

Nyuddannede med samfundsvidenskabelige uddannelser kommer hurtigt i job



Indledning

Nyuddannede medlemmer af Djøf kommer fortsat hurtigt i job efter endt uddannelse – faktisk rekordhurtigt! Det viser Djøfs nyeste dimittendundersøgelse fra 2024, der undersøger nyuddannede Djøf-medlemmers vej ind på arbejdsmarkedet. Undersøgelsen peger ligeledes på, at studierelevante studiejob stadig har afgørende betydning for, hvor hurtigt man lander sit første job.

Analysen viser at

- Den gennemsnitlige periode mellem dimittenddato og start i første job for nyuddannede, der har fået deres første job, er 2,5 måneder. Ledighedsperioden er dermed faldet støt siden dimittendundersøgelserne fra 2020 og 2022, hvor den lå på henholdsvis 3,2 og 2,9 måneder.
- For personer, der har haft et studierelevant studiejob under deres uddannelse, ligger den gennemsnitlige periode mellem dimittenddato og start i første på 2,2 måneder. For personer, der ikke har haft et studierelevant studiejob, er på 4,4 måneder.
- Langt de fleste nyuddannede (84 %) har haft et studierelevant studiejob under deres uddannelse.
- Langt størstedelen af de nyuddannede vurderer, at deres studiejob (87 %) og deres personlighed (79 %) har været afgørende for, at de fik deres første job.
- Ud af de nyuddannede, der har søgt efter deres første job, påbegyndte tre ud af fire (75 %) deres jobsøgning, før de dimitterede.
- Hele to ud af fem (40 %) nyuddannede skrev "ingen eller 1 ansøgning" (16 %) eller "2 til 5 ansøgninger" (24 %), før de fik deres første job som nyuddannede. Signifikant færre - hhv. 27 % i 2020 og 30 % i 2022 – skrev kun op til 5 ansøgninger.
- Seks ud af ti (61 %) nyuddannede har været til mellem 1 og 4 jobsamtaler, inden de lander deres første job. Hver tiende (11 %) var til fem eller flere samtaler, før de fik deres første job som nyuddannede.

Djøf mener

- Kandidater med Djøf-uddannelser er meget eftertragtede af både dansk erhvervsliv og i den offentlige sektor. Denne undersøgelse understrejer, at de studerende kommer lynhurtigt i job efter endt uddannelse, da efterspørgslen efter deres samfundsvidenskabelige og erhvervsøkonomiske kompetencer er stor. Derfor er det bekymrende, at man med den kommende universitetsreform både vil forkorte uddannelser betydeligt og skære markant i antallet af kandidater fra det samfundsvidenskabelige område.
- En af begrundelserne for den kommende kandidatreform er, at man ønsker at knytte de studerende tættere til erhvervslivet. Men denne undersøgelse viser, at studerende fra samfundsvidenskabelige og erhvervsøkonomiske uddannelser allerede har tæt tilknytning til erhvervslivet gennem studiejob og praktikophold. Disse vigtige arbejdsmarkedserfaringer spiller en afgørende rolle for studerendes muligheder for at lande deres første job som færdiguddannet og forbereder dem på at træde ind på arbejdsmarkedet. Det vil være desværre svært for mange studerende at få tid til studiejob eller afprøve mulige karriereveje igennem praktikophold, når kandidatreformen er trådt i kraft.
- Nyuddannede fra Djøf-uddannelser er i høj kurs. I stedet for at forringe de unges muligheder for at få en akademisk uddannelse og skære ned på antallet af pladser på kandidatstudierne, bør man i stedet politisk sikre gode rammer for, at vi fortsat har rigeligt med dygtige akademiske kandidater til glæde for virksomheder og offentlige arbejdspladser.

