

Fyringer i staten fører ikke til færre opgaver

Spørgekemaundersøgelse blandt Djøf tillidsrepræsentanter i staten



Introduktion

Med finansloven for 2025 blev det besluttet at nedlægge 1.000 administrative årsværk i staten. Aftalen lagde vægt på, at reduktionen skulle følges af et opgavebortfald – for at sikre, at embedsværket ikke blev overbelastet. Men Djøfs nye undersøgelse blandt tillidsrepræsentanter i staten tegner et andet billede.

Flere end hver tredje tillidsrepræsentant fortæller, at der er blevet nedlagt administrative stillinger på deres arbejdsplads. Mange oplever dog ikke, at opgaverne er forsvundet. Tværtimod peger mange på, at der er kommet nye opgaver til – uden flere hænder – og at opgavebyrden for deres kolleger er vokset.

Analysen viser tydeligt, at de administrative besparelser har konsekvenser. Ikke kun for medarbejdernes arbejdsvilkår, men også for kvaliteten af den opgaveløsning, der skal leveres.

Regeringen har med sit flerårige arbejdsprogram varslet yderligere reduktioner i den statslige administration frem mod 2030 som led i målsætningen om en mindre og mere effektiv offentlig sektor. Det understreger, hvor vigtigt det bliver fremover at sikre balance mellem opgaver og ansatte, hvis kvaliteten i den offentlige forvaltning skal bevares.

Undersøgelsen bygger på svar fra 161 tillidsrepræsentanter og er gennemført i perioden fra 20. juni til 3. juli 2025.

Analysen viser

- Over hver tredje tillidsrepræsentant (35 %) har oplevet nedlæggelse af administrative stillinger på deres arbejdsplads som følge af finansloven for 2025.
- 40 % af tillidsrepræsentanterne ramt af stillingsnedlæggelser oplever ikke, at der er fjernet opgaver på deres arbejdsplads som følge af de administrative besparelser.
- Næsten halvdelen af tillidsrepræsentanterne (46 %) har oplevet, at der er kommet nye opgaver til uden tilførsel af ekstra ressourcer siden besparelserne i sommeren 2024.
- To tredjedele af tillidsrepræsentanterne (66 %) oplever, at opgavebyrden overordnet set er vokset på deres arbejdsplads og for deres medlemmer.
- Over halvdelen af tillidsrepræsentanterne (55 %) forventer, at nedskæringerne vil have en negativ betydning for kvaliteten af opgaveudførelsen.
- Over halvdelen af tillidsrepræsentanterne (51 %) svarer nej til, at der har været yderligere besparelser på deres arbejdsplads ud over de 1.000 årsværk i Finansloven 2025.

Djøj mener

Når regeringen beslutter at reducere 1.000 administrative årsværk i staten, må det følges af klare politiske beslutninger om, hvilke opgaver der ikke længere skal løses. Ellers står vi tilbage med færre medarbejdere, flere opgaver – og et embedsværk, der presses ud over rimelige grænser.

Det er ikke alene medarbejdernes trivsel og arbejdsvilkår, der er på spil. Det er også kvaliteten i lovforberedelse, myndighedsarbejde og service til borgere og virksomheder. Når opgaverne ikke fjernes i samme takt som stillingerne, risikerer vi fejl, hastværk og lavere kvalitet – og i sidste ende svækket tillid til staten.

Danmark har en af verdens mest effektive og tillidsvækkende offentlige sektorer. Det er et resultat af en stærk administration, hvor fagligheden er høj, og hvor regler håndhæves effektivt, gennemsigtigt og med respekt for borgernes rettigheder. Den position må vi ikke sætte over styr ved kortsigtede nedskæringer.

Regeringen har med sit flerårige arbejdsprogram varslet yderligere reduktioner i den statslige administration frem mod 2030. Det gør det endnu vigtigere, at politikerne sikrer balance mellem opgaver og ressourcer – og ikke lader ambitionen om øget effektivitet ske på bekostning af kvaliteten i forvaltningen.

