

Bestyrelsens beretning 2025

Djøf Senior
20. marts 2026

Bestyrelsen- Hvem er vi ultimo 2025?



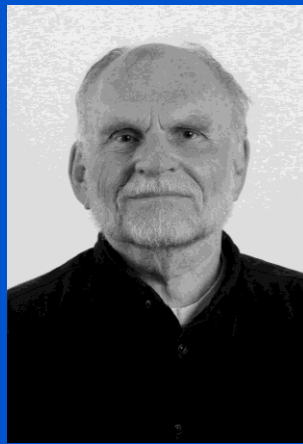
Ole Qvist Pedersen
cand scient pol
Vest



Kirsten Olsen
cand jur
Øst



Sven-Karsten Topp
cand polit
Øst



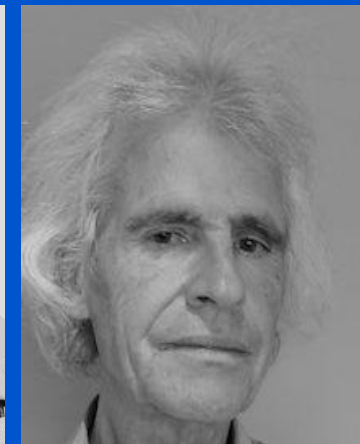
Torben Conrad
IT-uddannelse
Øst



Susanne Lindholm
cand scient pol
Øst



Henrik Piil
cand jur
Øst



Torkil Groving
cand tech.soc
Øst

I perioden er næstformand Elisabeth Kjeldsen og bestyrelsesmedlem Marius Lyhne-Knudsen udtrådt af bestyrelsen efter en stor indsats i bestyrelsen gennem næsten 4 år.

Kirsten Olsen er indtrådt som ny næstformand og Torkil Groving som nyt bestyrelsesmedlem.

Dagsorden

1. Velkommen til medlem nr. 6.000 –en milepæl !
2. Velkomst og præsentation af deltagere
3. Bestyrelsens beretning for 2025
4. Regnskab 2024/25
5. Mål for den kommende periode
6. Bestyrelsesvalg
7. Eventuelt

Repræsentantskabsvalg

I 2025 har der været afholdt valg til repræsentantskabet i Djøf.

Djøf Seniors repræsentantskab vælges i 2 valgområder :

