

# Vedtægter for Djøf Overenskomstforening

Vedtaget på repræsentantskabsmødet den 29. september 1993, herefter godkendt ved urafstemning og efterfølgende repræsentantskabsmøde den 25. oktober 1993. Ændringer godkendt ved urafstemning og efterfølgende sektorforsamlingsmøde den 30. august 1995. Ændringer vedtaget på det ordinære sektorforsamlingsmøde den 15. juni 2006, herefter godkendt ved urafstemning og efterfølgende ekstraordinære sektorforsamlingsmøde den 26. september 2006. Ændringer vedtaget på det ordinære sektorforsamlingsmøde den 14. november 2007 og den 11. november 2009 og senest på det ekstraordinære sektorforsamlingsmøde den 14. marts 2011.

## Navn

§ 1. Foreningens navn er Djøf Overenskomstforening. Herefter omtalt som Foreningen.

## Formål

§ 2. Foreningens formål er at

- Arbejde for at medlemmerne kan opnå attraktive job-, løn- og ansættelsesvilkår.
- Yde medlemmerne individuel juridisk og karrieremæssig bistand.
- Synliggøre og fremme medlemmernes interesser på arbejdspladserne og i samfundet.
- Give det enkelte medlem muligheden for et godt og berigende arbejdsliv, der forener karriere og privatliv.
- Sikre størst mulig medlemsindflydelse på den politik, som lægges i Djøf.
- Skabe rammerne for at medlemmerne kan udbygge deres faglige og personlige kompetencer.
- Styrke sammenholdet og solidariteten mellem Foreningens medlemmer.

## Forholdet til Djøf

§ 3. Djøf Overenskomstforening er en forening i Djøf. Herefter omtalt som Djøf.

## Medlemskreds, -rettigheder og -pligter

§ 4. Medlem af Foreningen er ethvert medlem af Djøf, der ifølge Djøfs vedtægt er henført til Djøf Overenskomstforening.

§ 5. Medlemmerne skal orienteres om Foreningens forhold både på lokalt og centralt plan. Forud for væsentlige beslutninger, skal medlemmerne orienteres om forslag hertil.

§ 6. Medlemmerne skal, inden for Foreningens formål og rammer, gensidigt respektere og støtte hinanden.

Stk. 2. Medlemmerne skal efterkomme pålæg fra bestyrelsen vedrørende løn- og ansættelsesforhold.

Stk. 3. Medlemmerne har pligt til, ud over kontingent til Djøf, at betale særligt kontingent til Foreningen og dennes forhandlingsfond.

§ 7. Finder bestyrelsen, at et medlem har overtrådt Foreningens vedtægter eller på illoyal måde modvirker Foreningens formål, afgiver den indstilling til Forbundsbestyrelsen om, at medlemmet ekskluderes af Djøf i medfør af Djøfs til enhver tid gældende vedtægter. Inden indstilling om eksklusion afgives, skal bestyrelsen søge forhandling med medlemmet, der har ret til at afgive en skriftlig udtalelse, som skal medfølge indstillingen til Forbundsbestyrelsen.

### **Grundstruktur og ledelsesorganer**

§ 8. Foreningens struktur udgøres på lokalt plan af klubber, landsklubber og tillidsrepræsentanter - eller anden relevant repræsentation overfor den lokale ledelse. På centralt plan består strukturen af repræsentantskab, bestyrelse og sektorudvalg.

#### **Lokalt plan**

##### **Klubber**

§ 9. Den lokale interessevaretagelse sker primært gennem Djøf-klubber, der dækker en arbejdsplads.

Stk. 2. Der kan etableres lokale klubber fælles med andre AC-medlemmer end medlemmer af Djøf, hvis der er lokalt behov eller ønske herfor.

Stk. 3. Grundlaget for den i stk. 1 og 2 nævnte klubvirksomhed baseres på en standardvedtægt, der fastsættes af repræsentantskabet.

§ 10. Der kan på tværs af arbejdspladser inden for samme myndighed eller arbejdsgiverområde etableres Djøf- eller AC-fælles/landsklubber, hvis der lokalt er behov herfor.

