

KONSULENTENS FORBEREDELSE

KARRIEREUDVIKLINGSSAMTALEN



KARRIEREUDVIKLING
FOR KONSULENTER I STATEN

PERSONALESTYRELSEN · DJØF · AC



KONSULENTENS FORBEREDELSE TIL KARRIEREUDVIKLINGSSAMTALEN

– hvad skal være din næste bevægelse?

Formålet med samtalen

Formålet med karriereudviklingssamtalen er at understøtte din karriereudvikling. Samtalen sigter på at drøfte dine mulige karriereveje og kompetenceudviklingsmuligheder. Dette skal ske med afsæt i den organisatoriske kontekst med de præmisser og fremtidsudsigter, der er til stede på din arbejdsplads i dag og på sigt.

Arbejdspladsens muligheder og behov

Optimalt set går din karriereudvikling og organisationens udvikling hånd i hånd. Du skal selv afklare dine ønsker om bevægelse. Men det er i lige så høj grad afgørende, at du får afstemt inden for hvilke rammer, du har mulighed for at bevæge din karriere. Du skal kende de muligheder og behov, som gælder på din arbejdsplads.

Forbered dig godt

Som konsulent er der en række overvejelser, som du kan gøre dig i forbindelse med din forberedelse til karriereudviklingssamtalen. Den grundige forberedelse skal sikre dig størst muligt udbytte af din karriereudviklingssamtale og karriereudviklingsplan. Din karriere er bevægelsen i dit arbejdsliv, men dit arbejdsliv kan ikke isoleres fra dit øvrige liv. Det er derfor vigtigt, at du også reflekterer over forholdet mellem dit arbejde, din familie og din fritid. Hvad er dine drømme om det gode liv?

Værktøjer til afklaring

Der findes en række værktøjer, som du kan bruge til en struktureret refleksion over dit arbejdsliv. Værktøjerne giver dig mulighed for såvel et tilbageblik som et kig ind i fremtiden. Personalestyrelsen har udviklet **Karrierespindet**, som er et elektronisk værktøj, hvor du ved at svare på en række udsagn får dannet et karrierespind, der viser din prioritering af en række arbejdsmæssige forhold.

Karriererejsen er også udviklet af Personalestyrelsen og indeholder tjeklister og øvelser, der kan hjælpe dig til at blive afklaret om dine kompetencer, potentialer, prioriteringer og karriereønsker. Tjek også din faglige organisations hjemmeside for yderligere materiale om karriere og kompetenceudvikling.

Du kan også hente inspiration til din karriere i en række personlige karrierefortællinger på www.perst.dk. Træk på dine erfaringer fra tidligere drøftelser med din leder om karriere og kompetenceudvikling. Hvis du vælger at holde samtalen om din karriereudvikling med din daglige leder, så medbring evt. tidligere planer og opfølgninger til karrieresamtalen.

Spørgsmål til overvejelse

Her følger en række spørgsmål til hjælp for din afklaring. Nogle af spørgsmålene vil du måske opleve som gentagelser, fordi du allerede har berørt temaerne i forbindelse med de andre værktøjer til afklaring, men de er vinklet på en lidt anderledes måde og kan måske inspirere dig til yderligere afklaring.

1. Se realistisk tilbage

Betragt de **6 jobprofiler**, der beskriver, hvad der overvejende karakteriserer de arbejdsopgaver, som konsulenter er beskæftiget med. Find dem i **"Er du i bevægelse?"**

- I. Hvilken jobprofil karakteriserer bedst dit nuværende jobindhold?
- II. Hvilken jobprofil karakteriserer næstbedst dit nuværende jobindhold?
- III. Hvilke opgaver trives du rigtig godt med i dag? Er det også dem du lykkes med?
- IV. Hvordan gør du brug af din viden og dine erfaringer i dit job? Har du særlige erfaringer fx fra tidligere job, dit fritidsliv eller andre steder, som du kunne gøre arbejdsmæssigt brug af?
- V. Hvor henter du din energi? (Ved fordybelse? Ved at kunne planlægge og strukturere din tid? Ved hyppige deadlines? Ved at samarbejde med andre? Ved at være "på"? Andet?)