Djøj opfordrer derfor til, at politikerne tager det fulde ansvar: At de melder klart ud, hvilke opgaver der ikke længere skal løses, når stillinger fjernes. At de investerer i at understøtte medarbejderne med kompetencer og teknologi, der virker i praksis.

Indhold

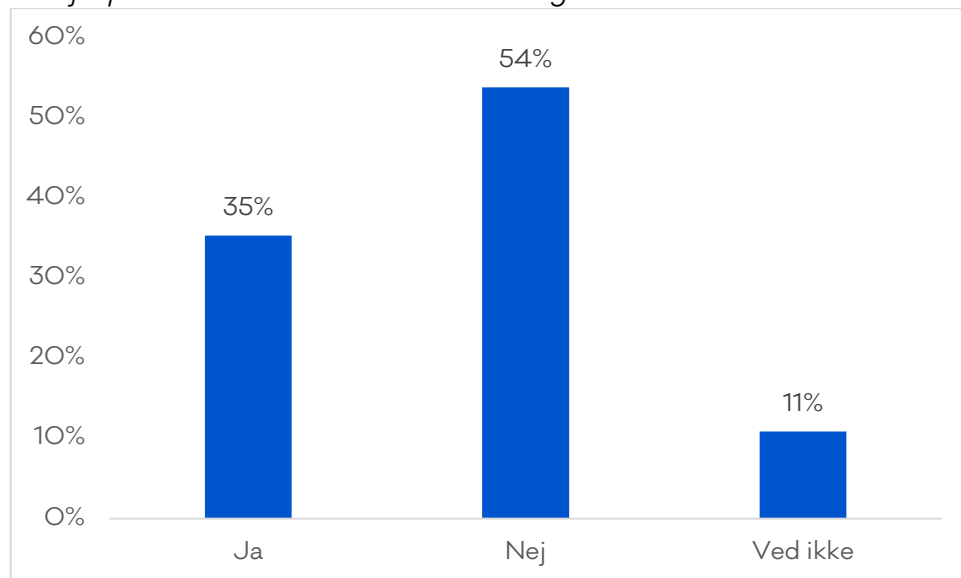
Resultater	6
Over hver tredje tillidsrepræsentant beretter, at der er blevet nedlagt administrative stillinger på deres arbejdsplads som følge af finansloven for 2025	6
Næsten halvdelen af tillidsrepræsentanterne har oplevet opgavebortfald som følge af administrative besparelser	8
Lidt under halvdelen af tillidsrepræsentanterne har oplevet, at der er kommet nye opgaver til uden tilførsel af ekstra ressourcer siden besparelserne i sommeren 2024	9
To tredjedele af de adspurgte tillidsrepræsentanter har oplevet, at opgavebyrden på deres arbejdsplads og for deres medlemmer overordnet set er vokset	10
Over halvdelen af de adspurgte tillidsrepræsentanter forventer, at nedskæringerne vil have en negativ betydning for kvaliteten af opgaveudførelsen	12
Over halvdelen af de adspurgte tillidsrepræsentanter svarer nej til, at der har været besparelser på deres arbejdsplads siden sommeren 2024, som ikke har været et resultat af de 1.000 årsværk, der skulle spares i Finansloven 2025	13
Metode	14

Resultater

Over hver tredje tillidsrepræsentant beretter, at der er blevet nedlagt administrative stillinger på deres arbejdsplads som følge af finansloven for 2025

Figur 1 viser, hvor stor en andel af tillidsrepræsentanterne der har oplevet, at der er nedlagt stillinger på deres arbejdsplads i andet halvår af 2024 som følge af finansloven for 2025. Det fremgår, at over hver tredje tillidsrepræsentant (35 %) svarer ja til, at der er blevet nedlagt stillinger som følge af finansloven. Lidt over halvdelen (54 %) besvare at der ikke er blevet nedlagt stillinger, mens de resterende 11 % svarer, at de ikke ved, om der er blevet nedlagt stillinger.