Stk. 2. Organiseringen i fællesklubber og landsklubber baseres på en standardvedtægt, der fastsættes af repræsentantskabet.

##### **Tillidsrepræsentanter**

§ 11. Medlemmerne repræsenteres så vidt muligt på lokalt plan af tillidsrepræsentanterne.

Stk. 2. Tillidsrepræsentantens primære opgaver er at repræsentere og støtte klubbens medlemmer i faglige sammenhænge samt fungere som Djøfs lokale repræsentant på arbejdspladsen.

Stk. 3. Hvis der ikke er valgt eller kan vælges en tillidsrepræsentant, vælges en kontaktperson. Forhandlings- og aftalekompetencen for lokale forhold udøves i disse tilfælde af Foreningens bestyrelse, der kan videredelegere kompetencen.

§ 12. Foreningen forestår uddannelse af tillidsrepræsentanterne.

## **Centralt plan**

### **Sektorer**

§ 13. Foreningens medlemskreds opdeles på centralt plan i følgende sektorer:

- Statsadministrationen
- Kommuner
- Regioner
- Politi- og retssektoren
- Undervisnings- og forskningssektoren
- Erhvervsskolesektoren

Stk. 2. Bestyrelsen afgør tvivlsspørgsmål om henføring af medlemmer til den enkelte sektor.

### **Sektorudvalg**

§ 14. For hver sektor etableres der et sektorudvalg, der er rådgivende for bestyrelsen og i en dialog med denne bistår med udformningen af Foreningens politik inden for de respektive sektorer.

Stk. 2. Sektorudvalgene fungerer endvidere som forum for erfaringsudveksling blandt sektorudvalgets medlemmer.

Stk. 3. Bestyrelsens medlemmer kan deltage i sektorudvalgenes møder.

Stk. 4. Sektorudvalgene fastsætter selv deres arbejdsform.

Stk. 5. Der kan for to eller flere sektorer etableres fælles sektorudvalg.

§ 15. Medlemmerne af sektorudvalgene vælges, medmindre lokale forhold tilsiger andet, blandt tillidsrepræsentanterne inden for den pågældende sektor. Ved lokal uenighed træffer repræsentantskabet afgørelse om valgmåden.

Stk. 2. De nærmere regler for valg til sektorudvalg fastsættes af repræsentantskabet. Landsklubber inden for en sektor udpeger dog 1 medlem til pågældende sektorudvalg.

Stk. 3. Det for den enkelte sektor valgte bestyrelsesmedlem af Foreningens bestyrelse er formand for pågældende sektorudvalg. Hvis en sektor har flere bestyrelsesmedlemmer, udpeger Foreningens bestyrelse blandt disse, formanden for pågældende udvalg.

Stk. 4. Formændene for sektorudvalgene har til opgave at fungere som bindeled mellem sektorudvalget og bestyrelsen.

### **Repræsentantskab**

§ 16. Repræsentantskabet er Djøf Overenskomstforenings øverste myndighed.

Stk. 2. Repræsentantskabet kan afkræve Foreningens bestyrelse redegørelse for ethvert spørgsmål om Foreningens virksomhed.

**§ 17.** Repræsentantskabet består af 70 repræsentanter.

Stk. 2. Bestyrelsens 12 medlemmer er medlemmer af repræsentantskabet.

Stk. 3. De øvrige 58 repræsentanter fordeles forholdsmæssigt mellem Foreningens 6 sektorer i forhold til medlemstallet pr. 30. juni i ulige år.

Stk. 4. Herudover udpeges 35 suppleanter som fordeles forholdsmæssigt mellem Foreningens 6 sektorer i forhold til medlemstallet pr. 30. juni i ulige år.

Stk. 5. Ved varigt forfald i valgperioden af et medlem af repræsentantskabet, der er valgt i henhold til § 18, stk. 1, vil en suppleant på suppleantlisten i § 17, stk. 4, indtræde som Foreningens repræsentant i såvel repræsentantskabet som i Djøfs repræsentantskab. Den pågældende udpegning fra suppleantlisten foretages af det pågældende sektorudvalg. Hvis suppleantlisten er udtømt i valgperioden, forestår de enkelte sektorudvalg selv indsupplering til repræsentantskabets suppleantliste.

