

Forbundsformandens mundtlige beretning i forbindelse med forbundets repræsentantskabsmøde den 18. november 2009

Vi har foretaget den største strategiske satsning i mange år.

Vi har besluttet at fusionere med C3.

Det er en logisk og rigtig satsning. Der placerer C3 og DJØF, som den største faglige organisation i AC - både på det offentlige og det private område.

MEN

Krisen kradser, og nu hvor vi runder det første kriseår, stiger ledigheden med rekordfart – også for vores medlemmer.

Fusionen

Lad mig starte med vores fusion med C3.

Beslutningsprocessen blev jo afsluttet med vores enstemmige ja på repræsentantskabsmødet i sidste måned og C3s urafstemning med 94 % ja og inden da et enstemmigt ja fra C3s repræsentantskab.

Vores to sekretariatet er nu samlet med Mogens Kring Rasmussen som adm. direktør og en ny direktion. Alle bestyrelser blev orienteret om den nye administrative organisation i forrige uge.

Og den 1. januar 2010 vil vi – hvis vi gør det godt - være næsten 70.000 medlemmer.

Hovedmålet med fusionen er, at vi skal være Danmarks bedste faglige organisation og netværk, der skaber udvikling og tryghed i arbejdslivet for medlemmerne.

Vi har sammen med C3 sat os nogle meget ambitiøse mål.

Vi skal samle over 100.000 medlemmer ved udgangen af 2015, og medlemstilfredsheden skal hvert år stige med 3 %.

Vi skal være Danmarks stærkeste netværk.

Vi har i torsdags holdt det først fælles møde for en bred kreds af C3s og DJØFs politikere, hvor vi så fremad på den strategiske bane.

Det var et rigtig godt møde, der understregede den fælles forståelse og fælles forudsætninger - og en rigtig, rigtig god stemning.

Emnet var strategien for 2010 og de første spadestik til en strategiplan frem mod 2015.

Vi er ikke klar til at præsentere en strategiplan i dag. Det skyldes naturligvis fusionen, men jeg kan løfte sløret for nogle af de første tanker.

Vi er enige om, at 2010 bliver året, hvor vi skal have fusionen implementeret. Et konsolideringsår.

Vi ved jo fra mange andre fusioner, at implementering af en fusion tager tid og kræfter.

Vi skal have ro på og sikre, at vi kan holde den høje medlemstilfredshed. Så 2010 bliver ikke året med mange nye tiltag.

Vi sætter dog nogle nye og meget nødvendige skibe i søen.

Vi bliver nødt til at have fokus på hvervning.

Vi har gennem de sidste 4 år tabt terræn på det offentlige arbejdsmarked. Dette til trods for, at DJØF samtidig har haft medlemstilvækst på området. Efterspørgslen på djøfere har simpelthen været større end udbuddet.

Da det er et mål, at DJØF fortsat har en stærk position også på det offentlige arbejdsmarked, har vi besluttet at gøre noget ved udviklingen.

På længere sigt vil vi udvikle en systematisk og langsigtet strategisk tilgang til hvervning i DJØF. Det bliver, som jeg nævnte tidligere et af de vigtige nye tiltag i 2010.

Til sommer vil vi desuden lancere en ny og sammenhængende branding- og kommunikationsstrategi.

Vi skal kommunikere, hvad der er sjælen i det nye DJØF, og det skal være troværdigt i forhold til, hvad vi gør.

Strategien for 2010 bliver endeligt vedtaget af Hovedbestyrelsen i februar måned, og som I kan høre, er vi tæt på at være på plads på den korte bane.

Strategien frem mod 2015 skal Hovedbestyrelsen have på plads i løbet af 2010, men naturligvis senest i løbet af efteråret

Alle bestyrelser inddrages inden linjerne lægges fast – og så justerer vi naturligvis løbende strategipapiret i Hovedbestyrelsen.

Som følge af fusionen og den tidsmæssige forskydning i planerne for 2010, kan vi heller ikke lægge et budgetforslag frem for 2010 – og Ho-

vedbestyrelsen indstiller derfor til repræsentantskabet, at budgettet for 2010 fastlægges af Hovedbestyrelsen i 1. kvartal 2010 – det vender jeg tilbage til under pkt. 5.

