnitlig årsindkomst, som er meget større end de almindelige

lønmodtageres, der i gennemsnit tjener lidt under 690.000 kr. om året. I den modsatte ende er de midlertidige ansatte. Deres årsindkomst er i gennemsnit under 320.000 kr., og dermed mindre end halvdelen af, hvad en almindelig lønmodtager tjener på årsbasis.

Forskellene i årsindkomsten skyldes blandt andet forskelle i gruppernes beskæftigelsesaktiviteter og arbejdsmarkedstilknytning, som afspejles i indkomstsammensætningen.

**Figur 3, Indkomstsammensætning**



*Note: Indkomstsammensætningen er bestemt ud fra den samlede årsindkomst der er beregnet som summen af de fire indkomsttyper, som indgår i analysen.*

For de selvstændige og platformsansatte gælder det, at de ikke har nogle indtægter fra indkomsterstøttende offentlige ydelser (kontanthjælp og dagpenge), hvilket indikerer, at djøfere i disse ansættelsesforhold generelt er fuldtidsbeskæftigede.

For de selvstændige udgør CVR-indkomst i gennemsnit 93 pct. af årsindkomsten, mens honorar og lønindkomst begge udgør omkring 3 pct. De selvstændiges beskæftigelse består således næsten udelukkende af selvstændig virksomhed og kun i mindre grad af lønmodtager- og honorarlønnet arbejde.

For de platformsansatte er billedet næsten omvendt. 71 pct. af deres indkomst består af lønindkomst, mens CVR- og honorarindkomst tilsammen udgør 29 pct. De platformsansatte tjener i gennemsnit omkring 780.000 kr. i lønindkomst om året, hvilket er lidt mere, end hvad almindelige lønmodtagere samlet tjener om året. Dette indikerer, at de platformsansatte i høj grad kan betragtes som almindelige lønmodtagere, der supplerer deres beskæftigelse med selvstændig virksomhed og eksternt konsulentarbejde.

De midlertidige ansattes årsindkomst er primært en kombination mellem lønindkomst og offentlige ydelser (kontanthjælp og dagpenge). Lønindkomst udgør i gennemsnit 70 pct., mens kontanthjælp og dagpenge i gennemsnit udgør 27 pct. De midlertidige ansattes lave årsindkomst skyldes således, at de både har relativt lavtlønnet beskæftigelse og i højere grad oplever perioder med ledighed.



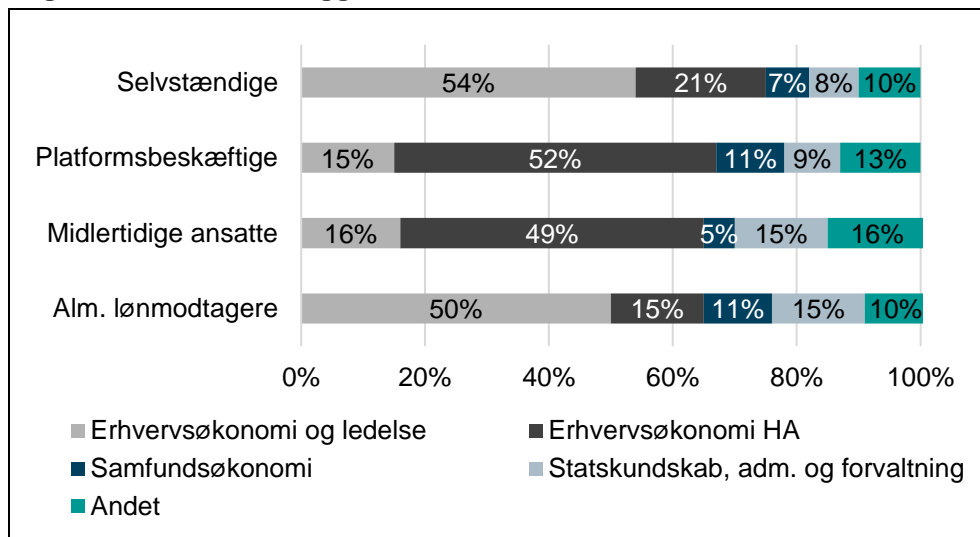
## Uddannelsesbaggrund

Figur 4 viser de atypisk ansattes fordeling på uddannelsesbaggrund.

