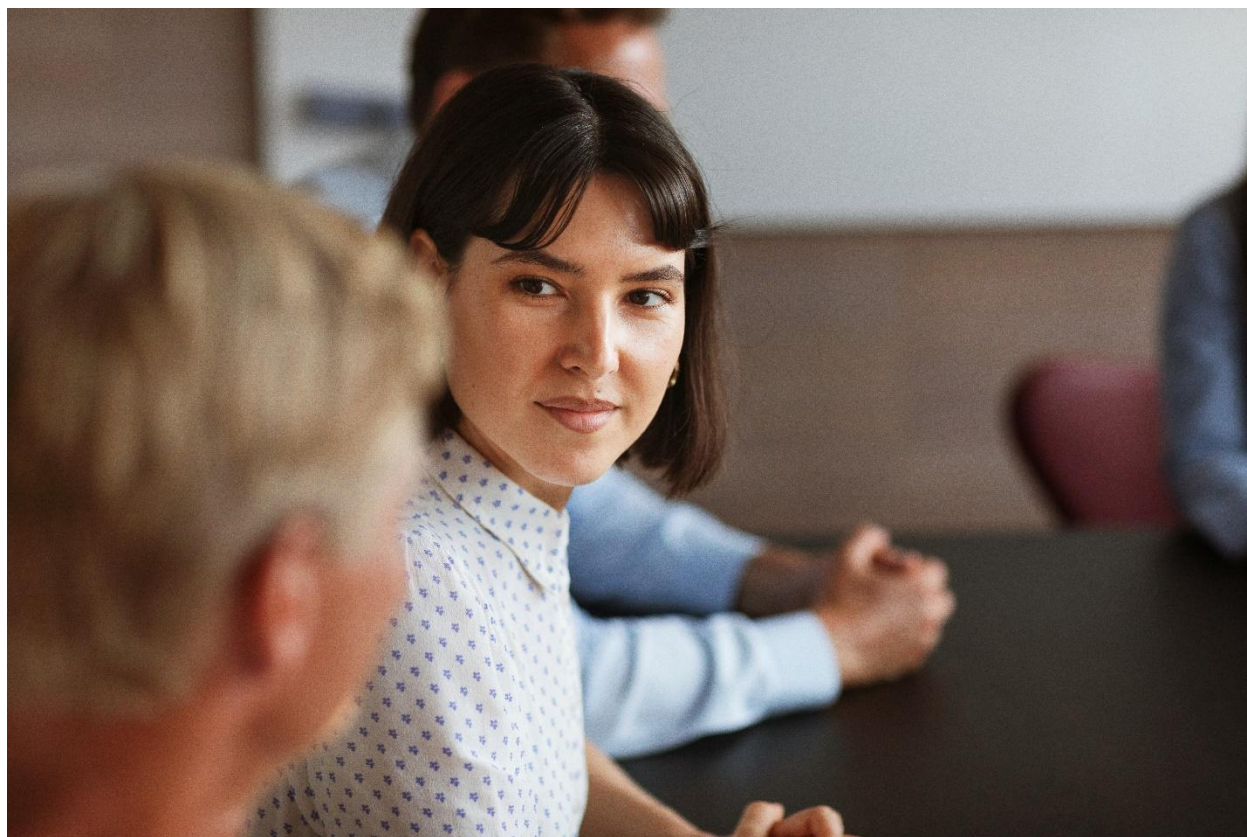


Nyuddannede kvinder bliver oftere ansat i midlertidige ansættelser end mænd



Indledning

Overgangen fra uddannelse til job er afgørende for unges videre arbejdsliv, løn- og karriereudvikling. Med denne analyse kan vi dokumentere, at unge nyuddannede ikke starter på lige vilkår, når de påbegynder arbejdslivet

Djøfs undersøgelser har i flere år vist, at nyuddannede kvinder i højere grad end mænd ansættes i midlertidige stillinger, mens nyuddannede mænd oftere opnår en fast stilling i deres første job.