Stk. 6. Valgbar til repræsentantskabet er ethvert medlem af Foreningen.

### **Repræsentantskabsvalg**

**§ 18.** Valget af de i § 17, stk. 3 og 4 nævnte repræsentanter og suppleanter vælges af Foreningens tillidsrepræsentanter, tillidsrepræsentantsuppleanter og kontaktpersoner på et møde i oktober – november måned i ulige år. Valget finder sted sektorvis.

Stk. 2. Repræsentanterne vælges for to år ad gangen fra 1. januar i lige år til 31. december i ulige år.

Stk. 3. Proceduren for opstilling og valg af kandidater til repræsentantskabet skal være fastlagt pr. 30. juni i ulige år af de enkelte sektorudvalg.

Stk. 4. Bestyrelsen bekendtgør de enkelte sektorudvalgs valg- og opstillingsprocedure på Djøfs hjemmeside.

Stk. 5. Opstilling som kandidat til repræsentantskabet skal meddeles formanden senest 14 dage før mødet.

Stk. 6. Afstemninger på det i § 18, stk. 1, nævnte møde foregår mundtligt eller ved håndsoprækning. Stemme kan afgives på grundlag af skriftlig fuldmagt til en anden deltager i sektoren.

### **Repræsentantskabsmøder**

**§ 19.** Repræsentantskabet holder ordinært møde en gang årligt i marts – april måned samme dag som Djøfs repræsentantskabsmøde.

- Stk. 2. Det ordinære møde skal som minimum behandle følgende punkter:
- a) Bestyrelsens beretning, herunder orientering om generelle foreningsspørgsmål og om udviklingen indenfor de enkelte sektorer.
  - b) Orientering om Foreningens regnskab, såfremt der i regnskabsåret har været opkrævet særligt kontingent til Foreningen.
  - c) Orientering om forbundskontingentets anvendelse.
  - d) Orientering om forhandlingsfondens regnskab.
  - e) Fastsættelse af kontingent til Foreningen og bidrag til dennes forhandlingsfond.
  - f) Valg, herunder valg af valgbestyrelse og revision.

Stk. 3. Desuden kan bestyrelsen sætte særlige spørgsmål til drøftelse i repræsentantskabet.

**§ 20.** Ekstraordinært repræsentantskabsmøde holdes, når bestyrelsen bestemmer det, eller når det over for bestyrelsen begæres af 20 medlemmer af repræsentantskabets medlemmer fra mindst 2 sektorer med angivelse af de emner, der ønskes behandlet.

**§ 21.** Ordinært repræsentantskabsmøde indkaldes af bestyrelsen med mindst 5 ugers varsel ved e-post til hver repræsentant og suppleant af repræsentantskabet. Sammen med indkaldelsen udsendes en foreløbig dagsorden. Bilag hertil udsendes så vidt muligt samtidig.

Stk. 2. Emner, der ønskes drøftet på et ordinært repræsentantskabsmøde, men som ikke er optaget på den foreløbige dagsorden, skal optages på dagsordenen, når mindst 2 medlemmer af repræsentantskabet fra mindst 2 sektorer senest 4 uger før repræsentantskabsmødet har tilsendt bestyrelsen motiveret forslag herom.

Stk. 3. Fremkommer inden denne frist sådan en begæring, udsendes pr. e-post meddelelse om den ændrede dagsorden senest 2 uger før repræsentantskabsmødet. Fremkommer der ingen begæring, er den foreløbige dagsorden endelig.

**§ 22.** Ekstraordinært repræsentantskabsmøde indkaldes med mindst 1 uges varsel ved e-post til hvert medlem af repræsentantskabet. I presserende tilfælde kan indkaldelse ske med dags varsel, eventuelt telefonisk. Sammen med indkaldelsen gives meddelelse om dagsordenen for det ekstraordinære møde. Dagsordenen er endelig.