Øst - 15 repræsentanter

Vest - 5 repræsentanter

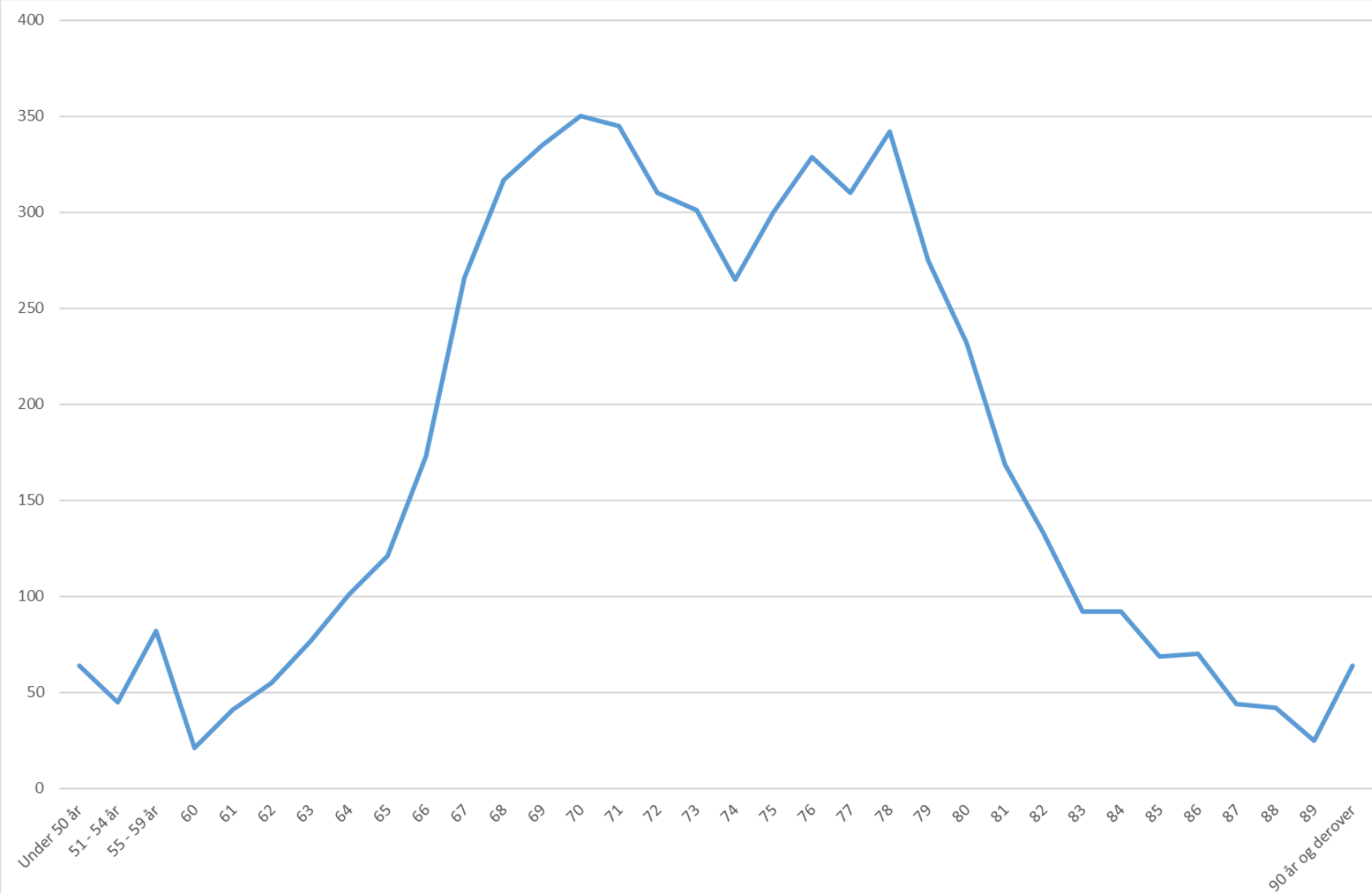
Fordelingen afspejler antallet af medlemmer i Øst- og Vestdanmark. Medlemstallet har været fortsat stigende, men fordelingen af stigninger er jævnt fordelt, så der er ikke forventning om, at den geografiske fordeling af repræsentanter vil ændre sig.

Ved valget var der opstillet 30 kandidater i Øst og 14 i Vest, hvilket viser en stor interesse og lyst til at deltage aktivt i Djøf Senior. Stemmeprocenten var 17 i Øst og 21 i Vest. Det var lidt lavere end sidst , men dog fortsat langt den højeste valgdeltagelse blandt de delforeninger i Djøf, der har direkte valg.

I Øst blev valgt 7 kvinder og 8 mænd. I Vest 3 kvinder og 2 mænd. Samlet en 50/50 fordeling på køn. Blandt medlemmerne er fordelingen pt. ca. 40/60 - altså en overvægt af mænd. Men ser man på medlemstilgangen er fordelingen 50/50, så tendensen er i retning af en ligelig fordelt medlemsmasse.

