

Bestyrelsesberetning Djøf Studerende - repræsentantskabsmøde den 15. marts 2024

Kære repræsentanter, kære medlemmer, kære medstuderende!

Både i Djøf og i det politiske landskab er der i det forgangne år sket meget, og jeg vil nu her i den årlige beretning fra bestyrelsen præsentere nogle udvalgte højdepunkter for året der er gået.

Studiestart/hvervning 2023-24

Et centralt og yderst vigtigt element hos Djøf, som jeg gerne vil fremhæve, er vores studiestartskampagne - en indsats af stor betydning, da vores medlemmers engagement er helt afgørende for vores succes.

Vi indledte året med et nyt og vellykket stand-koncept, som har været et stort hit. På trods af de udfordringer, vi stod overfor med begrænsninger på universiteterne, formåede vi at hverve imponerende 5.737 nye studerende - hvilket oversteg vores mål for studiestarten.

Vores erfaring viser stadig, at den personlige tilgang ansigt til ansigt på studiestederne har den største effekt. Dette understreger vigtigheden af fysisk tilstedeværelse på universiteterne, hvilket nogle gange kræver omfattende forberedelse. Vi har også observeret, at vores faglige initiativer til hvervning og fastholdelse har en bemærkelsesværdig høj konverteringsrate, og vi forventer, at dette vil bidrage positivt til vores fastholdelsesindsats.

Siden studiestart har der været en ihærdig indsats med kontraktforhandlinger og afvikling af kurser, arrangementer og stå på stande. Dette grundige og effektive arbejde er takket være vores dygtige junior konsulenter og netværkspiloter. Deres samarbejde sikrer, at både nuværende og kommende medlemmer oplever et samlet Djøf, der imødekommer både deres faglige og sociale behov.

Rådgivningen

Vi møder også studerende når vi er i dialog med dem via Djøfs Studenterrådgivning. Her får vi jævnligt henvendelser fra studerende, der har udfordringer med deres ansættelsesvilkår og rettigheder.

Vidste I, at mere end fire ud af fem af de studerende, der har forhandlet løn, har fået noget ud af det! Det lader vi lige stå lidt. Mere end fire ud af fem! Det er altså ret sejt. Men desværre viser Djøfs lønundersøgelse fra 2023, at 73 pct. slet ikke har forhandlet deres løn på deres arbejdsplads. Det kommer måske ikke bag på jer her i lokalet, for flere af jer har måske også hørt en arbejdsgiver eller to sige "Studerende kan ikke forhandle løn" eller måske er I blevet mødt af en chef, der siger "Vi er ikke lønførende" og "du kan i øvrigt heller ikke komme på AC-overenskomst som studerende".

Bestyrelsen satte sig derfor for i efteråret – i samarbejde med sekretariatet – at udvikle en lønkampagne dels med fokus på løn – og lønforhandling i studiejobbet dels med fokus på, at når du er færdig med din bachelor, vil du kunne komme på AC-overenskomst i den offentlige sektor, hvis fx din bachelor er en forudsætning for jobbet. Nogen af jer lagde måske mærke til kampagnen – vi kaldte "Level up din løn".

Som led i kampagnen er der udviklet en lønguide med gode råd og tips til lønforhandling særligt målrettet studerende, og den 21. marts holdes et spritnyt webinar om lønforhandling i studiejob.

Bevæbnet med gode råd og chokolademønter besøgte sekretariatet desuden flere universiteter i København som led i kampagnen, hvor der blev givet gode råd om lønforhandling til de unge, der kiggede forbi. Der blev desuden snakket om overenskomster og vejen til næste studiejob. Der var god dialog med de mange studerende, der kiggede forbi – og faktisk blev lige løn også drøftet med nogle af de besøgende på standene.

