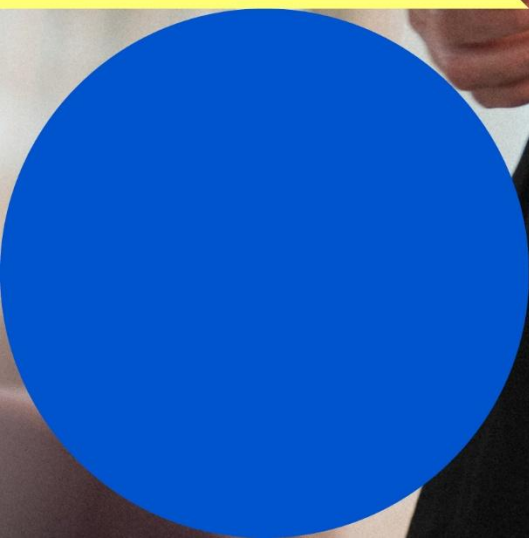


Chefuddannelsen – nye veje i offentlig ledelse



Chefuddannelsen – nye veje i offentlig ledelse

Styrk dit lederskab og udvid dit syn på, hvordan du skaber værdi i snitfladerne mellem politik, forvaltning og borgere. Chefuddannelsen er på masterniveau og et samarbejde med CBS.

Er uddannelsen for dig?

Du er en ambitiøs offentlig leder og ønsker at stå endnu stærkere i dit lederskab i snitfladerne mellem politik, forvaltning og borgere. Du har lyst til at arbejde med dig selv og din organisation med blik for, hvordan I skaber resultater og værdi. Du stiller dig ikke tilfreds med gængse forestillinger om god ledelse, men vil udfordres og inspireres af den nyeste forskning om ledelse og organisationsforståelse og -udvikling.

Du har nogle års erfaring som offentlig leder i staten, en kommune eller en region.

Du er fx kontorchef, afdelingschef eller tilsvarende.

De formelle adgangskrav er en uddannelse på bachelorniveau og mindst to års ledelseserfaring.

Du får

- en solid og skræddersyet lederuddannelse på masterniveau med eksamen og ECTS-point
- en dybere forståelse for de krav, omverdenen stiller til dig som offentlig leder
- en øget evne til at agere i ledelsesrummet mellem politik og forvaltning
- indsigt i den nyeste forskning, der kan inspirere og udvikle din egen daglige ledelse og udvide dit handlingsrum som leder
- metoder til at få øje på og analysere problematikker i din egen organisatoriske kontekst
- en analyse af din ledelseskommunikation og træning i at kommunikere tydeligt og troværdigt også under pres
- kompetencer til at lede fagligt specialiserede medarbejdere og understøtte samarbejde på tværs
- forståelse for betydningen af AI for opgaveløsning, ansvar og ledelse
- kompetencer til at omsætte strategiske visioner til konkrete initiativer og resultater
- et netværk med andre offentlige ledere.

Din arbejdsplads får en leder, der:

- har forståelse for organisationens særlige udfordringer og ledelsesbehov
- har kompetencer til at lede og agere smidigt mellem politik og forvaltning
- er i stand til at reflektere over egen ledelse og lede med ansvarlighed, autenticitet og integritet
- kan kommunikere med troværdighed og gennemslagskraft
- er klædt på med den nyeste forskningsbaserede viden og indsigt i ledelsesopgaven
- kan omsætte strategiske visioner til konkrete initiativer og resultater med fokus på kerneopgaven
- kan skabe tillid og handling med sin personlige ledelseskommunikation
- kan skabe motivation i opgaveløsningen.

Få sparring

Vil du være sikker på, at uddannelsen skal være det næste skridt i din lederudvikling, kan du sparre med videnudviklingschef Rikke Bay Andreasen. Rikke er ansvarlig for Djøfs lederudvikling.

Kontakt Rikke på rba@djoef.dk og 33 95 97 44.