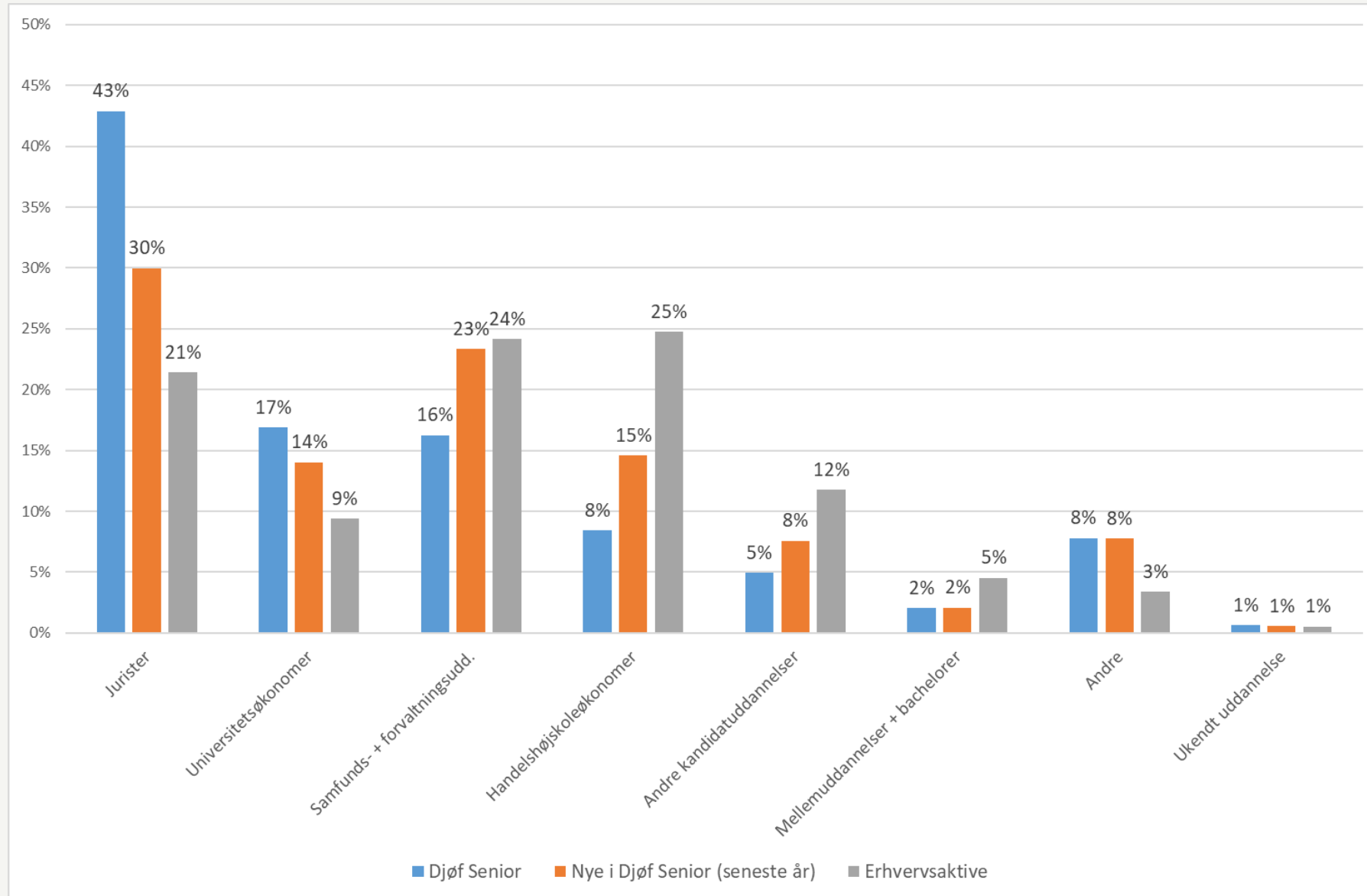
Uddannelsesmæssigt er der også kommet større spredning blandt medlemmer og valgte repræsentanter.

