

(U)hørt vækst

Hvad står i vejen for danske virksomheders vækst?

It depends

Introduktion

Medarbejdernes blik på, hvad der spænder ben for væksten i dansk erhvervsliv

Analysen afdækker, hvad der i hverdagen står i vejen for vækst i danske virksomheder – set fra de privatansattes perspektiv. Den giver et unikt og aktuelt indblik i, hvilke udfordringer medarbejdere møder i deres daglige arbejde, og hvordan disse oplevelser påvirker virksomhedernes muligheder for udvikling og konkurrenceevne.

Med afsæt i over 2500 åbne besvarelser er analysen den største af sin art i Danmark.

Den bygger på spørgeskemaer udsendt i foråret 2025 gennem flere kanaler – til Djøfs medlemmer, via Bilendis Danmarkspanel, kampagneside og sociale medier. For at sikre et solidt grundlag er datamaterialet rensset for korte eller uforståelige svar, så analysen hviler på de mest substantielle og relevante bidrag.

Undersøgelsen bekræfter ikke blot, at mange oplever velkendte udfordringer som komplekse regler, besværlige dokumentationskrav og kampen om kvalificeret arbejdskraft som hæmmende for væksten.

Den løfter også sløret for forhold, der sjældnere kobles til vækst, men som fylder meget i medarbejdernes dagligdag. Ikke mindst viser den, at dårlig ledelse, mistrivsel og en fastlåst kultur opleves som langt større barrierer, end de ofte anerkendes som i den offentlige debat.

Dermed udvider analysen forståelsen af, hvad privatansatte ser som hindringer for vækst – fra primært at handle om ydre rammevilkår til også at omfatte de indre dynamikker i virksomhederne.

Analysen giver et sjældent og nuanceret billede af, hvor væksten opleves at blive bremset – og peger samtidig på de områder, hvor der er størst potentiale for forbedring.

Analysen er gennemført i foråret 2025
Udgivelsesdato: 29. september 2025
Analysen er blevet gennemført af
analysebureau It depends på vegne af Djøf

Analysens hovedkonklusioner

De kendte barrierer fylder mest

Bureaukrati, dokumentationskrav og langsom sagsbehandling er den største væksthindring (28%), tæt fulgt af manglen på kvalificeret arbejdskraft (18%).

Disse temaer har længe været genstand for politisk debat, men opleves fortsat som uløste og hæmmende for virksomhedernes vækstmuligheder.

Iværksætterånd og innovation er udfordret både i praksis og i mindset

15% af de privatansatte ser mangel på iværksætterånd og innovation som en betydelig barriere for vækst.

Det gælder både i nystartede virksomheder og i etablerede organisationer, hvor nye idéer ofte bremses af stive strukturer – og måske også af en lidt for tilbagelænet dansk mentalitet.

Geopolitisk uro som markant væksthæmmer

14% af besvarelsene peger på, at usikkerhed i verdenssituationen skaber uforudsigelighed i virksomhedernes markeder, forsyningskæder, og investeringer.

Det understreger, at globale forhold i stigende grad opleves som en direkte udfordring i hverdagen for danske virksomheder.

Ledelsesmæssige udfordringer og mistrivsel er en betydelig hindring

10% af de åbne besvarelser peger på dårlig ledelse og manglende trivsel som den afgørende væksthæmmer. Et område, der sjældent kobles direkte til vækst, men som viser sig at være en barriere for hver tiende medarbejder.

Det understreger, at vækst ikke kun afhænger af eksterne rammevilkår, men i høj grad også af, hvordan medarbejdere trives, ledes og af hvordan virksomheden er organiseret internt.

Kritik af økonomisk vækst som et mål

5% af besvarelsene stiller spørgsmålstegn ved vækstparadigmet som den styrende logik i samfund og erhvervsliv. Disse stemmer peger på, at økonomisk vækst ikke nødvendigvis er attraktivt, og at bæredygtighed bør spille en langt større rolle i fremtidens vækstdebat.

Bureaukrati og regler opleves som en større barriere uden for de store byer

Der er markante forskelle i, hvordan barriererne opleves i storbyerne sammenlignet med resten af landet. Uden for de fire største byer opleves bureaukrati og regler som langt mere hæmmende, mens der i de store byer er en klar overvægt, der peger på manglende innovation som en væsentlig hindring.

Medarbejdere uden for storbyerne fremhæver til gengæld mangel på motivation som én af de største udfordringer.

Indhold

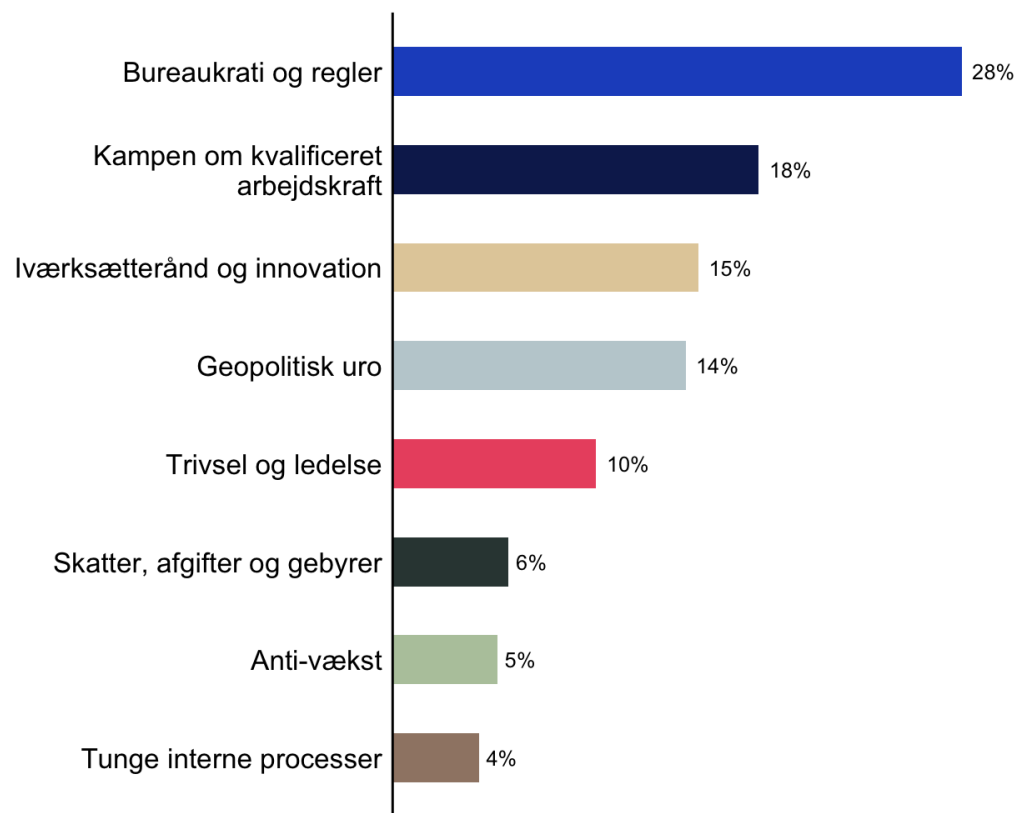
- 1 Overordnet emnefordeling
- 2 Sproglige mønstre
- 3 Baggrundssplit
- 4 Bagom analysen

Overordnet emnefordeling

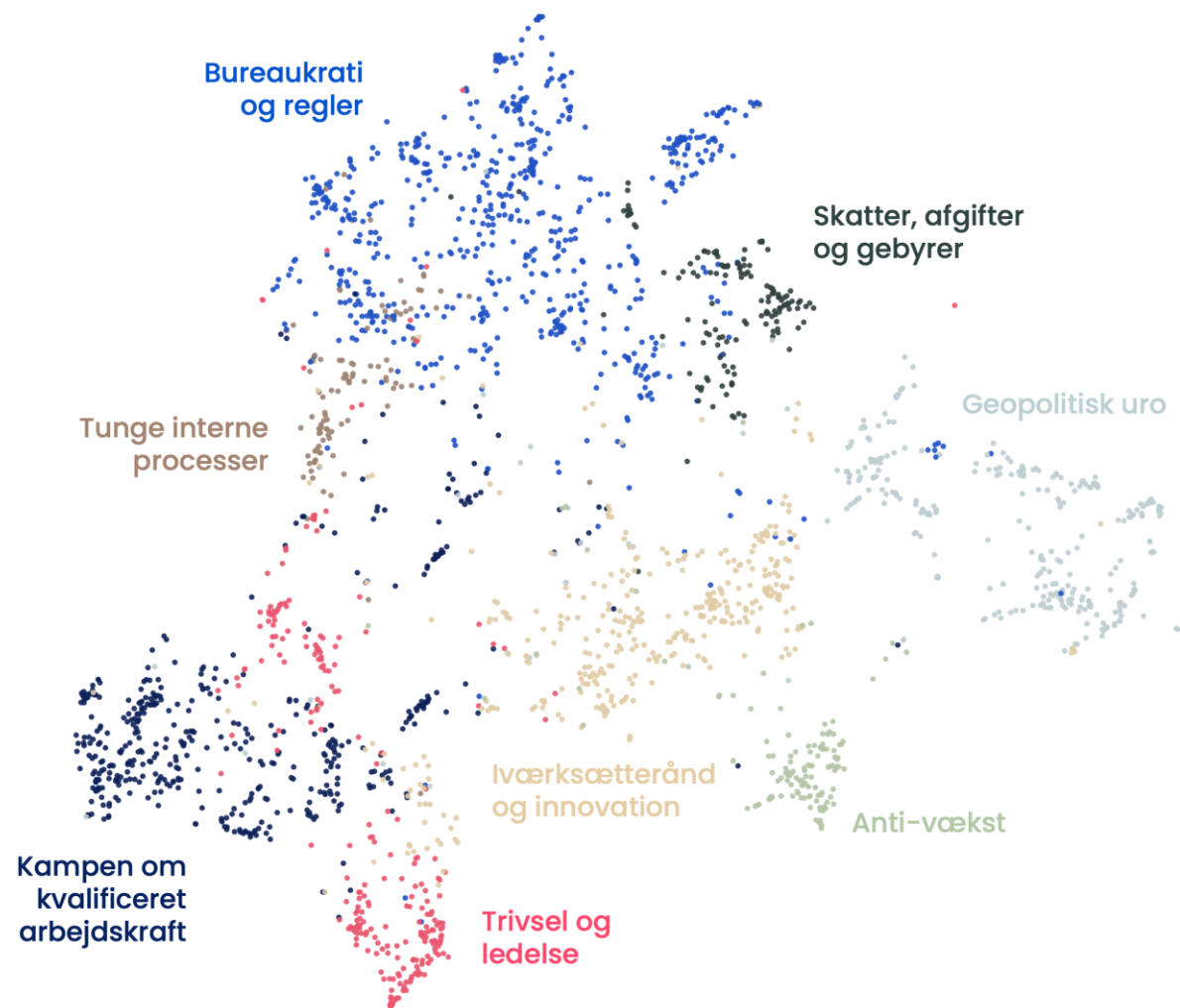
Et landkort over vækstdebatten.