Indhold

Indledning	2
Analysen viser at	2
Djøf mener	3
Resultater	5
Den gennemsnitlige periode mellem dimittenddato og start i første job er faldet...5	
Studierelevant studiejob forkorter perioden mellem dimission og første job	7
Langt de fleste nyuddannede har haft et studierelevant studiejob under deres uddannelse	8
Langt de fleste har kun haft ét job, siden de dimitterede	9
Mange starter jobsøgningen før deres dimission	10
To ud af fem skrev op til fem ansøgninger, før de fik deres første job	11
Seks ud af ti har været til mellem én og fire jobsamtaler, inden de fik deres første job	12
Flest fik job gennem at søge en stilling fra en jobannonce	13
Hver tredje af de nyuddannede har brugt kunstig intelligens i deres jobsøgning ..	14
Metode	15

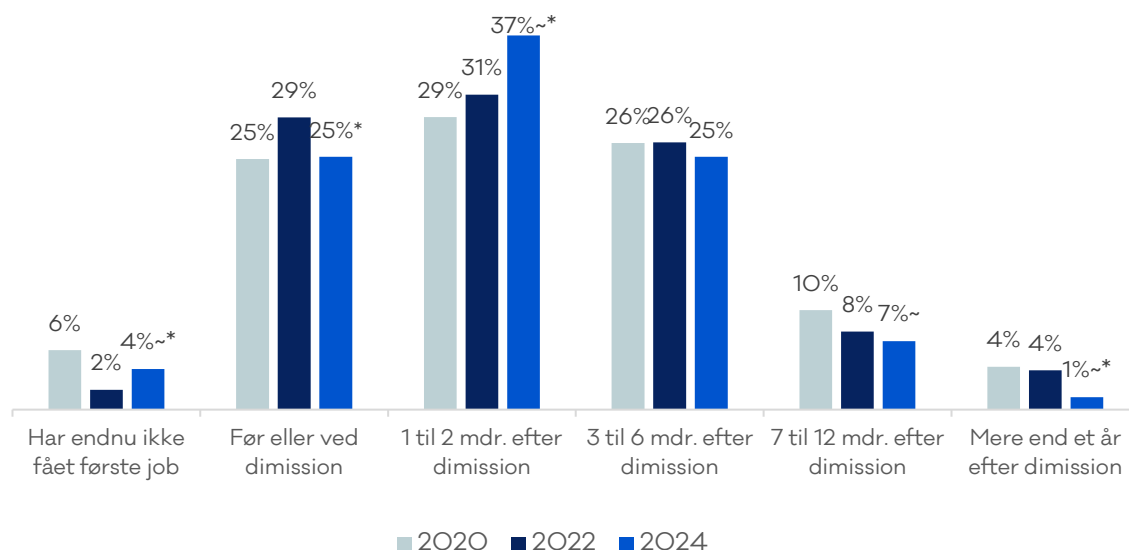
Resultater

Den gennemsnitlige periode mellem dimittenddato og start i første job er faldet

Figur 1 viser, hvor hurtigt nyuddannede har landet deres første job. Hver fjerde (25 %) får deres første job før eller ved dimission, mere end hver tredje (37 %) får deres første job 1 til 2 mdr. efter endt uddannelse, og hver fjerde (25 %) får deres første job 3 til 6 måneder efter dimission. 1 % får deres første job mere end et år efter deres dimission, mens kun 4 % svarer, at de ikke har fået deres første job.

Sammenligner vi med Djøfs tilsvarende undersøgelser i 2020 og 2022, ser vi, at der er sket et betydeligt fald i andelen af studerende, som fik deres første job 7 måneder eller senere efter dimission. I 2020 gjaldt det for 14 % af de nyuddannede, i 2022 gjaldt det 12 % og i 2024 gælder det kun 8 %.

Figur 1: Periode mellem dimittenddato og start i første job¹ opdelt på undersøgelsesår



Noter: ~ = Signifikant større/mindre end 2020, * = signifikant større/mindre end 2022
Hvis den nyuddannede har fået sit første job inden dimissionen, er ledighedsperioden sat til 0.