Uddannelsens indhold og forløb

'Chefuddannelsen – nye veje i offentlig ledelse' tager udgangspunkt i din hverdag præget af høj arbejdsbelastning, store kvalitetskrav og pres fra skiftende politiske dagsordener. Som offentlig leder er du aldrig alene i dit ledelsesrum, og du kan opleve et konstant krydspres mellem modsatrettede forventninger og krav – fra det politiske system, fra medarbejdere, fra borgere og fra samarbejdspartnere. Ledelsesopgaven kompliceres yderligere af stigende forventninger om tværfagligt samarbejde, innovation, effektivitet, besparelser, afbureaukratisering, digitalisering og diversitet.

Som offentlig leder står du stærkere, hvis du kan analysere de problematikker, du møder i din organisation, og forstå betydningen af omverdenens skiftende krav. Du skal være lydhør og pragmatisk, samtidig med at du bevarer din integritet og bringer dine værdier i spil. Du skal kunne kommunikere troværdigt og strategisk til mange interessenter. Netop den form for indsigt og kompetence får du på chefuddannelsen.

Du bliver klædt på med den nyeste forskningsbaserede viden om ledelse og organisationsudvikling og bliver trænet i at forholde dig reflektivt til organisationens opgaveløsning, dine medarbejdere, din kommunikation og din egen ledelse. Samtidig møder du andre ledere, du kan spejle dig i og sparre med.

Undervejs bliver du bevidst om det værdimæssige fundament, der ligger til grund for dit personlige lederskab og din ledelsesmæssige praksis. Du øger din indsigt i, hvordan dine valg og prioriteringer som leder har konsekvenser for organisationen og dens opgaveløsning.

Du går fra chefuddannelsen med et udvidet ledelsesmæssigt handlerum og en styrket evne til at se udfordringer i et nyt lys og finde nye veje til at omsætte politiske visioner og strategiske initiativer til konkrete resultater og værdi for borgerne og samfundet.

Modul 1 er et internat på herregårdsoasen Borupgaard i Snekkersten. Modul 2 og 3 er i København.

Fakta

Undervisningsdage: 9 dage + en halv netværksdag.

ECTS-point: 10 ECTS-point, du kan meritoverføre til andre masteruddannelser.

Eksamen: 10-siders skriftlig opgave med mundtligt forsvar, som varetages af CBS.

Pris: 78.000 kr. for medlemmer / 87.000 kr. for ikke medlemmer – ekskl. moms

Før start

Inden start skal du aflevere en kort refleksionsopgave på en halv side.

Modul 1

Ledelse i en offentlig og politisk kontekst

3 dage med overnatning

På modul 1 på 'Chefuddannelsen – nye veje i offentlig ledelse' sætter vi de to første dage fokus på ledelse i politisk styrede organisationer. Vi diskuterer, hvordan skiftende former for styring og krav fra omverdenen forandrer vilkårene for din ledelse. Vi kommer omkring, hvordan du som leder kan arbejde strategisk med at skabe værdi for din organisation og borgerne. Du bliver præsenteret for forskellige perspektiver på ledelse, så det bliver tydeligt, hvordan din ledelsesopgave formes af forskellige elementer, som kalder på forskellige kompetencer.

På dag 3 er fokus på din personlige ledelseskommunikation, og hvordan du kommunikerer med troværdighed, effekt og gennemslagskraft.

Modulet er med overnatning på Borupgaard i Snekkersten. Du har fri adgang til spaområdet under hele opholdet fra kl. 7 til 23.

Dag 1

Ledelse af offentlig værdiskabelse

Formålet med dagen er at øge din indsigt i, hvordan de forskellige styringsparadigmer i den offentlige sektor tilsammen skaber en kompleks kontekst for offentlige lederes fokus og opgaver. Gennem forskellige øvelser får du indsigt i, hvordan du selv kan arbejde strategisk med din organisations værdiskabelse, politiske opbakning og kapacitet til at løse de rigtige opgaver. Vi diskuterer også forskellige perspektiver på offentlig ledelse, hvor du med udgangspunkt i den nyeste forskning og din hjemmeopgave bliver i stand til at reflektere over din egen selvforståelse og dine handlemuligheder.

Dagens temaer

- Introduktion til uddannelsen
- Den offentlige sektor som kontekst
- Offentlig værdiskabelse
- Styringsparadigmer
- Ledelse i teori og praksis.

Om aftenen er der middag, gæsteoplæg og socialt samvær.