De platformsansatte og de midlertidige ansatte har næsten den samme fordeling i uddannelsesbaggrunde. Cirka halvdelen har en HA, omkring 15 pct. har en uddannelse inden for erhvervsøkonomi og ledelse og 20 pct. fordeler sig mellem uddannelser i samfundsøkonomi og statskundskab. Djøfere med en HA uddannelse er dermed klart overrepræsenteret blandt de platformsansatte og de midlertidige ansatte, mens djøfere med en uddannelse i erhvervsøkonomi og ledelse er underrepræsenteret sammenlignet med almindelige lønmodtagere.

De selvstændiges uddannelsesbaggrund ligner i høj grad de almindelige lønmodtagers. Djøfere med en uddannelse inden for erhvervsøkonomi og ledelse og med en HA er lidt overrepræsenteret blandt de selvstændige. Modsat er djøfere med uddannelser i samfundsøkonomi og statskundskab lidt underrepræsenteret.

**Figur 4, Uddannelsesbaggrund**



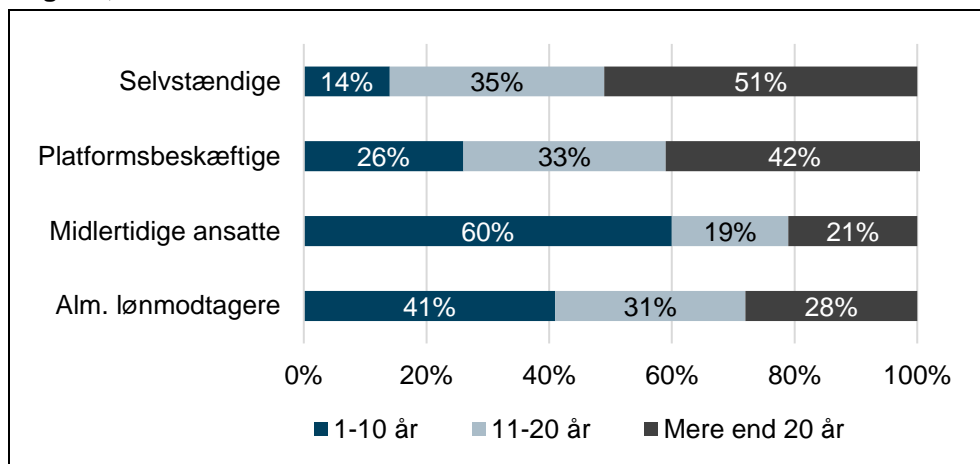
*Note: Uddannelsesgrupperingerne er lavet ud fra den uddannelse, som danner grundlag for populationsudvælgelsen, som beskrevet i metodeafsnittet.*

## Anciennitet

Der er stor forskel på hvor længe de atypisk ansatte har været på arbejdsmarkedet. Af Figur 5 fremgår anciennitetsfordelingen for hver af de tre atypiske ansættelsesformer og almindelige lønmodtagere. Ancienniteten er opgjort som antallet af år fra den enkeltes dimittendår til 2016. Dimittendåret er bestemt ud fra den djøf-uddannelse, som også danner grundlag for populationsudvælgelsen, jf. metodeafsnittet.

De selvstændige og platformsansatte har i gennemsnit været flere år på arbejdsmarkedet end de almindelige lønmodtagere, mens de midlertidige ansatte i gennemsnit har en lavere anciennitet.

**Figur 5, Anciennitet**



*Note: Anciennitet er bestemt ud fra dimittendår på den uddannelse, som danner grundlag for populationsudvælgelsen.*

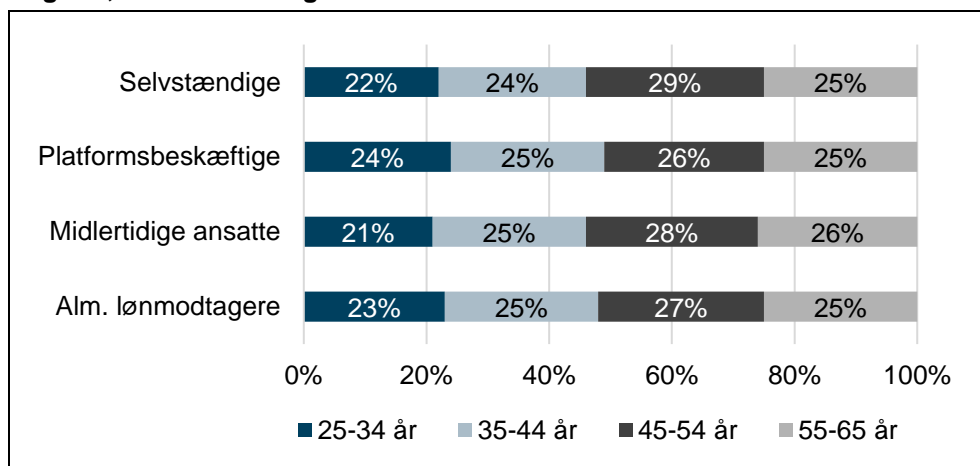
Over halvdelen af de selvstændige har mere end 20 års anciennitet og kun 14 pct. har under 11 års erfaring på arbejdsmarkedet. Den samlede gennemsnitlige anciennitet for de selvstændige er næsten 20 år.

