
Djøf Studerendes repræsentantskabsmøde 2026

Bestyrelsens beretning v/ forperson Laurits Rasmussen

25.04.2026

Kære medstuderende, kære medlemmer, kære repræsentantskab

Både i vores fælles fagforening Djøf, i vores egen delforening her i Djøf Studerende og i det politiske landskab generelt er der i det forgangne år sket utrolig meget. Jeg vil derfor på vegne af bestyrelsen, præsentere nogle udvalgte højdepunkter fra det år, der er gået, siden vi sidst sad her i DGI-byen.

Hvervning af medlemmer

Lad os starte med den kolde og kyniske bundlinje. Hvis ikke vi vokser og hverver, så dør vores delforening. Hvis ikke vi vokser og hverver, er vi ikke relevante for vores medlemmer. Hvis ikke vi vokser og hverver, så dør Djøf en stille død – og selvom studerende heldigvis løbende kommer til, er det i studiestarten flest nye bliver en del af vores fællesskab.

Studiestarten 2025

Under Studiestarten 2025, der fandt sted i perioden fra den 1. august til den 31. oktober, gik vi ind med en målsætning om 5.600 nye indmeldelser. Målet var en smule lavere end tidligere år, da vi ser ind i et universitetslandskab, hvor færre studerende optages og fordi vi desværre som fagforeningerne fortsat får dårligere adgang til fysisk tilstedeværelse i studiestarten. Det gjorde opgaven mere udfordrende, men også indsatsen endnu vigtigere.

Årets kampagne blev bygget op om budskabet *"Djøf er et sikkert valg også når..."*. Budskabet gik igen på tværs af vores platforme: Sociale medier, fysiske stande ude på jeres institutter og fakulteter, i klasseoplæg for de nye studerende og på vores foodtrucks, hvor vi serverede Djøf-sandwiches. Det skabte en rød tråd og en tydelig positionering i en studiestart præget af hård konkurrence. Både fra de mange aktører, der ligesom os kæmper om de studerendes gunst, men også for de mange nye indtryk jeg tror, vi alle her i lokalet kan huske, vi blev bombarderet med i den første intense periode på uni.

Djøfs dygtige lokale juniorkonsulenter og netværkspiloter fortjener uden tvivl en særlig anerkendelse. Igennem et par intense uger stod de for intet mindre end over 250 stande, klasseoplæg, sociale arrangementer og studiekurser rundt i hele landet. Deres indsats sikrede synlighed, relevans og en stærk tilstedeværelse for os som fagforening, også dér hvor vi måtte kæmpe ekstra for at få plads.

Hård konkurrence

Konkurrencen var hårdere end nogensinde: Dansk Magisterforening og Finansforbundet tilbyder nu gratis forsikring, og a-kassen CA investerede massivt i deres kampagner og købte adgang til flere af de uddannelser, hvor Djøf traditionelt har stået stærkt.

Vi måtte derfor arbejde målrettet for at blive set og hørt i alle aktiviteter, hvilket vi heldigvis endte med at lykkes med.

Djøfs studiestartskampagne sluttede officielt fredag den 31. oktober, hvor vi kunne se tilbage på 5.537 nye indmeldelser. Kort efter rundede vi de 5.600, som var kampagnens mål. Vores målsætning blev altså indfriet på trods af vanskeligere rammevilkår og skærpet konkurrence.

Fastholdelse

Indfrielsen af målet og de dertilhørende medlemmer er dog langtfra slutningen på historien, men begyndelsen på en ny. For vi har i år også sikret, at alle nye studerende medlemmer indenfor de første tolv måneder bliver kontaktet, for at høre om Djøfs mange tilbud, om alt fra kurser og karrierevejledning til CV-sparring og arrangementer. For vi skal som fagforening være nærværende for vores medlemmer – også overfor de nyeste af slagsen. Initiativet handler dog ikke kun om at være til stede hos vores medlemmer, fordi det har en værdi i sig selv. Det drejer sig mindst lige så meget om fastholdelse, for vi mister desværre stadig en del af dem, der melder sig ind i forbindelse med studiestarten. Dog kan vi, ikke overraskende, allerede nu se at indsatsen virker, og at færre medlemmer melder sig ud.