Denne undersøgelse bekræfter også, at køn stadig har stor indflydelse på, hvordan arbejdslivet starter. Kvinder møder fortsat barrierer i arbejdslivet, som alt andet lige er en væsentlig faktor til forklaring på, hvorfor vi fortsat ikke har reel ligeløn mellem mænd og kvinder på det danske arbejdsmarked samt at kvinder møder betydeligt flere benspænd end mænd i forhold til at realisere en (top)lederkarriere i Danmark sammenlignet med en lang række andre lande.

Denne analyse ser nærmere på forskellene i ansættelsesformer blandt unge nyuddannede kvinder og mænd. Undersøgelsen er baseret på svar fra 1.146 nyuddannede og har en svarprocent på 16. Dataindsamlingen er gennemført i perioden mellem den 28. maj og 12. juni 2024.

Analysen viser at

- Hver femte nyuddannet (20 %) bliver ansat i en korttidsansættelse, når de ansættes i deres første job efter endt uddannelse.
- 23 % af de kvindelige nyuddannede ansættes i en korttidsansættelse i deres første job. Det er signifikant flere sammenlignet med deres mandlige kollegaer, hvoraf kun 15 % ansættes i en korttidsansættelse. I 2022 kunne samme kønsforskelle i korttidsansættelser identificeres.
- Indenfor den private sektor bliver 19 % af de kvindelige nyuddannede ansat i en korttidsansættelse, hvilket kun gælder for 9 % af mændene. Dette er en signifikant forskel. I den offentlige sektor ansættes 26 % af kvinderne og 21 % af mændene i en korttidsansættelse, hvilket ikke er en signifikant forskel.
- Der er flere korttidsansættelser blandt de nyuddannede, hvis første job ligger i den offentlige sektor. Her bliver 24 % ansat i en korttidsansættelse. Dette gælder kun for 15 % af de nyuddannede, hvis første job er i den private sektor.

Djøf mener

- Vores undersøgelse dokumenterer, at køn er en væsentlig barriere for, hvilket arbejdsliv man får. Der er tale om statistisk diskrimination, når kvinder fortsat fravælges så markant til faste stillinger, da kvinder er oppe imod en antagelse om, at de nok snart skal have børn og derfor vil være væk fra arbejdsmarkedet i længere perioder.
- Det er helt uholdbart, at kvinder fortsat holdes tilbage af stereotype kønsrolleforventninger i et land som Danmark. Trods en ny barselslovgivning, der siden 2022 har sikret fædre en individuel ret til orlov, anser mange arbejdsgivere fortsat kvinder som den primære omsorgsperson, der vil få lange fraværsperioder. Det er afgørende for Djøf, at arbejdsmarkedet indretter sig på, at både mænd og kvinder bliver forældre, så kvinder ikke alene bærer alle omkostningerne ved at få børn.
- De store besparelser i den offentlige sektor i disse år er formentlig en medvirkende faktor til, at forskellen mellem mænd og kvinders ansættelsesvilkår er noget mindre i den offentlige sektor end i den private sektor. Til gengæld er omfanget af korttidsansættelser større i den offentlige sektor. Men i den private sektor er forskellen mellem nyuddannede mænd og kvinders ansættelsesvilkår signifikant. Forskellen i nyuddannede mænd og kvinders ansættelsesvilkår understreger derfor en strukturel udfordring for samfundet. Hvis Danmark skal bevare, fastholde og udvikle vores konkurrenceevne, er det nødvendigt at kvinder bliver integreret fuldt ud på arbejdsmarkedet fra start af. Djøf arbejder bl.a. for, at utidssvarende krav om en anciennitetsperiode som betingelse for at få løn under orlov afskaffes.

Indhold

Indledning	2
Analysen viser at	3
Djøf mener	4
Resultater	6
Hver femte nyuddannede bliver ansat i en korttidsansættelse i sit første job	6
Ingen signifikant udvikling i korttidsansættelser siden Djøfs forrige dimittendundersøgelse fra 2022	7
Stadig flest kvinder bliver ansat i en korttidsansættelse i deres første job	8
Forsat flere korttidsansættelser i den offentlige sektor	9
Markant flere nyuddannede får en korttidsansættelse, når de ansættes i en kommune eller region	10
Signifikant flere kvinder i korttidsansættelser i den private sektor	11
Metode	12