Skriv her ... Skriv her ...

2. Se visionært fremad

- I. Hvilket jobindhold ønsker du på kort sigt?
 - a. Ønsker du at fordybe dig yderligere? Ønsker du at få et bredere eller større ansvar indenfor den kategori af opgaver (jobprofil), du allerede beskæftiger dig med?
 - b. Ønsker du at beskæftige dig med en anden hovedkategori af opgaver (jobprofil) end de aktuelle?
 - c. Ønsker du at gå ledelsesvejen, eller udvikle det ledelsesansvar du allerede har?
 - d. Ønsker du at flytte dig og indgå i en anden kontekst?
- II. Er der noget i dit job, du vil forsøge at ændre?
 - a. Hvad kan du selv gøre?
- III. Hvilket jobindhold ønsker du på længere sigt – om 3-5 år?
 - a. Ønsker du at fordybe dig yderligere? Ønsker du at få et bredere eller større ansvar indenfor den kategori af opgaver, du allerede beskæftiger dig med?
 - b. Ønsker du at beskæftige dig med en anden kategori af opgaver end de aktuelle?
 - c. Ønsker du at gå ledelsesvejen, eller udvikle det ledelsesansvar du allerede har?
 - d. Ønsker du at flytte dig og indgå i en anden kontekst?
- IV. Hvilke faglige og personlige kvalifikationer har du mest lyst til at udvikle?
- V. Hvad er det bedste som kunne ske for din karriereudvikling?
- VI. Hvis alt var muligt og du tænker "helt ud af boksen", uafhængigt af familiesituation, økonomisk situation mv. Hvad laver du så om 1 år – om 5 år?

Skriv her ... Skriv her ...

3. Initiativer der hjælper på vej

Lad dig inspirere af de eksempler på kompetencer og forslag til udviklingsinitiativer, der er oplyst under hver af de 6 jobprofiler.

- I. Hvilke kompetencer vil være relevante for dig at styrke i forhold til dine ønsker om bevægelse?
- II. Hvilke udviklingsinitiativer vil være relevante for dig?

Skriv her ... Skriv her ...

4. Hvad kan du selv gøre?

- I. Hvad fremmer din karrierebevægelse på det personlige plan?
 - a. Hvordan kan det komme dig endnu mere til gode?
- II. Hvad hæmmer din karrierebevægelse på det personlige plan?
 - a. Hvordan kan du imødegå "hæmmerne"?
- III. List 3 konkrete handlinger, du kan foretage dig for at skabe bevægelse i dit arbejdsliv

Skriv her ... Skriv her ...

5. Hvad kan andre gøre?

- I. Hvad fremmer din karrierebevægelse på din arbejdsplads?
 - a. Hvordan kan du gøre endnu mere brug heraf?
- II. Hvad hæmmer din karrierebevægelse på din arbejdsplads?
 - a. Hvad skal der til, for at det bliver anderledes?
- III. Hvad ville du ønske at andre (fx din leder eller HR) gjorde mere af, for at fremme din karriereudvikling?
- IV. List 3 konkrete initiativer op, som vil understøtte bevægelsen i dit arbejdsliv

Skriv her ... Skriv her ...

6. Fokus i forestående karrieresamtale

Tag afsæt i dine mange refleksioner og guiden for karrieresamtalen

- I. Hvad vil du sætte fokus på i din karrieresamtale?
- II. Hvad vil du selv konkret byde ind med for at nå dine mål?
- III. Hvilke forventninger og ønsker om konkrete initiativer har du til din samtalepartner?
- IV. Hvilket udbytte ønsker du af samtalen?
- V. Hvilke tiltag ønsker du skal være indeholdt i din karriereudviklingsplan?



Skriv her ... Skriv her ...

Der er udviklet en guide til brug for gennemførelse og opfølgning på konsulentens karrieresamtale. Guiden forudsætter ikke, at samtaleparterne har et nært kendskab til hinanden.

Guide for karrieresamtalen