Figur 1: Er der blevet nedlagt administrative stillinger på din arbejdsplads i sidste halvår 2024 som følge af finansloven i 2025?



Note: N=184

Utryghed, travlhed og presset trivsel

I et åben spørgsmål har vi bedt tillidsrepræsentanter, som svarede "Ja", uddybe, hvordan denne medarbejderreduktion har påvirket deres arbejdsplads og dine medlemmer?

I de åbne besvarelser af spørgsmålet fremgår det, at der er en betydelig variation i, hvordan besparelserne er blevet implementeret på forskellige statslige arbejdspladser. Det er dog en gennemgående oplevelse af, at stillingsnedlæggelser har ført til utryghed blandt medarbejdere samt ekstra travlhed med at løse opgaver, som de afskedigede medarbejdere tidligere har udført. Mange fremhæver, at der ikke er sket et opgavebortfald på deres arbejdsplads. Derimod påpeger enkelte, at deres opgavebyrde er voksende. Flere påpeger endeligt, at både medarbejdertrivsel og kvaliteten i opgaveløsningen lider skade af, at man skal løse de samme eller flere opgaver med færre hænder.

Enkelte tillidsrepræsentanter fortæller, at deres arbejdsplads ikke har været særlig påvirket af medarbejderreduktionen – for eksempel fordi man har haft succes med at automatisere nogle arbejdsprocesser.

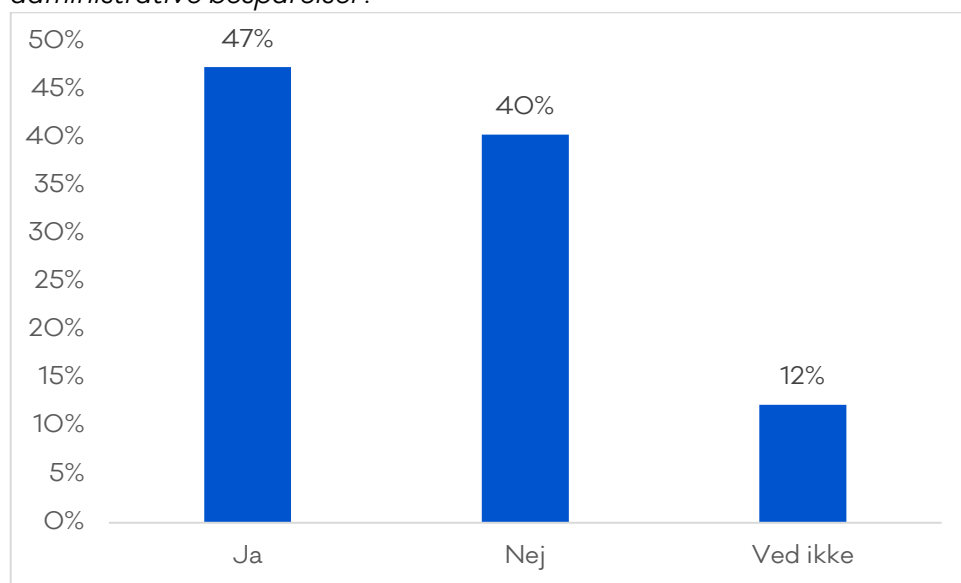
Udvalgte anonymiserede citater fra tillidsrepræsentanter

- *"Vi ligger ned og kan ikke løbe stærkere. Det er selvfølgelig bekymrende for både medarbejdertrivslen og kvaliteten i opgaveløsningen."*
- *"De opgaver, de havde, er bare blevet fordelt ud på nogle andre. Der forsvinder ikke opgaver. Tværtimod pålægges vores organisation flere og flere indenfor samme økonomiske ramme"*
- *"Alle blev nervøse men nedskæringer blev primært løst ved ikke at genansætte, når nogen stoppede. Så derfor ingen fyringer, men alle løber med tungen ud af halsen, da vi er for få til mængden (af stadig voksende) opgaver"*
- *"Alle medarbejdere føler, at de har mere travlt. Der er ikke blevet bortprioriteret nogle opgaver. Medlemmer vælger også at opsiges deres stillinger."*
- *"Medarbejderne er usikre, nervøse og generelt bange."*

