
Beslutningsreferat af Djøf Offentligs repræsentantskabsmøde den 20. marts 2026

20.03.2026

Ref. JG
jg@djof.dk

På repræsentantskabsmødet deltog 87 medlemmer af Djøf Offentlig, som fordelte sig med hhv. 57 repræsentanter, 5 personlige suppleanter med stemmeret og 17 personlige suppleanter uden stemmeret og 8 tillidsrepræsentanter og medlemmer.

1. Åbning af Djøf Offentligs repræsentantskabsmøde

Formanden, Johanne Nordmann, bød velkommen.

2. Valg af dirigent

Formanden foreslog advokat Jacob Goldschmidt fra Sirius Advokater som dirigent.

Jacob Goldschmidt blev valgt som dirigent uden modkandidater.

Dirigenten konstaterede, at repræsentantskabet var lovligt indvarslet.

3. Bestyrelsens beretning

Formanden aflagde bestyrelsens mundtlige beretning.

Herefter drøftede repræsentantskabet bestyrelsens beretning. Under drøftelserne tog følgende ordet:

- Peter Hansen, Region Midtjylland
- Viktor Haugaard Sandfeld, Ankestyrelsen Aalborg
- Christian Bilde Dannevang, SDU
- Hans Christian Seidelin, Uddannelses- og Forskningsstyrelsen
- Bobby Singh Bhatia, Fredericia Kommune
- Frederik Bernhard Nielsen, Statsadvokaturen i Viborg
- Signe Gertz Jensen, Region Hovedstaden
- Nikolaj Thorborg Lynggaard-Hjort, Styrelsen for International Rekruttering og Integration
- Martin Olesen, Viborg Kommune
- Sarah Borup Jørgensen, Region Nordjylland
- Maria Dockweiler, Københavns Universitet

Talerne takkede for en god beretning og havde følgende kommentarer og opfordringer til bestyrelsen:

- Overveje at skabe en platform, hvor tillidsrepræsentanter kan finde inspiration i hinandens afvikling af og temaer på klubmøder, idet disse møder og arrangementer bidrager til fællesskabet og er et instrument til et bedre arbejdsmiljø.
- Ønsker at Tillidsposten igen bliver synlig på Djøfs hjemmeside.
- Fokus på TR-rollen og forskellen på arbejdspladserne i forhold til tiden, der afsættes til TR-arbejdet, herunder muligheden for TR-tillæg og reduktion i arbejdsopgaverne.
- Bekymret for de politiske holdninger om, hvor meget AI kan betyde af besparelser og afskedigelser i den offentlige sektor. Opfordring til at have fokus på kvalitet, når der skal arbejdes anderledes i fremtiden.
- Behov for Djøfs støtte til de lokale lønforhandlinger.
- Vigtigt at have fokus på at bruge TR-rollen og -mandatet mere aktivt og disciplinen "vedholdenhed" i forhandlinger.
- Mindede om, at de unge gerne vil fællesskabet, men de har brug for at blive inviteret ind og opleve fællesskabet – og meget gerne allerede som studerende og inden de kommer ind på arbejdsmarkedet.
- Opmærksomhed på, at kommunikere om djøfernes faglighed og at være tilgængelige for dem, der pt. ikke er en del af fællesskabet, fx internationale kolleger.

Bestyrelsen orienterede om de oprettede TR-netværk om sundhedsreformen, departementerne og styrelserne og opfordrede til at kontakte bestyrelsen ved behov for andre netværk. Bestyrelsen gav udtryk for ros til sekretariatet for deres arbejde for medlemmerne og opfordrede deltagerne til også at "bygge bro" og samarbejde lokalt med de andre organisationer.

Dirigenten konstaterede, at repræsentantskabet tog beretningen til efterretning.

4. Orientering om Djøf kontingentets anvendelse, orientering om forhandlingsfondens regnskab og fastsættelse af særskilt kontingent til delforeningen og bidrag til denne forhandlingsfond

Djøfs adm. direktør Tomas Therkildsen orienterede om forbundskontingentets anvendelse og forhandlingsfondens regnskab samt fastsættelse af kontingent til delforeningen og bidrag til forhandlingsfonden.

Dirigenten konstaterede, at repræsentantskabet tog forelæggelsen af regnskabet til efterretning, samt enstemmigt tiltrådte et uændret kontingent til delforeningen på 0 kr. samt uændret bidrag til forhandlingsfonden på kr. 40,00 for fuldtidsansatte og kr. 15,00 for deltidsansatte.