For de platformsansatte er den samlede gennemsnitlige anciennitet lidt under 18 år. Cirka en fjerdedel har under 11 års anciennitet, mens en tredjedel har mellem 11 og 20 års erfaring og de resterende 42 pct. har været færdiguddannet i mere end 20 år.

For de midlertidige ansatte er det helt omvendt. De har i gennemsnit lige over 10 års anciennitet. 60 pct. har under 11 års erfaring og de sidste 40 pct. fordeler sig nogenlunde ligeligt mellem 11 til 20 år og mere end 20 års erfaring.

## Alder

**Figur 6, Aldersfordeling**



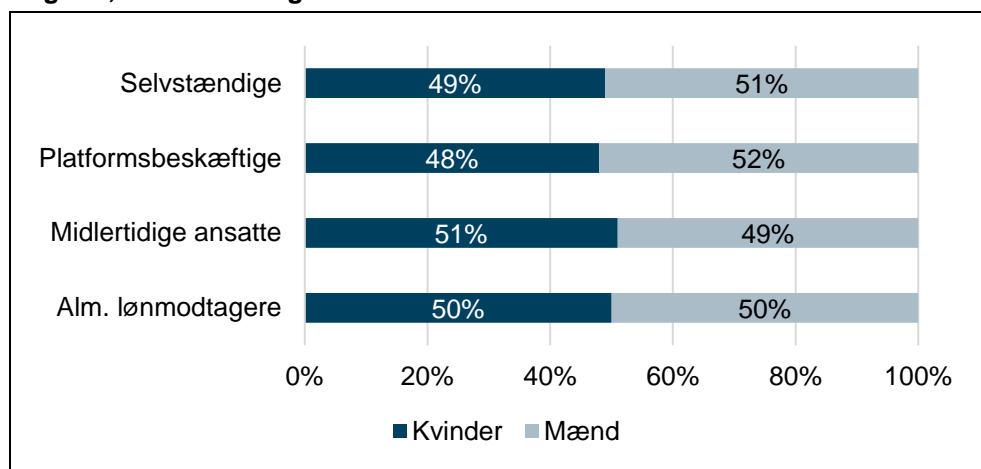
*Note: Alder er opgjort 1. januar 2016.*

Selvom der er stor forskel i de atypisk ansattes anciennitet, så fremgår det af Figur 6, at aldersfordelingen er næsten ens. I alle ansættelsesgrupper udgør de 34-44 årige og de 55-65 årige hver cirka 25 pct. De 25-34 årige udgør mellem 21 og 23 pct. og de 45-54 årige er i alle ansættelsesgrupper den største aldersgruppe og på mellem 26 og 29 pct.

## Køn

Der er ingen forskelle i kønsfordelingen, og for alle grupper gælder det, at der er en næsten helt ligelig kønsfordelingen mellem mænd og kvinder.

**Figur 7, Kønsfordeling**



## Konklusion

Ud fra indkomstoplysninger kan 9 pct. af djøferne (ekskl. jurister) kategoriseres som atypisk ansatte. De atypisk ansatte kan inddrages i tre forskellige ansættelsestyper: selvstændige, platformsbeskæftede og midlertidige ansatte, som hver udgør omkring 3 pct. af djøferne

Fra 2008 udgjorde atypisk ansatte cirka 7 pct. af djøferne. Andelen af atypisk ansatte er dermed steget med 2 procentpoint, fra 2008 til 2016. Den øgede andel skyldes især, at djøferne i midlertidige ansættelser er vokset. I 2008 udgjorde de midlertidige ansatte 1,8 pct. og i 2016 udgør de 3,1 pct.