Næsten halvdelen af tillidsrepræsentanterne har oplevet opgavebortfald som følge af administrative besparelser

Figur 2 viser andelen af tillidsrepræsentanter der har oplevet et opgavebortfald som følge af reduktionen af administrative stillinger. Figuren viser at knap halvdelen af tillidsrepræsentanterne (47 %) oplever, at der faktisk er blevet fjernet opgaver på deres arbejdsplads som følge af de administrative besparelser. 40 % svarer nej til, at der er fjernet opgaver, mens 12 % svarer, at de ikke ved, om der er sket et opgavebortfald.

Figur 2: I Finansloven 2025 blev det aftalt, at der skulle være et opgavebortfald som følge af reduktion af administrative stillinger. Har du oplevet, at der på din arbejdsplads er fjernet opgaver som følge af de administrative besparelser?



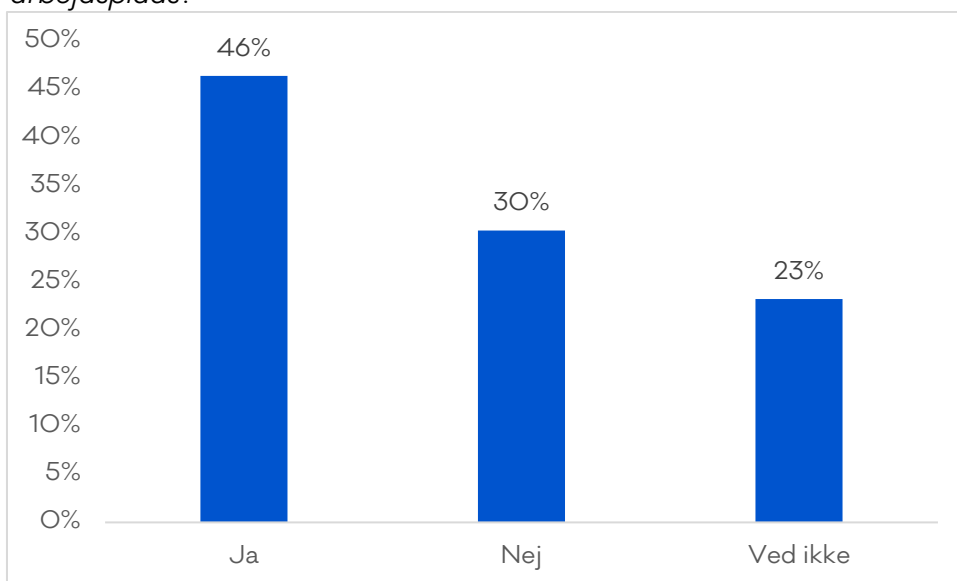
Note: N=57;

Spørgsmål kun stillet til respondenter der har svaret 'ja' på spørgsmålet: Er der blevet nedlagt administrative stillinger på din arbejdsplads i sidste halvår 2024 som følge af finansloven i 2025?

Lidt under halvdelen af tillidsrepræsentanterne har oplevet, at der er kommet nye opgaver til uden tilførsel af ekstra ressourcer siden besparelserne i sommeren 2024

Figur 3 viser andelen af tillidsrepræsentanter, der har oplevet, at deres arbejdsplads har fået nye opgaver uden tilførsel af flere ressourcer siden besparelserne i sommeren 2024. Det fremgår, at over to femtedele (46 %) af de adspurgte tillidsrepræsentanter svarer ja til, at de har oplevet, at der er kommet nye opgaver uden ekstra ressourcer. Derimod har 30 % svaret nej, mens de resterende 23 % svarer, at de ikke ved, om der er kommet nye opgaver.