Det sproglige landkort

En vejviser i samtalen om danske virksomheders vækst.



It depends



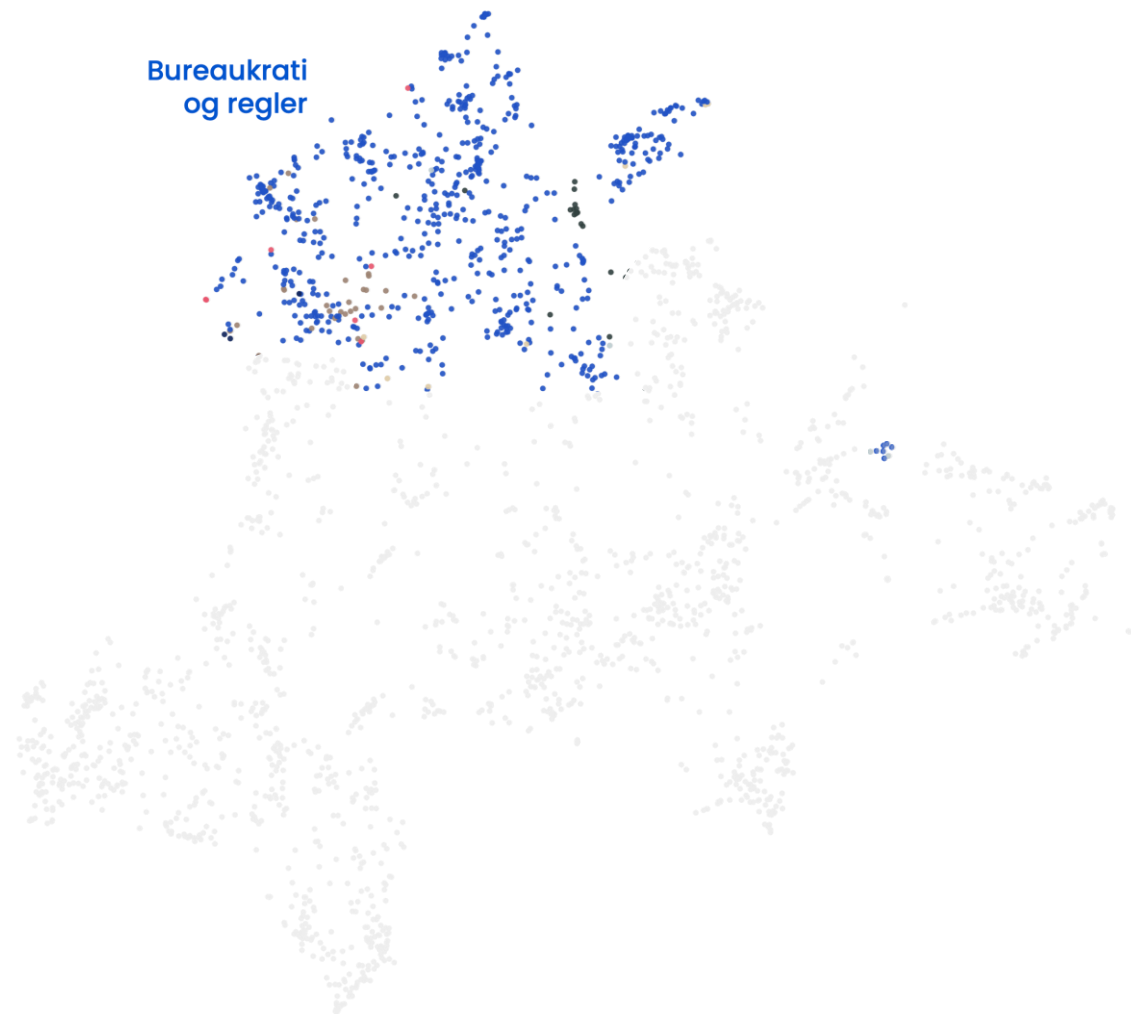
Bureaukrati og regler

28% af besvarelsene.

Mange virksomheder oplever at sande til i udefrakommende regulering, dokumentationskrav og lange sagsbehandlingstider i offentlige systemer.

- Medarbejderne peger både på udfordringer i national kontekst og på uhensigtsmæssig eller overimplementeret lovgivning, der kommer fra EU (13%).
- En del af frustrationen går på, at det ofte er svært at gennemskue, hvad formålet er med de regler og krav, virksomhederne er underlagt.
- Samlet set opleves et generelt bureaukratipres, som skyldes udefrakommende reguleringer, men som skaber friktion og frustration i det daglige arbejde internt.

It depends



Bureaukrati og regler

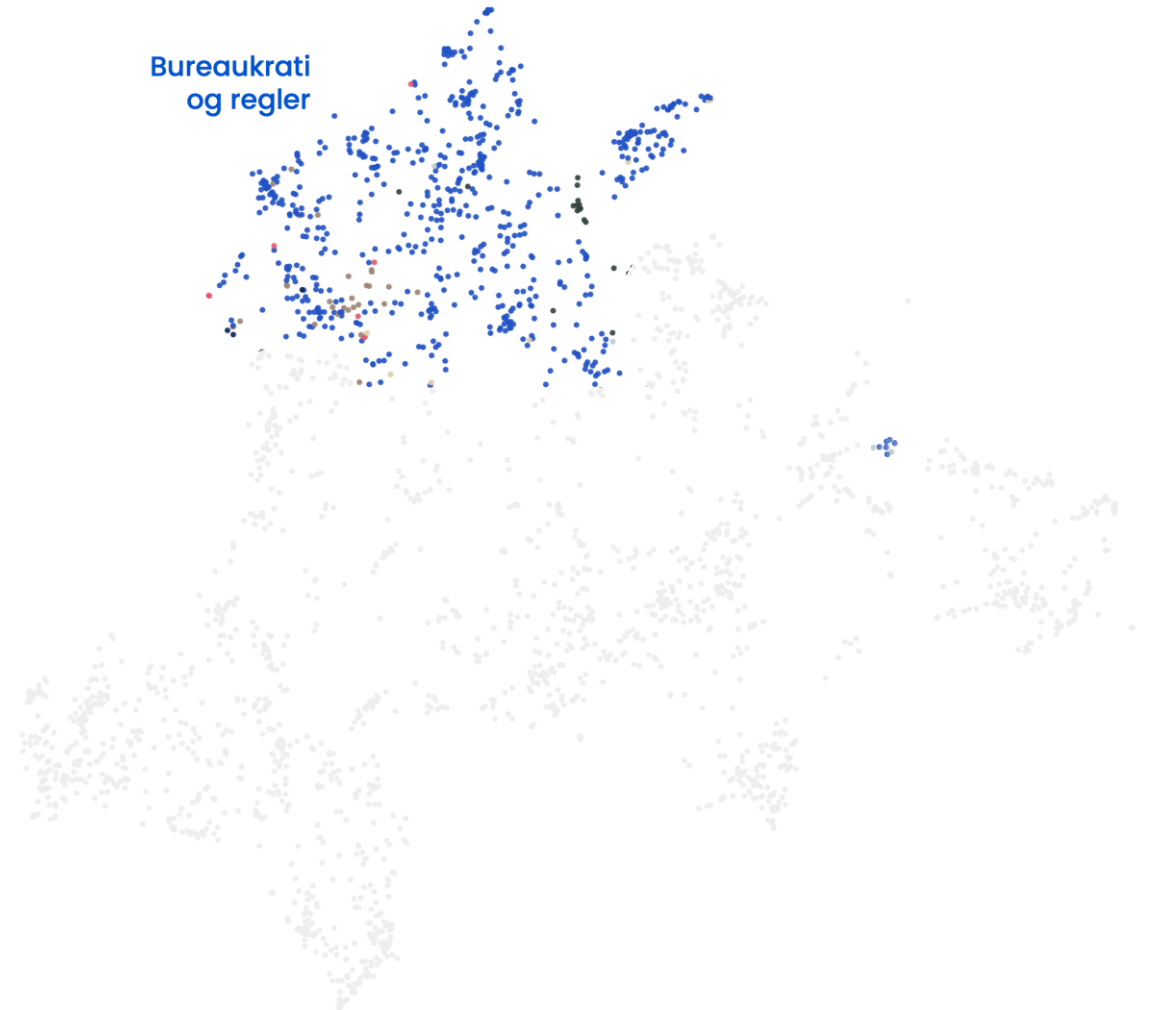
28% af besvarelsene.

Mange virksomheder oplever at sande til i udefrakommende regulering, dokumentationskrav og lange sagsbehandlingstider i offentlige systemer.