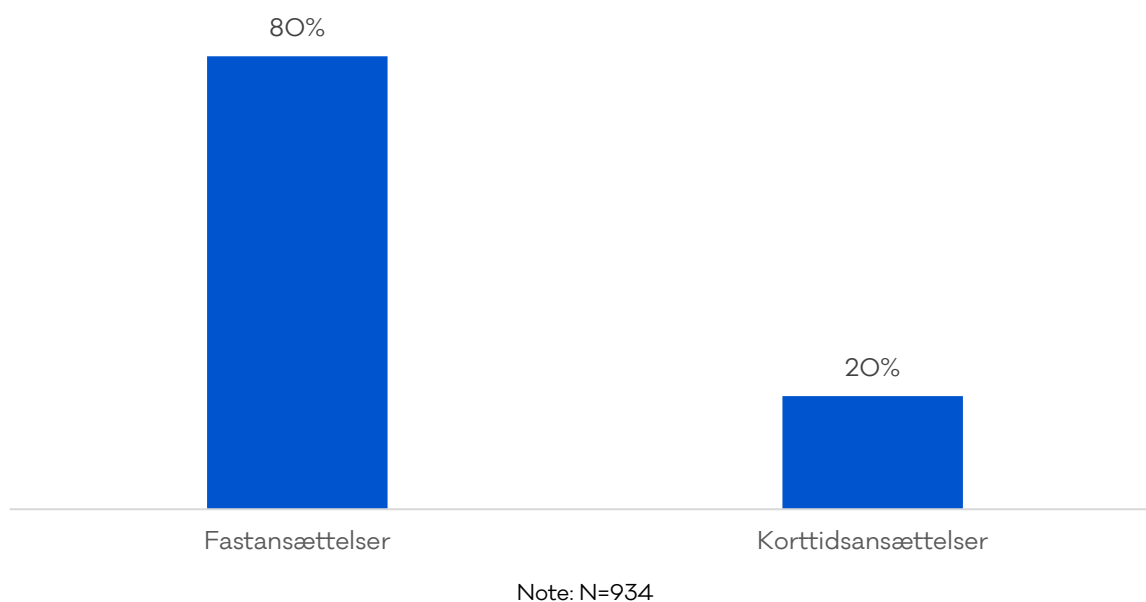
Resultater

Hver femte nyuddannede bliver ansat i en korttidsansættelse i sit første job

Figur 1 viser, at 20 % af de nyuddannede bliver ansat i en korttidsansættelse i deres første job, mens de resterende 80 % bliver fastansat. En korttidsansættelse dækker her over en tidsbegrænset ansættelse som fx en projektansættelse eller et vikariat.

Opdelingen er lavet på baggrund af spørgsmålet "Hvordan er/var din ansættelsestype i dit første job". Spørgsmålet har oprindeligt syv svarkategorier, hvor kun de nyuddannede, der enten har svaret "Fastansættelse" eller "Tidsbegrænset ansættelse (fx projektansættelse eller vikariat)" er medtaget i denne analyse¹.