Stk. 2. Ekstraordinært repræsentantskabsmøde, jf. § 20, skal afholdes senest 3 uger efter, at skriftlig begæring herom er kommet formanden i hænde med angivelse af de emner, der ønskes sat på dagsordenen.

**§ 23.** Repræsentantskabet fastsætter selv sin arbejdsform. De nærmere regler for afstemninger mv. i repræsentantskabet kan af repræsentantskabet fastsættes i en forretningsorden.

**§ 24.** Alle Foreningens medlemmer kan deltage i repræsentantskabsmøderne.

Stk. 2. I tilfælde af afstemning kan alene repræsentantskabets medlemmer deltage i afstemningen.

Stk. 3. Repræsentantskabet kan beslutte, at et møde helt eller delvis skal lukkes.  
Repræsentantskabet kan tillade, at andre end de i stk. 1 nævnte personer overværer et repræsentantskabsmøde og deltager i drøftelserne.

§ 25. Repræsentantskabet ledes af mindst 1 dirigent.

§ 26. Repræsentantskabsmøderne omtales på Djøfs hjemmeside, eller hvis det vedtages af repræsentantskabet på anden måde.

### **Bestyrelsen**

§ 27. Foreningens daglige ledelse varetages af bestyrelsen.

Stk. 2. Foreningen tegnes af formanden i forening med næstformand eller Djøfs administrerende direktør. Foreningen tegnes endvidere af den samlede bestyrelse.

Stk. 3. Bestyrelsen har pligt til at forelægge alle væsentlige foreningspolitiske spørgsmål til drøftelse i repræsentantskabet. På samme måde skal bestyrelsen forelægge væsentlige sektorale spørgsmål for pågældende sektorudvalg.

§ 28. Foreningens bestyrelse består af 12 medlemmer.

Stk. 2. Sektorerne har følgende pladser i bestyrelsen: Statsadministrationen 5 pladser, Kommuner 3 pladser, Regioner 1 plads, Undervisning og Forskning 1 plads, Politi og Ret 1 plads samt Erhvervsskoleområdet 1 plads.

Stk. 3. Bestyrelsen vælger af sin midte en formand og en næstformand. Disse må ikke komme fra samme sektor.

Stk. 4. Formanden kan ikke genvælges mere end to gange. Det maksimale antal valgperioder beregnes fra første gang pågældende tiltræder på et ordinært repræsentantskabsmøde i marts-april måned i lige år.

Stk. 5. Bestyrelsen er beslutningsdygtig når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Beslutninger træffes ved stemmeflerhed. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.

### **Valg af bestyrelse**

§ 29. Valg til bestyrelsen er gældende for en 2-årig periode. Valget finder sted ved direkte valg i januar – februar måned i lige år og bestyrelsen tiltræder på ordinært repræsentantskabsmøde i marts - april måned i lige år. Den enkelte sektors medlemmer stemmer på det antal kandidater fra sektoren, som sektoren er repræsenteret i bestyrelsen med. Der skal stemmes på det antal personer, der skal vælges.

Stk. 2. Medlemmerne er valgbare inden for den sektor, hvor de er registreret i Djøfs medlemsregister ved valgets udskrivning.