Og nogen af jer så måske i sidste uge Djøfs seneste ligelønsanalyse, der blev offentliggjort i forbindelse med 8. marts, kvindernes internationale kampdag. Den ulige løn, vi desværre også ser blandt færdiguddannede djøfere starter allerede blandt de studerende. Kvindelige studentermedarbejder har et uforklaret løngab i deres timeløn på 2,0 pct ift. mandlige. Det svarer til ca. 2.700 kr. årligt.

Løn og lønforhandling fylder også meget i de henvendelser, som Studenterrådgivningen i Djøf får fra medlemmerne. Og det gælder både lønforhandling i jobbet og ved jobskifte. Studenterrådgivningen er klar med rådgivning og sparring på hele rejsen frem til man lander sit første studiejob. Fra CV-ansøgningsfeedback og jobsamtalosparring til kontraktgennemgang og hjælp med råd og dåd, hvis der opstår problemer i studiejobbet eller man bliver fyret. Det er kernen i et fagforeningsmedlemskab.

Vores frivillighedsspor

En anden måde at bruge os på, mens man er studerende, er ved at engagere sig i Djøf Studerende via vores netværk i studiebyerne, vores samarbejdsforeninger på studiestederne eller ved at søge aktivitetspuljen. De lokale netværk har afholdt arrangementer, der inspirerer og inkluderer fra studiebyerne. Netværket i hovedstaden har planlagt 3 trivsels arrangementer, der skal være med til at synliggøre Djøf Studerende i hovedstaden.

Ift. Aktivitetspuljen kan vi være stolte af, at vi i dette studieår har støttet og udviklet mere end 130 studenterdrevne arrangementer landet over, som mere end 8.000 studerende har deltaget i – og det er faktisk ret mange! Vi oplever derfor også, at der er flere medlemmer, der deltager i arrangementerne, end der har været i de seneste år, hvilket også betyder, at der også er flere arrangementer, der er eksklusive for medlemmer. Arrangementerne har da også spændt vidt - fra f.eks. "Om ligestilling med Margrethe Vestager" eller "Is AI the cure?" eller til "Eksamensbreak med vinterbadning".

Vi udvikler de studerendes kompetencer ved at gå fra teori til praksis gennem vores case competition. I år sender vi de 20 studerende til udlandet med Doing Business In, hvor turen går til Tokyo og Kyoto, Japan. Vi har i år modtaget rekordantal ansøgninger på 280 og sendt 20 personer afsted, der ønsker at få mere indsigt i, hvordan de kan bruge teori i praksis i samarbejdet med Novonosis(tidligere Novozymes) og the Boston Consulting Group. Som sædvanligt, har Doing Business In været mulig ved hjælp af en frivillig gruppe bestående fire studerende – tre fra Copenhagen Business School og en fra Københavns Universitet.

Vi planlægger også at afvikle det arbejdsretslige processpil i samarbejde med Danske Advokater. I år vil der optaget 27 deltagere, hvorpå vi kan stille op med 10 hold. Til at hjælpe dem på vej, vil de 27 deltagere få støtte af 15 vejledere, som alle er advokater. Vi ser frem til at afvikle det arbejdsretslige processpil og give jurastuderende i hele landet muligheden for at omsætte arbejdsret – og ansættelsesret til teori, styrke deres CV og give dem erfaring med at procedere i landsretterne.

Og så skal vi jo ikke glemme vores Djøf Days, der er bestyrelsens egne arrangementer, og som har til formål at styrke fællesskabet af frivillige på tværs af studiebyer. Her har vi for første gang afholdt vores nye arrangement ”Karrieredag”, der havde til formål at inspirere de frivillige studerende. Vi havde besøg af B.S. Christiansen, der fortalte om motivation i mennesker og fra virksomhederne ”Stop Spild Lokalt” og ”Den Sociale Retshjælpsfond”, der begge bruger frivillighed og frivillig ledelse i deres virksomheder. Arrangementsprisen bliver afholdt i juni, hvor vi hylder frivillighed og arrangementer via aktivitetspuljen.

En anden af bestyrelsens aktiviteter er rejselegater. I år har vi ydermere søsat det grønne rejselegat, for at understøtte studerende der har en international grøn ambition.