5. Valg af revision

Dirigenten redegjorde for bestyrelsens indstilling om genvalg af revisionsfirmaet PriceWaterhouseCoopers og valg af professor Nina Dietz Legind som politisk revisor.

Dirigenten konstaterede, at repræsentantskabet uden bemærkninger tiltrådte bestyrelsens indstilling.

6. OK26

Formanden holdt en OK26-tale for repræsentantskabet, hvor hun kom ind på resultatet af overenskomstforhandlingerne 2026 og bestyrelsens anbefaling til medlemmerne om at stemme ja til overenskomstresultatet.

Side
3/4

Herefter drøftede repræsentantskabet resultatet af overenskomstforhandlingerne. Under drøftelserne tog følgende ordet:

- Peter Hansen, Region Midtjylland
- Merete Lykke Aagaard, Aalborg Kommune
- Bjørn Sjøll Ballisager, Svendborg Kommune
- Sigurd Sejer Skov, Digitaliseringsministeriets Departement
- Jesper Lindgaard Christensen, Aalborg Universitet
- Rikke Meyer Pedersen, Udviklings- og Forenklingsstyrelsen
- Bobby Singh Bhatia, Fredericia Kommune
- Søren Kristensen, Danmarks Statistik
- Viktor Haugaard Sandfeld, Ankestyrelsen Aalborg
- Hans Christian Seidelin, Uddannelses- og Forskningsstyrelsen
- Siff Mia Petersen, Økonomiministeriets Departement
- Per Holm Hansen, Udviklings- og Forenklingsstyrelsen
- Dennis Krabbe Sørensen, Københavns Kommune

Talerne bakkede op om OK26-resultatet, som de alle fandt, var et flot resultat på mange parametre. Flere gav endvidere udtryk for tilfredshed med fritvalgskontoen. Det blev af flere bemærket, at fritvalgskontoens implementering skal understøttes af informationsmateriale fra Djøf frem mod 1. januar 2028. Derudover havde talerne følgende opmærksomhedspunkter:

- Vigtigt at minde tillidsrepræsentanterne om, at de afsatte midler til lokal løndannelse (forlodsfinansiering) skal øge den lokale løndannelse.
- Bad bestyrelsen følge lokallønsudviklingen, så midlerne ikke blot forsvandt i sparerunder.
- Havde gerne set, at OK26-resultatet havde indeholdt en ny stillingskategori som chefkonsulent med personaleledelse på det kommunale område.
- Opmærksom på, at de unge fuldmægtige i staten, der leverer mange arbejdstimer, kan føle sig glemt i OK26-resultatet, da de ikke får en fritvalgsdag.
- Risiko for, at det bliver vanskeligere at lave lokale senioraftaler med op til 12 seniordage, nu hvor seniordagene (4 i alt) med virkning fra 1. januar 2028 afholdes med løntræk.
- Fokus på reglerne om honorering af merarbejde og hvornår medarbejderen skal stå til rådighed for arbejdsgiveren.

- Fokus på retten til lønforhandling under barsel, og at ledelsen ikke, som nogle oplever, må afslå løntillæg med henvisning til, at ansatte har været på barsel.
- Tilfredshed med kompetencefonden, og at fondene på alle tre områder – staten, kommuner og regioner – er blevet videreført.
- Ros til familiepakken, selvom det ikke blev muligt ved OK26 at komme igennem med en ubetinget ret til fravær ved barns sygdom. Derover var der en tak til Djøf for at bakke op om rettigheder til de forskellige familieformer.
- Opfordring til løbende at holde tillidsrepræsentanterne informeret om implementeringen af OK26-resultatet, og at følge brugen af frihedsrettigheder ved indførelse af fritvalgskontoen.

Efter debatten konstaterede dirigenten, at repræsentantskabet enstemmigt tiltrådte bestyrelsens anbefaling om at anbefale medlemmerne at stemme ja til OK26-resultatet.

7. Eventuelt

Formanden takkede afgangende bestyrelsesmedlem Karen Moestrup Jensen for hendes arbejde i bestyrelsen de sidste 4 år, ligesom hun takkede John Wæver og Maja Kure Kristensen fra sekretariatet, der begge stopper med udgangen af marts måned, for deres mangeårige arbejde med overenskomstforhandlinger og støtte til Djøf Offentligs tillidsrepræsentanter og medlemmer.

Formanden takkede dirigenten for ledelsen af mødet.

Godkendt af dirigent Jacob Goldschmidt, den 26. marts 2026

