

Forhandlingslogbog

Forberedelse er afgørende for en god lønforhandling. Logbogen indeholder en række spørgsmål til din egen afklaring af dine forventninger og forberedelse af din lønforhandling.

Brug logbogen løbende. Brug informationerne til at opbygge dine argumenter.

Noter løbende dine arbejdsopgaver, resultaterne og ikke mindst dine succeser.

Status

Beskriv dit job. Hvilke jobfunktioner og arbejdsopgaver varetager du?

Hvad er din nuværende løn? Hvornår var du sidst til lønforhandling? Hvordan gik det? Hvad var plusserne og minusserne? Blev der lavet særlige aftaler om opgaver og mål?

Hvad er det generelle løn- og vilkårsniveau på dit område / i din branche? Har du et evt. lønefterslæb i forhold til dem? Har du behov for en revision af dine ansættelsesvilkår? Brug Djøfs lønstatistikker.

Hvordan er det gået din arbejdsplads økonomisk? Er der overskud? Hvordan er den økonomiske udvikling på dit område / i din branche?

Job og opgaver i perioden

Hvordan er det gået med dine arbejdsopgaver i den seneste tid?

Beskriv dine succesopgaver – både de store og de små!

Har du løftet store arbejdsopgaver i perioden? Haft du haft et stort arbejdspress? Hvordan har dit tidsforbrug været?

Har du været med til at forbedre arbejdspladsens økonomi?

Er der rejseaktivitet forbundet med stillingen og kompenseres du herfor?

For privat ansatte: Er du underlagt en klausulforpligtelse? Bør du overveje at justere den eller forhandle den bort?

Har eller får du ledelses- og evt. økonomisk ansvar?

Kompetenceudvikling

Har du særlige teoretiske kundskaber eller relevant videreuddannelse? Har du deltaget i særlige videreuddannelsesforløb siden sidste lønforhandling? Og skal kompenseres du herfor? Har du brug for yderligere uddannelse mm.?

Fremtiden

Hvad er din arbejdsplads' ambitioner og mål? Hvilke projekter forventer din arbejdsgiver, at du at overtager eller løfter i fremtiden? Har du brug for efteruddannelse?

Forbered forhandlingen

Nu har du forhåbentligt et rigtig godt billede af, hvilke argumenter du skal fremføre i din lønforhandling. Husk også at spørge og lytte til det, som chefen siger.

Vores lønstatistik og beregner kan du bruge som et pejlemærke i forhold til dit lønudspil. Brug dine svar til at vurdere dig selv i forhold til statistikken. Det er også en rigtig god ide, at bruge kollegaerne eller din tillidsrepræsentant til at finde lønniveauet. Hvad ligger kollegaernes løn på? Hvad blev der lagt vægt på i deres sidste forhandling? Hvad fik de ud af forhandlingen? Etc.

Læs derudover vores gode råd til din forhandlingsstrategi.