Udvalgte citater

- *"Jeg oplever, at det offentlige i mange tilfælde ikke forstår virkeligheden for private virksomheder."*
- *"For mange komplekse regler. Hver time der benyttes på at forstå en regel er en time, der kunne være brugt på at skabe kommercielle resultater (eller være sparet væk)."*
- *"Regler og lovgivning. Virksomhedernes konkurrenceevne er udhulet på grund af politiske indgreb, regler og indberetninger. Det betyder at omkostningerne til administrative nødvendigheder begrænser investeringer til udvikling."*
- *"En overlovgivning. Ikke som at love i sig selv er problematiske, men dårlig lovgivning giver dårlige vækstbetingelser."*

It depends

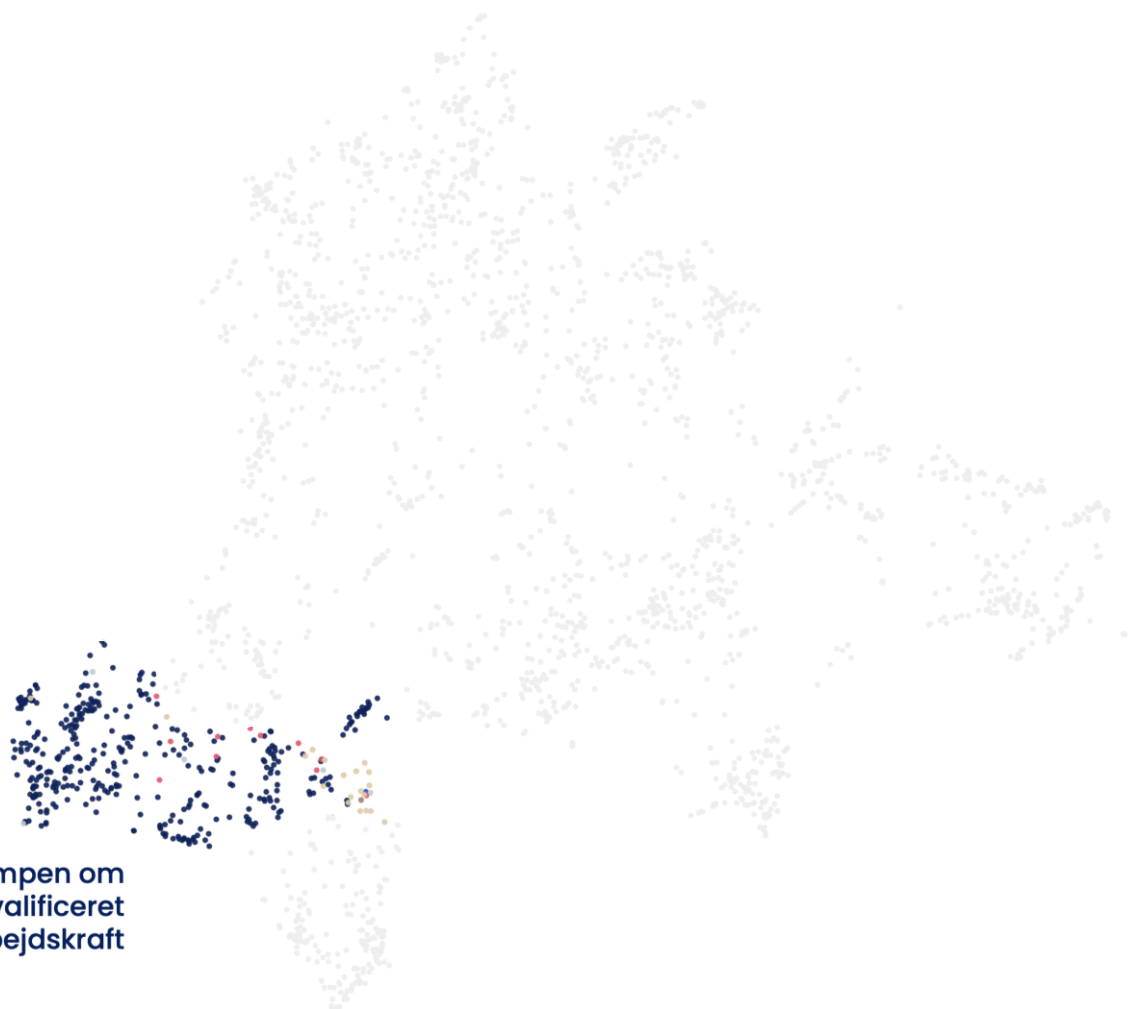


Kampen om kvalificeret arbejdskraft

18% af besvarelsene.

Mange peger på, at det bliver stadig vanskeligere at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft til deres virksomheder. Blandt medarbejdere fremhæves vilkårene på arbejdspladsen som en del af årsagen til problemet.

- Manglen på arbejdskraft er en klar frustration, også blandt medarbejderne. Medarbejderne oplever de konkrete konsekvenser af ubesatte stillinger, som afholder virksomhederne og medarbejderne selv i at nå deres mål i arbejdet.
- Problemet består både i vanskeligheden ved at opdrive nok medarbejdere i det hele taget, men også i at finde kandidater med specialiserede kompetencer, som matcher virksomhedernes behov.



Kampen om
kvalificeret
arbejdskraft

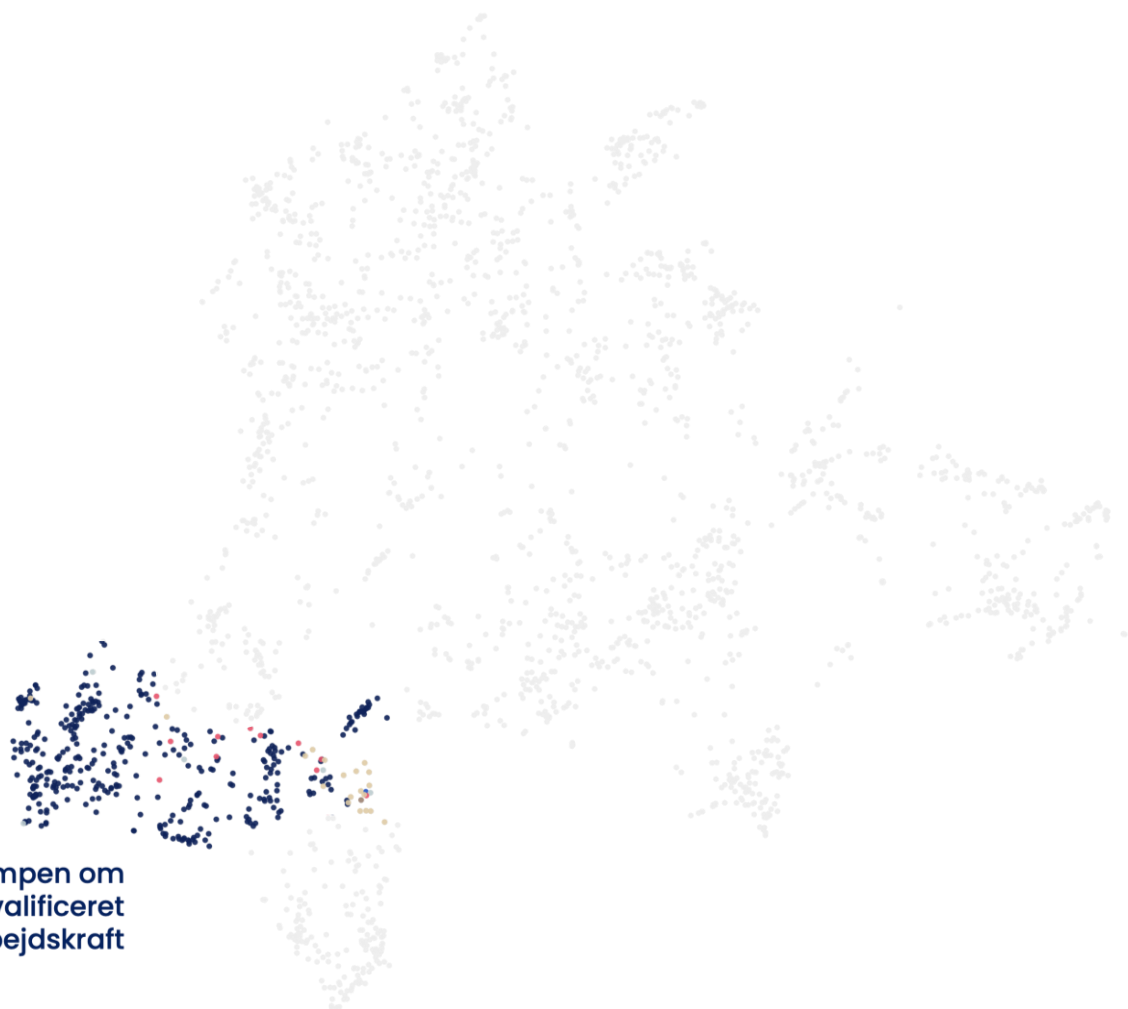
Kampen om kvalificeret arbejdskraft

18% af besvarelsene.

Mange peger på, at det bliver stadig vanskeligere at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft til deres virksomheder. Blandt medarbejdere fremhæves vilkårene på arbejdspladsen som en del af årsagen til problemet.

Udvalgte citater

- *"Fastholdelse af know how. Alt for mange ledere har fortsat ikke fokus på at fastholde medarbejdere. Bruger pisk i stedet for gulerod og bliver først samarbejdsvillige og lydhøre, når medarbejderne søger væk."*
- *"Skal vi lykkes med at løse det, må og skal det blive nemmere at rekruttere arbejdskraft fra udlandet – på den ene eller den anden måde."*
- *"Mangel på kvalificeret arbejdskraft. Det er svært at skaffe kvalificerede medarbejdere, hvilket gør, at vi må begrænse, hvor mange opgaver vi tager ind."*



