

Djøf Offentligs fokus og indsatser i Djøfs strategi 2028

Djøf Offentligs fokus og indsatser for bestyrelsesperioden 2025-2028 udspringer af Djøfs strategi 2028 og dens mål om at sikre en solid repræsentation ved at øge relevansen af medlemskabet.

Den nye strategi vil under overskriften "Flere gennem fagligt fællesskab" have fokus på, at medlemskabet er en relevant del af medlemmernes hverdag, fordi vi kæmper for de bedste rammer for medlemmernes arbejdsliv og styrker deres faglighed. Vi skal understøtte kompetenceudvikling inden for kunstig intelligens og fortsat arbejde for et arbejdsliv i balance, være fælles om faglig udvikling og være en stærk stemme for flere.

Djøf Offentlig vil understøtte arbejdet med Djøfs strategi med følgende fokus:

- TR-udvikling og medarbejderdeltagelse i AI-omstilling
 - ❖ *Fokus på hvordan vi understøtter tillidsrepræsentanter og sikrer medarbejdernes stemme i AI-omstilling.*
- Et sundt og meningsfuldt arbejdsliv i den offentlige sektor
 - ❖ *Fokus på fleksibilitet, forebyggelse og god ledelse som fundament for trivsel.*
- Medlemsnærhed gennem netværk og faglig udvikling
 - ❖ *Fokus på netværk, identitet og tættere bånd i og omkring Djøf.*
- Styrket offentlig sektor gennem fællesskab og fortælling
 - ❖ *Fokus på omdømme, engagement og anerkendelse af offentlige djøfere.*

Læs hvad Djøf Offentlig vil frem mod 2028.

TR-udvikling og medarbejderinddragelse i AI-omstilling

Den teknologiske udvikling – ikke mindst inden for kunstig intelligens – ændrer hurtigt vilkårene på arbejdspladserne. Det stiller nye krav til både tillidsrepræsentanter og organisationen som helhed. Bestyrelsen vil derfor hjælpe tillidsrepræsentanterne med at navigere i en digital virkelighed i deres TR-arbejde. Det gælder både hjælp i det daglige arbejde som TR og i de strategiske samarbejdsfora, hvor nye teknologier introduceres. Samtidig vil bestyrelsen ved OK26 arbejde for, at medarbejdernes stemme bliver tydelig i beslutninger om uddannelse og anvendelse af AI på arbejdspladsen.

Djøf Offentlig vil

Eksempler på indsatser

Styrke TR i arbejdet med AI-omstilling

Arbejde med digital hjælp til tillidsrepræsentanterne, fx i forbindelse med planlægning af klubmøder, søgning af klubmidler m.m.

Træne tillidsrepræsentanterne til at indgå i dialogen i SU/MED, når der indføres nye arbejdsprocesser ved hjælp af kunstig intelligens, herunder indgå i dialogen om brugen af digitale værktøjer og højne opmærksomheden på kontrolforanstaltninger. Målet er at varetage medlemmernes interesser og rettigheder i forhold til AI.

Fokus på pligten til at inddrage medarbejderne i dels formuleringen af kompetenceudviklingsstrategi og allokering af uddannelsesmidler, og dels når nye arbejdsprocesser indføres ved hjælp af kunstig intelligens, fx ved OK26.

Et sundt og meningsfuldt arbejdsliv i den offentlige sektor

Et godt og fleksibelt arbejdsliv i den offentlige sektor kræver klare rammer, der giver plads til både faglighed, forudsigelighed og balance. Bestyrelsen vil derfor bidrage til en bred dialog om, hvordan god ledelse og gode strukturer understøtter trivsel og mening i arbejdslivet. Ved OK26 prioriteres rammer for arbejdstid, intensitet og indflydelse på tilrettelæggelsen af arbejdet. Samtidig skal TR'erne klædes på med viden om forebyggende og relevante sundhedstilbud, så de kan støtte medlemmerne i tide og være med til at forebygge langvarige sygemeldinger.