Figur 3: Har I siden besparelserne i sommeren 2024 oplevet, at der er kommet nye opgaver til uden tilførsel af ekstra ressourcer til jeres arbejdsplads?



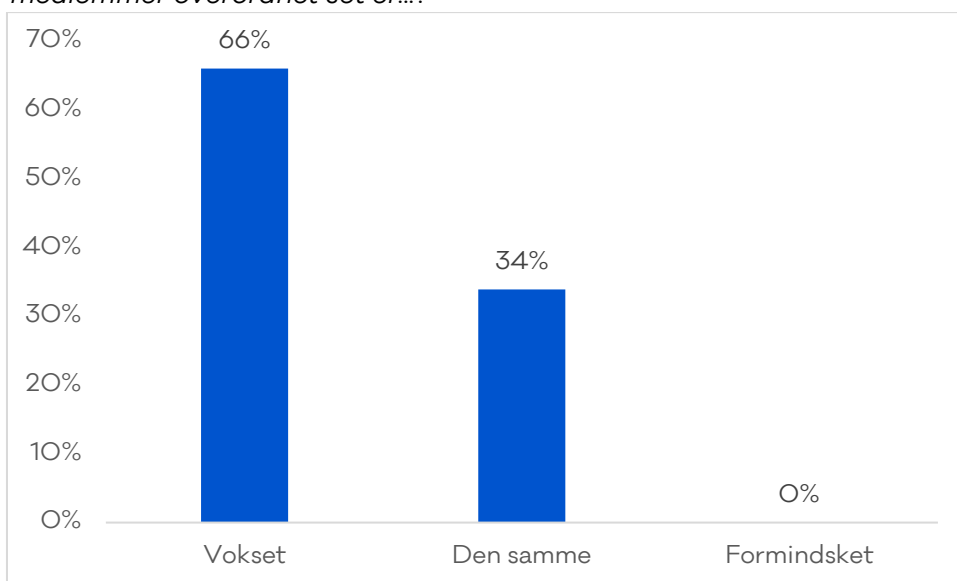
Note: N=56;

Spørgsmål kun stillet til respondenter der har svaret 'ja' på spørgsmålet: Er der blevet nedlagt administrative stillinger på din arbejdsplads i sidste halvår 2024 som følge af finansloven i 2025?

To tredjedele af de adspurgte tillidsrepræsentanter har oplevet, at opgavebyrden på deres arbejdsplads og for deres medlemmer overordnet set er vokset

Figur 4 viser, hvordan tillidsrepræsentanterne overordnet set oplever udviklingen i opgavebyrden på deres arbejdsplads. Det fremgår af figuren, at to tredjedele (66 %) af de adspurgte tillidsrepræsentanter har oplevet, at opgavebyrden overordnet set er vokset på deres arbejdsplads og for deres medlemmer. En tredjedel (34 %) oplever, at opgavebyrden overordnet set er den samme, mens ingen af tillidsrepræsentanterne oplever, at opgavebyrden overordnet set er formindsket.

Figur 4: Oplever du, at opgavebyrden på din arbejdsplads og for dine medlemmer overordnet set er...?



Note: N=56;

Spørgsmål kun stillet til respondenter der har svaret 'ja' på spørgsmålet: Er der blevet nedlagt administrative stillinger på din arbejdsplads i sidste halvår 2024 som følge af finansloven i 2025?

Voksende opgavebyrde

I et åbent spørgsmål har vi bedt tillidsrepræsentanterne uddybe deres svar om opgavemængden på deres arbejdsplads.

Flere giver udtryk for, at selvom der har været et opgavebortfald på deres arbejdsplads, er det vanskeligt at mærke i praksis, fordi nye politiske initiativer og krav hurtigt fylder pladsen ud.