Fusionen betyder også, at vi i løbet af 2010 skal se på vores politiske organisation – både på forbundsniveau og afdelingsniveau.

Den finansielle krise og ledigheden

Men selvom det går godt for os og perspektiverne efter fusionen er yderst spændende, så står vores medlemmer overfor store udfordringer.

Djøferne mærker nu også for alvor krisen. Der er færre nye jobs at søge. Flere bliver afskediget i den private sektor. Og i den offentlige sektor begynder budgetterne at stramme til – og hvad kan der ikke ske efter kommunalvalget i går.

Ledigheden blandt djøfere stiger eksplosivt.

Djøferne oplever afskedigelsesrunder eller manglende genbesættelse af stillinger, og arbejdsmarkedet er tæt på at gå i stå både i den private og i den offentlige sektor.

Specielt de nyuddannede mærker krisen.

Fra et rekordhøjt beskæftigelsesniveau i 2008 møder mange nyuddannede nu lukkede døre og høflige afslag, når de banker på med eksamensbeviset i hånden.

Fra oktober 2008 til oktober 2009 er djøfernes ledighed totalt set steget fra 813 til 1441 ledighedsberørte. Det svarer til at ledighedsprocenten er steget fra 2,2 pct. til 3,7 pct.

For de nyuddannede ser tallene ligeså alvorlige ud: Her er ledigheden steget fra 404 til 707 ledighedsberørte.

Der skal ikke herske tvivl om, at vi i Hovedbestyrelsen er yderst bekymret for udviklingen i ledigheden på vores område, navnlig dimittendledigheden.

Konsekvenserne er ikke bare, at vi risikerer at tabe en eller måske flere kandidatårgange på gulvet, hvilket i sig selv er et samfundsøkonomisk spild og en tragedie for de nyuddannede.

Konsekvenserne er også, at virksomheder og offentlige institutioner går glip af den nyeste viden og dermed af den innovationskraft, som netop kan være med til at trække dem styrket ud af den økonomiske krise.

Vi besluttede i maj måned en ambitiøs dimittendhandleplan.

Planen er nu ved at blive implementeret.

Vi startede med et stort kick-off arrangement den 11. september.

Dimittendplanen indeholder i første omgang nye tilbud til 280-400 ledige dimittender over hele landet.

Et af de nye tilbud, som er lige på trapperne, er en mentorordning for dimittender.

Vi arbejder også ihærdigt for at synliggøre dimittendledigheden og konsekvenserne af den - både overfor beslutningstagere og overfor den bredere offentlighed.

I sidste uge havde vi inviteret Inger Støjberg ind til en debat med vores nyuddannede ledige medlemmer.

På mødet med beskæftigelsesministeren lagde jeg vægt på, at regeringen professionaliserer og udvider den indsats, der i øjeblikket tilbydes ledige djøfere fra kommuner og andre aktører særligt gennem en landsdækkende akademikerkampagne.

Der er behov for en samlet indsats mod dimittendledigheden og de midler, som regeringen indtil nu har afsat – 2 mio. kr. – er ingenting.

Det har vi sagt mange gange både til Inger Støjberg og andre politikere. De skal ikke være i tvivl om, at vi mener, at ledigheden er vores største og mest alvorlige udfordring i det kommende år.

Medlemsservice

Der er i år etableret et Rådgivningscenter, hvor konsulenter fra forskellige afdelinger i huset nu er arbejder.

Med etableringen af Rådgivningscenteret har vi øget tilgængeligheden, så flere medlemmer får den umiddelbare og hurtige rådgivning og sparring, uden at de skal stilles om til andre i huset.

Centeret arbejder meget bevidst med at udnytte den viden, som de omkring 100 daglige medlemshenvendelser giver.

Viden der bruges til at udvikle nye ydelser, justere eksisterende ydelser og tilbud til medlemmerne, udvikle DJØF hjemmeside og "spotte" presse/nyhedshistorier.

Løn er det altdominerende spørgsmål, men også ansættelsesvilkår – navnlig ferie/sygdom og barselsregler og karrieresamtaler efterspørges meget.