Rejselegaterne er fortsat eftertragtet og vi har modtaget over 1.000 ansøgninger til vores to uddelinger. Rejselegatet er derfor stadig værdiskabende for vores medlemmer ift. at opnå international erfaring og give dem indsigt i, hvordan det er at arbejde ude i verden.

Hertil skal det også nævnes, at vi har udviklet en guide for studieophold i udlandet, hvor vi her har samlet alle Djøfs gode råd og praktiske ting man skal have styr på, inden man tager afsted. Formålet er at gøre studieophold i udlandet mere tilgængeligt for flere, planlægningsprocessen mere overskueligt samt skabe merværdi for alle ansøgers medlemskab.

Vi er i bestyrelsen stolte af det store arbejde, som er lagt i samarbejdsforeninger. Vi oplever generelt et godt samarbejde og får brugbare inputs ift. de udfordringer, der er lokalt. Dette har en stor værdi for bestyrelsen, og vi er glade for at kunne gentegne samarbejde med 12 af de samarbejdsforeninger vi har haft det sidste bestyrelsesår, og at vi kan byde 2 yderligere samarbejdsforeninger velkommen, som også bakker op om Djøfs strategi og værdier.

Djøfs Specialepris og fokus på kandidatstuderende

Djøf har gennem mange år gjort en stor indsats for at de studerende skal finde sig til rette på studiet, skabe netværk og udvikle akademiske kompetencer gennem alt det stærke arbejde, der bliver lavet ude på studiestederne.

I 2023 steg fokuset på de kandidatstuderende. Der er bl.a. blev etableret en ny afdeling, som er dedikeret de kandidatstuderende, og til at man lander solidt på arbejdsmarkedet de første år med de bedste forudsætninger for at udleve sit potentiale og få succes.

Som et helt nyt koncept blev Djøfs specialepris lanceret i 2023, hvor tre specialer hver vinder 15.000 kr. Prisen har til formål at hylde de studerendes faglighed og videreformidle den alt den værdifulde viden og relevans fra specialerne, som typisk bliver glemt, efter det er afleveret og forsvaret.

Djøfs specialepris blev taget utrolig godt imod af de studerende, hvor hele 10% af de dimitterende medlemmer sendte deres speciale ind. Djøf modtog specialer fra alle landets universiteter, og specialerne omhandlede alt fra bæredygtige investeringer, til demokratiopfattelse blandt serbiske studerende, til lovgivning om tvangsadoptioner, og meget, meget mere.

Derudover lykkedes Djøfs specialepris med målet om at få de studerende medlemmers skarpe viden ud at leve i samfundet. Det skete ved at vinderne brugte Djøfs specialepris som springbræt til bl.a. at lande nyt job, være med i en talk til en konference i Dansk Industri og holde oplæg for Indenrigs- og Sundhedsministeriet på Christiansborg. Det understreger virkelig hvor seje medlemmer, der er i Djøf, og at vi som studerende også har en masse at bidrage med i samfundet og erhvervslivet.

At fejre specialet er vigtigt, men mindst lige så vigtigt er næste skridt. Derfor er et nyt tiltag at sende breve til alle dimittender, før de bliver færdige, og tilbyde dem et skræddersyet forløb med Djøfs ydelser, som passer netop til medlemmets personlige situation. Det var populært. Mere end hvert fjerde scannede QR-koden i brevet, udfyldte spørgeskemaet, og modtog efterfølgende anbefalinger fra Djøfs rådgivere til hvordan de kan opnå succes i næste fase af deres liv.

Det øgede fokus på kandidatstuderende kan også ses ved at Djøf er mere til stede på universiteterne, hvor der er et tæt samarbejde med deres karrierecentre. I 2023 øgede Djøf sine aktiviteter for kandidatstuderende med hele 33 %. Det er bl.a. ved at de dygtige rådgivere i Djøf er med på messer, stande og holder oplæg. Her får de mange gode snakke med de studerende om deres ansøgning og CV og ikke mindst hvordan de kan være synlige på LinkedIn. Faktisk hjalp rådgiverne mere end 1.1.00 studerende gennem aktiviteterne på studiestederne.