Du møder

Anne Mette Møller, ph.d., lektor, CBS

Susanne Boch Waldorff, ph.d., professor, CBS

Gæsteoplægsholder Emil Husted, ph.d., lektor, CBS

Emil holder aftenoplæg om sin bog 'Afmagtens centrum', som er baseret på et længerevarende feltarbejde på Christiansborg. Bogen giver en helt unik indsigt i arbejdsvilkårene for Folketingets medlemmer og deres oplevelse af mulighederne for reelt at gøre en forskel.

Dag 2

Implementering og oversættelse

Formålet med dagen er at klæde dig på til bedre at forstå og analysere din rolle som leder i din organisations forandringsprocesser. Vi diskuterer udfordringerne med at implementere reformer og ledelseskoncepter. Du får indsigt i, hvordan du selv kan arbejde med ledelse og bidrage til at omsætte politiske visioner og strategiske initiativer til praksis. Vi zoomer særligt ind på medarbejderne, og hvordan du som leder kan arbejde aktivt med at lytte til og involvere din organisation.

Dagens temaer

- Forandringer fra visioner til praksis
- Oversættelse og meningsskabelse
- Modstand fra medarbejdere og organisation
- Kilder til viden og udvikling.

Vi afslutter dagen med en opsamling fra de to første dage og forberedelse af den hjemmeopgave, du skal lave til modul 2.

Du møder

Susanne Boch Waldorff, professor, CBS

Anne Mette Møller, lektor, CBS

Dag 3

Troværdig kommunikation med effekt

Som leder er din kommunikation aldrig neutral – den skaber eller undergraver tillid. På dag 3 arbejder du målrettet med at styrke sammenhængen mellem din intention og den oplevelse, du skaber hos modtageren. Du bliver trænet i autentisk, troværdig kommunikation og går hjem med konkrete redskaber til øget gennemslagskraft. Træningsdagen kombinerer teori, refleksion og praktiske øvelser og gør dig stærkere og mere sikker i din kommunikation.

Dagens temaer

- Troværdighed: Hvordan skaber og opretholder du tillid gennem din personlige kommunikation?
- Effektiv kommunikation: Hvordan sikrer du bedst, at andre oplever dine budskaber, som de er tænkt?
- Gennemslagskraft: Hvordan leverer du klare budskaber, der gør indtryk på andre?

Sidst på dagen forbereder vi en analyse af din ledelseskommunikation med Kommunikationsspejlet®. Analysen viser dine styrker og udviklingspunkter som kommunikatør og hjælper dig til at målrette din indsats fremadrettet. Du får resultaterne og kan lægge en plan for optimering på modul 2.

Du møder

Anne Katrine Lund, ph.d. i retorik og strategisk kommunikationsrådgiver

Modul 2

Ledelse af faglighed og ekspertise

2 + 1 dage uden overnatning

Modul 2 på 'Chefuddannelsen – nye veje i offentlig ledelse' sætter de to første dage fokus på faglighed og embedsetik som væsentlige opmærksomhedspunkter i offentlig ledelse. Vi udfolder fordele og udfordringer ved bureaukratiet som en særlig form for organisering, og vi diskuterer forholdet mellem politik og forvaltning med udgangspunkt i begreber om faglighed og embedsetik. Vi undersøger, hvad der kendetegner netop dine medarbejderes faglighed, og hvordan du bedst bringer den i spil i din ledelse. På den baggrund ser vi nærmere på betydningen af digital omstilling og kunstig intelligens, og hvilke udfordringer og handlemuligheder det skaber i din organisation og ledelse.

På dag 3 arbejder vi med resultaterne af en analyse af din personlige kommunikation, som blev iværksat på modul 1. Der er fokus på at forbedre din daglige lederkommunikation, og hvordan du undgår alvorlige snubletråde.

Dag 1

Faglighed og embedsetik som ledelsesopgave

Formålet med dagen er at udvikle din indsigt i de fordele og udfordringer, der følger med bureaukratiet som den grundlæggende organiseringsform i den offentlige sektor. Fokus er på samspillet mellem bureaukrati, faglighed og embedsetik og forholdet mellem politiske visioner og faglig rådgivning. Vi ser også nærmere på, hvad der kendetegner dine medarbejderes fagligheder, og hvordan du bedst understøtter dine medarbejderes faglighed i forskellige sammenhænge – også når de skal samarbejde med andre fagligheder både inden og uden for organisationen.

