

Bestyrelsens mundtlige beretning

Kære repræsentanter, kære medlemmer, kære medstuderende

Det er under meget særlige og heller ikke optimale rammer, at vi holder dette års repræsentantskabsmøde. For andet år i træk er vores vigtigste møde ramt af corona. Man kan dog sige, at vi ikke er helt så hårdt ramte i år, som vi var sidst. For i dag har vi jo faktisk muligheden for at drøfte, debattere og ikke mindst se hinanden. Sidste år måtte mødet reduceres til ren afstemning – dog med et forudgående digitalt møde. I år kan vi mødes og afholde mødet digitalt, og selvom jeg har en fornemmelse af, at det er en mødeform nogle her nok er ved at være lidt trætte af – mig selv inklusiv, er det dog tættere på et vanligt repræsentantskabsmøde med debat og valgoplæg fra kandidater til bestyrelsesvalget.

Sidste år var alle repræsentanter forholdsvis nye, da der jo var valg til repræsentantskabet i november 2019. I år kunne I derfor have haft mere erfaring med jer, men desværre har vi i bestyrelsen jo ikke rigtig haft mulighed for at række ud til jer, da det i langt størstedelen af året har været umuligt at mødes. Det ærgrer mig og resten af bestyrelsen, for det er netop ved at være tæt på miljøerne og dermed også jeres erfaringer og indblik, vi som bestyrelse kan blive bedre til at igangsætte de tiltag, der rammer det, som Djøf-studerende generelt efterspørger og har gavn af. Tættere kontakt til baglandet er derfor en af de ambitioner, der står højt på bestyrelsens liste.

Stor opbakning til arrangementer på nye vilkår

Men selvom corona har lagt hindringer i vejen for den måde, vi vanligvis tager del i hinandens studieliv på, så har nedlukningen også skabt åbninger. Det ses blandt andet ved, at temaerne for Djøf Studerendes aktivitetspulje er blevet tilpasset, så fokus på fællesskab og trivsel på studierne er blevet fremhævet yderligere.

Det har bidraget til at afholde arrangementer om temaer som f.eks. 'stress i studielivet', 'trivsel under din karrierestart', 'et fælles afbræk - balance i eksamensperioden' og 'mental sundhed som studerende' – alle temaer, der på forskellig vis tager udgangspunkt i de vilkår, vi som studerende har under corona. Dertil kommer en masse arrangementer, der sætter fokus på mere 'klassiske' samfundsmæssige udfordringer – lige fra forebyggelse af terrorisme over til bæredygtig mode og den danske arbejdsmarkedsmodel – som I kan høre, er vi kommet vidt omkring under nedlukningen.

Og fra august til slut februar har over 5000 studerende deltaget i et arrangement, og der er enten afholdt eller planlagt 74 arrangementer mere inden sommeren. Målsætningen frem til 30. juni er 7000 deltagere og 100 arrangementer, og der er jo endnu lidt tid at give af. Så alt i alt er der fin opbakning til arrangementerne, der jo er afholdt under noget anderledes former end vanligt. Det vidner om, at alle de – og I – aktive medlemmer har taget det digitale format til sig og lavet nogle rigtig gode og relevante webinarer.

Lokale netværkskræfter

I de lokale netværk har opfindsomheden til at finde sammen og skabe nogle sociale rammer i de enkelte netværk også været stor. F.eks. har de i Aalborg-netværket afholdt månedsmøder og forsøgt at deltage digitalt i grupper af 2-3 personer. Og man har også uddelt gavekort til alle i netværket i form af en go'dream-oplevelse, man kan samles om på den anden side af corona.

I Aarhus har man i sidste semester lykkedes med at afholde nogle fysiske månedsmøder, og i dette semester er man så gået digitalt. Indholdsmæssigt spænder man fra Escaperooms til julefrokost og en mindre vinklub. Og i dette semester har de i Aarhus givet sig i kast med digitale månedsmøder.

Mange af netværkene er også involveret i at lave nyt materiale til brug for rekruttering. Det bliver interessant at se, hvordan det ender med at forme sig. Og heldigvis er der allerede nye kræfter, der kommer til – f.eks. på CBS, hvor CBS Health Club og CBS Fashion Society er nye tiltag, der begge har programsat arrangementer.