Alle disse aktiviteter og tiltag skal være med til at skabe mere tilstedeværelse og nærvær for de kandidatstuderende – hvorfor der fortsat arbejdes på flere spændende tiltag for denne medlemsgruppe.

Uddannelsespolitik

Hvis vi vender blikket fra bestyrelsens egne aktiviteter og tiltag rettet mod den enkelte studerende og i stedet ser på de mere overordnede rammer, der er for at være studerende i dag, kan vi igen se tilbage på et travlt uddannelsespolitisk år for Djøf – og ikke mindst for Djøf Studerende.

Regeringens kandidatreform har selvfølgelig været et af de uddannelsespolitiske fokuspunkter. Reformen landede langt fra det, vi havde ønsket, men langt bedre end udgangspunktet. Først og fremmest blev andelen af pladser der skulle omlægges til 1-årige kandidater nedjusteret betragteligt, og der blev sikret en langt større inddragelse af sektoren.

Et kandidatudvalg er lige nu ved at drøfte, hvordan de egentlige nye kandidatuddannelser skal se ud. Djøf leverer input bl.a. via et referencepanel, hvor vi særligt har fokus på at de nye erhvervskandidatuddannelser bliver attraktive for os studerende – hvor høj uddannelseskvalitet, et godt studiemiljø og ikke mindst en passende arbejdsbelastning er helt essentiel. Og så er det helt afgørende, at studerende på de nye forkortede kandidatuddannelser bliver sikret langt flere undervisningstimer, mere feedback og vejledning.

En anden og meget vigtig dagsorden, som har ligget mig og resten af bestyrelsen på sinde er SU-reformen. Vi har kæmpet, hvad vi kunne for, at reformen ikke skulle blive en realitet. Jeg har sammen med Sara Vergo skrevet debatindlæg om alle de bekymringer vi har ift. at fjerne det fleksible SU-år for os studerende. Vi har været aktive på sociale medier, vist personlige eksempler frem på, hvorfor det fleksible SU-år er vigtigt. Og vi har med tal og fakta vist, hvorfor SU-forningelser er den helt forkerte vej at gå.

I uddannelsesalliancen, som er et netværk af ungdomsorganisationer, har vi været medarrangør af en stor demonstration imod SU-forningelser i december. Her var vi bredt repræsenteret af fagforeninger, studenterorganisationer og politikerne, som alle kæmpede imod SU-forningelser. Bestyrelsen og jeg var godt repræsenteret og vi fik god taletid til demonstrationen.

Jeg er glad for, at vi har været så synlige og aktive i debatten. For det fleksible SU-år er vigtigt. Det er den for de studerende, som måske ikke er landet på den rette uddannelse i første hug eller som af den ene eller anden grund bliver ramt af livet undervejs, som gør, at de har brug for sænke arbejdsbelastningen for en stund. Vi synes ikke, at det er rimeligt, at de skal gældsætte sig og potentielt ende med at falde fra deres studie. Og så er der også den meget væsentlige og vigtige pointe, at SU-forningelser har en social slagside.

Vi har gjort alt hvad vi kunne for at påvirke reformen, men regeringen og højrefløjens partier var ikke til at rykke en tomme. Det eneste positive der er at sige om reformen er, at man har taget hensyn til studerende, som modtager handicaptillæg – og at regeringen ikke er gået videre med deres tanker om at omlægge SU på kandidaten til lån. Det er vi trods alt glade for.

I den kommende periode skal SU-reformens provenu forhandles på plads af aftalepartierne. Her vil vi arbejde for, at provenuet geninvesteres i uddannelserne – og vores studerendes trivsel.