Dagens temaer

- Faglighed i en politisk og organisatorisk kontekst
- Faglige skøn og dømmekraft
- Offentlige værdier, dyder og embedsetik
- Ledelse af fagligheder.

Sidst på dagen forbereder vi hjemmeopgaven til modul 3.

Du møder

Kirstine Zinck Pedersen, ph.d., lektor, CBS

Anne Mette Møller, ph.d., lektor, CBS

Dag 2

Digitalisering og AI i en offentlig kontekst

Formålet med dagen er at sætte dig i stand til at forholde dig aktivt og reflektivt til den igangværende digitale transformation af den offentlige sektor ud fra et ledelsesperspektiv. Vi ser på, hvordan den digitale udvikling og forskellige digitale teknologier former dit handlingsrum i hverdagen. Om eftermiddagen sætter vi særligt fokus på betydningen af kunstig intelligens og de muligheder og udfordringer, som anvendelsen af AI medfører både internt i organisationen og i en bredere offentlig kontekst.

Dagens temaer

- Digital transformation af den offentlige sektor
- Organisatoriske perspektiver på AI og forandring
- Betydningen af automatisering og AI for faglighed og opgaveløsning
- Ledelsesroller og ansvar i relation til digitalisering og AI.

Du møder

Anne Mette Møller, ph.d., lektor, CBS

Christian Hendriksen, lektor, CBS

Dag 3

Ledelseskommunikation i hverdagen – fra indsigt til handling

Med udgangspunkt i dit personlige Kommunikationsspejl® zoomer vi ind på, hvad der virker, og hvor potentialet er størst i din daglige lederkommunikation. Du arbejder med prioritering, tydelig retning og nærvær – og går hjem med en konkret plan for at optimere din kommunikation.

Dagens temaer

- Effektivt kommunikationsmiljø hos dig: Hvordan bliver hverdagen bedst mulig?
- Klar kommunikation af retning og mening: Hvad skal der til hos dig?
- Tydelig lederkommunikation: Hvordan modvirker du uklarhed og sikrer kvaliteten?
- Nærvær i hverdagen: Hvordan skaber du plads til autentisk ledelse og bruger kommunikationskanalerne klogt?

Du går fra dagen med indsigt og inspiration til at undgå de alvorligste snubletråde i din ledelseskommunikation og med en plan for endnu bedre kommunikation.

Du møder

Anne Katrine Lund, ph.d. i retorik og strategisk kommunikationsrådgiver

Få 3 gode råd om ledelseskommunikation fra Anne Katrine Lund i artiklen '[Hemmeligheden bag lederes gode kommunikation](#)'.

Modul 3

Skab resultater og værdi som offentlig leder

1 + 2 dage uden overnatning

På modul 3 har vi fokus på, hvordan du ad forskellige veje kan skabe resultater og værdi med din ledelse – i hverdagen, og når det brænder på. Vi undersøger, hvordan du i din ledelse kan understøtte medarbejderes forskellige former for motivation og skabe en inkluderende arbejdskultur med plads til diversitet. Du bliver klædt på til at kommunikere klogt i pressede situationer, hvor budskaberne er svære, og kommunikationen er allermest afgørende. Og du får input og metoder til at udvikle dine medarbejdere og jeres fælles vaner og rutiner på måder, der holder fokus på jeres kerneopgave.

Dag 1

Ledelse af motivation, diversitet og inklusion

Dag 1 sætter fokus på, hvordan du i din ledelse kan understøtte forskellige former for motivation og samtidig arbejde fokuseret med inklusion og diversitet.

Om formiddagen får du indsigt i forskellige former for motivation og forståelse for, hvad der motiverer – og ikke motiverer – dine medarbejdere og lederkolleger. Du bliver klædt på til at identificere, hvordan forskellige styringsformer påvirker både medarbejdernes måde at arbejde på i praksis og deres motivation for at løse opgaverne.