Bestyrelsens egne arrangementer

Så alt i alt er der god energi i aktiviteterne, og det er faktisk ikke kun på trods af corona, men nogle gange også drevet med afsæt i de nye vilkår. Men en ting er jo, hvad alle de aktive i netværk m.v. gør. Man kan jo også spørge, hvordan vi i bestyrelsen selv deltager i og fremmer fællesskabet.

Og bestyrelsens primære arrangementer er de tre Djøf Days, hvor vi mødes på tværs af hele landet. Formålet er netop at fastholde, styrke og inspirere alle de engagerede medlemmer, som bidrager som aktive til at gøre studiemiljøet bedre på deres uddannelse.

Men også Djøf Days har desværre lidt kraftigt under corona. Det at samle mange mennesker på den måde egner sig uhyre dårligt til et isoleret, digitalt arrangement. Så efter flere ændringer af Fællesweekenden, hvor vi sætter fokus på et samfundsaktuelt emne, besluttede vi at gøre noget anderledes. Det resulterede i et arrangement den 6.-7. marts, hvor knap 70 studerende tjekkede ind på Comwell i studiebyerne – Aarhus, Aalborg og København. Her blev fagligt oplæg blandet med middag på værelset og Blockbuster-gavekort til aftenunderholdning. Emnet var trivsel, og Djøfs trivselsundersøgelse blev indflyvningen til forsker og forfatter, Helle Hedegaard Heins oplæg om forskellige drivkræfter og motivationsfaktorer. Jeg var selv deltager, og jeg nød det coronaafbræk, det gav mulighed for. Jeg kan derfor også kun samstemme med den fine evaluering, som deltagerne samlet har givet arrangementet (9,1).

Og der er heldigvis også andre, der har fået et afbræk fra hjemmekontoret og har været eller skal ud at rejse. For selvom verden lukkede ned, har der været nogle ihærdige og vedholdende studerende, der kæmpede fortsat for at komme på studie- og praktikophold. Derfor kunne vi heldigvis uddele Djøfs Rejselegat til 30 studerende i studieåret 20/21. Særligt for legatuddelingen til dette semester er, at der blandt de 119 ansøgere for første gang ses en 50/50 fordeling mellem studie- og praktikophold. Tidligere har der været en markant overvægt af studieophold frem for praktik.

Et andet af vores store tiltag, som normalt også involverer udlandsrejser er Doing Business In. Efter mange ændringer, hvor vi er gået fra at skulle ud i verden, til at nøjes med Europa og Norden, er vi nu landet på, at det bliver afholdt på Skodsborg Hotel her i nærheden af København. Planen er, at det sker her i april, men hvis restriktionerne ikke tillader det, har vi en plan B klar i august. Og vores samarbejdspartnere, Novozymes og BCG, er heldigvis meget glade for det arbejde, som det frivillige Organizing Team har lavet.

Så 2021 bliver året, hvor vi 'Do Business in Denmark'.

Rådgivning til studerende

Men en ting er aktiviteter, rejser og fællesskaber lokalt og nationalt. En anden er jo den vigtige rådgivende rolle, som en fagforening jo bestemt også har.

Og også i den sammenhæng har corona sat sine spor. Det er ikke kun i relation til, hvordan det har været at studere hjemmefra, men også den trivsel og motivation, der er på spil i vores studiejobs.

Det har været meget tydeligt for Djøfs studenterrådgivning, at konsekvenserne for studerende med studiejobs har været mange og ofte også ret voldsomme.

En del af os er f.eks. ansat i oplevelses- og restaurationsbranchen, hvor Studenterrådgivningen har fået mange henvendelser om alt fra lønkompensation, hvordan man skal forholde sig, hvis man på grund af smitterisiko er utryk ved at gå på arbejde, eller man mistede sine vagter, bliver hjemsendt eller måske sågar afskediget. Og på den anden side har mange med de mere studierelevante jobs, som for mange kan klares på en computer, oplevet, at de kunne arbejde hjemmefra, og nogle endda arbejde flere timer end normalt.