Djøf Offentlig vil

Eksempler på indsatser

Arbejde for det fleksible arbejdsliv i alle livsfaser

Fastholde det tiltagende fokus, der er på at skabe gode rammer for et godt og meningsfuldt arbejde i den offentlige sektor. Det handler om intensiteten i arbejdet, forudsigelighed i

arbejdstid, fleksibilitet i arbejdstid og mere kontrol over arbejdstid. Både under og efter OK26.

Sætte spot på værdien af god ledelse

Dialog om, hvad der er god ledelse og værdien af god ledelse - i samarbejde med Offentlige Chefer og i regi af Djøf bestyrelsen at skabe synlighed om, hvordan god ledelse er en afgørende faktor for de offentlige ansattes meningsfulde og fleksible arbejdsliv.

Styrke TR's viden om sundhedstilbud

Arbejde for at alle tillidsrepræsentanter har kendskab til pensionskassens samlede forebyggende sundhedstilbud, og kan inddrage det i deres dialog med medlemmerne på arbejdspladsen, sådan at vi sammen kan hjælpe medlemmerne i tide, så de undgår en langvarig sygdommelding.

Medlemsnærhed gennem netværk og faglig udvikling

For at styrke det faglige fællesskab og skabe rum for erfaringsudveksling vil bestyrelsen tage initiativ til nye netværk for tillidsrepræsentanter på tværs af arbejdspladser og fagområder. Samtidig skal der arbejdes for større gennemsigtighed og fleksibilitet i karriereveje mellem den offentlige og private sektor. Et tættere samarbejde med FOAN og Dommerfuldmægtigforeningen skal bidrage til at styrke fællesskabet og synliggøre værdien af medlemskab i Djøf – både fagligt og kollegialt.

Djøf Offentlig vil

Eksempler på indsatser

Udvikle og styrke fællesskaber

Løbende og behovsafhængigt vil sektorudvalgsmedlemmer og/eller bestyrelsesmedlemmer tage initiativ til oprettelse og afholdelse af faste eller ad hoc faglige TR-netværk på tværs af arbejdspladser a la departementsnetværket eller netværket om sundhedsreformen. Målet er at skabe en faglig identitet og – udvikling.

Understøtte sektormobilitet på tværs af offentlig og privat.

Øge samarbejdet med FOAN og Dommerfuldmægtigforeningen og dens medlemmer med henblik på at tydeliggøre samspillet til Djøf og skabe et stærkere medlemsbånd med fokus på fx netværk med fagfæller og faglig udvikling.

Styrket offentlig sektor gennem fællesskab og fortælling

Bestyrelsen vil bruge sin politiske stemme til at fremme fortællingen om det offentlige arbejdsmarked som en attraktiv og meningsfuld karrierevej. Gennem samarbejde med Offentlige Chefer i Djøf sættes der fokus på nødvendigheden af balancerede rammer, der styrker rekruttering og fastholdelse. Samtidig intensiveres den udadvendte kommunikation om djøfernes afgørende bidrag til velfærdssamfundet. Bestyrelsen vil også gerne styrke dialogen, fagligheden og sammenhængskraften i organisationen gennem øget synlighed og engagement med medlemmer og lokale klubber.

Djøf Offentlig vil

Eksempler på indsatser

Vise at den offentlig sektor og djøferne er bedre end sit ry

I samarbejde med Offentlige Chefer arbejde for at de offentlige arbejdspladser har fokus på at skabe gode balancerede rammer for arbejdet i det offentlige, så vi sammen kan bidrage til at rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere og ledere og bevise, at det offentlige arbejdsmarked er bedre end sit rygte.

Vedvarende fokus på at gøre omverdenen opmærksom på, hvad de offentlige djøfere skaber af værdi for velfærdssamfundet Danmark.

Arbejde for at styrke forbindelseslinjerne i hele kæden fra medlem til bestyrelse

Ved bl.a. at øge engagementet i de lokale klubber gennem deltagelse af bestyrelse og formand på flere klubmøder, og ved at invitere medlemmer inden for i "Djøf-maskinrummet", når der er behov for at nuancere debatter.

Arbejde for øget fokus hos sektorudvalgsformænd og -bestyrelsesmedlemmer om værdien af at dele viden og få viden med retur til det politiske arbejde i Djøf Offentlig.