Kampen om
kvalificeret
arbejdskraft

It depends

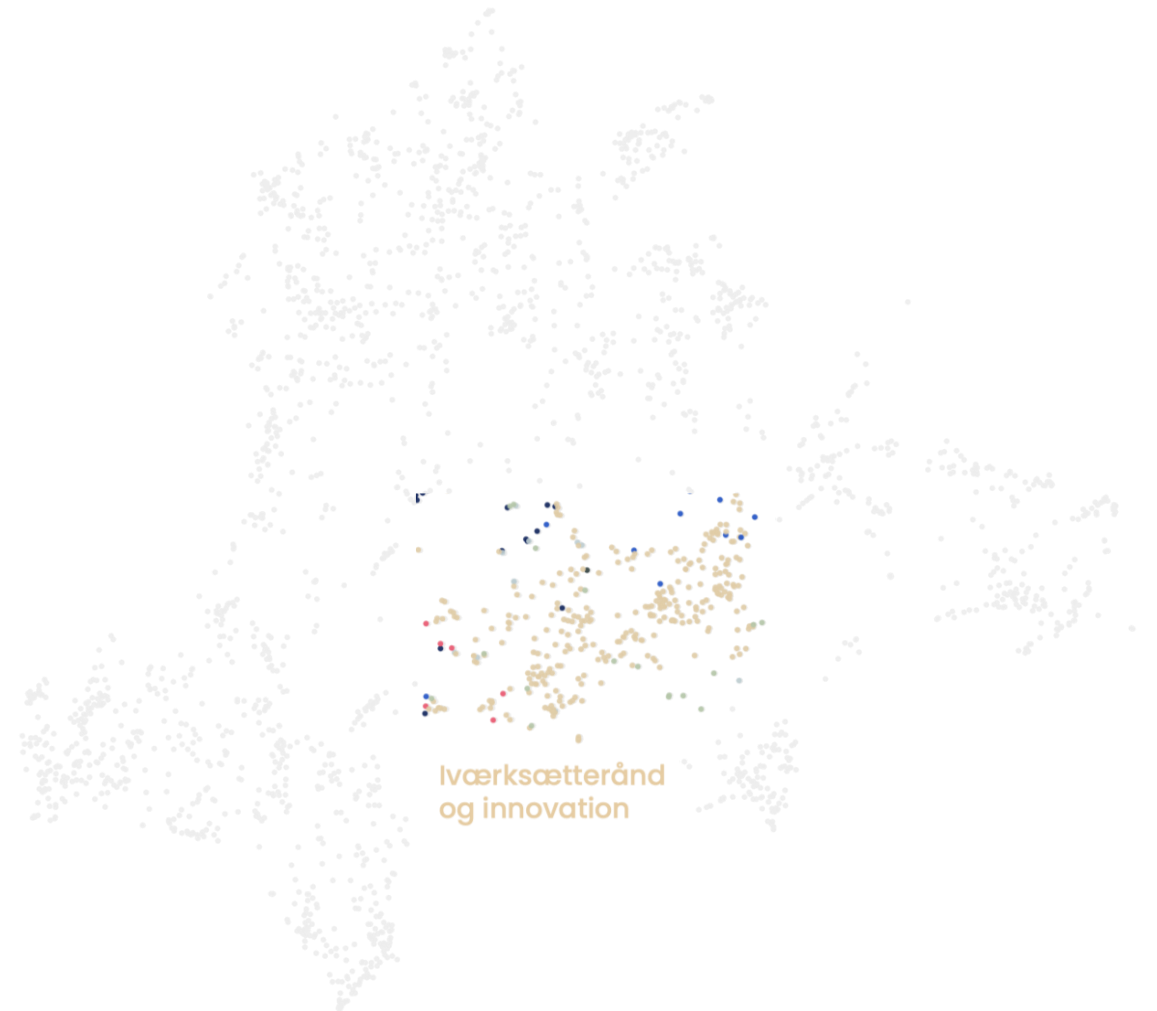
Iværksætterånd og innovation

15% af besvarelsene.

Nogle giver udtryk for en manglende erhvervsmæssig eventyrlyst i Danmark sammenlignet med resten af verden. Der efterlyses iværksætterånd, investeringer i forskning og uddannelse, innovation samt adgang til kapital.

- Der mangler lyst og mod til innovation og iværksætteri i Danmark.
- Der opleves eksempelvis strukturelle barrierer, som angår kapitaladgang, forskning og uddannelse
- Også selve mentaliteten bliver kritiseret. Det gælder eksempelvis tilbageholdenhed over for nye teknologier og muligheder såsom AI.

It depends



Iværksætterånd og innovation

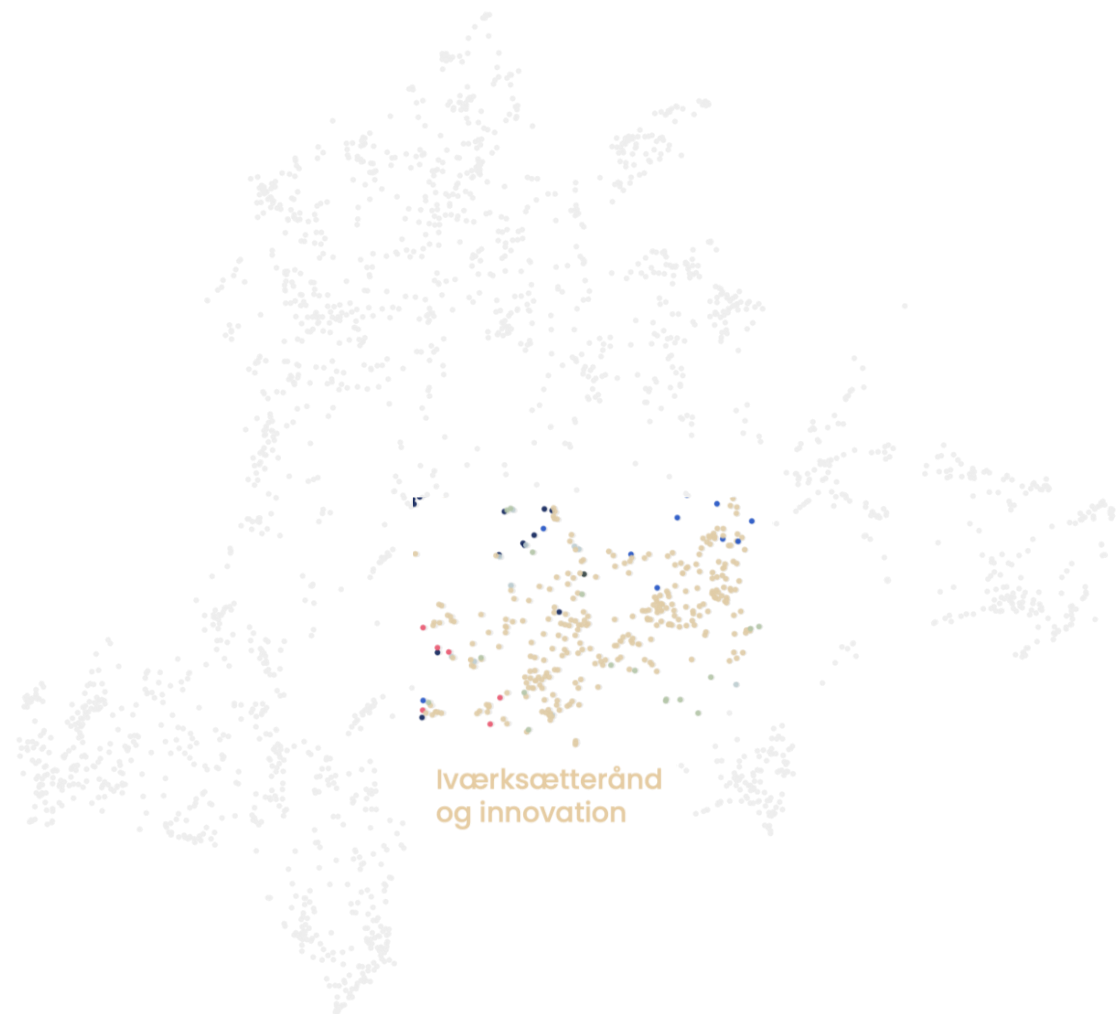
15% af besvarelsene.

Nogle giver udtryk for en manglende erhvervsmæssig eventyrlyst i Danmark sammenlignet med resten af verden. Der efterlyses iværksætterånd, investeringer i forskning og uddannelse, innovation og adgang til kapital.

Udvalgte citater

- *"Jeg tror den primære barriere for vækst i danske virksomheder er mangel på risikovillig kapital. Jeg tror den danske investeringskultur er for svag [...]."*
- *"Der mangler risikovillighed. Der bliver – både i offentlig og privat regi brugt alt for lidt penge og energi på at undersøge, afprøve og skabe viden."*
- *"Der ligger rigtig meget vækstpotentiale gemt i at sætte folk mere fri i organisationerne og give plads til innovation nedefra."*
- *"Right now, many Danish companies play it safe because failure is seen as something to avoid. But if we shift that mindset—by normalizing failure as learning and offering better support like funding, mentorship, or tax breaks—businesses will feel more confident trying new ideas. That kind of risk-taking is key to real innovation and growth."*

It depends



Geopolitisk uro

14% af besvarelsene.

Geopolitisk ustabilitet, handelskrig og usikkerhed på de finansielle markeder gør virksomhedernes fremtidsudsigter uforudsigelige. Mange nævner specifikt den nye administration i USA.

- Mere end 4 ud af 10 besvarelser inden for dette emne (43%) nævner direkte Trump eller USA som en konkret udfordring for danske virksomheder.
- I de længere besvarelser peges på udfordringer med forsyningskæder og generel politisk og makroøkonomisk usikkerhed, som mindsker lysten og modet til investeringer.

It depends

Geopolitisk uro

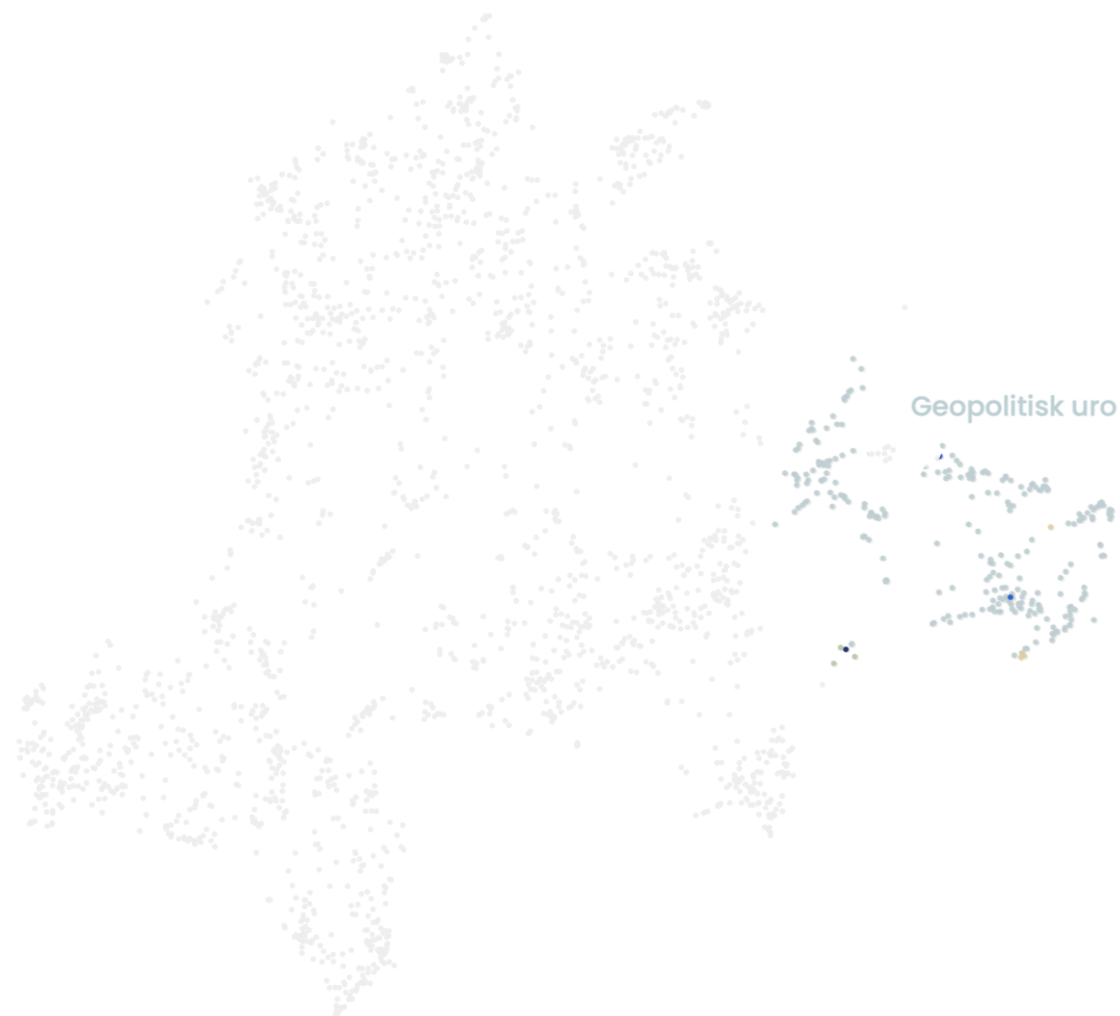
14% af besvarelsene.