Alt i alt har der siden corona satte sit præg på landet og vores studieliv, været et støt stigende antal henvendelser fra studerende til Studenterrådgivningen. Udover at rådgive om emner, der ikke eksisterede for bare et år siden, kommer de klassiske spørgsmål stadig: Løn, rettigheder og svære situationer på uddannelse og arbejdsplads.

Og så er der faktisk også kommet et nyt – og ret tungt – rådgivningstema på banen. Studenterrådgivningen oplever nemlig også, at der er flere og flere henvendelser om sexisme - og en analyse viser, at 7 pct. af de kvindelige studerende i deres studiejobs oplever kommentarer eller vittigheder med seksuelle undertoner, som føles krænkende. Det samme gør sig gældende for ca. 3 pct. af de mandlige studerende. Sexismedebatten er i det hele taget et centralt anliggende for hele Djøf, for ingen – hverken studerende eller andre – skal opleve krænkelser på jobbet.

Udover denne klassiske form for individuel rådgivning til medlemmer, der kontakter os med konkrete udfordringer i forbindelse med studiet eller vilkår og rettigheder i studiejobbet, oplever vi også i stigende grad, at rådgivningen ikke kun sker på individuel basis. På sociale medier deler Djøf nemlig videoer med rådgivning kogt ned til få minutter – og som invitation til at tage fat i Studenterrådgivningen, hvis behovet skulle opstå. Og ved at dele opslag med Djøfs dygtige jurister og konsulenter, bliver det tydeligt og konkret, at man står stærkere med en fagforening i ryggen.

Studererpolitiske emner

Men langt de fleste har heldigvis gode erfaringer med studiejobbet, og faktisk ser vi også, at arbejdspladserne stadig ansætter studerende - og dimittender for den sags skyld. Det er meget glædeligt, for tilbage i sommeren 20 oplevede vi faktisk en rekordstor dimittendledighed. Djøf satte fokus på problemet og foreslog politikerne at lave en såkaldt dimittendpakke, som kunne gøre det lettere for de nyuddannede at finde jobs og samtidig mere attraktivt for virksomhederne at ansætte dem. Og i dag kan vi heldigvis konstatere, at ledigheden for de nyuddannede er tilbage på et mere normalt leje – det er stadigvæk for højt, men giver ikke anledning til krisestemning.

På den uddannelsespolitiske agenda har trivsel været det altdominerende tema. Det er vi i bestyrelsen glade for, for det har altid været dominerende på vores agenda. Men den nye trivselsundersøgelse afslører endnu mere alarmerende tal end før, og vi har derfor også sat fokus på problemet på de sociale medier. Her efterlyser vi politiske tiltag og understreger vigtigheden af, at vi alle tør tale højt om emner som ensomhed og corona-træthed. Alene det at dele sine erfaringer kan bidrage til, at de bliver lettere at bære, for ofte viser det sig, at man absolut ikke er den eneste, der har det sådan. Netop derfor stillede jeg og flere andre fra bestyrelsen op og delte i små videoer gode råd og bidder fra vores hverdag

under corona – med nye vaner og en motivation, der kan være svær at finde. Og med en meme-konkurrence om udfordringerne med onlineundervisning kunne vi sammen også grine lidt af det hele.

Men der skulle desværre en corona-krise til, før politikerne for alvor fik øjnene op for, at trivsel og god læring går hånd i hånd. Uddannelsesministeren inviterede bl.a. Djøf med til et trivselstopmøde. Det viste, at der er mange gode tanker og ideer, men desværre mangler der ofte konkrete handlinger. Vi har f.eks. brug for en plan for, hvordan vi åbner studiestederne igen, og hvordan vi får skabt et godt studieliv for alle de nye studerende, der jo ikke har prøvet andet end at studere under en pandemi med lukkede auditorier.

Udfordringen for de nye studerende plejer jo i høj grad at være studieboliger – og det satte Djøf faktisk også fokus på i august/september. Ingen havde da forestillet sig, at boligen i så stor udstrækning skulle erstatte universitetslokalerne. Og det er hårde betingelser at begynde sit studieliv på. I en studiestartskampagne delte Djøf derfor gode råd fra Djøfs juniorkonsulenter, hvor de forsikrede de kommende studerende om, at det nok skulle blive en god studiestart på trods af corona.