Figur 1: Fordelingen af nyuddannede i forhold til ansættelsestype

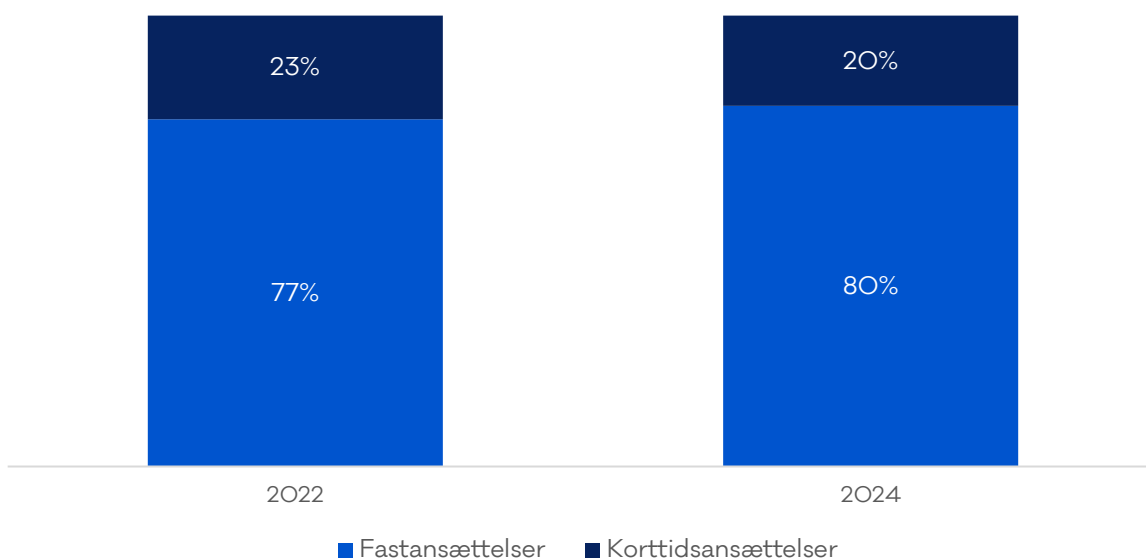


¹ De øvrige fem svarkategorier er: 1. Ph.d.-studerende, 2. Trainee/graduate, 3. Freelance/akademisk løsarbejde, 4. Selvstændig og 5. Andet.

Ingen signifikant udvikling i korttidsansættelser siden Djøfs forrige dimittendundersøgelse fra 2022

Sidste gang Djøf gennemførte sin dimittendundersøgelse i 2022, lå andelen af korttidsansættelser på 23 %, mens andelen af fastansættelser lå på 77 %. Udviklingen i andelen af korttidsansættelser er ikke signifikant mellem undersøgelsesårene.

Figur 2: Undersøgelsesår opdelt på ansættelsestype

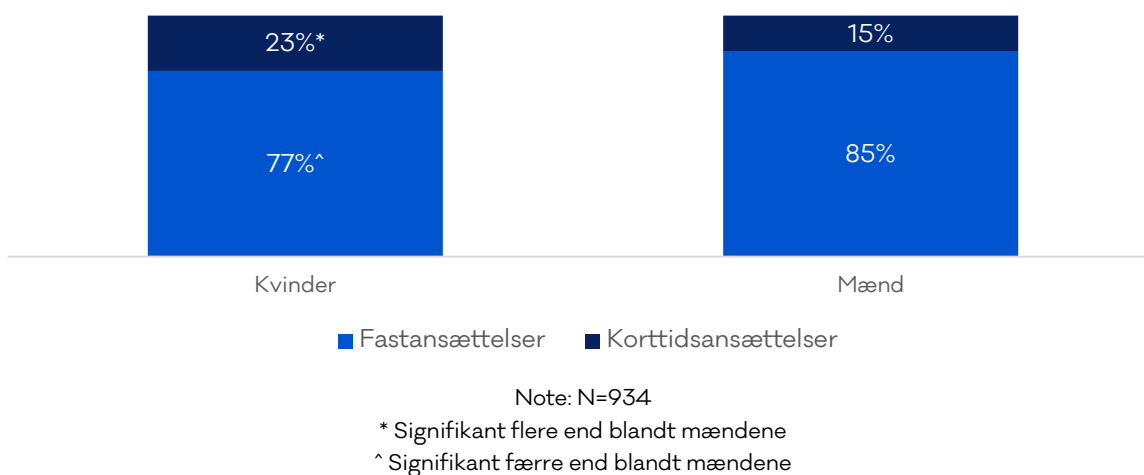


Note: N(2022)=929 og N(2024)=934
Der er ikke signifikant forskel mellem undersøgelsesårene