- § 30.** Bestyrelsen er både ved ordinært og ekstraordinært bestyrelsesvalg forpligtet til at opstille en kandidatliste omfattende en formandskandidat og samtlige øvrige bestyrelsesposter.
- Stk. 2. Forslag, enten til en samlet bestyrelse eller til bestyrelsesmedlem(mer) inden for en enkelt eller flere sektorer, kan stilles skriftligt af mindst 25 medlemmer.
- Stk. 3. Såvel bestyrelsens forslag som andre forslag til en samlet bestyrelsesliste skal så vidt muligt tilstræbe en geografisk spredning af kandidaternes ansættelsessteder og en kønsmæssig ligestilling. Bestyrelsen er endvidere forpligtet til at opstille minimum 5 kandidater af hvert køn på den samlede bestyrelsesliste.
- Stk. 4. Kandidaterne skal skriftligt have accepteret, at de opstilles. Intet medlem kan være stillet på mere end én opstillingsliste.
- Stk. 5. Ved ordinært valg bekendtgør bestyrelsen senest den 20. januar i lige år sin kandidatliste for samtlige medlemmer på Djøfs hjemmeside.
- Stk. 6. Forslag fra andre end bestyrelsen skal skriftligt være bestyrelsen i hænde senest den 1. februar i lige år.
- Stk. 7. Er der ved udløbet af den i stk. 6 nævnte frist fremkommet to eller flere forslag, enten til den samlede bestyrelse eller til bestyrelsesmedlemmer for en sektor, afholdes senest den 14. februar i lige år elektronisk afstemning, jf. § 29, stk. 1.
- Stk. 8. På den elektroniske stemmeseddel anføres kandidaterne listevist med angivelse af navn, uddannelse og ansættelsessted. Hvis listen omfatter en formandskandidat, anføres denne øverst. Det oplyses desuden, hvilke kandidater der er stillet af bestyrelsen, og hvilke der er stillet af andre.
- Stk. 9. På den elektroniske stemmeseddel skal fremgå, at den for at være gyldig, skal indeholde et antal afkrydsninger i overensstemmelse med reglerne i § 29, stk. 1. Der vil være mulighed for elektronisk afstemning i mindst én uge.
- § 31.** Ekstraordinært bestyrelsesvalg kan udskrives af bestyrelsen, repræsentantskabet eller 1/10 af medlemmerne opgjort pr. 1.1. det år det ekstraordinære bestyrelsesvalg ønskes udskrevet.
- § 32.** Ved ekstraordinært bestyrelsesvalg, jf. § 31, skal bestyrelsen fremsætte sit forslag til opstillingsliste offentligt på Djøfs hjemmeside senest 2 uger efter, at beslutningen om ekstraordinært bestyrelsesvalg er truffet af bestyrelsen eller repræsentantskabet, eller begæringen fra 1/10 af medlemmerne er formanden i hænde. Opstillingslister foreslået af andre end bestyrelsen skal fremsættes senest 3 uger efter udløbet af fristen for bestyrelsens bekendtgørelse af sin opstillingsliste.
- § 33.** Er der ved udløbet af de i § 30, stk. 6, og § 32 nævnte frister ikke fremkommet andre end det af bestyrelsen fremsatte forslag, betragtes de i forslaget anførte kandidater som valgt uden afstemning. Dette gælder også for de enkelte sektorer, når der kun er opstillet det antal kandidater, der skal vælges.

Stk. 2. Opgørelsen af valgresultatet foretages af valgbestyrelsen med bistand af de valgte revisorer med bistand fra Djøfs sekretariat. Elektroniske stemmesedler, som ikke opfylder de i § 30, stk. 9, fastsatte betingelser, anses som ugyldige. Ved opgørelsen optælles stemmerne på de opstillede kandidater og de kandidater inden for den enkelte sektor, der har fået flest stemmer, betragtes som valgt. I tilfælde af stemmelighed mellem nogle af valgkandidaterne foretages lodtrækning mellem de pågældende af Djøfs administrerende direktør i overværelse af valgbestyrelsen og revisorerne.

Stk. 3. Valgresultatet offentliggøres snarest muligt på Djøfs hjemmeside.

**§ 34.** Til at forestå bestyrelsesvalg og træffe afgørelser vedrørende dette nedsættes på det ordinære repræsentantskabsmøde for det kommende år en valgbestyrelse bestående af Foreningens formand og 4 andre medlemmer samt suppleanter for disse. Hverken de 4 andre medlemmer eller suppleanterne må være medlem af bestyrelsen. Medlemmerne af valgbestyrelsen må ikke være medlem af samme sektor. En suppleant kan kun indtræde i bestyrelsen, såfremt det ikke betyder, at to sektorer er repræsenteret samtidig.

**§ 35.** Udtræder et bestyrelsesmedlem i valgperioden eller ophører et bestyrelsesmedlems tilhørsforhold til en sektor, skal den ledige post besættes af det sektorudvalg, hvortil den pågældende hører.