Om eftermiddagen sætter vi fokus på inkluderende ledelse. Her får du en forståelse for egne og organisationens bias og konkrete redskaber til, hvordan du som leder bidrager til at skabe og understøtte en mangfoldig og inkluderende arbejdskultur. Eftermiddagens undervisning er på engelsk.

Dagens temaer

- Forskellige former for motivation
- Samspillet mellem styringsinstrumenter og dine medarbejderes motivation og adfærd
- Hvad der motiverer og ikke motiverer dine egne medarbejdere
- Forståelse for egne og organisationens bias og strategier til at blokere bias
- Understøttelse af diversitet og mangfoldighed blandt medarbejderne
- Værktøjer til at lede diversitet og skabe en inkluderende arbejdskultur.

Du møder

Ivar Friis, ph.d., lektor, CBS

Poornima Luthra, ph.d., Principal Lecturer in People, Culture and Inclusion, Imperial College London

Anne Mette Møller, ph.d., lektor, CBS

Dag 2

Kommunikér klogt under pres

Som leder er du ofte den, der skal sætte retning og skabe følgeskab – også når presset er stort, tempoet er højt, eller organisationen er i forandring eller krise. På dag 2 bliver du trænet i at gribe ordet klogt, så du kommunikerer tydeligt og troværdigt, argumenterer med gennemslagskraft og håndterer din undertekst bevidst. Du går hjem med konkrete værktøjer til de situationer, hvor din kommunikation er mest afgørende.

Dagens temaer

- Tydelighed under pres: Hvordan bevarer du klarhed, troværdighed og gennemslagskraft, når tempoet er højt, og budskaberne er svære?
- Dit kommunikative kontrolrum: Hvordan tager du styring og bruger alle kanaler klogt, når du skal skabe fremdrift selv under pres?
- Forandringskommunikation med følgeskab: Hvordan kommunikerer du mening, nødvendighed og næste skridt for dine medarbejdere?

Du går fra dagen med værktøjer til at bruge din kommunikation mere strategisk i situationer med forandring, usikkerhed eller modstand, så du kan gribe ordet klogt og skabe større effekt, når det gælder.

Du møder

Anne Katrine Lund, ph.d. i retorik og strategisk kommunikationsrådgiver

Dag 3

Resultatorienteret lederskab og organisationens kerneopgave

Formålet med dagen er at give dig indsigt i, hvordan du kan sikre en overordnet værdiskabelse gennem fokus på at udvikle dine medarbejdere og jeres fælles vaner og rutiner. Vi tager udgangspunkt i et udefra og ind-perspektiv, hvor du bliver trænet i at analysere jeres interessenters forståelse af organisationens kerneopgave, og hvordan du kan omsætte indsigterne i praksis og bruge dem til at skabe resultater.

Dagens temaer

- Hvad er min organisations kerneopgave?
- Hvordan bidrager vi til offentlig værdiskabelse?
- Hvordan kan jeg som leder arbejde med mennesker og processer på en måde, der gør os i stand til sammen at levere på kerneopgaven?
- Kortlægning og udvikling af organisationens kapabiliteter og organisatoriske rutiner.

Vi runder 'Chefuddannelsen – nye veje i offentlig ledelse' af med en opsamling på de tre moduler, og du får information om eksamen og dine muligheder for netværk og videreudvikling.

Vi slutter af med bobler og kransekage.

Du møder

Michael Pedersen, ph.d., lektor, CBS

Anne Mette Møller, ph.d., lektor, CBS

Eksamen

Eksamen består af en 10-siders skriftlig opgave med mundtligt forsvar baseret på din egen case, hvor du inddrager litteratur fra faget.

Undervejs på uddannelsen udarbejder du 3 kortere hjemmeopgaver, som du tilføjer som bilag til den afsluttende opgave.

De 3 skriftlige opgaver undervejs

1: Hvad er ledelse for mig? En halv sides refleksionsopgave baseret på dine egne erfaringer.

2: Kunsten at lytte – interviewøvelse. Opgaven er en skriftlig præsentation af en selvvalgt case/problemstilling og dine refleksioner over interviews med udvalgte medarbejdere. Opgaven skal indeholde en perspektivering til teori og begreber i pensum og fylde 5 sider.