Året har derfor været præget af politiske reformer, som vi bestemt ikke har efterspurgt. En sejr som dog er vigtig at nævne er, at det er lykkedes at permanentgøre løftet af takst 1-taxametret – de penge, staten bruger på de samfundsvidenskabelige og humanistiske uddannelser. Takst 1 har i årevis været for lavt, og en forhøjet midlertidig takst er blevet forhandlet på plads år for år ifm. finansloven. Men i år er det lykkedes at permanentgøre taxameterløftet. Det er rigtig positivt.

Dertil er vi lykkedes med at sætte de studerendes muligheder for at anvende AI under deres uddannelse og til eksaminer på dagsordenen. Ikke mindst da vi i sommers udgav en ny undersøgelse om de studerendes brug af og holdninger til AI. Her fik jeg god mulighed for at forklare vores synspunkter til medierne. Nemlig at der først og fremmest skal være klare retningslinjer for os, og ikke mindst at universiteterne bør tage redskaberne til sig, så vi som studerende kan blive klædt godt på til at bruge dem, når vi kommer ud på arbejdsmarkedet.

Et andet stort uddannelsespolitisk tema er trivsel. En dagsorden som vi særligt løfter i regi af Djøfs Trivselsalliance, der har medlemmer fra universiteterne, studenterorganisationer og en række eksperter.

Trivselsalliancen afholdt i samarbejde med Uddannelses- og Forskningsministeriet og Københavns Universitet en studietrivselkonference i efteråret. Her satte vi fokus på, hvordan de videregående uddannelser får trivsel helt ind i kernen af deres aktiviteter, så det er ikke noget vi som studerende selv skal opsøge.

Dertil har alliancen et trivselsløfte på vej. Et løfte, hvor alliancens seks universiteter forpligter hinanden på at arbejde målrettet med trivsel, så trivselsdagsordenen bliver en integreret del af uddannelsesinstitutionens kerneopgave. Ledelserne på universiteterne forpligter sig med løftet på at tage ansvar for at arbejde aktivt med trivsel som en integreret del af undervisningen og lave indsatser, som styrker de studerendes tilhørsforhold til deres uddannelse.

Vi håber, at mange flere uddannelsesinstitutioner vil følge trop.

Ja, der har været nok af dagsordener at reagere på i det forgangne år, hvor vi er lykkedes rigtig godt med at sætte Djøfs viden og holdninger i spil og på den måde været en stemme for vores medlemmer.

I det kommende år vil vi særligt have fokus på de studerendes rettigheder under deres uddannelse og i praktikforløb. Et arbejde, som allerede er godt i gang. I den seneste tid har jeg derfor også været i medierne, fordi vi mener, at Undervisningsmiljøloven bør ændres. Vi vil gerne have ændret lovgivningen, så retten til et psykisk godt undervisningsmiljø også gælder for os studerende på de videregående uddannelser. Og så vil vi have sikret, at vi er stillet langt bedre i sager om grænseoverskridende adfærd, end det er tilfældet i dag.

Afrunding

Alt i alt synes jeg, at vi i den afgående bestyrelse afleverer Djøf Studerende et godt sted. Der er et stort fokus på at skaffe nye medlemmer, der er rigtig god søgning til aktivitetspuljen, og vi har skabt en styrket uddannelsespolitisk platform for, at Djøf Studerende kan markere sig og dermed repræsentere vores medlemmer i den offentlige debat. Der er derfor et godt fundament for den nye bestyrelse at bygge videre på og tage Djøf Studerende til nye højder, så vi forbliver attraktive for vores medlemmer.

Jeg vil gerne afslutte med at sige en stor tak til den afgående bestyrelse for godt samarbejde og gode drøftelser i løbet af året, hvor vi har været med til at sætte retningen for studenterområdet i Djøf.

En stor tak skal også lyde til jer i repræsentantskabet og andre studerende rundt i landet, der engagerer sig i studielivet.

Tak for ordet og fortsat rigtig godt repræsentantskabsmøde.