Tabel 1 viser den gennemsnitlige periode mellem dimittenddato og start i første job. Gennemsnittet er faldet støt siden 2020. Ledighedsperioden for de nyuddannede, der har fået deres første job efter endt uddannelse, lå i gennemsnit på henholdsvis 3,2

¹ Perioden er udregnet på baggrund af oplyst dimittenddato og oplyst dato for start i første job.

måneder i 2020 og 2,9 måneder i 2022, mens den i 2024 ligger på 2,5 måneder. Den gennemsnitlige ledighedsperiode i 2024 er signifikant lavere end i de to andre år.

Tabel 1: Gennemsnitlig periode i måneder mellem dimittenddato og start i første job for personer, der har fået deres første job opdelt på undersøgelsesår

	2020	2022	2024
Måneder	3,2	2,9	2,5~*
N	1550	972	1038

Noter: ~ = Signifikant større/mindre end 2020, * = signifikant større/mindre end 2022
Hvis den nyuddannede har fået sit første job inden dimissionen, er ledighedsperioden sat til 0.

Studierelevant studiejob forkorter perioden mellem dimission og første job

Figur 2 viser den gennemsnitlige ledighedsperiode for nyuddannede, opdelt på om de som studerende har haft et studierelevant studiejob eller ej. Den gennemsnitlige periode mellem dimission og start i første job er signifikant kortere for de nyuddannede, der har haft et studierelevant studiejob. De starter i gennemsnit i deres første job 2,2 måneder efter dimission, mens ledighedsperioden for nyuddannede, som ikke har haft et studierelevant studiejob, er 4,4 måneder.

Figur 2: Gennemsnitlig periode i måneder mellem dimittenddato og start i første job opdelt på, om den nyuddannede har haft et studierelevant studiejob eller ej



Noter: * = Forskellen mellem de to grupper er signifikant

Hvis den nyuddannede har fået sit første job inden dimissionen, er ledighedsperioden sat til 0.

Tabel 2 viser, hvad de nyuddannede opfatter som afgørende for, at de fik deres første job. Vi har bedt de nyuddannede prioritere mellem forskellige faktorer. Over halvdelen (55 %) vurderer, at erfaringer fra deres studiejob var det mest afgørende for, at de fik deres første job. Herudover svarer 29 %, at deres personlighed var den vigtigste faktorer.

Tabel 2: "Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job?"

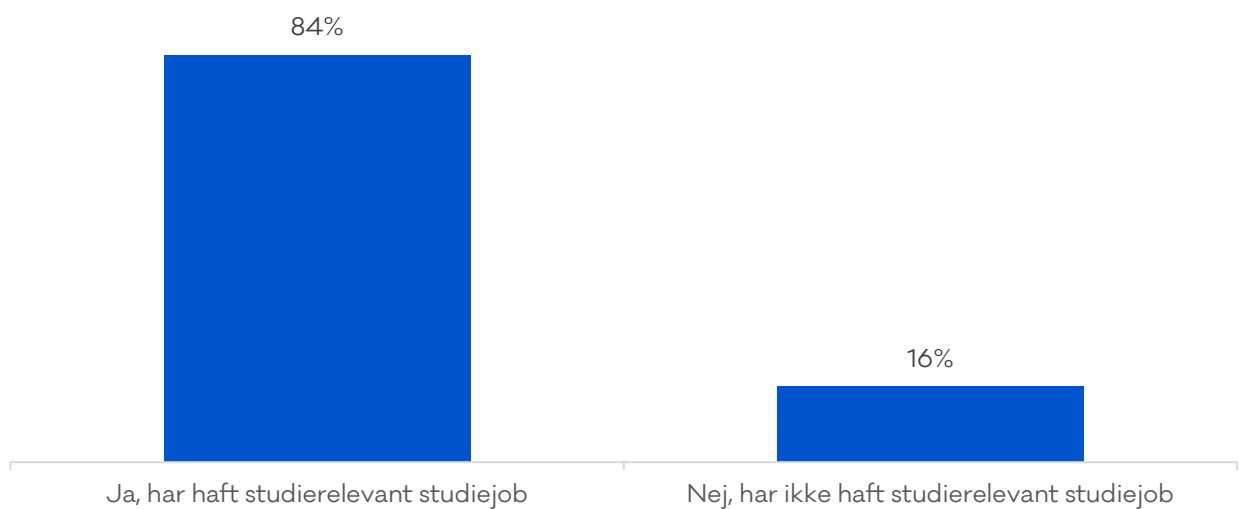
	1. prioritet	2. prioritet	3. prioritet	Ikke prioriteret
Erfaringer fra studiejob	55%	20%	12%	13%
Erfaringer fra virksomhedspraktik/løntilskudsstilling	5%	5%	14%	77%
Udlandsophold	3%	6%	17%	74%
Erfaringer fra praktik	12%	13%	13%	61%
Erfaringer fra frivilligt eller ulønnet arbejde	3%	8%	17%	72%
Mit speciale	7%	12%	18%	63%
Mine karakterer	9%	22%	18%	50%
Mit valg af kurser på uddannelsen	11%	12%	20%	57%
Mit netværk	12%	12%	17%	59%
Min personlighed	29%	27%	23%	21%