Djøf Senior. Aldersfordeling. Okt. 2024

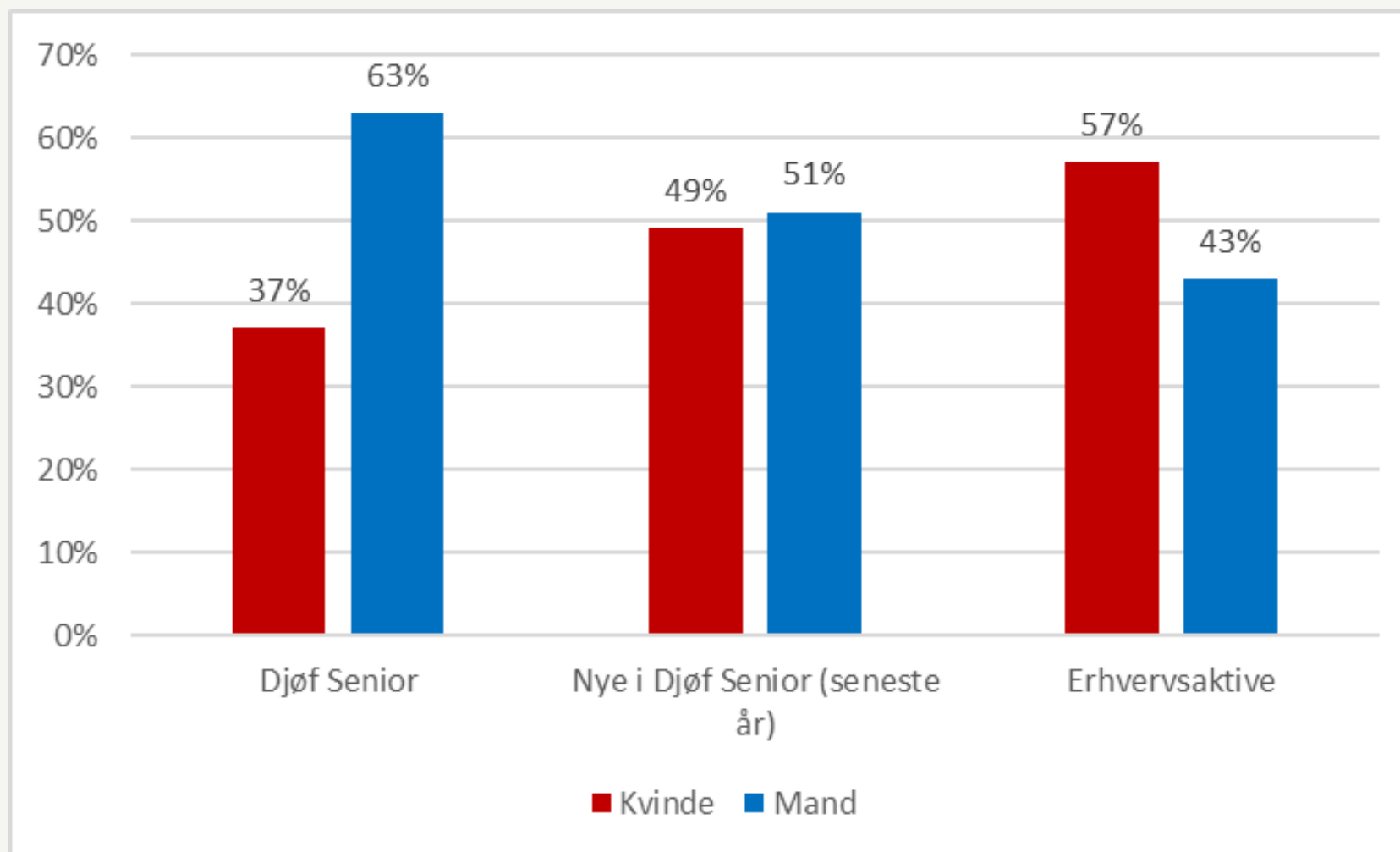


Djøf Senior. Aldersfordeling		
Alder	Antal	Procent
Under 60 år	191	3%
60 - 64 år	295	5%
65 - 69 år	1.212	21%
70 - 74 år	1.571	27%
75 - 79 år	1.556	27%
80 - 84 år	718	12%
Over 84 år	314	5%
Alle	5.857	100%

Uddannelsesmæssig baggrund. Okt. 2024



Kønsfordeling



Medlemsudvikling og medlemstilfredshed

Djøf Senior har netop rundet en historisk milepæl, nemlig medlem nr. **6.000**

Vi har oplevet en konstant fremgang i de senere år, og der er medio januar 2026 i alt 6.049 medlemmer i Djøf Senior.

April 2022 var vi 5.427 medlemmer, April 2023 var vi 5.519, April 2024 5.760.

