

Rammer og spilleregler – kort mentorforløb

Rammer og spilleregler skaber en fælles ramme for jeres mentorforløb. Brug dem til at afstemme forventningerne mellem jer i rollerne som mentor og mentee.

Overordnet ramme for Djøfs mentorprogram:

- Et mentorforløb er en privat relation mellem mentor og mentee formidlet af Djøf, hvor begge er medlemmer af Djøf
- Mentorforløbets varighed er i udgangspunkt 2 til 3 måneder og består af 2 til 3 møder af ca. 1 times varighed
- 3 måneder efter at mentorrelationen er begyndt, afsluttes forløbet af Djøf og mentorforløbet bliver evalueret af Djøf for at sikre løbende udvikling af mentorprogrammet
- Djøf yder ikke transportgodtgørelse - mentorprogrammet er baseret på frivillighed

De etiske spilleregler

- Fortrolighed og tillid er centralt for mentorforløbet
- Mentor fungerer som professionel sparringspartner og deler sin erfaring med mentee
- Mentee må ikke benytte mentor som reference til jobsøgning eller benytte mentors netværk
- Mentor såvel som mentee har pligt til at kontakte Djøf, hvis der opstår problemer i mentorrelationen, som mentor og/eller mentee ikke selv kan håndtere

Ansvarsfordeling

- Ansvaret for mentorforløbet ligger som udgangspunkt hos mentee. Mentee tager kontakten til mentor for at aftale dato for første møde
- Mentee møder forberedt op til mentormøderne og forpligter sig til at afsætte tid efter mødet til den nødvendige refleksion og handling, således at mentee oplever udvikling og læring
- Mentor har ansvar for at styre samtaleprocessen på selve mødet
- Mentee må indordne sig under mentors tidsramme og må beregne transporttid til og fra mentors bopæl eller arbejdsplads i forbindelse med møderne