Stadig flest kvinder bliver ansat i en korttidsansættelse i deres første job

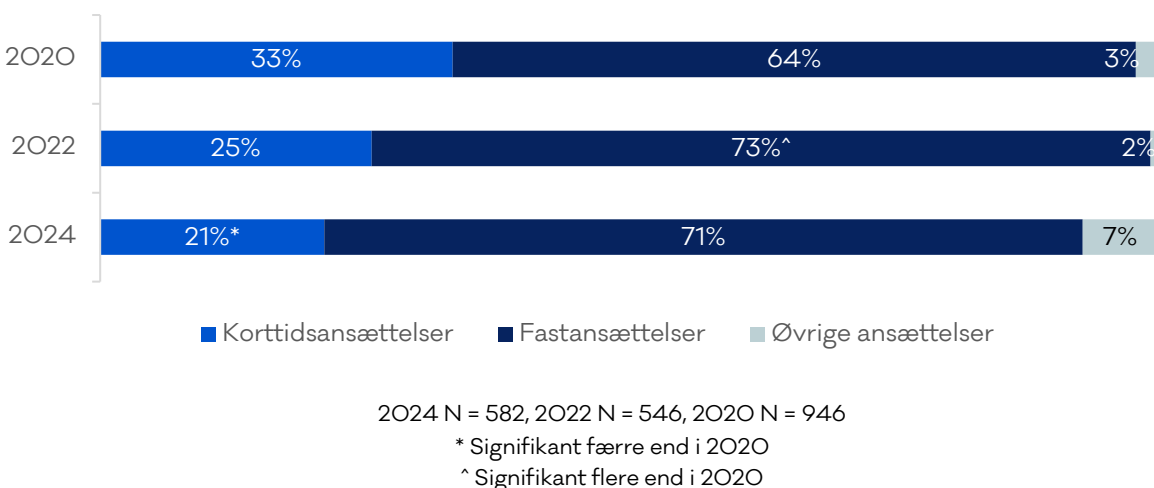
Figur 3 viser, at knap hver fjerde nyuddannede kvinde (23 %) ansættes i en korttidsansættelse i sit første job. Dette gælder for signifikant færre (15 %) af de mandlige nyuddannede. I Djøfs dimittendundersøgelse fra 2022 sås ligeledes denne kønsforskel.

Figur 3: Køn opdelt på ansættelsestype



Figur 4 viser udviklingen i, hvor mange kvinder som har været ansat i korttids- og fastansættelser fra 2020 til 2024. I 2020 får hver tredje kvinde (33%) sit første job i en korttidsansættelse. I 2024 gælder det for færre – nemlig 21%. Faldet er statistisk signifikant.

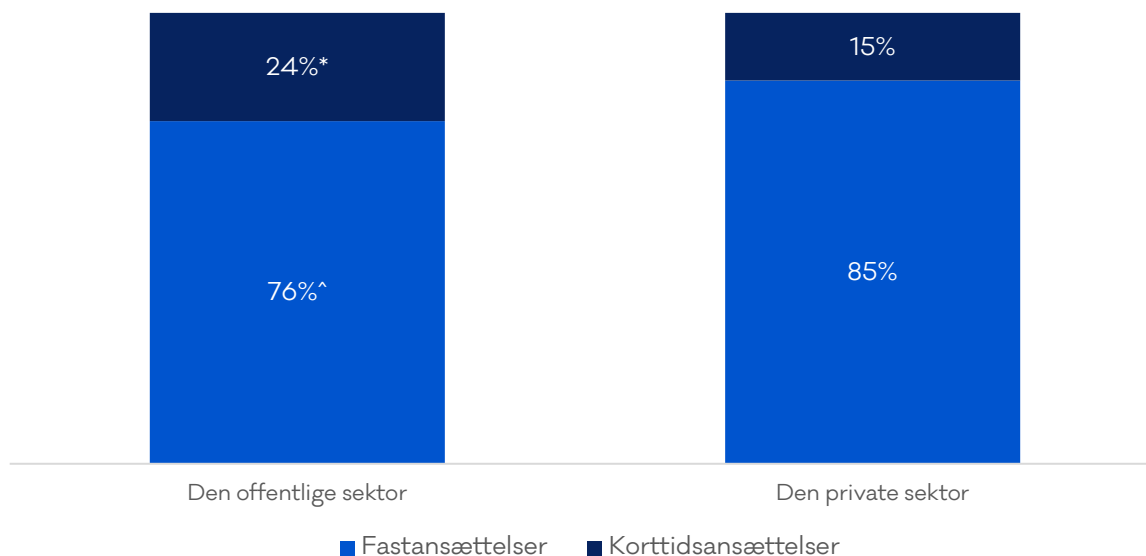
Figur 4: Udviklingen i kvinders ansættelsestype



Forsat flere korttidsansættelser i den offentlige sektor

Når det gælder, hvilken sektor nyuddannede får deres første job i, ses der også signifikante forskelle i andelen af korttidsansættelser. Ligesom ved forrige dimittendundersøgelse fra 2022, forekommer der flest korttidsansættelser i den offentlige sektor. I dimittendundersøgelsen fra 2024 svarer 24 % af de nyuddannede, hvis første job var i den offentlige sektor, at de blev ansat i en korttidsansættelse. For nyuddannede med første job i den private sektor gælder dette kun for 15 %.