Stk. 2. Hvis et bestyrelsesmedlem er fraværende fra bestyrelsen i en længere periode for eksempel på grund af orlov, udstationering, tjenesterejse mv. kan den ledigblevne post besættes, jf. stk. 1 for den relevante periode.

## **Urafstemning**

**§ 36.** Inden fornyelsen af overenskomsterne på henholdsvis det statslige, kommunale og regionale område skal det samlede forhandlingsresultat forelægges medlemmerne.

Stk. 2. I de tilfælde hvor stillingtagen til forhandlingsresultaterne opdeles på de enkelte offentlige overenskomstområder, forelægges forhandlingsresultatet på det kommunale område for medlemmerne i sektoren af kommuner, forhandlingsresultatet på det regionale område forelægges for medlemmerne i sektoren af regioner, og forhandlingsresultatet på det statslige område forelægges de øvrige medlemmer.

Stk. 3. På øvrige overenskomstområder skal et forhandlingsresultat, før bestyrelsen tager stilling, forelægges det berørte overenskomstområde.

Stk. 4. Urafstemning foretages ved elektronisk afstemning.

**§ 37.** Urafstemning om andre spørgsmål end forhandlingsresultater kan ske i henhold til bestyrelsens beslutning. Sådan afstemning skal desuden iværksættes, når mindst 1/4 af samtlige medlemmer af repræsentantskabet eller 1/10 af Foreningens medlemmer forlanger det med angivelse af skriftligt motiveret urafstemningstema.

Stk. 2. Bortset fra tilfælde af stemmelighed, og tilfælde, hvor mindre end halvdelen af Foreningens medlemmer har deltaget i afstemningen, er urafstemningen bindende. En urafstemning,

hvorved et forhandlingsresultat tiltrædes i medfør af § 36, stk. 1 og 2, er dog ikke bindende for bestyrelsen.

- Stk. 3. Hvis bestyrelsen ønsker et spørgsmål forelagt medlemmerne efter reglerne om urafstemning, skal spørgsmålet forinden have været drøftet på et repræsentantskabsmøde.
- Stk. 4. Urafstemning skal påbegyndes senest 8 uger efter, at beslutning herom er taget, eller efter det i henhold til § 36, stk. 1 og 2, afholdte repræsentantskabsmøde og afsluttes senest 8 uger efter urafstemningens påbegyndelse. Resultatet af urafstemningen opgøres af valgbestyrelsen med bistand fra revisorerne og Djøfs sekretariat.

## **Økonomi og regnskab**

### **6.1. Kontingent og forhandlingsfond**

- § 38.** Udover kontingent til Djøf betales særskilt kontingent til Foreningen og bidrag til forhandlingsfonden.
- Stk. 2. Det særskilte kontingent og forhandlingsfondsbidraget fastsættes på Foreningens ordinære repræsentantskabsmøde.
- Stk. 3. Under særlige omstændigheder kan et repræsentantskabsmøde beslutte, at der midlertidigt skal opkræves ekstraordinært kontingent. Repræsentantskabet træffer bestemmelse om dettes størrelse og opkrævning.
- Stk. 4. Kontingent til Foreningen og bidrag til forhandlingsfonden opkræves sammen med Djøfs kontingent og forfalder til betaling kvartalsvis.
- Stk. 5. Repræsentantskabet kan i særlige tilfælde helt eller delvist fritage grupper af medlemmer for kontingent til Foreningen og for fondsbidrag.
- Stk. 6. Bestyrelsen kan i særlige tilfælde helt eller delvis fritage medlemmer for betaling af kontingent, herunder fondsbidrag.
- § 39.** Det af repræsentantskabet fastsatte forhandlingsfondsbidrag henlægges til en særlig forhandlings- og sikringsfond. Fonden kan anvendes til afholdelse af udgifter til opfyldelse af de i § 2 angivne formål, især i forbindelse med generelle og lokale forhandlinger for Foreningens medlemmer, til styrkelse af det lokale forhandlingsberedskab, til sager om afskedigelse af medlemmer af Foreningen, til uddannelse af tillidsrepræsentanter samt under særlige omstændigheder til anden økonomisk bistand til Djøfs medlemmer. Endvidere kan en del af midlerne anvendes til ekstraordinære aktiviteter, der har til formål at fremme medlemmernes beskæftigelses- og erhvervsmuligheder.
- Stk. 2. Bestemmelsen om anbringelse og udlån af fondens midler træffes af bestyrelsen. Med 2/3 flertal kan bestyrelsen træffe bestemmelse om anvendelse af fondens midler. Sådan bestemmelse kan endvidere efter indstilling fra bestyrelsen træffes af repræsentantskabet.