Respondenterne peger på, at nye opgaver løbende tilføres gennem reformer, lovændringer og politiske beslutninger, uden at der følger tilsvarende ressourcer med. EU-formandskabet nævnes som et konkret eksempel på en opgave, der kræver store ressourcer, men hvor der ikke er sket en egentlig opnormering. Flere giver samtidig udtryk for frustration over, at politikere i begrænset omfang erkender, at ny og kompleks lovgivning skaber ekstra opgaver i embedsværket. Der peges desuden på, at opgaverne i stigende grad er komplekse og dermed tager længere tid at løfte.

Endelig fremhæves personalemangel som en væsentlig udfordring, idet færre medarbejdere skal løfte den samme eller en større opgavemængde, hvilket øger arbejdspresset. Dette nævnes som en risiko for trivsel, blandt andet i form af stress. Enkelte bemærker desuden, at digitalisering – herunder brug af AI – ikke nødvendigvis opleves som en aflastning, men tværtimod kan skabe nye og komplekse opgaver, især for dem, der skal sikre IT-governance, lovlighed og datasikkerhed.

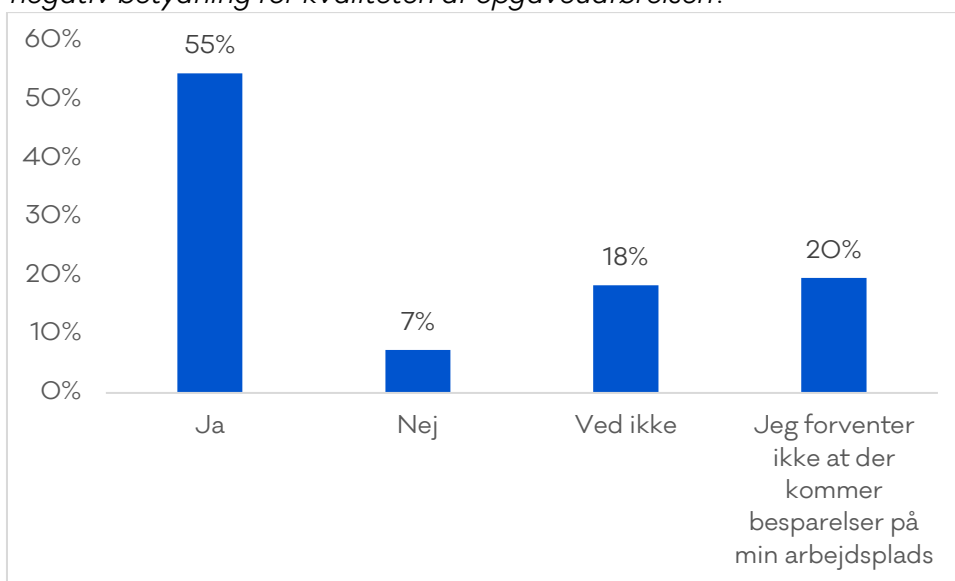
Udvalgte anonymiserede citater fra tillidsrepræsentanter

- *"Det er svært at pege på, om mængden af opgaver er vokset, eller om opgaverne blot er mere komplekse - uanset hvad er der med nuværende antal hoveder ikke nok tid til at løse alle opgaver"*
- *"Der er flere og flere, som rammes af stress"*
- *"Politikerne finder fortsat på opgaver. De forstår ikke, at det kræver ressourcer"*
- *"Opgavebortfaldet er ikke stort nok til den voksende opgave mængde."*
- *"Færre medarbejdere skal løfte samme opgaver som før reduktion"*
- *"Opgaverne skal løses hurtigere, med højere kvalitet og af færre medarbejdere"*

Over halvdelen af de adspurgte tillidsrepræsentanter forventer, at nedskæringerne vil have en negativ betydning for kvaliteten af opgaveudførelsen

Figur 5 viser tillidsrepræsentanternes forventninger til den fremtidige kvalitet af opgaveudførelsen efter nedskæringerne. Det fremgår, at 55 % af de adspurgte tillidsrepræsentanter forventer, at nedskæringerne vil have en negativ betydning for kvaliteten af opgaveudførelsen. Kun 7 % mener derimod ikke, at nedskæringerne vil have en negativ betydning. De resterende 18 % svarer, at de ikke ved, om det vil have en negativ betydning, mens 20 % forventer, at der slet ikke kommer besparelser på deres arbejdsplads.