Og så har finanskrisen stor indflydelse på, hvad medlemmerne efter-spørger.

Vi oplever, at flere medlemmer føler sig mere usikre på deres jobsikkerhed.

Antallet af konkurser er stigende.

Mange offentlige forvaltninger har været igennem større besparelser og organisationsændringer, som f.eks. statsforvaltningerne

Og især på chefområdet i det offentlige har efterdønningerne af de gennemførte reformer (struktur, domstole og politi) givet sig udtryk i flere afskedigelser end sædvanligt. Beklageligvis har nogle af sagerne tilmed haft et langstrakt forløb med bl.a. en belastende dækning i pressen til følge. DJØF har derfor i øget omfang også ydet sparring til medlemmerne på dette felt.

Rådgivningscentret tager sig også af vores opsøgende rådgivning. Og det er en stor succes.

De medlemmer, vi kontakter, er meget tilfredse.

Vi skriver til medlemmer indenfor et givent segment og opfordrer dem til at bruge os, og derefter ringer vi til en del af medlemmerne i segmentet.

I år har vi været i kontakt med cirka 15.000 medlemmer blandt de helt unge og de unge på 40.

Nu kan vi høste frugterne af arbejdet i de segmenter, vi foreløbig har kontaktet – højere tilfredshed hos medlemmerne, fald i udmeldelsesprocenter og en stor ny og nyttig viden om medlemmernes behov og situationer.

OK10 og OK 11

Vi har nu fået de seneste lønstatistikker.

Advokatfuldmægtigene har fået stigninger på 4,9 % det seneste år, mens de overenskomstansatte har fået 4,6% og de privatansatte ikke-chefer har fået 5,9%.

Vi kan helt klart se på både advokatområdet og privatområdet, at chefer er tilbageholdende med lønstigninger.

Den finansielle krise sætter nok i fremtiden sine spor, og det må forventes, at den noget højere ledighed vil påvirke overenskomstforhandlin-

gerne på det private område i 2010 og de offentlige overenskomst- og aftaleforhandlinger i 2011.

Den økonomiske situation lægger op til, at der i forhandlingerne både lægges kræfter i at opnå de mulige lønforbedringer og forhandle på de mere bløde områder, der ikke umiddelbart koster arbejdsgiverne penge.

Erfaringerne fra de seneste overenskomstforhandlinger i 2008 er, at det er nødvendigt at have en bevidst pressestrategi, så dagsordenen italesættes tidligt og tydeligt, uden samtidig at skabe urealistiske forventninger hos medlemmerne.

Lønkommissionen skal efter planen afslutte sit arbejde i foråret 2010.

De resultater, der kommer ud af dette arbejde, kan få indvirkning på forhandlingerne i 2011. Hvis FOA, BUPL og sundhedsorganisationerne får medvind til deres opfattelse af, at deres fagområder er lønmæssigt bagud, kan dette være med til at sætte den politiske dagsorden forud for forhandlingerne.

Netværk

På netværksområdet samler vi omkring 10.000 medlemmer til netværksskabende aktiviteter i mange forskellige fora.

Fra den nyuddannede i sit første job eller den nyudklækkede leder, der mødes med deres mentorer, til netværk indenfor en lang række emner, over debatmøder og arrangementer som samler nogle af landets kvikkeste hoveder og meningsdannere både indenfor forskning og praksis - og favner så bredt, at vi kan samle alt mellem 20 og 500 mennesker.

Prøv lige at kigge herop – det er de netværk, der kører.

Vores mentorordning benyttes af over 600 medlemmer, som enten er mentorer eller mentees i de 7 mentorprogrammer, der kører i dag. Det er vores ambition at vores mentorordning kan blive Danmarks største.

På netværkssiden har vi i år startet godt 30 nye netværk, og vi har dermed omkring 50 netværksgrupper rundt omkring i landet.

Det er en del af hele fusionsstrategien, at udvide arbejdet med at skabe værdi- og meningssskabende netværksaktiviteter, som medlemmerne har lyst til at involvere sig i.