Også på forsikringsområdet nåede vi vores ambition. Vi satte barren højt med et mål om, at 30 % af de studerende skulle tegne en Djøf Forsikring, og med en stærk, målrettet og opsøgende indsats på stande og i telemarketing, indfrie vi også dette mål.

Studiestarten 2025 er en indsats, vi kan være stolte af.

Lønkampagne på studiestederne

Men den kampagne var ikke den eneste vi har haft gang i, siden vi sidst sad her. I begyndelsen af marts har Djøf Studerendes Lønkampagne nemlig været rullet ud på studiestederne med stande og samtaler fra Djøfs rådgivningscenter til en snak om løn, arbejdsvilkår og ja den markante kønsmæssige lønforskel, vi desværre allerede ser blandt os – blandt studerende. Den undersøgelse, der ligger til grund for kampagnen viser, at den kønnede lønforskel mellem kvinder og mænd allerede indfinder sig med det første studiejob. De kvindelige studentermedarbejdere har et uforklarligt løngab i deres timeløn på 2,8 % i forhold til mandlige studentermedarbejdere. Det svarer til 3.832 kr. årligt.

Løn er dog kun ét af de vilkår, vi som studerende takker ja eller nej til, når jobmuligheden lander foran os i studiejobbet. Men lønnen kan ikke stå alene.

Jeg ved, at rådgivningscenteret har haft travlt med at tale med flere studerende, der havde brug for råd og sparring i forhold til deres konkrete situation, ligesom de har talt med flere tillidsrepræsentanter, der er Djøfs lokale stemme på arbejdspladserne. Jeg kan kun opfordre til, at man kontakter Djøf og får sin situation vurderet. Hvilket jeg også har opfordret et hav af studerende, jeg er rendt ind i det forgangene år til. Fra studenten i udenrigsministeriet, midt under desserten til forårets arrangements pris, til den jurastuderende, jeg rendte ind i på ungdommens folkemøde. Tag samtalen. For det er jo også en god anledning til at tage en snak med sin chef om sin løn og muligheder i det hele taget.

Djøfs rådgivningscenter

Vi har som studerende altid Djøfs rådgivningscenter i ryggen. Klar med rådgivning og sparring om alt fra løn og lønforhandling, forhandling af vilkår, CV-ansøgningsfeedback og jobsamtalosparring til kontraktgennemgang og hjælp med råd, hvis der opstår problemer i studiejobbet, eller hvis man bliver fyret.

Det er for mig kernen i et fagforeningsmedlemskab. Den ro det giver i maven at vide, at man altid, altid har andre i ryggen, når man går på job, altid har nogen man kan gå til, når det bliver svært, altid har en stærk spiller i sit eget ringhjørne – også når man "bare" er studerende.

Jeg vil derfor gerne komme med et par eksempler fra nogle af de medlemmer, der har haft brug for Djøf, og hvor vores fagforening gjorde en vigtig forskel:

1. Den 21-årige jurastuderende Dagmar sagde klart fra over for en seksuel krænkelse fra en mandlig advokat i det advokatfirma, hvor Dagmar var studentervedhjælper. Hun gik til sin chef, og blev kort efter mødt med en fyreseddel. Nu har Djøf stævnet virksomheden for seksuel chikane og usaglig opsigelse. For vi har som studerende ret til et trygt arbejdsmiljø.
2. Et medlem af Djøf Studerende blev fyret fra sit studiejob, mens hun var på barsel. Hun fik efterfølgende 70.000 kr. i godtgørelse, da Djøf hjalp hende gennem retssagen. Historien viser beløbenes størrelse og dilemmaerne, som er på spil, når man som studerende bliver behandlet ulovligt af sin arbejdsgiver. For vi har som studerende rettigheder der skal forsvares og styrkes.
3. Et andet medlem af Djøf Studerende har fået 70.000 kr. i godtgørelse, efter at Djøf hjalp hende i en sag om en ulovlig firing. Også den sag viser de svimlende beløb, som er i spil, når man som studerende bliver behandlet ulovligt af sin arbejdsgiver. For vi har ret til den respekt alle på arbejdsmarkedet bør mødes med – intet mindre end det, alene fordi vi er studerende.