De atypiske ansatte er meget ens i forhold til alder og køn. Alle ansættelsestyper har en gennemsnitsalder på omkring 45 år og en ligelig kønsfordeling. Til gengæld er der store forskelle i de tre forskellige ansættelsestypers anciennitet, indkomstniveau og - sammensætning.

De selvstændige tjener i gennemsnit mere end 1,3 mio. kr. om året og har omkring 20 års erfaring. Deres indkomst består næsten udelukkende af CVR-indkomst. De selvstændige er således primært beskæftiget med selvstændig virksomhed og er kun i meget begrænset omfang suppleret med lønmodtager- eller honorarlønnet arbejde.

De platformsbeskæftigede gennemsnitlige årsindkomst er 1,2 mio. kr. og de har lige under 18 års erfaring. Deres indkomst er en kombination af lønindkomst og CVR- og honorarindkomst. Alene deres lønindkomst overstiger, hvad den gennemsnitlige almindelig lønmodtager tjener om året. De platformsbeskæftige kan dermed betragtes som almindelig lønmodtagerarbejde, der på baggrund af deres erfaringer kan supplerer deres beskæftigelse med selvstændig virksomhed eller honorarlønnet konsulentarbejde.

De midlertidige ansatte har i gennemsnit cirka 10 års anciennitet og en årsindkomst på lidt under 320.000 kr. Deres indkomst består primært af lønindkomst og offentlige overførsel, som i gennemsnit udgør henholdsvis 70 og 27 pct. Kombinationen af indkomsttyper og niveauet betyder at midlertidige ansatte generelt har beskæftigelse med relative lave lønninger, samt har en lavere tilknytning til arbejdsmarkedet end almindelige lønmodtagere og andre atypisk ansatte.

## Metode

### Datagrundlag og populationsafgrænsning

Analysen er baseret på registerdata fra Danmarks Statistik. Populationen er bestemt på baggrund af oplysninger fra uddannelses- og befolkningsregisteret og atypisk ansatte er identificeret på baggrund af personindkomst i indkomstregisteret.

Populationen er alle erhvervsaktive djøfere i alderen 25-65 år. Djøfere er defineret på baggrund af uddannelsesoplysninger, hvor djøfere er afgrænset til alle personer som har gennemført en samfundsvidenskabelige kandidat- eller forskeruddannelse (eksklusiv uddannelser inden for psykologi og musikterapi) eller en HA. Da analysen omhandler ansættelsesformer er populationen yderligere begrænset til 25-65 årige, samt personer som primært er erhvervsaktive. Herunder er alle, der modtager henholdsvis syge- og barseldagpenge, førtidspension og efterløn, samt personer, hvor halvdelen af deres indkomst eller mere består af privatpension, udeladt af analysen. Populationen udgør i 2016 i alt 74.543 djøfere.

### Identifikation af atypiske ansatte

Den enkeltes ansættelsesforhold er defineret på baggrund af størrelsen og kombinationen af forskellige indkomsttyper i den enkeltes personindkomst. Analysen er baseret på oplysninger om henholdsvis løn-, CVR- og honorarindkomst samt indkomsterstøttende offentlige ydelser. Hver af de fire indkomsttyper afspejler en beskæftigelsesmæssig aktivitet, sammensætningen af forskellige indkomsttyper i personindkomsten giver dermed en indikation af den enkeltes ansættelsesforhold. Af Tabel 4 fremgår de fire indkomsttyper, deres tilhørende beskæftigelsesaktiviteter og de konkrete variable, som er anvendt fra indkomstregisteret.

**Tabel 4, Indkomsttyper**

Beskæftigelsesaktivitet	Indkomsttype	Variabel i indkomstregisteret
Lønmodtagerjob	Lønindkomst	Loenmv_13
Selvstændig erhvervsdrivende	CVR-indkomst (resultat af selvstændig virksomhed)	Netovskud_13
Honorarbeskæftigelse	Honorarindkomst	Honny
Ledig	Indkomsterstøttende offentlige ydelser (dagpenge og kontanthjælp)	Dagpenge_kontant_13

Ved identificeringen af indkomstgrupper er indkomstdata trunckeret, således at alle negative indkomster er sat til nul. Herefter er hver indkomsttype yderligere underlagt en minimumsrestriktion, således at den enkelte indkomsttype kun medregnes i grupperingen, når den udgør en vis procentdel af den samlede personindkomst eller overgår et minimums beløb pr. år. Restriktionerne for de fire indkomsttyper er listet i Tabel 5.