På de sociale medier har vi også sat fokus på undervisningskvaliteten under corona. Vi har alle stiftet tæt bekendtskab med onlineundervisning og -vejledning. Og i bestyrelsen har vi derfor sat fokus på, at onlineundervisning ikke må være en spareøvelse. Vi har også i en semesterstartskampagne her i februar delt vores tanker og gode råd til at holde motivationen oppe i en tid med mange timer foran skærmen.

De mere klassiske uddannelsespolitiske emner har boblet lidt – der har igen og igen været politiske ansatser til at tale om, hvordan den nye karakterskala skal se ud, og hvad med det nye optagelsessystem? – men de er ikke rigtigt blevet udfoldet. Det bliver godt, når vi for alvor kan komme i gang med at debattere det – og jeg kan forsikre om, at Djøf står på spring for at deltage i debatten.

Rekordstore hvervetal

Og det er så heldigvis sådan, at vi også får bedre og bedre muligheder for at blive hørt i debatten, for der bliver nemlig flere og flere af os.

Faktisk har studerende i hidtil uset omfang meldt sig ind i Djøf. Det skyldes bl.a., at det lykkedes at få afholdt en fysisk studiestart i de fleste byer, og netop det fysiske møde er stadig det mest effektive, når vi skal forklare de nye studerende, hvad den faglige organisation kan og hvilke muligheder, der er i medlemskabet.

I år var den fysiske indsats dog også stærkt flankeret af en digital kampagne. Og samspillet mellem det fysiske og digitale møde skaffede Djøf 7000 nye medlemmer i studiestarten alene. Det er ganske enkelt det bedste resultat nogensinde. Og det har givet blod på tanden, så forventningerne nu er, at vi når op på i alt 9000 nye studerende i dette studieår. Det er da meget godt gået, når man tænker på, at der begyndte 10.250 nye studerende på de samfundsvidenskabelige uddannelser.

Og ja, en del af succesen ligger selvfølgelig også i, at vi har valgt at indføre en kontingentstruktur, som gør kontingentet gratis det første år for studerende. Derfor ligger der også en meget vigtig opgave i at få studerende til at bruge deres medlemskab aktivt – f.eks. ved at deltage i studiekurser, benytte rådgivningen og købe en skræddersyet forsikring. For vi ved heldigvis, at jo mere man kender til Djøf og benytter de tilbud, medlemskabet giver, øger tilfredsheden og tilknytningen.

Afrunding

Men på trods af superflotte hvervningstal, masser af gode digitale arrangementer og meget mere, vil jeg nu ikke lægge skjul på, at jeg glæder mig til, at campus og hele samfundet åbner op igen. Og jeg er ret sikker på, at I har det lige sådan. Det har virkelig været et helt særligt år for os som bestyrelse og helt sikkert også for alle andre. Erfaringerne har ofte været dyrekøbte, og nogle af os har da også erfaret, at ting som onlineundervisning og digitale arrangementer også kan bringe gode ting med sig. Men de kan ikke stå alene. Jeg håber derfor også, at jeg med denne beretning om det forgangne bestyrelsesår har vist, at der er en rigtig god grund til, at vi også i de kommende år samler kræfterne og igen sætter skud i at mødes fysisk. Der er masser at arbejde for og mødes om – for vores medlemmer og for os studerende generelt.

Og derfor vil jeg også gerne her til sidst takke jer for at være en del af Djøf Studerende og for at være med til at gøre en indsats.

Tak til repræsentantskabet for igen at løfte ansvaret med at være Djøf Studerendes øverste organ.

Tak til bestyrelsen for mange spændende møder, hvor der blev taget stilling og debatteret retning, muligheder og tiltag.

Endnu engang en kæmpe stor tak til de aktive, for som tidligere nævnt er det i særlig grad jer, som gør os synlige, kreative og relevante for alle vores medstuderende.

Også stor tak til vores mange forskellige samarbejdspartnere. Både de øvrige faglige organisationer og alle de mange studenterorganisationer, som har været med til at sætte fokus på uddannelsespolitikken og studerendes velfærd i denne meget særlige tid.

Der skal også lyde en tak til sekretariatet for sparring. Vi glæder os til at fortsætte det gode samarbejde i det kommende år.

Og – tak for ordet og hav et rigtig godt repræsentantskabsmøde.