Geopolitisk ustabilitet, handelskrig og usikkerhed på de finansielle markeder gør virksomhedernes fremtidsudsigter uforudsigelige. Mange nævner specifikt den nye administration i USA.

Udvalgte citater

- *"Lige nu er der på helt overordnet plan en stor bekymring for, hvordan den internationale sikkerhedspolitiske situation vil påvirke økonomien. Det vil kunne skabe store konsekvenser."*
- *"Trump er en væsentlig faktor, men også krigen i Ukraine. Det øger usikkerheden på aktiemarkedet, som igen giver en mindre forbrugertillid, som igen giver mindre købelyst, som rammer detailhandlen og dermed arbejdspladser."*
- *"Trump skaber usikkerhed om verdenshandlen, verdensfreden og fremtiden generelt. Hans måde at lede verdens største økonomi og militær er på alle måder uhensigtsmæssig, og grundet dette vurderer jeg verdensøkonomien vil opleve recession, virksomhederne vil holde tilbage på investeringer og afskedigelser vil følge."*
- *"Trump. Lukker for grøn omstilling"*

It depends



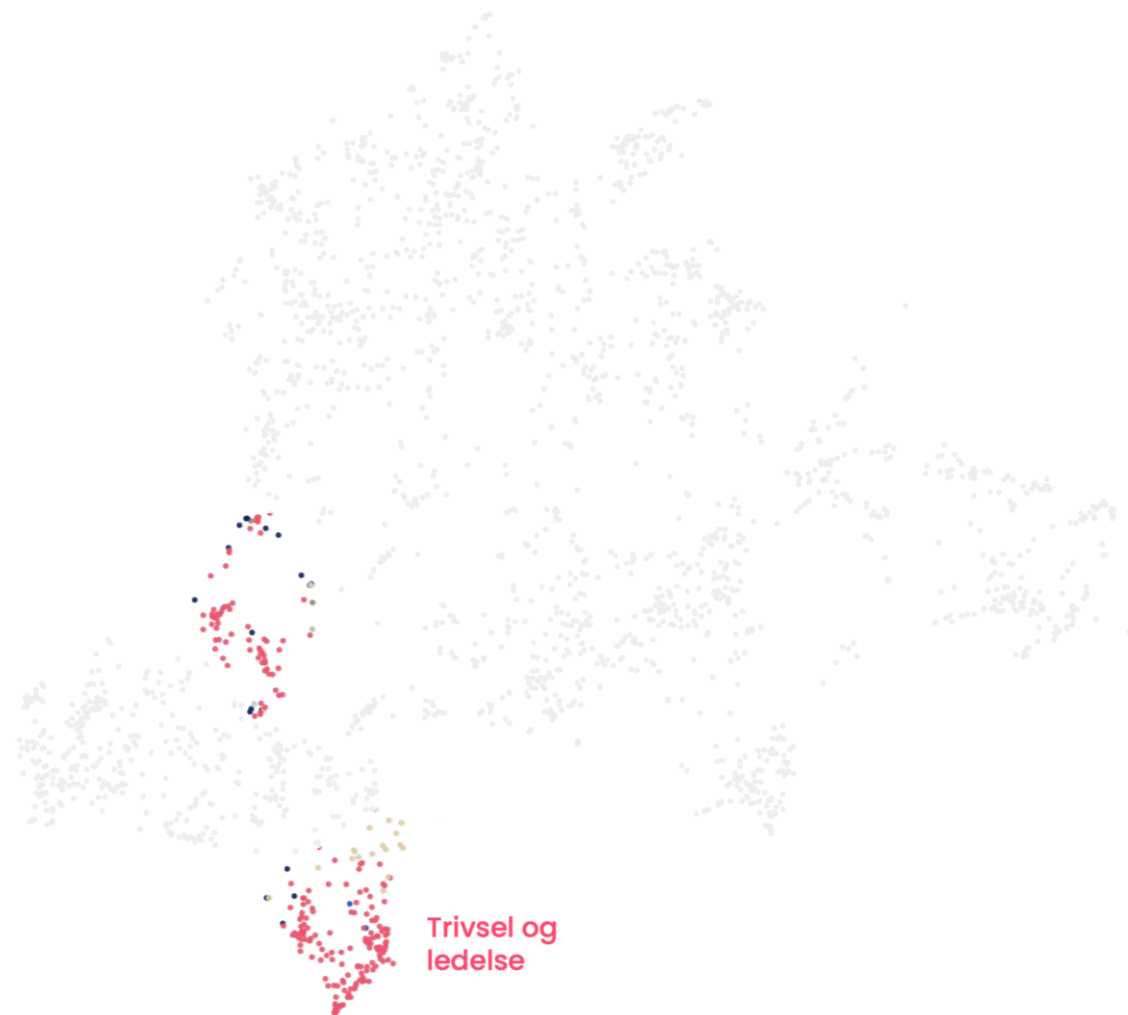
Trivsel og ledelse

10% af besvarelsene.

Et presset arbejdsliv og ledere, som er ude af trit med medarbejderne, giver underskud i motivation. Der efterlyses mere forståelse, nytænkning og fleksibilitet.

- Ledelse og trivsel kobles direkte til vækstdagsordenen, hvor mange fremhæver, at enten for få, for mange eller simpelthen for dårlige ledelseslag skaber mistrivsel og udgør en barriere for vækst.
- Flere af de længere besvarelser fremhæver, at der mangler både klar retning på de overordnede linjer og konkrete initiativer til at skabe sunde arbejdsmiljøer med fokus på udvikling og innovation.

It depends



Trivsel og ledelse

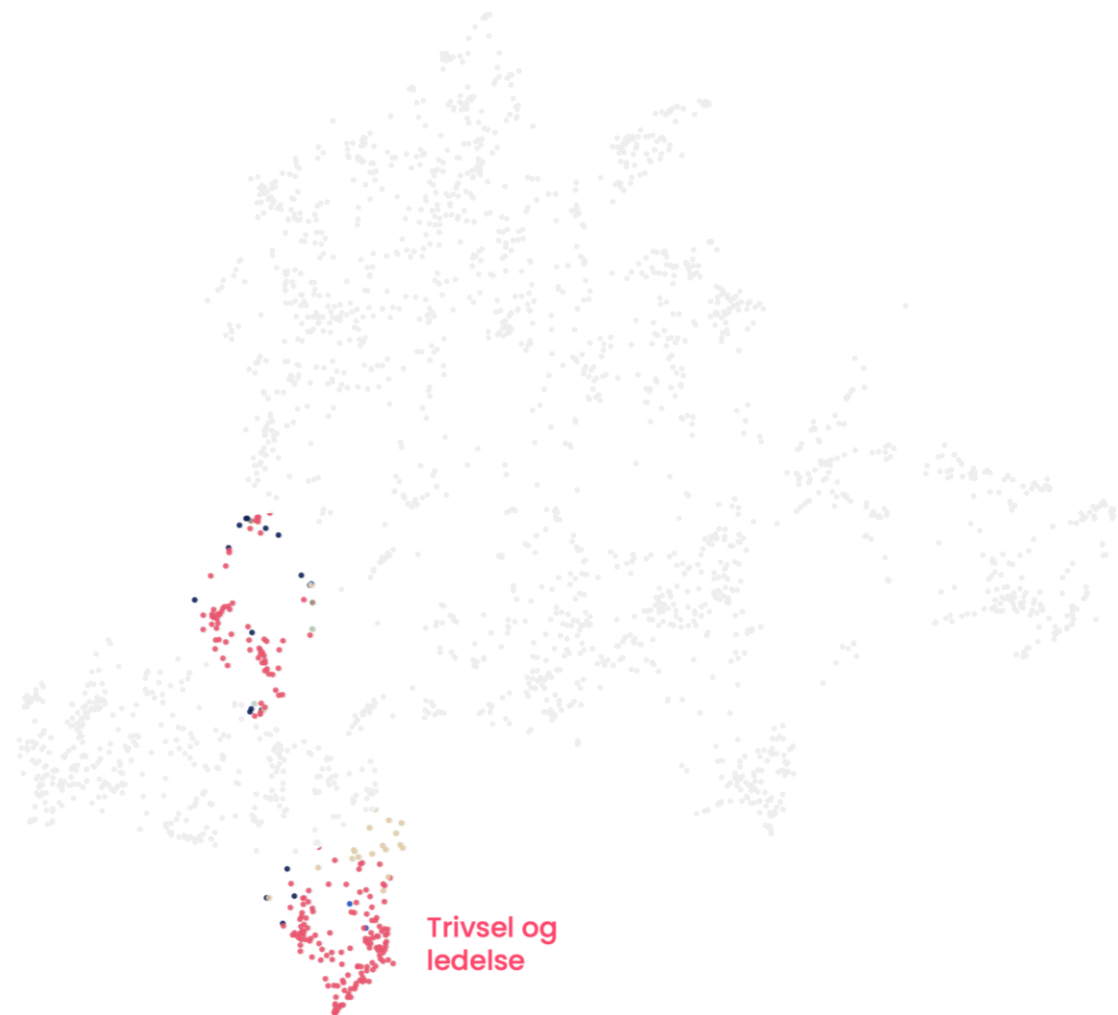
10% af besvarelsene.