Noter: Respondenterne har skulle prioritere de tre vigtigste faktorer ved at skrive 1, 2 og 3. Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har fået deres første job. Alle har haft mulighed for at prioritere alle ting, også selvom de ikke har haft erfaring med nogle.

Langt de fleste nyuddannede har haft et studierelevant studiejob under deres uddannelse

Figur 3 viser, hvor mange nyuddannede, som havde et studierelevant studiejob under deres uddannelse. Det fremgår, at klart størstedelen (84 %) har haft et studierelevant job i løbet af deres studietid. Kun 16 % har ikke haft et studierelevant studiejob.

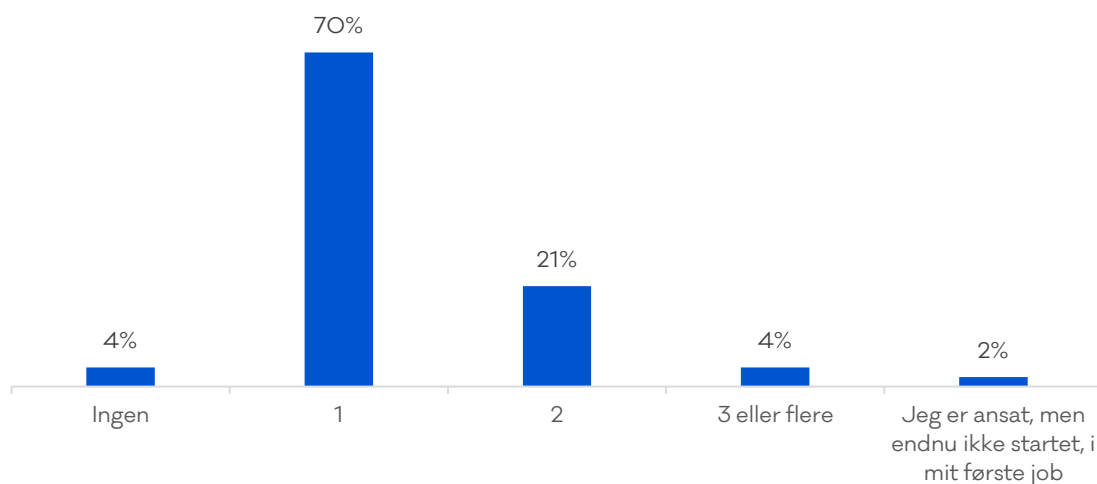
Figur 3: Fordeling over, hvor mange der har haft et studierelevant studiejob under deres uddannelse



Langt de fleste har kun haft ét job, siden de dimitterede

Figur 4 viser, hvor mange job de nyuddannede har haft, siden de dimitterede. Det fremgår, at klart størstedelen (70 %) kun har haft ét job. Herudover svarer hver femte (21 %), at de har haft 2 job. Kun 4 % svarer, at de har haft 3 job eller flere. Der er desuden 4 %, som endnu ikke har fået deres første job.