Medlemmer er fordelt på følgende vis på vores 6 regioner:

Region Hovedstaden	3.637
Region Sjælland	708
Region Syddjylland	284
Region Fyn	278
Region Nord	272
Region Midt	802
Udland/ukendt	60

Medlemstilfredsheden var ved Djøfs seneste tilfredshedsmåling primo 2025 på 79 (78 i 2024, og 74 i 2023). Det er den næsthøjeste tilfredshed blandt Djøfs delforeninger - kun overgået af Djøf Studerende. Djøf Seniors svarprocent var 35 - Djøf Studerendes 12.

Hvad har været bestyrelsens mål for 2025?

Bestyrelsens arbejdsprogram har været en "Styrkelse af seniorernes rolle i Djøf "

- En demokratisk forankring - aktivitetsudvalg, temaudvalg og netværk
- **Større indflydelse i Djøf** – via påvirkning af Djøfs bestyrelsesarbejde og samarbejde med andre delforeninger i Djøf
- **Styrke organisering og regionale aktiviteter i hele landet** - via aktivitetsudvalg m.v., koordinationsforum, øget budget
- **Pensionsrådgivning** - også for dem, der ikke er knyttet til P+/JØP - Uafhængig pensionsrådgivning etableret

Hvordan er det gået i 2025? Bestyrelsens arbejde

- Djøf Seniors bestyrelse har afholdt 9 bestyrelsesmøder i 2025 samt gennemført online møder om særlige spørgsmål, herunder også et bestyrelsesseminar til drøftelse af fremtidige indsatser
- Referater fra Djøf Seniors bestyrelsesmøder offentliggøres på Djøf's hjemmeside under "Djøf Seniors bestyrelse"
- Formanden har deltaget i Djøf's bestyrelses strategiseminarer, herunder den ny Strategi 2028
- Formanden har deltaget i medlemsarrangementer i 4 ud af Djøf Seniors 6 regioner
- Bestyrelsen har derudover deltaget i Djøf's 2 årlige fællesbestyrelsesmøder
- Bestyrelsesmedlemmer har deltaget i de temaudvalg, som Djøf Seniors bestyrelse har nedsat
- Bestyrelsesmedlemmer har i eksterne arrangementer omkring temaer som seniorliv og klima
- Formand og bestyrelsesmedlemmer har desuden deltaget i møder hos andre AC-seniorforeninger

Hvordan er det gået i 2025? Medlemsaktiviteter

- De 6 regionale aktivitetsudvalg har fået øget deres budgetter via det nye aktivitetsbidrag. Det har bidraget til en høj aktivitet og står for de regionale arrangementer. Der er et **tværgående koordinationsforum** for de 6 regionale udvalg. De mødes 2 gange årligt for at udveksle erfaringer og drøfte retningslinjer for, hvordan man håndterer information m.v. Aktivitetsudvalgene har som året før stået for **ca. 70 arrangementer** fordelt over hele landet, bl.a. har flere regioner gjort det til en tradition at afholde "nytårskure", med en blanding af fagligt og socialt indhold. Vi har prøvet at åbne enkelte arrangementer op for medlemmer af andre delforeninger, men det har vist sig svært, selv omkring emner, som vi synes burde have en bred appel til Djøf'ere. Tilsvarende er "sommerarrangementer" også blevet udbredt i alle regioner.
- Som noget helt nyt har Hovedstadens Aktivitetsudvalg sammen med et par bornholmske gamlinge taget initiativ til et arrangement for alle Djøf'ere **på Bornholm**. Der er nemlig kun 28 medlemmer af Djøf Senior. Dette forsøg vil i heldigste fald indebære, at der på øen skabes et fælles Djøf Forum med eget aktivitetsudvalg.
- Samarbejdet med sekretariatet, herunder ikke mindst DNA (Djøfs Netværk og Arrangementer) har været godt, og der er udviklet nye arbejdsgange, som er til gavn for både DNA's arbejde og aktivitetsudvalgene. Det drejer sig bl.a. om bedre planlægning og halvårsprogrammer og kontaktansvarlige i regionerne. Desuden har DNA deltaget i det tværgående koordinationsforum, hvor der har været en åben dialog om, hvordan vi tilrettelægger kommunikation og arbejde omkring arrangementerne bedst muligt.