Figur 5: Sektor for første job opdelt på ansættelsestype



Note: N=933

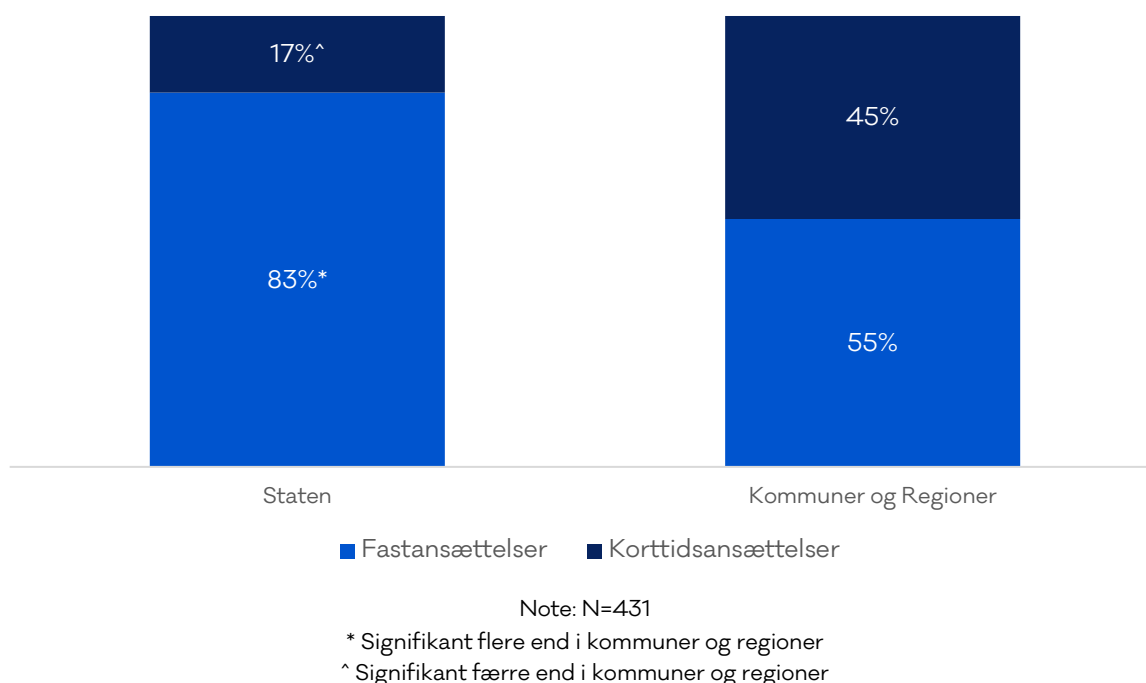
* Signifikant flere end i den private sektor

^ Signifikant færre end i den private sektor

Markant flere nyuddannede får en korttidsansættelse, når de ansættes i en kommune eller region

Figur 6 viser, at knap halvdelen (45 %) af de nyuddannede, der får deres første job i en kommune eller region under den offentlige sektor, ansættes i en korttidsansættelse. Det er signifikant flere end i staten, hvor kun 17 % af nyuddannede ansættes i en korttidsansættelse.

Figur 6: Brancher i den offentlige sektor² opdelt på ansættelsestype



² Brancherne i den offentlige sektor er lagt sammen i følgende to grupper: 1) Staten (indebærer: 1. Departement, 2. Styrelse/statslig institution (herunder universitetsadministration), 3. Politi- og retssektoren, 4. Forskning og universitetsundervisning, og 5. Gymnasieinstitution, erhvervsakademi eller anden undervisning) og 2. Kommuner og Regioner. "Anden offentlig arbejdsplads" er udeladt.