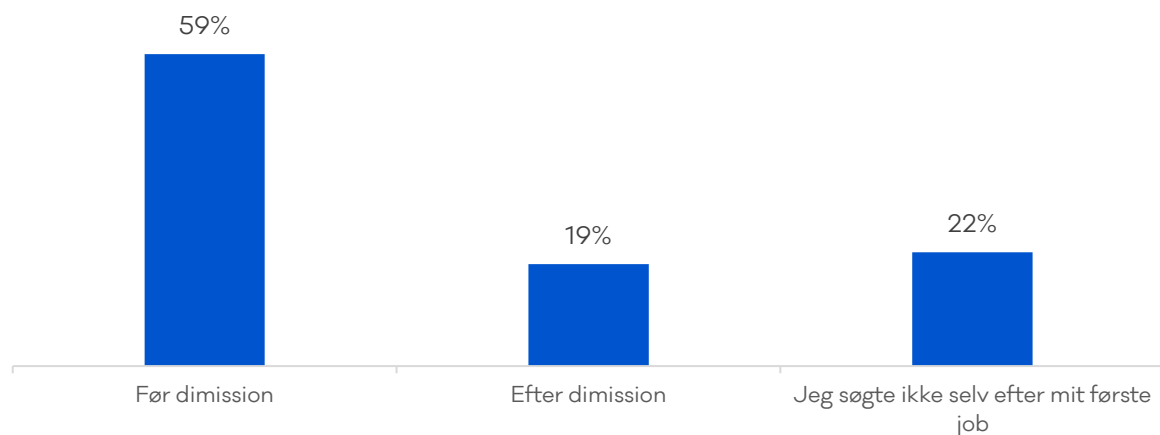
Figur 4: "Hvor mange job har du haft, siden du dimitterede? - Medregn selvstændig virksomhed og/eller freelance job, samt forskellige stillinger/jobfunktioner på samme arbejdsplads"



Mange starter jobsøgningen før deres dimission

Figur 5 viser, at hele tre ud af fem (59 %) af de nyuddannede begyndte at søge efter job, før de dimitterede. Hver femte (19 %) begyndte jobsøgningen efter dimission. Herudover svarer hver femte (22 %), at de ikke selv søgte efter deres første job.