3: Mikropraktik – genopdag din ledelse. Opgaven skal tage udgangspunkt i en dags mikropraktik, hvor du følger en anden leder fra holdet. I opgaven skal du dele dine refleksioner over, hvad du har fået øje på i forhold til egen ledelse ved at observere en anden leders kontekst, hverdag og tilgang til ledelsesopgaven. Opgaven skal indeholde en perspektivering til udvalgte teorier og begreber i pensum og fylde 5 sider.

Bedømmelsen til eksamen er en helhedsbedømmelse af den skriftlige og mundtlige præstation.

Netværksfrokost

Fælles afslutning på 'Chefuddannelsen – nye veje i offentlig ledelse'

Vi slutter uddannelsen med en fælles frokost hos Djøf. Her får du mulighed for at netværke og fortsætte med at dele erfaringer med de andre ledere.

Uddannelsens form

Undervisningen på 'Chefuddannelsen – nye veje i offentlig ledelse' er tilrettelagt som en blanding af forskningsbaserede oplæg, refleksionsøvelser, fælles drøftelser, hjemmeopgaver og træning med fokus på, at du udvikler specifikke kompetencer.

Du vil modtage uddybende informationer om eksamen og hjemmeopgaver i løbet af uddannelsen.

Undervejs på uddannelsen forstærker Djøfs digitale læringsportal din læring med forskellige læringsaktiviteter og materialer. Sammen gør vi noget godt for miljøet ved at spare på det trykte materiale. Log på portalen fra en browser, lige når du har brug for det, og lær de andre ledere og underviserne at kende, allerede før uddannelsen starter.

Undervisere

Anne Mette Møller – Kursusleder, lektor og ph.d., CBS

Anne Mette er forsker og underviser i organisation og ledelse med fokus på, hvordan den praktiske implementering af politiske og faglige idealer former borgernes møde med den offentlige sektor. Hun er optaget af at forstå de spændinger, udfordringer og dilemmaer, der opstår, når ledere og medarbejdere skal omsætte abstrakte visioner, regler og retningslinjer til konkret handling. Anne Mette er en erfaren og engageret underviser og en efterspurgt oplægsholder med stor passion for at bidrage til at udvikle offentlig ledelse. Aktuelt har hun særligt fokus på, hvordan faglig ledelse kan understøtte og udvikle faglig viden og dømmekraft hos den enkelte medarbejder og i organisationen som helhed. Anne Mette er cand.scient.soc., ph.d. i statskundskab og lektor på Institut for Organisation på CBS og tilknyttet CBS Leadership Center.



Susanne Boch Waldorff – Professor og ph.d., CBS

Susanne har i en lang årrække arbejdet med, hvordan offentlige organisationer kan implementere reformer, ledelsesmodeller og styringsidéer i praksis. I flere forskningsprojekter har hun interesseret sig for de spændinger og udfordringer, der kan opstå, når opgaver skal løses på nye måder, men også for, hvordan offentlige ledere kan arbejde på at skabe værdi for borgere og samfund. Susanne er en erfaren og engagerende underviser og har modtaget en pris for udvikling af undervisningsmateriale om organisationers strategier. Hun er tidligere kontorchef og har derudover været ansat i et departement og en kommune. Hun er cand.scient.pol., ph.d. og lektor på Institut for Organisation på CBS.



Anne Katrine Lund – Strategisk rådgiver og ph.d. i retorik

Anne Katrine er strategisk kommunikationsrådgiver med fokus på troværdighed, og hun elsker med et kritisk og konstruktivt blik at inspirere og udfordre ledere til at gøre det endnu bedre. Blandt kunderne er landets største offentlige og private organisationer. Anne Katrine er forfatter til over 20 bøger om strategisk kommunikation. Hun er selvstændig strategisk rådgiver og ph.d. i retorik.



Michael Pedersen – Lektor og ph.d., CBS

Som underviser er Michael optaget af at omsætte deltagernes kerneopgave til strategisk værdiskabelse i hverdagen. For ham handler resultatorienteret ledelse om at koble menneskers måde at lede sig selv på, organisationens dagligdagsrutiner og strategiske mål på en måde, der gør organisationen i stand til at levere konkret og meningsfuld offentlig værdiskabelse. Hans forskning og undervisning er dedikeret til at forstå og styrke resultatorienteret ledelse i praksis. Han motiveres af at se ledere opdage nye perspektiver, når de arbejder med, hvordan forståelse af kerneopgaven kan blive en drivkraft for succesfuld forandring og bedre resultater i hverdagen. Hans ekspertområder omfatter ledelse af selvledelse, resultatorienteret lederskab og vaners betydning for forandringsprojekter. Michael er cand.merc.fil., ph.d. og lektor på Institut for Business, Humaniora og Jura, CBS.