Et presset arbejdsliv og ledere, som er ude af trit med medarbejderne, giver underskud i motivation. Der efterlyses mere forståelse, nytænkning og fleksibilitet.

Udvalgte citater

- *"Fokus på profit frem for medarbejdernes trivsel og udvikling.?"*
- *"Dårlig ledelse og styring. Der er en for dårlig ledelseskultur, særligt i konsulentbranchen, hvor der ikke bliver fokuseret på god ledelse. Det handler om prioritering af opgaver, udvikling og reelt fokus på at blive effektiv og dygtig."*
- *Manglende fleksibilitet ift. arbejde og familie Jeg kunne arbejde flere timer og mere effektivt, hvis jeg måtte tilrettelægge flere timer i ydertimerne af dagen."*

It depends



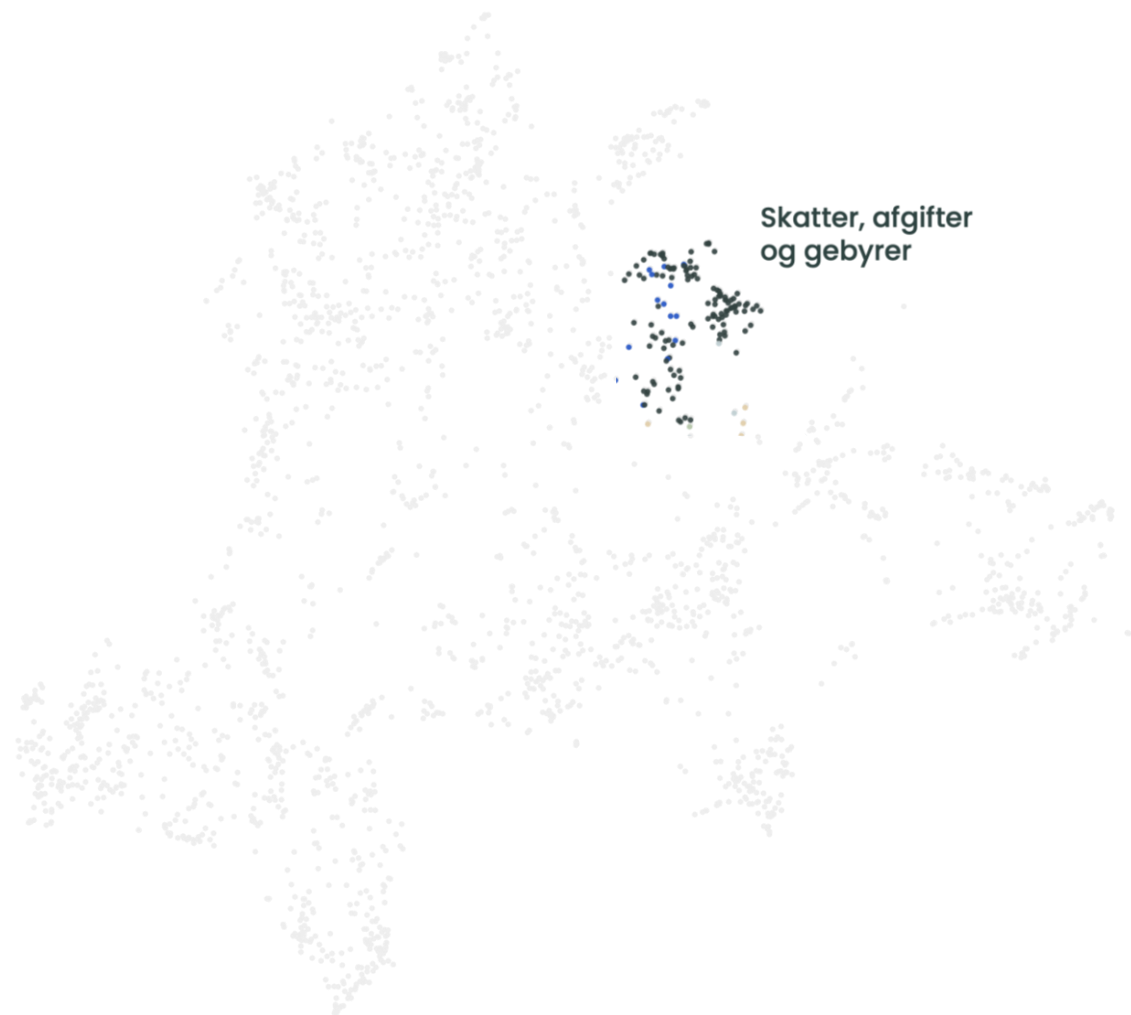
Skatter, afgifter og gebyrer

6% af besvarelsene.

Mange virksomheder, særligt de lidt mindre, oplever afgifter og gebyrer som en stor byrde – blandt andet på grund af det medfølgende besvær med administration.

- Det samlede skattetryk opleves som en barriere for vækst og betones især blandt ansatte i mindre virksomheder.
- Flere peger også på, at afgifter og skatter afføder kompleksitet og bureaukrati, som har en yderligere negativ effekt på væksten.
- Skattetrykket fylder samtidig i den private sfære, hvor privatforbruget er udfordret af stigende inflation, hvilket også rammer virksomhederne.

It depends



Skatter, afgifter og gebyrer

6% af besvarelsene.

Mange virksomheder, særligt de lidt mindre, oplever afgifter og gebyrer som en stor byrde – blandt andet på grund af det medfølgende besvær med administration.

Udvalgte citater

- *"For mange komplicerede regler. For høj selskabsskat, som kvæler initiativet til opstarte virksomheder og gør det svært at skaffe investorer."*
- *"Overdreven beskatning. Når staten beskatter en ny virksomhed i dens vækstperiode, vil det være vanskeligt at skalere op og udvikle sig."*
- *"Jeg mener at de høje skatter og afgifter er en stor hindring for vækst. Det er svært at trække udenlandsk ekspertise hertil med de høje skatter, Det er ligeledes svært at holde på vores egne talenter i erhvervslivet."*

It depends



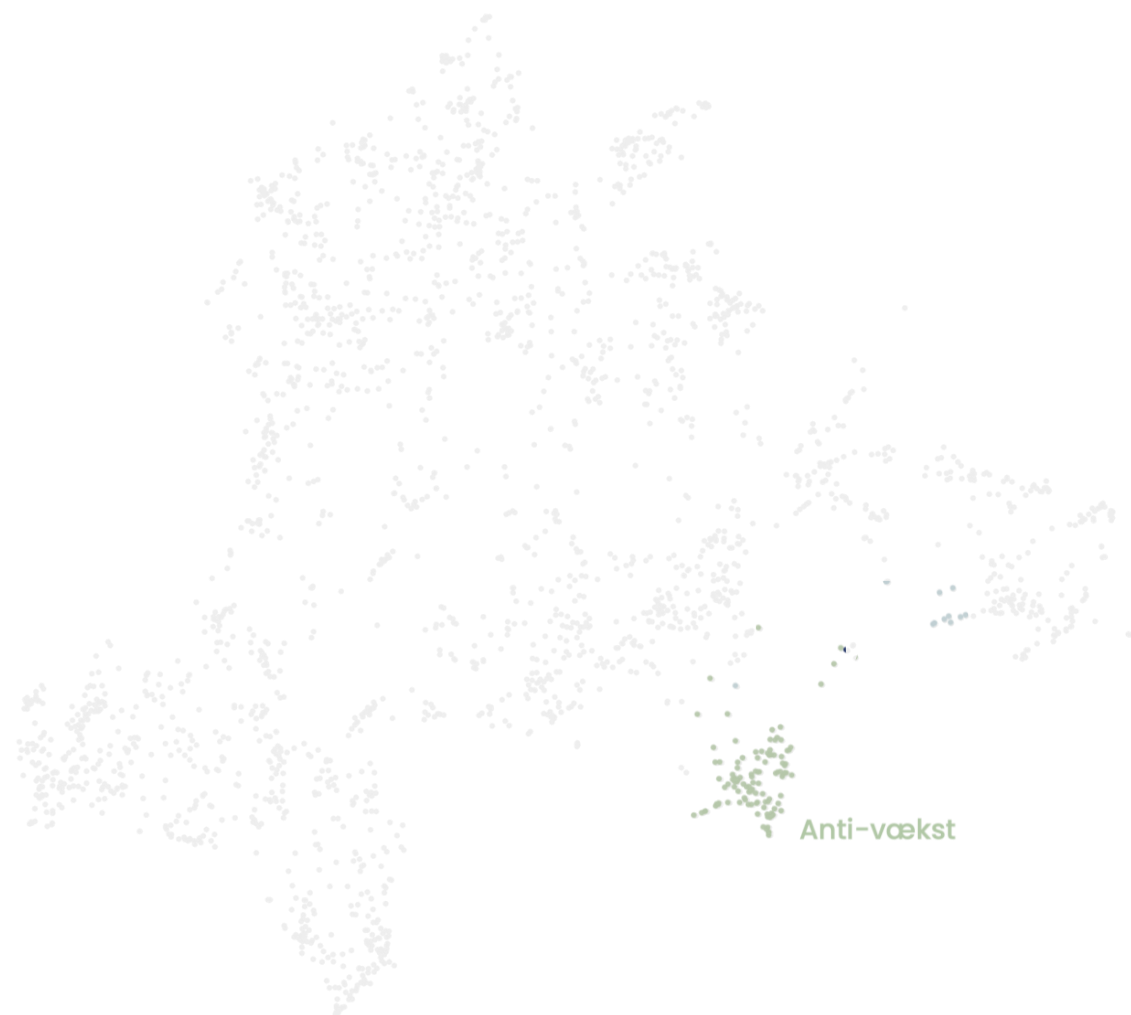
Anti-vækst

5% af besvarelserne.

Nogle vender vækstspørgsmålet om og sætter fokus på andre bundlinjer end den økonomiske: Hvordan ser bæredygtig vækst ud? Hvordan kan økonomisk vækst spille sammen med vores fælles ansvar for hinanden og for kloden?

- Flere rejser spørgsmålet om, hvorvidt økonomisk vækst i snæver forstand er den rigtige ledestjerne.
- Det efterlyses, at bæredygtighed i højere grad bør fylde i vækstdebatten.
- Det gælder på den ene side et mere helstøbt fokus på menneskelig trivsel og vores muligheder for udfoldelse – men der kaldes også på en øget respekt for planetens og klimaet grænser.