Hvordan er det gået i 2025? Medlemsaktiviteter

- Centralt bød 2025 også på det første arrangement med Kåring af en Årets Djøf Senior. Målet har været at hylde en Djøf Senior for en særlig samfundsmæssig indsats efter det fyldte 65. år. Arrangementet havde dels en konferencedel med oplæg og debat, dels en kåringsceremoni, som skete på baggrund af indstillinger fra medlemmerne, og en efterfølgende udvælgelse, der blev gennemført af et uafhængigt panel. I forbindelse med ceremonien blev der oplæst en begrundelse for valget samt overrakt et diplom og en særlig statuette "Ildsjæl" udført af kunstneren Jens Galschiøt. **Den første Årets Djøf Senior, Jørgen Grønnegaard Christensen, holdt herefter en ganske underholdende takketale.** Arrangementet blev afholdt i Ældresagens konferencelokaler i København, som Ældresagens direktør, Bjarne Hastrup, havde stillet til rådighed. Arrangementet og prisen fik god omtale i landsdækkende og regionale medier og i Djøf's medier. Der var ca. 160 deltagere i arrangementet, herunder Djøf's formand og gæster fra andre AC-seniorforeninger. Arrangementet vil blive gentaget den 20. april 2026 efter samme koncept og med et nyt spændende program.
- Der har i efteråret 2025 været afholdt **Netværksbasarerne "Tid til eftertanke"** i København og Aarhus med det formål at synliggøre Djøf Seniors netværk og rekruttere medlemmer til både eksisterende og nye netværk.
- Der er ca. **40 Seniornetværk på landsplan** med skønsmæssigt 6-700 deltagere og en bred vifte af emner og aktiviteter. Netværkene – når først etableret – er selvdrevne og selvfinansierede.

Hvordan er det gået i 2025? Udvalgsaktiviteter

- **Pensionsudvalg.** Djøf Seniors pensionsudvalg har bidraget til at sikre mulighed for uvildig pensionsrådgivning via Djøf og har desuden afholdt møder med P+ om pensionspolitiske emner.
- **Klimaudvalg.** Djøf Seniors Klimaudvalg har været med til at sikre en tværgående interesse i Djøf, som mundede ud i et seminar for repræsentantskabsmedlemmer i efteråret 2024. **Her blev der nedsat en midlertidig og tværgående klimagruppe, som Djøf Senior også bidrog til.** Den midlertidige klimagruppe udarbejdede forslag, som senere blev behandlet i Djøf's bestyrelse, der udarbejdede et positionspapir, som også var til høring i det midlertidige udvalg, og som herefter indgår i Djøf's fremtidige politik på klima/ESG-området.
- **Seniorudvalg.** Djøf Seniors Seniorudvalg fik på Fællesbestyrelsesmøde i 2024 - med opbakning fra Djøf's formand - fremsat forslag om et tværgående Seniorudvalg. Desværre lykkedes det ikke at få den store interesse fra de øvrige delforeninger for det tværgående projekt, men vores eget udvalg arbejder videre med seniorpolitiske emner, herunder Det gode Seniorliv.
- **Kommunikationsudvalg.** Kommunikation med medlemmerne er alfa og omega for en forening som vores, og der er mange benspænd undervejs. Derfor har vi nedsat vores eget udvalg til at se på måder til at fremme kommunikationen. Der arbejdes fortsat på at finde muligheder, der under hensyntagen til gdpr-reglerne kan forbedre den direkte kommunikation.

Hvordan er det gået i 2025? Udvalgsaktiviteter (2)

- **AI - Kunstig intelligens.** I Djøf Senior er vi opmærksom på, at AI fremadrettet vil have betydning for Djøfs medlemmer, men også at det er en teknologi, som det er væsentligt også for Djøf Senior at forholde sig til. Derfor har flere aktivitetsudvalg også afholdt møder omkring AI for at sikre kendskab til AI blandt vores medlemmer. Bestyrelsen har også haft besøg af Jannick Schack fra sekretariatet, der beskæftiger sig med Djøf's strategi på området. For at sikre en grundlæggende viden omkring AI i Djøf Seniors nye repræsentantskab, har bestyrelsen også i januar 2026 afholdt et arrangement for det nye repræsentantskab om AI, således at vores repræsentanter også er "klædt på" til at drøfte dette emne i Djøf.