Poornima Luthra – Studielektor, ph.d., CBS

Poornima er drevet af en passion for at styrke organisationers udvikling mod at blive reelt inkluderende arbejdspladser. Formålet er at skabe arbejdspladser, hvor mangfoldighed trives, og alle stemmer værdsættes. Hendes arbejde er centreret omkring at udvide forståelsen af mangfoldighed og gøre det muligt for alle at agere aktivt i arbejdet for at fremme inklusion. Når det gælder ledelsesudvikling, har hun særligt fokus på inkluderende ledelse som en vej til at skabe meningsfuld forandring. Poornima har skrevet bøgerne 'Leading Through Bias' (2023), 'The Art of Active Allyship' (2022) og 'Diversifying Diversity' (2021). Thinkers50 har udnævnt hende som en af verdens 30 mest lovende ledelsestænkere, og hun har samarbejdet med nogle af de største globale virksomheder.



Christian Hendriksen – Lektor, CBS

Christian har fokus på at fremme en grundlæggende forståelse for og anvendelse af Generativ AI (fx ChatGPT) i praksis, samt hvordan samfundet kan drage ansvarlig fordel af Generativ AI. I sin forskning trækker Christian på både organisatoriske, politiske og filosofiske perspektiver for at forklare, hvordan mennesker forstår Generativ AI, og hvordan disse fortolkninger overføres til beslutninger, præstationer og styring i organisationer og samfund. Ud over sin forskning samarbejder Christian med både virksomheder og offentlige organisationer for at studere og støtte ansvarlig GenAI-adoption. Han er desuden en hyppig mediekommentator, taler og workshopfacilitator.



Kirstine Zinck Pedersen – Lektor og ph.d., CBS

Kirstines forskning fokuserer primært på de organisatoriske, praktiske og etiske konsekvenser af reformer og forandringer i og af den offentlige sektor. Særligt har hun haft fokus på, hvordan styringsforsøg har betydning for arbejdspraksisser, professionelle roller, faglig dømmekraft og mødet med borgerne. Kirstine har derudover en stærk interesse i, hvordan individuel og organisatorisk læring finder sted inden for rammerne af bureaukratiske organisationer. Kirstine er en erfaren underviser inden for organisatorisk forandring på bl.a. masteruddannelser. Hun er cand.mag. i filosofi/socialvidenskab, ph.d. og lektor på Institut for Organisation, CBS.



Ivar Friis – Lektor og ph.d., CBS

Ivar er interesseret i, hvad der sker med offentligt ansattes motivation, når centrale styringstiltag møder en lokal praksis. Ivars undervisning og forskning er specielt fokuseret på økonomiske incitamenters rolle i organisationer, og især på spændingerne mellem økonomiske incitamenter og andre typer motivation som altruisme og public service motivation, som ofte anses for at være klassiske kilder til motivation i organisationer. Ivar har i en årrække undervist i styring af den offentlige sektor på masterstudier og er interesseret i at formidle en god dialog mellem teori og praksis. Ivar er ph.d. og lektor på Institut for Produktion og Erhvervsøkonomi, CBS.



Emil Husted – Lektor og ph.d., CBS

Emil forsker i organiseringen af politik og har blandt andet undersøgt, hvordan politiske partier og sociale bevægelser kan forstås gennem organisationsteoretiske perspektiver. Han har derudover stor interesse i organiseringen af demokrati og folkestyre og har for nylig gennemført længerevarende feltarbejde på Christiansborg. Emil holder gæsteoplæg om sin bog 'Afmagtens centrum', som er baseret på feltarbejdet og giver en unik indsigt i arbejdsvilkårene for Folketingets medlemmer og deres oplevelse af mulighederne for reelt at gøre en forskel.