## **Regnskab og revision**

- § 40. Foreningens og forhandlingsfondens regnskabsår løber fra 1. juli til udgangen af juni måned året efter.
- Stk. 2. Foreningens og forhandlingsfondens regnskaber holdes adskilte fra Djøfs regnskab og føres af Djøfs sekretariat.
- Stk. 3. De årlige regnskaber revideres af 2 revisorer, hvoraf mindst én skal opfylde betingelserne for beskikkelse som statsautoriseret revisor. Revisorerne udpeges for 1 år ad gangen af repræsentantskabet.
- Stk. 4. Til brug ved revisionen kan revisorerne afkræve bestyrelsen alle nødvendige oplysninger. Revisorerne har adgang til Foreningens aktstykker. Revisionen skal være afsluttet og revisorerne bemærkninger til regnskaberne afleveret til formanden senest 1. november.
- Stk. 5. Regnskabet forelægges senest for bestyrelsen til godkendelse på dennes møde inden udgangen af december måned.
- § 41. Foreningens og forhandlingsfondens regnskaber skal forelægges til orientering for repræsentantskabet.

## **Vedtægtsændringer**

- § 42. Forslag til ændringer i Foreningens vedtægter skal forelægges på et repræsentantskabsmøde, og kan vedtages, når mindst 2/3 stemmer af de fremmødte medlemmer af repræsentantskabet stemmer for forslaget.
- Stk. 2. Opnår forslaget flertal i repræsentantskabet men ikke 2/3 flertal, skal det forelægges på et ekstraordinært repræsentantskabsmøde jf. § 22, stk. 1. Hvis et almindeligt flertal af de afgivne stemmer på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde stemmer for forslaget, er forslaget vedtaget.
- Stk. 3. Bestyrelsen eller repræsentantskabet med almindelig stemmeflerhed kan beslutte at forelægge det vedtagne forslag efter stk. 1 og 2 for medlemmerne efter reglerne om urafstemning. Forslaget er herefter vedtaget, hvis det opnår almindeligt flertal blandt de afgivne stemmer i urafstemningen.
- Stk. 4. Bestemmelserne i § 37, stk. 1, finder ikke anvendelse i forbindelse med forslag til vedtægtsændringer.

## **Foreningens opløsning**

- § 43. Foreningen kan kun ophæves, såfremt mindst 2/3 af medlemmerne stemmer herfor ved en skriftlig afstemning.
- Stk. 2. Er der i medfør af stk. 1 truffet beslutning om Foreningens ophævelse, indkalder bestyrelsen inden 14 dage efter stemmeoptællingen til ekstraordinært repræsentantskabsmøde, der skal

tage bestemmelse om anvendelse af Foreningens formue, herunder de i forhandlingsfonden samlede midler.

### **Ikrafttræden, overgangsbestemmelser**

**§ 44.** Bestemmelserne træder i kraft umiddelbart efter vedtagelsen.

Stk. 2. Bestyrelsen vælges pr. 1. december 2011 frem til det ordinære repræsentantskabsmøde i marts-april 2014, hvorefter § 29, stk. 1, følges.

Stk. 3. Som følge af § 44, stk. 2, træder § 28, stk. 1 og 2, samt § 30, stk. 3, i kraft i forbindelse med afholdelse af bestyrelsesvalg i efteråret 2011.