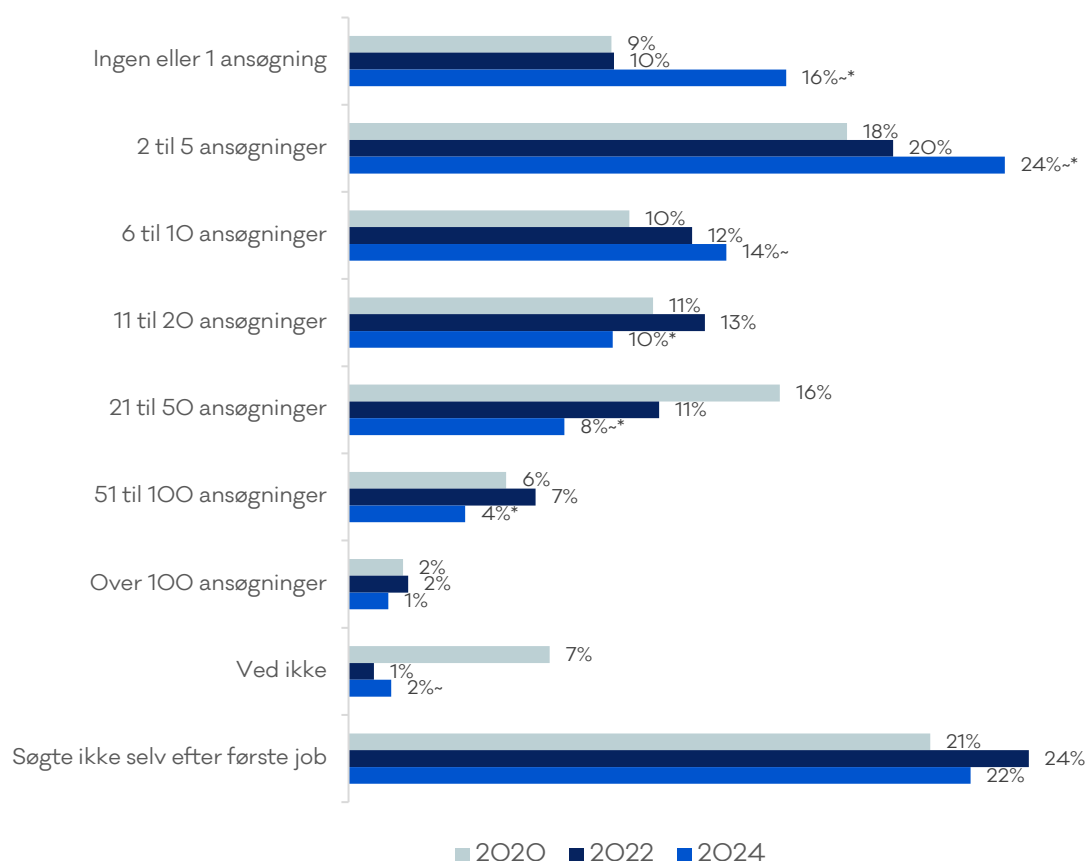
Figur 5: "Hvornår begyndte du at søge efter job?"



To ud af fem skrev op til fem ansøgninger, før de fik deres første job

Figur 6 viser, hvor mange ansøgninger nyuddannede har skrevet, før de fik deres første job. Der lader til at skulle færre ansøgninger til, inden nyuddannede lander deres første job. I 2024 svarer hele to ud af fem (40 %), at de har skrevet "ingen eller 1 ansøgning" (16 %) eller "2 til 5 ansøgninger" (24 %). Til sammenligning var det signifikant færre - hhv. 27 % i 2020 og 30 % i 2022 – som kun skrev nul til fem ansøgninger.

Figur 6: "Hvor mange ansøgninger skrev du ca., inden du fik dit første job?"



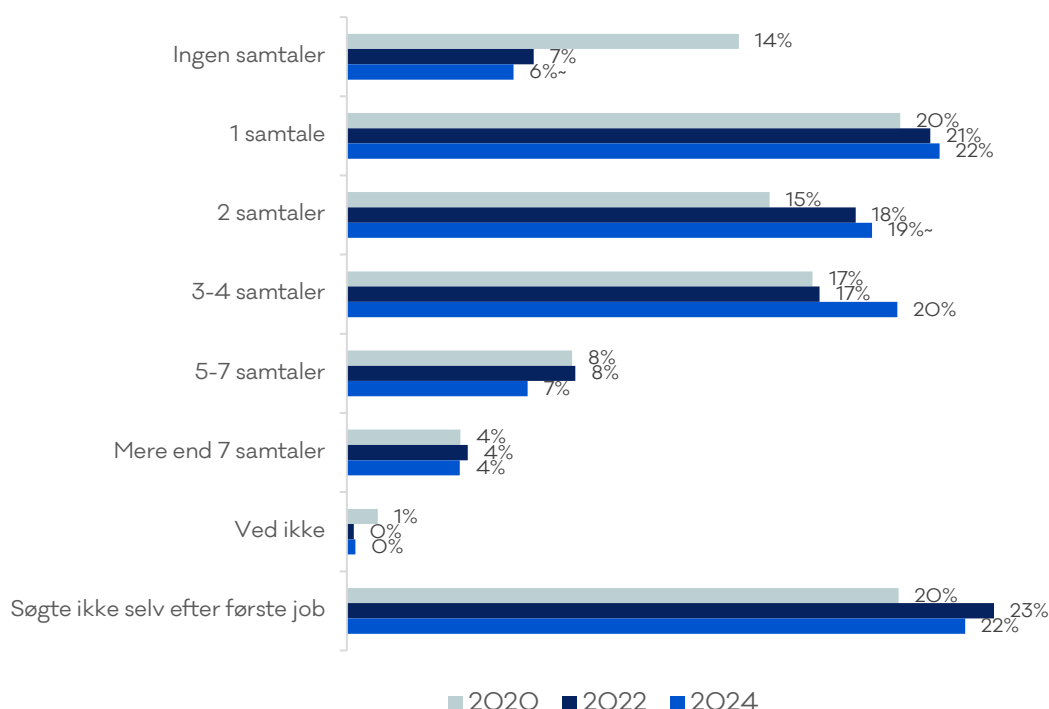
Noter: ~ = Signifikant større/mindre end 2020, * = signifikant større/mindre end 2022