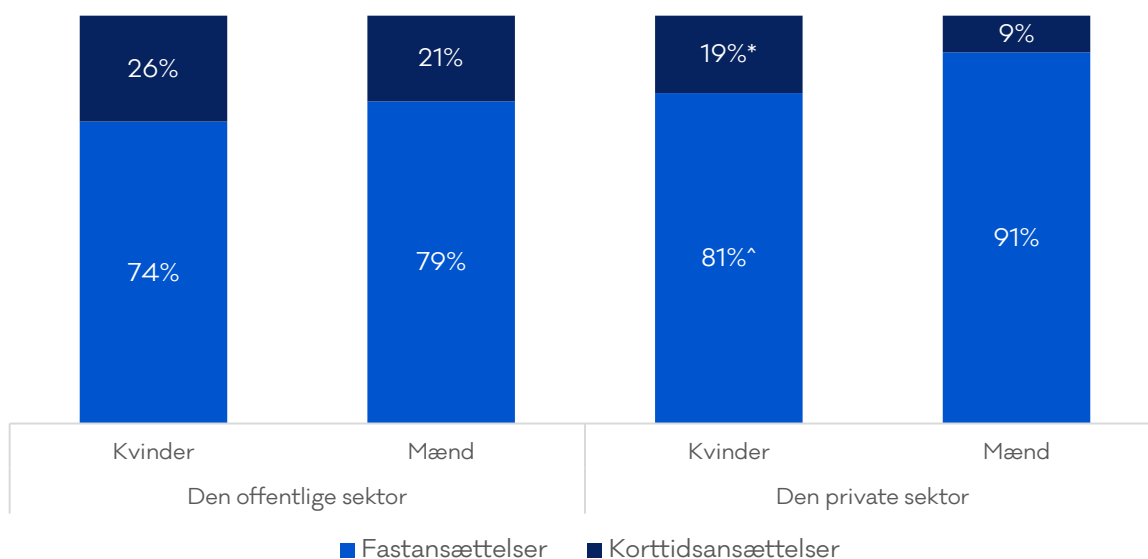
Signifikant flere kvinder i korttidsansættelser i den private sektor

Figur 7 viser fordelingen af fastansættelser og korttidsansættelser blandt mænd og kvinder i deres første job, opdelt på henholdsvis offentlig og privat sektor.

I den offentlige sektor har 74 % af kvinderne og 79 % af mændene en fastansættelse, mens henholdsvis 26 % af kvinderne og 21 % af mændene er i korttidsansættelser. Disse forskelle er dog ikke signifikante.

I den private sektor har 81 % af kvinderne og 91 % af mændene en fastansættelse, mens 19 % af kvinderne og 9 % af mændene er i korttidsansættelser. Der er således signifikant flere mænd i fastansættelser og signifikant flere kvinder i korttidsansættelser i den private sektor.

Figur 7: Sektor for første job opdelt på køn og ansættelsestype



Note: N=933

* Signifikant flere end blandt mændene i den private sektor

^ Signifikant færre end blandt mændene i den private sektor

Metode

Undersøgelsens population er medlemmer af Djøf, som er dimitteret i perioden fra den 1. april 2022 til den 31. marts 2024. Respondenterne er trukket på baggrund af deres registrerede dimittenddato i Djøfs medlemsdata. Undersøgelsen er udsendt til 6.999 medlemmer i alderen 22 til 33 år. Heraf er der i alt 1.146 valide besvarelser, hvilket giver en samlet svarprocent på 16.

Dataindsamlingen er gennemført i perioden mellem den 28. maj 2024 og 12. juni 2024, og der er udsendt én invitation og tre rykkere.

Analyseudvalgets sammensætning afgiver i mindre grad fra populationen i forhold til køn og uddannelsesretning, hvorfor data er vægtet på disse to parametre.

Denne undersøgelse har fokus på personer i faste og tidsbegrænsede ansættelser. Vi har derfor kun medtaget dimittender, der enten har svaret, at de er ansat i en "Fastansættelse" eller "Tidsbegrænset ansættelse (fx projektansættelse eller vikariat)" i denne analyse. Personer, som svarer, at de er "Ph.d.-studerende", "Trainee/graduate", "Freelance/akademisk løsarbejder", "Selvstændig" og "Andet", er således ikke med i analysen.