**Tabel 5, Restriktioner på indkomsttyper**

<b>Indkomsttype</b>	<b>Restriktioner</b>
Lønindkomst	Lønindkomst skal udgøre minimum 20 pct. af den samlede årsindkomst eller være mere end 100.000 kr./år, før det "tælles" med som lønindkomst.
CVR-indkomst	CVR-indkomst skal udgøre minimum 10 pct. af den samlede årsindkomst eller være mere end 24.000 kr./år, før det "tælles" med som CVR-indkomst.
Honorarindkomst	Honorarindkomst skal udgøre minimum 10 pct. af den samlede årsindkomst eller være mere end 12.000 kr./år, før det "tælles" med som honorarindkomst.
Indkomsterstattende offentlige ydelser	Offentlige overførsler skal udgøre minimum 10 pct. af den samlede årsindkomst eller være mere end 12.000 kr./år, før det "tælles" med som indkomsterstattende offentlige ydelser.

På baggrund af restriktionerne og forskellige kombinationsmuligheder af de fire indkomsttyper dannes ti indkomstgrupper. I tilfælde hvor en person har både CVR- og honorarindkomst, grupperes både CVR- og honorarindkomsten som CVR-indkomst.

Fordelingen i de ti indkomstgrupper før og efter restriktionerne fremgår af Tabel 6.

**Tabel 6, Fordelingen af indkomstgrupper**

<b>Indkomstgruppe</b>	<b>Før restriktion</b>	<b>Efter restriktion</b>
1 CVR	2,9%	4,0%
2 Honorar	0,1%	0,1%
3 Løn og CVR	7,1%	2,0%
4 Løn og honorar	5,2%	0,9%
5 CVR og offentlige ydelser	0,1%	0,1%
6 Honorar og offentlige ydelser	0,1%	0,0%
7 Løn og honorar/CVR og offentlige ydelser	0,9%	0,1%
8 Løn og offentlige ydelser	7,8%	2,6%
9 Løn	74,6%	87,7%
10 Offentlige ydelser	1,3%	2,4%
Antal	75.421	74.543

Ud fra de ti indkomstgrupper inddeles djøferne i henholdsvis ledig, alm. lønmodtagere og atypisk ansatte.

De atypiske ansatte opdeles i tre forskellige typer af atypiske ansættelser: selvstændige, platformsbeskæftigede og midlertidige ansatte. De selvstændige identificeres som de djøfer, hvor hovedparten af deres indkomst består af CVR- og/eller honorarindkomst (indkomstgruppe 1 og 2). De platformsbeskæftigede

identificeres som de djøfere, hvis indkomst er en kombination mellem almindelig lønindkomst samt CVR- og/eller honorarindkomst (indkomstgruppe 3 og 4). Til sidst identificeres midlertidige ansatte som den gruppe, hvis indkomst er en kombination mellem indkomsterstattende offentlige ydelser og en eller flere af de øvrige indkomsttyper (indkomstgruppe 5, 6, 7 og 8).

De almindelige lønmodtagere identificeres som de djøfere, hvis primære indkomst udgøres af lønindkomst (indkomstgruppe 9). De ledige identificeres som de djøfere, hvis primære indkomst består af indkomsterstattende offentlige ydelser (indkomstgruppe 10).

Grupperingen fra indkomstgrupper til beskæftigelsesgrupper og identificeringen af djøfernes ansættelsesforhold er illustreret i Boks 1.

### Boks 1, Illustration af identifikation af ansættelsesforhold

Indkomstgruppe	Beskæftigelsesgruppe		
1 CVR	Selvstændige	} Atypisk ansatte	
2 Honorar			
3 Løn og CVR	Platformsbeskæftigede		
4 Løn og honorar			
5 CVR og offentlige ydelser	Midlertidig ansatte		
6 Honorar og offentlige ydelser			
7 Løn og honorar/CVR og offentlige ydelser			
8 Løn og offentlige ydelser			
9 Løn	Lønmodtagere		
10 Offentlige ydelser	Ledige		

Af Tabel 7 ses djøferne fordelt på ansættelsesforhold defineret ud fra indkomstoplysninger fra 2016.

**Tabel 7, Djøfere fordelt på ansættelsesforhold**

Ansættelsesforhold	Djøfere	
Atypisk ansatte	Selvstændige	4,1%
	Platformsbeskæftigede	2,8%
	Midlertidig ansatte	2,9%
Lønmodtagere	87,7%	
Ledige	2,4%	
<b>Antal</b>	<b>74.543</b>	