Frivillighedsspor

Alt skal dog ikke handle om vores kampagneindsats. For vi har også utrolig mange medlemmer, der gør brug af Djøf – helt ude lokalt, på studiestederne. Som repræsentantskabet forhåbentlig kan huske fra formødet, har Djøf Studerende nemlig også et omfattende frivillighedsspor her iblandt Aktivitetspuljen, Netværk, Djøf Days,

Doing Business In, vores ansættelsesretlige processpil og vores to forskellige typer rejselegater.

Hvis vi skal starte med det største, så har Aktivitetspuljen i det her studieår støttet og udviklet mere end 86 studenterdrevne arrangementer over hele landet. Mere end 5.200 studerende, på tværs af alle studier og alle universiteter, har deltaget.

Det viser, at behovet for Aktivitetspuljen er stort, at mange studerende bruger arrangementerne, og at vores medlemmer ønsker et fagligt og socialt miljø på deres studier, der rækker udover holdtimer og forelæsninger.

Det betyder desværre også, at Aktivitetspuljen hurtigt bliver brugt op, hvilket har været en tendens, som er blevet tydeligere hen over de sidste par foreningsår. Derfor har Djøf Studerende som noget nyt fordelt midlerne til Aktivitetspuljen således, at 45 % allokeres til efterårssemesteret og 55 % til forårssemesteret. Det gør, at puljen kan vare længere og dermed komme såvel flere nuværende som kommende medlemmer til gode.

Arrangementerne spænder bredt, men især arrangementerne om aktuelle samfundsudfordringer har samlet mange medlemmer. Midt her i rovdyrrens tid, hvor den verdensorden vi alle er vokset op i, er under en fundamental forandring, retter mange af vores medstuderende fokus ud i verden med alt fra arrangementer som:

- *Grønlands sikkerhed – en ekspertsamtale*
- *Indien vs. Pakistan – atommagter i konflikt*
- *Kan Europa og Danmark klare Trumps toldkrig?*

Vidt forskellige fokus der viser, hvor stor en bredde, Aktivitetspuljen kan rumme – og hvordan den er med til at sikre tidsaktuelle arrangementer til studerende rundt i landet. Djøf er dog også til stede helt lokalt i form af vores Studerende Netværk, som spiller vigtige roller i Aalborg, Aarhus og Odense. Netværkene udvikler faglige arrangementer under Aktivitetspuljen og skaber fællesskaber for studerende, der er nye i en studie by, måske endnu ikke kender hverken byen eller studiet og gerne vil engagere sig frivilligt i et fagligt funderet fællesskab.

Tak til de frivillige

Netværkene styrker sammenholdet blandt nuværende medlemmer og tager godt imod nye. Det har stor værdi for vores medlemmer lokalt i studiebyerne at blive en del af Djøf helt lokalt. Derfor vil jeg gerne sige tak til alle de frivillige i netværkene. I gør en forskel. Djøf Studerende afholder også Djøf Days, der er bestyrelsens egne arrangementer. I år har vi valgt at erstatte karrieredagen i København med to lokale arrangementer, der kommer til at ligge efter dette repræsentantskabsmøde, nemlig i næste uge den 25. og 26. marts i henholdsvis Aarhus og Odense. Her sætter vi fokus på stress og ro med hjælp fra en oplægsholders indsigt i emnet. Mens de studerende lytter til oplægget, arbejder de kreativt med keramik og får et pusterum fra hverdagen. Vi i bestyrelsen synes nemlig, at det er vigtigt at kunne fordybe sig og finde roen i den omskiftelige verden, vi lever i.

Vi vil også gerne give de studerende mere værdi tæt på deres egen studieby, og ikke kun i København. Derfor påtænkte den bestyrelse vi tager afsked med i dag at holde lokale karrieredage i alle fem studiebyer næste år. Nu får vi erfaringerne fra Aarhus og Odense, og så kommer den kommende bestyrelse til at fortsætte arbejdet med karrieredagen.