Spørgsmålet er kun stillet til nyuddannede, der har søgt job. Gruppen, der ikke selv har søgt efter første job, er blot tilføjet figuren for at give et samlet billede.

Seks ud af ti har været til mellem én og fire jobsamtaler, inden de fik deres første job

Figur 7 viser, hvor mange jobsamtaler nyuddannede var til, før de fik deres første job. Det fremgår, at ca. 6 ud af 10 nyuddannede (61 %) har været til mellem 1 og 4 jobsamtaler, inden de lander deres første job. Samtidig svarer hver tiende (11 %), at de skulle til fem eller flere samtaler.

Figur 7: "Hvor mange jobsamtaler var du til, inden du fik dit første job? Hvis du var til samtale det sted, hvor du fik dit første job, skal denne inkluderes"



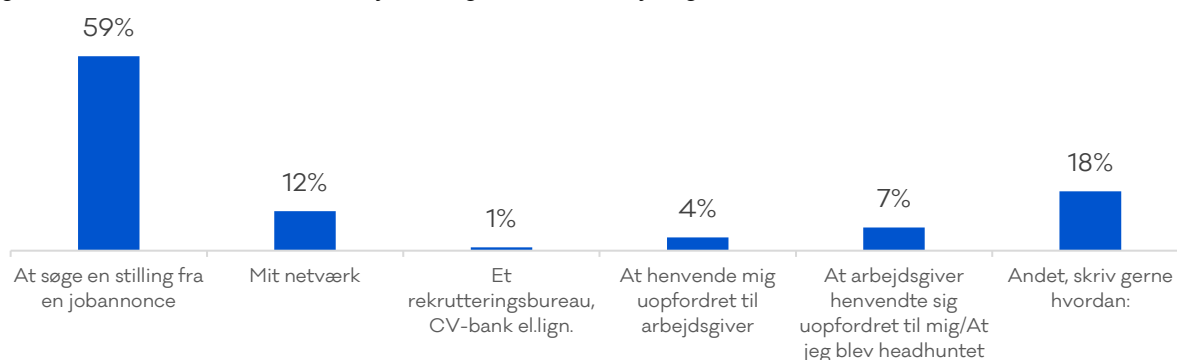
Noter: ~ = Signifikant større/mindre end 2020, * = signifikant større/mindre end 2022

Spørgsmålet er kun stillet til nyuddannede, der har søgt job. Gruppen, der ikke selv har søgt efter første job, er blot tilføjet figuren for at give et samlet billede.

Flest fik job gennem at søge en stilling fra en jobannonce

Figur 8 viser, hvordan nyuddannede fik deres første job. Langt de fleste (59 %) har fået deres første job ved at søge en stilling fra en jobannonce. 12 % fik deres første job gennem deres netværk, 7 % blev kontaktet af en arbejdsgiver/headhunter, og 4 % henvendte sig uopfordret til en arbejdsgiver. 18 % har valgt svarkategorien "Andet, skriv gerne hvordan". Hertil skriver de fleste, at de har fået et job på den samme arbejdsplads, hvor de før dimission var ansat i en studenter- eller praktikstilling.