It depends



Anti-vækst

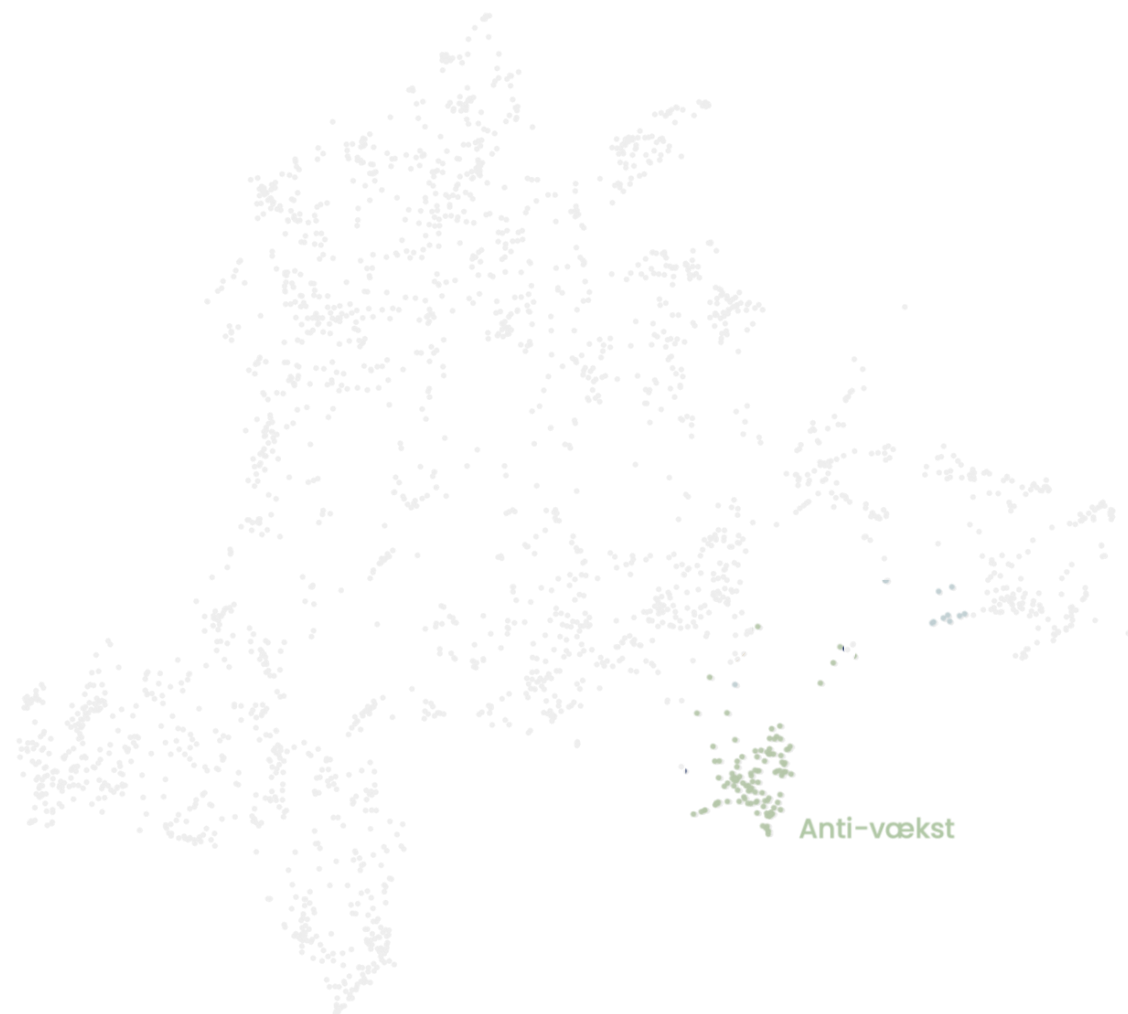
5% af besvarelserne.

Nogle vender vækstspørgsmålet om og sætter fokus på andre bundlinjer end den økonomiske: Hvordan ser bæredygtig vækst ud? Hvordan kan økonomisk vækst spille sammen med vores fælles ansvar for hinanden og for kloden?

Udvalgte citater

- *"Præmissen er faktisk ikke den rette. Vi skal ikke have blind og tonedøv økonomisk vækst. Set i et klimamæssigt perspektiv skal der tænkes helt anderledes for at sikre planeten."*
- *"Jeg synes ikke vækst er et mål i sig selv. Det er vigtigere, at vi sørger for en bæredygtig levevis. Og det gode liv handler ikke om materielle ting."*
- *"Måske der burde være fokus på det modsatte af vækst. Den konstante fokusering på vækst har været medskaber af den globale klimakrise, diversitetstab og (mere lokalt håndgribeligt) øget pres på den enkelte medarbejder og derved mindsket personlig og faglig trivsel."*

It depends



Tunge interne processer

4% af besvarelsene.

Silotænkning, langsomme beslutningsgange og ineffektive processer internt i organisationen lægger en dæmper på virksomhedernes potentiale.

- Her peges på, at interne processer, dårligt udviklede systemer og ineffektive procedurer dræner ressourcer, tid og motivation.
- Unødvendige dokumentationskrav og langsomme eller uklare beslutningsgange skaber frustration blandt medarbejderne.



Tunge interne processer

4% af besvarelsene.

Silotænkning, langsomme beslutningsgange og ineffektive processer internt i organisationen lægger en dæmper på virksomhedernes potentiale.

Udvalgte citater

- *"Ineffektive processer. I min virksomhed foregår meget manuelt, og vi har ikke de rigtige systemer og den rigtige viden til at kunne skalere bedre og hurtigere."*
- *"For meget silotænkning, og suboptimering. Afdelinger konkurrerer imod hinanden (ressourcer, anerkendelse, tid hos C-level) i stedet for at samarbejde om fælles mål. Dårlig mødekultur."*
- *"Alt for meget bureaukrati for lange beslutningsgange og for mange uproduktive møder. Der er for mange personer, som skal involveres i selv små beslutninger, hvilket giver masser af uproduktiv tid."*

It depends



Sproglige mønstre

Hyppigst anvendte ord og ordkæder.

It depends

Hyppigste ord

De enkeltord, der anvendes flest gange på tværs af alle besvarelser.

Det hyppigst anvendte ord er slet og ret “*bureaukrati*”. Dertil kommer ord som “*regler*” og ordforbindelser som “*for meget*”.

Generelt knytter mange af de flittigt brugte ord sig til emnet om bureaukrati og regler

Andre emner titter også frem – eksempelvis i ord som “*trump*” eller “*manglende, mangel, arbejdskraft*”.



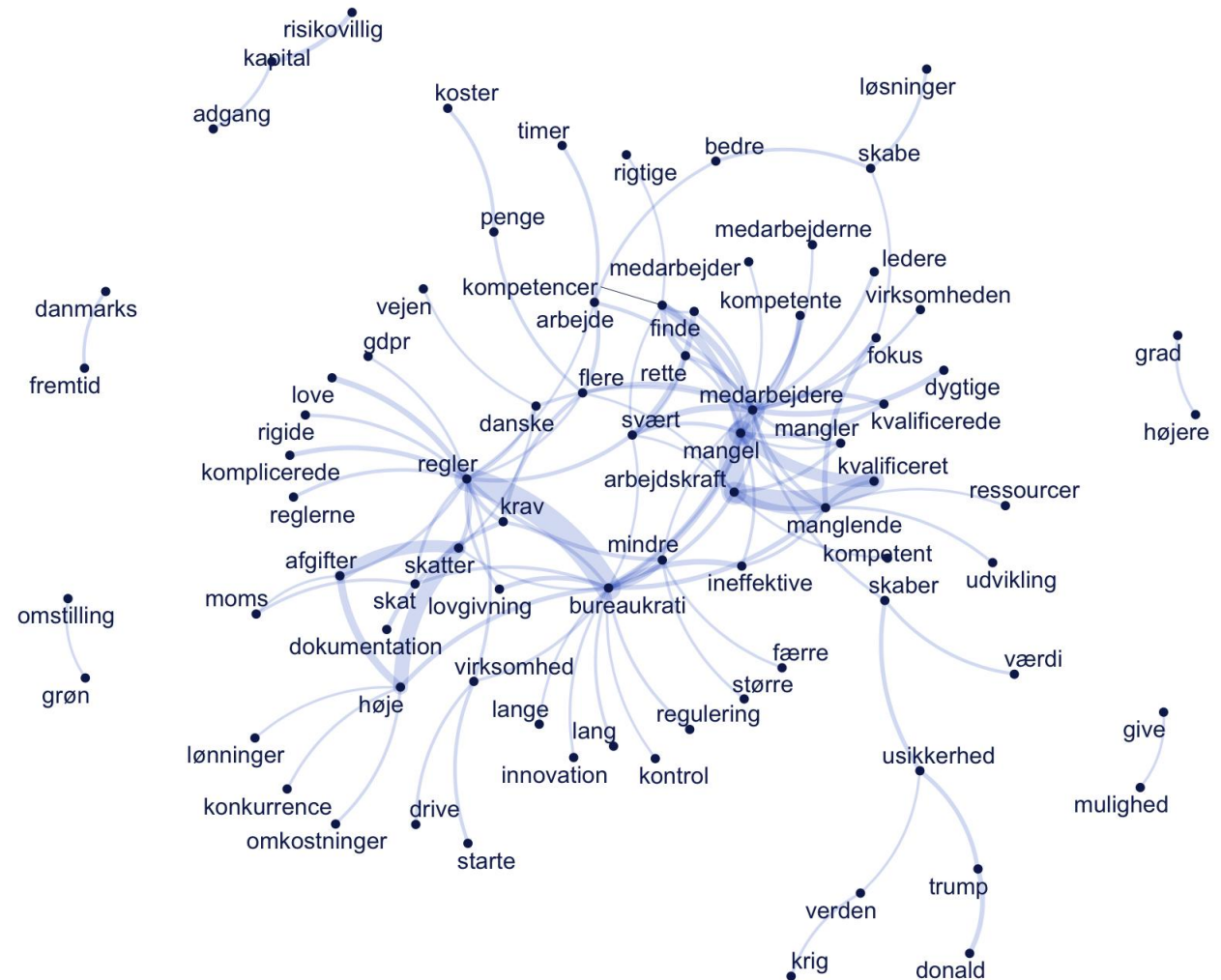
Ordkæder

Ord der anvendes hyppigt i sammenhæng med hinanden.