I maj måned hyldede vi de frivillige kræfter og de gode initiativer, da vi holdt Arrangementsprisen 2025. Vi fejrede arrangementer, som medlemmer havde skabt med støtte fra Aktivitetspuljen, hvor vi i Aarhus samlede studerende rundt fra det meste af Danmark, der kunne dele erfaring, tips og tricks til det gode arrangement. Vi glæder os til at gennemføre Arrangementsprisen i 2026, der finder sted senere på foråret, hvor hele repræsentantskabet selvfølgelig er velkomne.

Doing Business In

I Doing Business In også kendt under det mere mundrette forkortelse DBI, udvikler vi de studerendes faglige kompetencer ved at gå fra teori til praksis gennem vores *case competition*.

I år sender vi 20 studerende til udlandet med Doing Business In, hvor turen går til Seoul i Sydkorea. Dem, der bliver sendt af sted, vil få indsigt i, hvordan de kan tage teorien fra forelæsningsalen med ud i virkeligheden i samarbejde med Novonosis og Bain & Company. Planlægningen af Doing Business In har været mulig ved hjælp af en arbejdsgruppe bestående af fire frivillige studerende – tre fra Copenhagen Business School og én fra Det Tekniske Universitet.

Det Ansættelsesretlige Processpil

I efteråret 2026 kommer vi også til at afvikle Det Ansættelsesretlige Processpil i samarbejde med Danske Advokater. I år har vi en målsætning om at have 30-40 deltagere for at kunne stille op med 10 hold. Til at hjælpe deltagerne på vej, vil deltagerne få støtte af vejledere, der alle er advokater, så også vores jurastuderende med advokatdrømme får mulighed for at tage deres faglighed fra teori til virkelighed.

Vi ser frem til at afvikle det ansættelsesretlige processpil og give jurastuderende i hele landet muligheden for at omsætte ansættelsesret til praksis, styrke deres CV og få erfaring med at procedere i landsretterne. Processpillet vil også afvikles med hjælp fra tre frivillige studerende - én fra Aalborg Universitet, én fra Syddansk Universitet og én fra Københavns Universitet.

Rejselegater

En anden af bestyrelsens indsatser er rejselegater, hvor vi har to særskilte legater:

- Det almene rejselegat, der henvender sig til de studerende, der har internationale ambitioner, og
- Det grønne rejselegat, der understøtter studerende, der har en international grøn ambition.

Begge rejselegater er eftertragtede, hvor vi samlet set modtager over 1.500 ansøgninger til vores to årlige uddelinger. Rejselegatet er derfor værdiskabende for vores medlemmer i forhold til at opnå international erfaring og give de studerende indsigt i, hvordan det er at arbejde og studere ude i verden. Det er særligt vigtigt i en tid, hvor verden konstant banker på herhjemme, alt imens færre studerende desværre vælger at tage dele af deres uddannelse i udlandet.

Vender vi blikket fra bestyrelsens egne aktiviteter rettet mod den enkelte studerende og i stedet ser på de mere overordnede rammer, der er for at være studerende i 2026, kan vi igen se tilbage på et travlt uddannelsespolitisk år for Djøf – og ikke mindst for os i Djøf Studerende:

Sektordimensionering

Sektordimensioneringen satte sit tydelige præg på 2025. Reduktionen i antallet af studiepladser på flere universitetsuddannelser blev jo blandt andet politisk begrundet med ønsket om at styre flere unge mod velfærdsuddannelserne. Men studieoptaget i sommeren 2025 viste, at det ikke er lykkedes at konvertere de unges uddannelsesvalg i nævneværdig grad. Vi ser ikke et øget optag på professionsuddannelserne.

Samtidig viste det sig – ikke overraskende - at den begrænsede adgang til universiteterne rammer socialt skævt og på den måde forstærker en skævhed, vi allerede kæmper med i uddannelsessystemet. Djøf er fortsat modstander af sektordimensioneringen, og vi arbejder stadig aktivt for en tilbagerulning. Vi står derfor også over for et markant fald i unge med en universitetsuddannelse. Samtidig viser både danske og internationale fremskrivninger, at vi kommer til at mangle en lang række akademikere, her iblandt fra det samfundsvidenskabelige og erhvervsøkonomiske område, hvor 2/3 af kandidaterne allerede i dag ansættes i den private sektor. Og den andel, der ender i det private, går kun en vej, nemlig op. Det er vi naturligvis meget optaget af i Djøf, og vi ved, at virksomhederne i den grad efterspørger samfundsfaglige- og business-kompetencer.