Samarbejde med ledelse og øvrige bestyrelser

Samarbejdet med formand, bestyrelser og delforeninger

- Djøf Seniors formand har i 2025 haft møder med Djøf's formand og adm. direktør, hvor der er gensidig information og udveksling af synspunkter på Djøfs udvikling. Disse samtaler er også planlagt for 2026.
- Djøf Seniors formand har deltaget i Djøf's bestyrelses strategiseminarer i juni og august, hvor der drøftes emner i relation til den nye 2028 strategi.
- Djøf Seniors bestyrelsesmedlemmer har deltaget aktivt i de 2 årlige Fællesbestyrelsesmøder, hvor der drøftes emner af generel interesse for foreningen.
- Djøf Seniors bestyrelsesmedlemmer har afholdt regelmæssige møder med Djøf Offentligs formand.
- Djøf Seniors formand har deltaget i Koordinationsgruppen vedrørende overenskomsterne.
- Djøf Privats formand har deltaget i møde i Djøf Seniors bestyrelse, hvor man bl.a. har drøftet Djøfs klima/ESG.
- Djøf Studerende har i 2025 haft en observatørpost i Djøf Seniors bestyrelse.
- Med udgangspunkt i den aftale, som Djøf Senior i sommeren 2024 har indgået med Djøf Forlag, har vi tilbudt de øvrige delforeninger mulighed for at deltage i relevante arrangementer, men hidtil dog med begrænset interesse.

Samarbejde med andre seniorer

- Vi har fortsat dialogen med FPL - Foreningen af pensionerede læger, og Henrik Piil har bl.a. holdt oplæg for deres repræsentantskab i marts 2026.
- Djøf Seniors formand har været inviteret til oplæg og debat på DM Pensionist Øst's generalforsamling i november 2026.
- Vi har haft stor nytte af Ældresagen i forbindelse med afholdelse af arrangementet Årets Djøf Senior i april 2025 og ser frem til også at afholde 2026-kåringen af Årets Djøf Senior hos Ældresagen.
- Djøf har meldt sig ind i Alliancen for et Aldersvenligt Samfund, som er et forum, som Ældreministeriet har taget initiativ til i forbindelse med nedsættelse af Rådet for et aldersvenligt Samfund i november 2025.

Hvilke mål har Djøf Senior 2026-27?

- **Djøfs strategi 2028** - fagligt fællesskab, medlemskommunikation, klima. Forbedring af medlemskommunikationen har vi fokuseret på et flere år senest med et forslag til ændring i Djøf's vedtægter. Et forslag I alle har haft mulighed for at tilslutte jer. Og som vi håber kan danne grundlag for en fornyet dialog med Djøf's ledelse om emnet.
- **En demokratisk forankring** - aktivitetsudvalg, temaudvalg og netværk. Vi vil fortsat arbejde på at udvide aktiviteterne herunder. De regionale aktivitetsudvalg er efterhånden godt i gang over hele landet, og har sikret en omfattende aktivitet de seneste år med opbakning i form af bedre budgetter og lokalt ansvar. Netværk er koncentreret om de Hovedstaden og Aarhus, men kan udbygge geografisk
- **Større indflydelse i Djøf** - via påvirkning af Djøfs bestyrelsesarbejde og samarbejde med andre delforeninger i Djøf. En svær opgave, men vi har dog oplevet større lydhørhed ift. vores konkrete udspil om seniorliv, klima mv., så konkrete forslag fra vores side, må være vejen frem, fx også på AI-området, hvor vi kan bidrage til at sikre at seniorerne også har en stemme. Og at Det gode Seniorliv er også er et fokusområde for Djøf.

Hvilke mål har Djøf Senior 2026-27?

- Fokus på fælles seniorinteresser. Vi kan fortsat udbygge kontakten til andre seniororganisationer i og uden for AC, både centralt og via vores regionale aktivitetsudvalg
- Netværksbasarerne i København og Aarhus gentages i 2026.