Også i ordkæderne genfinder vi tydeligt formuleringer, der tilhører specifikke emner.

Det gør sig f.eks. gældende med kæder som:

- “regler, krav, bureaukrati, mindre”
- “mangel, kvalificeret, arbejdskraft”
- “usikkerhed, verden, krig, trump, donald”
- “skatter, afgifter, høje”



It depends

Baggrundssplit

Forskelle mellem demografiske grupper.

It depends

L
 C
 C
 C
 C
 C
 C

2



Djøl — (U)hørt vækst

L
 C
 C
 C
 C
 C
 C

2



L
 C
 C
 C
 C
 C
 C

2



Djøf — (U)hørt vækst

Bagom analysen

Dataindsamling og metode.

It depends

Sampling og datagrundlag

Spørgeskemabesvarelser indsamlet via en kombination af kanaler.

Dataindsamling

Der er indsamlet et bruttodatasæt på i alt 3.376 fritekstbesvarelser fra ansatte i den private sektor.

Respondenterne har forholdt sig til spørgsmålet: *“Set fra din hverdag, hvad står i vejen for væksten i danske virksomheder?”*.

Besvarelserne er indsamlet via en spørgeskemaundersøgelse foretaget i foråret 2025.

Skemaet er udsendt via Bilendis Danmarkspanel og Djøfs medlemspanel, samt via Djøfs kampagneside og sociale medier.

Besvarelserne er suppleret med kommentarer indhentet fra SoMe i forbindelse med (U)hørt vækst-kampagnen.

Endeligt datagrundlag

Ifm. præprocessering og datarens er korte, uforståelige og ”Ved ikke”-besvarelser frasorteret. Det giver et filtreret datasæt på 2.655 besvarelser, som er anvendt i sprogmodelleringen.

Nogle få besvarelser falder i en outlier-klynge, som er frasorteret efter sprogmodelleringen.

Det endelige datasæt i visualiseringerne består derfor af 2.540 besvarelser, som er klassificeret i substantielle emner. Heraf udgør nuværende Djøf-medlemmer 583 respondenter (23%).

Mediansvarlængden i det endelige datasæt er 106 tegn (160 tegn blandt Djøf-medlemmer).

For enkelte respondenter er nogle baggrundskarakteristika ukendte, idet de enten har undladt at besvare visse demografiske spørgsmål eller er indsamlet via kommentarer fra SoMe.

Emneanalyse

Fra ustruktureret tekst til maskinhjulpens mønstergenkendelse.

Det 'sprogliche landkort' giver et overblik over emnerne i samtalen om vækst. Hver farvet prik repræsenterer én enkelt besvarelse.

Besvarelser, der minder meget om hinanden, er placeret tæt sammen, mens uens besvarelser ligger længere fra hinanden.

Emnealgoritmen

De forskellige emneklynger er identificeret ved hjælp af maskinassisteret sprogmodellering af 2.665 fritekstbesvarelser.

Besvarelserne indplaceres som punkter i et højdimensionelt sprogligt 'rum' ved hjælp af en prætrænet transformermodel.

Derefter komprimeres de mange dimensioner i datasættet, og en klyngealgoritme identificerer grupper af besvarelser, som indbyrdes minder om hinanden.

Tolkning af emner

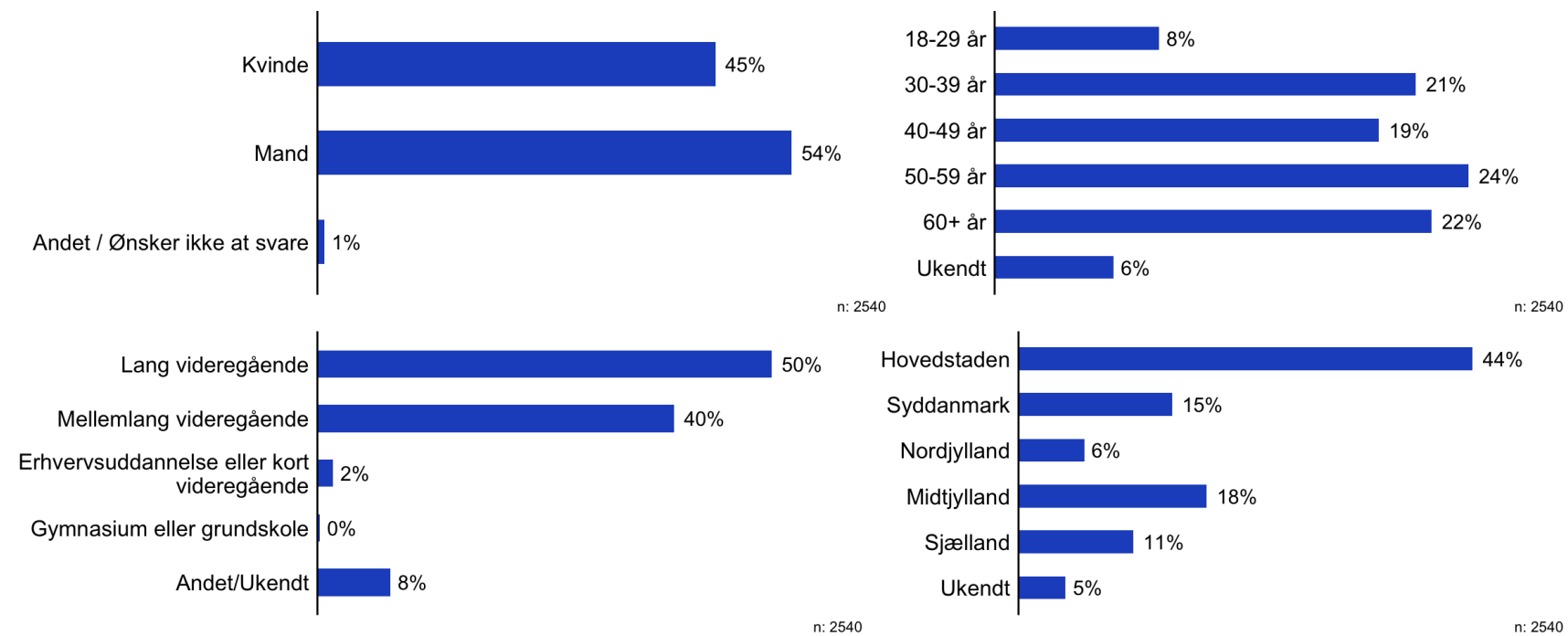
De fremkomne klynger tolkes som emner i samtalen om vækst, og hvert emne beskrives gennem læsning og af de underliggende svar.

Baseret på den menneskelige læsning er visse klynger kombineret med hinanden eller splittet op efter den indledende maskinelle modellering.

Det flade landkort er konstrueret ved at projicere det sproglige rum ned på to dimensioner.

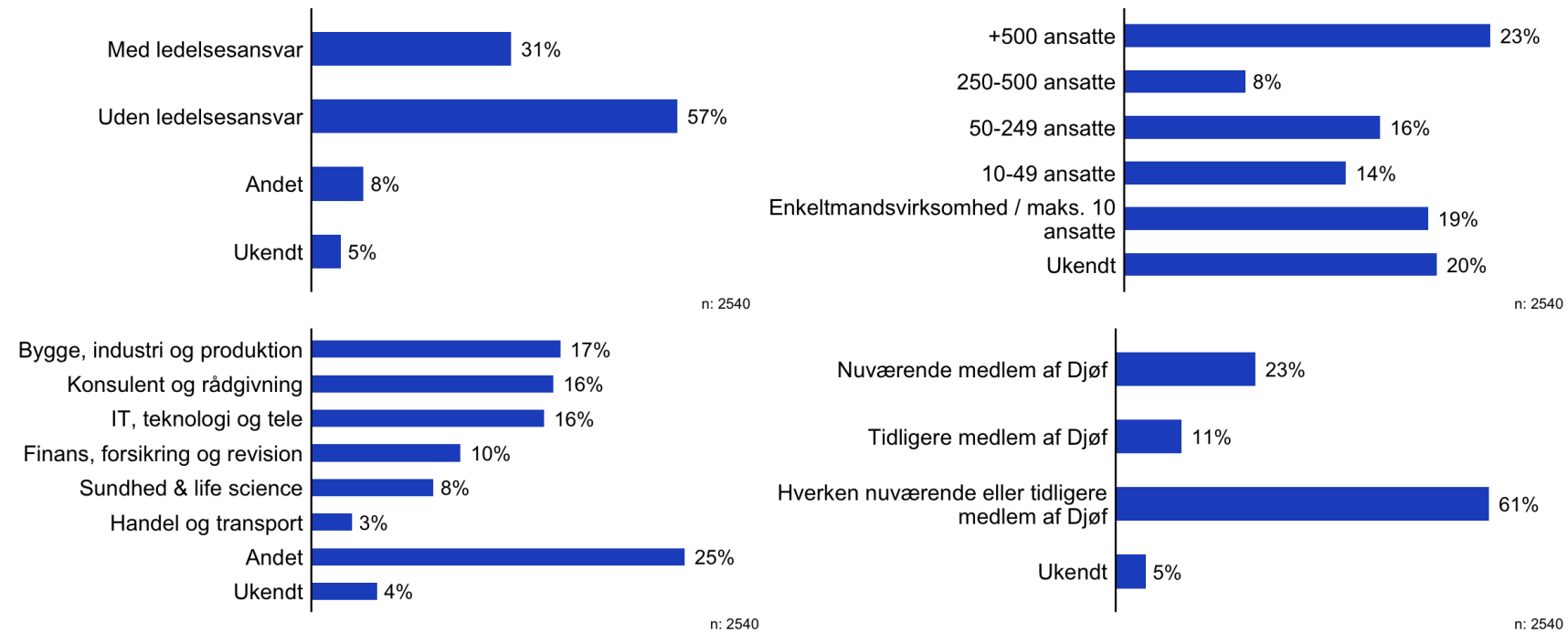
Stikprøvesammensætning (1/2)

Demografiske fordelinger.



Stikprøvesammensætning (2/2)

Demografiske fordelinger.



Kontakt

It depends ApS

Guldbergsgade 57
2200 København N

CVR: 44107244

projects@itdepends.dk

[in/company/itdepends-dk](https://www.linkedin.com/company/itdepends-dk)

It depends

It depends