Figur 8: "Hvordan fik du dit første job? Jeg fik mit første job gennem..."



Figur 9 viser, at 43 % i 2024 har været tilknyttet deres første arbejdsplads, inden de blev færdiguddannet. Heraf var 40 % tilknyttet frem til, at de dimitteret, mens 4 % havde været tilknyttet arbejdspladsen, dog ikke frem til deres dimission.

Figur 9: "Er/var du tilknyttet til din første arbejdsplads inden du blev færdiguddannet? Tænk på tilknytning i form af fx studiejob, praktik, løntilskud, virksomhedspraktik, frivilligt eller ulønnet arbejde, når du besvarer spørgsmålet" opdelt på undersøgelsesår



Noter: ~ = Signifikant større/mindre end 2020, * = signifikant større/mindre end 2022

Hver tredje af de nyuddannede har brugt kunstig intelligens i deres jobsøgning

Figur 10 viser, at hver tredje (32 %) har brugt kunstig intelligens i deres jobsøgning, mens 68 % svarer "nej".

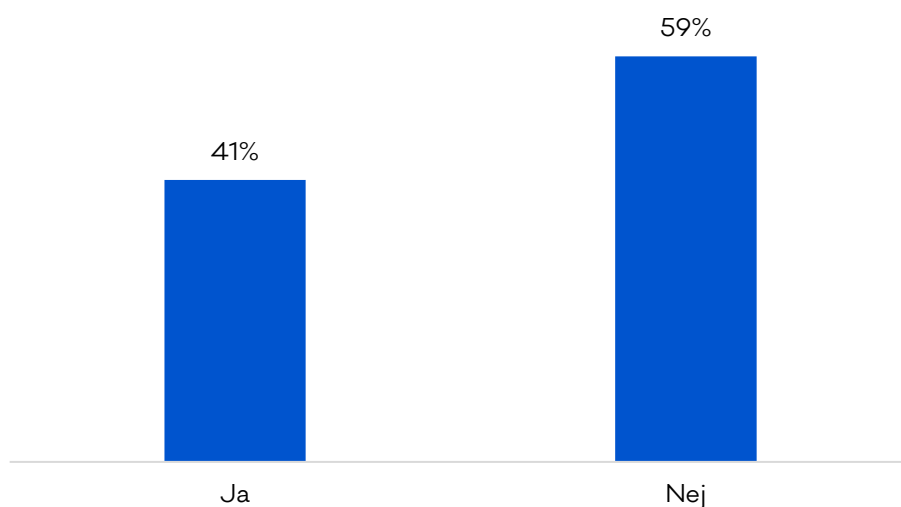
Figur 10: Andelen, der har svaret ja til spørgsmålet "Har du brugt/bruger du kunstig intelligens i din jobsøgning (fx ChatGPT)?"



To ud af fem har haft mere flere jobtilbud at vælge imellem, efter de dimitterede

Figur 11 viser, at to ud af fem (41 %) af de nyuddannede har oplevet, at de havde flere jobtilbud at vælge imellem.

Figur 11: Har du på noget tidspunkt, efter du dimitterede, haft flere jobtilbud at vælge imellem?



Metode

Undersøgelsens population er medlemmer af Djøf, som er dimitteret i perioden fra den 1. april 2022 til den 31. marts 2024. Respondenterne er trukket på baggrund af deres registrerede dimittenddato i Djøfs medlemsdata. Undersøgelsen er udsendt til 6.999 medlemmer i alderen 22 til 33 år. Heraf er der i alt 1.146 valide besvarelser, hvilket giver en samlet svarprocent på 16.

Dataindsamlingen er gennemført i perioden mellem den 28. maj 2024 og 12. juni 2024, og der er udsendt én invitation og tre rykkere.

Analyseudvalgets sammensætning afgiver i mindre grad fra populationen i forhold til køn og uddannelsesretning, hvorfor data er vægtet på disse to parametre.