Indflydelse

Medlemstilfredshed – den politiske profil

DJØFs medlemstilfredshedsundersøgelser viser, at vores evne til at sætte dagsordenen i mediebildet har stor betydning for medlemstilfredsheden. Tilfredsheden er desværre lav.

Derfor har vi gennemført en særlig medlemsundersøgelse om den politiske profil.

Undersøgelsen viser, at medlemmerne - både offentligt og privatansatte har meget høje forventninger til DJØFs politiske interessevaretagelse, men at både kendskabet og tilfredsheden er for lav, men der er dog en tendens til forbedring i løbet af de seneste par år.

Én af de mest kendte politikindsatser i undersøgelsen er DJØF Privats indsats for forbud mod private jobklausuler.

For at understøtte kendskab og tilfredshed med den politiske profil, er der i den nye struktur i sekretariatet skabt en mere klar sammenhæng mellem de afdelingerne, der bidrager til vores politiske profil og til at den kommer ud over rampen. Det kan forhåbentlig være med til at give medlemstilfredshed et nøk opad.

Udmøntning af globaliseringspuljen

Den 5. november var en stor dag for DJØF og en sejr til 80.000 studerende samf- og hum-studerende.

Aftalen om udmøntning af globaliseringspuljen for de næste tre år giver penge til bedre uddannelse og vejledning på vores område og på det humanistiske område.

Det er et stærkt tiltrængt skridt i den rigtige retning.

Når studerende kun får 7 timers ugentlig undervisning og slet ingen vejledning, MÅ der gøres noget.

DJØF har længe presset på for at løfte undervisningen. Nu har politikerne hørt vores vedvarende kritik og er begyndt at handle. Men der er brug for langt mere.

Ifølge Videnskabsministeriets egen analyse er taxametrene på samfundsvidenskab og humaniora 11.500 kr. for lave. Med globaliseringsaftalen hæves taxametrene med 5.000 kr. pr. studerende.

Når Videnskabsministeren selv dokumenterer, at taxametrene er 11.500 kr. for lave, er et løft på ca. 5000 kr. i 2012 kun at gå knap halvvejen. Så vi er godt på vej, men slet ikke i mål.

Køn og ledelse

Sidste år havde vi en temadrøftelse om køn og ledelse, hvor to af anbefalingerne var, at både private og offentlige arbejdspladser tilslutter sig Charter for flere kvinder i ledelse, og børsnoterede virksomheder og

virksomheder med mere end 500 medarbejder, skal have mindst 40% af hvert køn i bestyrelsen.

Vi har selv implementeret disse anbefalinger.

Men endnu vigtigere fik vi sat emnet på den politiske dagsorden. Fordi vi turde sige ordet "kvoter" og mene det, var alle interesserede i at høre hvad begrundelsen var.

Jeg har faktisk ikke tal på, de arrangementer jeg har deltaget i, hvor spørgsmålet kvinder, ledelse og kvoter er blevet debatteret. Og en række af de debatter har også fundet vej til avisernes spalter.

Tre gange har jeg "duelleret" med Inger Støjberg om emnet, og vi mødes igen i begyndelsen af december til en ny duel, så der er stadig gang i debatten.

Andre emner

Studenterområdet

Rigtig mange studerende har i år valgt, at melde sig ind i DJØF.

Vi har nået det største hvertal nogensinde – nemlig over 3000 medlemmer, hvilket er mere end en fordobling i forhold til sidste år.

Det er en fantastisk indsats af de studerende, som også har fået tid til at påvirke forhandlingerne om udmøntning af globaliseringsmidlerne kører en kampagne, hvor de studerende har sendt postkort til videnskabsminister Helge Sander med en opfordring til at realisere regeringens mål om uddannelse i verdensklasse - flere undervisningstimer / mindre holdstørrelser / forskningsbaseret undervisning / bedre vejledning.

Men de studerende får også noget at se til i fusionsprocessen.

DJØF Studerende og C3 Studerende er nu i gang med at lægge sidste hånd på oplægget til en ny studenterstruktur i DJØF. Det bliver en udfordring at få alle med og udnytte alle de mange muligheder, som fusionen giver.