Figur 5: Forventer du, at nedskæringerne på din arbejdsplads vil have negativ betydning for kvaliteten af opgaveudførelsen?

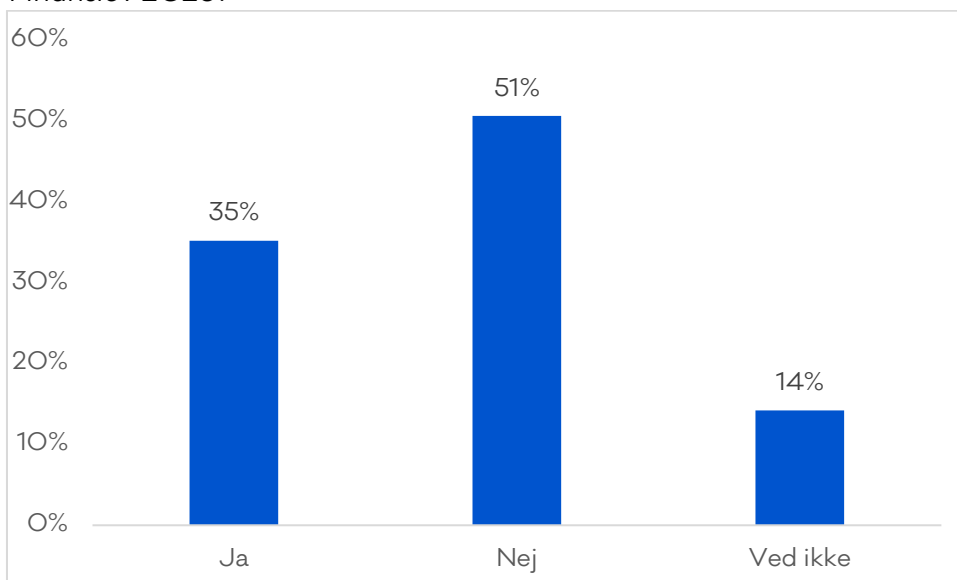


Note: N=163

Over halvdelen af de adspurgte tillidsrepræsentanter svarer nej til, at der har været besparelser på deres arbejdsplads siden sommeren 2024, som ikke har været et resultat af de 1.000 årsværk, der skulle spares i Finansloven 2025

Figur 6 viser, om tillidsrepræsentanterne har oplevet besparelser på deres arbejdsplads siden sommeren 2024, som ikke har været en del af besparelserne i Finansloven 2025. Det fremgår, at 35 % af de adspurgte tillidsrepræsentanter svarer ja til, at der har været yderligere besparelser ud over dem, der fulgte af Finansloven 2025. Derimod svarer 51 % nej til, at der har været andre besparelser, mens 14 % svarer, at de ikke ved, om der har været yderligere besparelser.

Figur 6: Har der været besparelser på din arbejdsplads siden sommeren 2024, som ikke var en del af de 1000 årsværk, der skulle spares i Finanslov 2025?



Note: N=162

Metode

Analysen bygger på en spørgeskemaundersøgelse blandt tillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentantsuppleanter i staten, hvor tillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentantsuppleanter fra domstolene, undervisningsområdet og forskere på universiteterne er ekskluderet.

Spørgeskemaet blev sendt ud til 553 respondenter, hvoraf 161 har besvaret hele spørgeskemaet, hvilket giver en samlet svarprocent på 29. Dataene er indsamlet i perioden fra den 20. juni 2025 til og med den 3. juli 2025, med en distributionsmail og efterfølgende en rykker.

Eftersom spørgeskemaet undersøger, hvordan finansloven har påvirket arbejdspladserne i staten, vurderes respondenternes alder og køn som udgangspunkt ikke at være relevante, og der er derfor ikke vægtet for køn eller alder.