I 2025 har vi brugt tid på at forberede en alliance med CBS og Dansk Erhverv om netop denne problematik, så vi senere i 2026 kan bruge kræfter på at få vist efterspørgslen efter vores uddannelser på arbejdsmarkedet og demonstrere værdien af de samfundsfaglige kandidater.

Udover en tilbagerulning af sektordimensioneringen arbejder vi også for at få fjernet loftet over internationale studerende efter næste valg, så vi kan få flere dygtige kandidater ud til aftagerne, som mangler dem.

Vi glæder os over, at reformen af erhvervsuddannelserne i 2025 også bød på nogle forbedringer for *al* videregående uddannelse. Specifikt to dagsordner, vi i Djøf Studerende har kæmpet for:

- Næmlig væsentlige ændringer af særligt ansøgningsproceduren til SPS, og
- en ændring af undervisningsmiljøloven, så det eksplicit fremgår, at studerende har ret til et studiemiljø uden diskrimination og seksuel chikane.

Studietrivsel

I Djøf Studerende glæder vi os over, at man politisk prioriterer arbejdet med studietrivsel. Trivsel blandt både studerende og ansatte er fortsat en fælles opgave, som kræver vedvarende politisk opmærksomhed og samarbejde. Ikke bare fra de studerende selv og deres frivillige fællesskaber, mange heldigvis er en del af, men også fra de institutioner som vi går på.

Det er Djøf Studerende også med til at løfte i **Djøfs Trivselsalliance**, hvor vi i 2025 afholdt endnu en trivselskonference med fokus på, hvordan trivsel tænkes ind fra starten i udviklingen og designet af nye uddannelser.

Vi bidrog også til en konference på Christiansborg i samarbejde med EDU og Danes Worldwide. Konferencens omdrejningspunkt var værdien af internationalt studieophold og behovet for, hvordan vi fortsat har studerende, der rejser ud i verden – både for dem selv og vores samfund som helhed. Dette tema tog vi også med på Folkemødet 2025.

På Folkemødet holdt vi en meget velbesøgt job-bar med besøg af en række internationale arbejdsgivere som NATO, FN, EU-kommissionen med videre, som unge studerende og nyuddannede flokkedes om, for at høre om jobmulighederne i de respektive organisationer, måske også drevet lidt af fadøllen, der blev serveret i bedste fredagsbar-stil.

For det er vigtigt at få flere danskere til at arbejde i de store internationale institutioner, som har så stor betydning for og indflydelse på verdens – også når det kommer til udviklingen i Danmark.

Og så havde jeg selv fornøjelsen af at tale på Ungdommens Folkemøde i september om det talenttyveri, som sektordimensioneringen er. Alt i alt har Djøf Studerende været aktive og er kommet rundt med vigtige politiske budskaber. Hvilket vi kan være stolte af i en tid, hvor meget uddannelsespolitik handler om implementering og ikke udvikling.

Samlet set synes jeg, at vi i den afgående bestyrelse afleverer et stærkt Djøf Studerende videre til den næste bestyrelse:

Djøf har et stort fokus på at skaffe nye studerende medlemmer, vi har en rigtig god søgning til Aktivitetspuljen, og vi har kæmpet for studerendes vilkår indenfor løn og vilkår. Vi har vundet nogle store sejre i sager, hvor studentermedhjælpere er blevet behandlet forkert, og som bør være kernen af, hvorfor Djøf også er til for os som studerende.

Tak

Jeg vil gerne afslutte med at sige en stor tak til den afgående bestyrelse for godt samarbejde og gode drøftelser i løbet af året, hvor vi har været med til at sætte retningen for studenterområdet i Djøf.

En stor tak skal også lyde til jer i repræsentantskabet og til de andre studerende rundt i landet, der engagerer sig i studielivet. Uden dem, der tør stille sig op og give noget til andre ville studielivet være meget kedeligere.

Tak for ordet og fortsat rigtig godt repræsentantskabsmøde.