

# Partneroptagelse

Udgivet af Foreningen af advokater og advokatfuldmægtige

Tekst: advokat, Ph.D., Lars Svenning Andersen

Layout: DJØF

Omslag: Marian Notarmaso, Gangart

Tryk: Eksskolen

Marts 1999

Pjece nr. 1307

Formålet med denne pjece er at sætte fokus på en række af de skatteretlige og selskabsretlige forhold som partner.

## Indledning

For en væsentlig del af medlemmerne af Foreningen af advokater og advokatfuldmægtige (FAAF) indgår en optagelse som partner i den karrieremæssige målsætning. En optagelse som partner indebærer - udover at medlemskabet af FAAF mistes - en overgang fra lønmodtager til selvstændig. Efter optagelse som partner er man ikke længere beskyttet af den ansættelsesretlige lovgivning, eksempelvis Funktionærloven og Ferieloven. Ens retsstilling efter optagelsen som partner beror i al væsentlighed på de i partneraftalen fastlagte vilkår.

Det er formålet med denne pjece at sætte fokus på en række af de skatteretlige og selskabsretlige forhold, som bør indgå i enhver drøftelse og aftale om optagelse som partner. Pjecen er således tænkt anvendt ikke som facitliste, men snarere som tjekliste til inspiration for det enkelte medlem.

Det er karakteristisk, at den vordende partner får forelagt den kontrakt "der gælder her i firmaet". Tænk over og rejs de spørgsmål, der ikke er reguleret i kontrakten. Overvej hvilke spørgsmål du vil prioritere højest i forhandlingerne. Vær opmærksom på, at det ikke er ualmindeligt at få forelagt kontrakten ud fra devisen "take it or leave it". Det er selvsagt sværere at ændre i en kontrakt, hvor der i forvejen er 30 partnere, der har gennemarbejdet denne! Der er meget psykologi i, hvordan ældre partnere opfatter den eventuelle nye partners krav/ønsker, og det er vigtigt at fokusere herpå og dermed på de krav, man finder særligt afgørende at få opfyldt.

Pjecens fokus er, som det fremgår af titlen, optagelse som partner, det vil sige optagelse i en allerede eksisterende advokatvirksomhed. Drejer det sig om etablering som selvstændig, har Advokatrådet inden for dette område udgivet en etableringsguide.

I erkendelse af, at pjecen ikke i fuldt omfang kan udfylde de konkrete behov for rådgivning, der måtte opstå hos medlemmer, der i deres ansættelse drøfter optagelse som partner, har DJØF en aftale med advokatfirmaet Bech-Bruun Dragsted om, at medlemmer, der ønsker rådgivning om indtræden i partnerskab i advokatfirmaer, kan få en sådan rådgivning hos Bech-Bruun Dragsted til en advokattimetakst, der er reduceret med 20 pct. Det er DJØF, der konkret formidler kontakten mellem medlemmet og Bech-Bruun Dragsted.

## MELLEM ANSAT OG INDEHAVER

### Særlig sikkerhed som ansat

Har man ikke lyst til eller mulighed for optagelse som partner, bør man overveje, hvorledes sikkerheden i ansættelsen kan øges. Groft sagt kan man opdele problemstillingen i sikkerheden under ansættelsen og sikkerheden ved ansættelsens ophør.

Under ansættelsen kan det udover drøftelse af almindelige ansættelsesvilkår (løn, ferie, barselsorlov etc.) være vigtigt at afklare firmaets holdning til:

- videreuddannelse
  - retten hertil
  - betalingen herfor
  - ret til orlov, f.eks. ved uddannelse i udlandet
- retten til specialisering, herunder
  - aftale om antal ikke-debiterbare timer til udvikling af speciale og til markedsføring heraf
  - firmaets vilje til at samle sagerne hos den specialiserende
- mulighederne for deltidsbeskæftigelse og vilkårene herfor
- ret/pligt til undervisning/foredrag og aflønningen herfor
- ret til "egne" sager, provision eller bonus af disse eller af egen omsætning (se nærmere herom i FAAF's pjece "Provision og bonus").

Sikkerheden i forbindelse med fratræden kan øges ved aftale om gensidig forlængelse af opsigelsesvarslene, ingen binding til konkurrence- og kundeklausuler ved opsigelse fra arbejdsgivers side og regler om særlig fratrædelsesgodtgørelse ved opsigelse efter mere end 10 års ansættelse (f.eks. 3 måneders løn).

### **Mellemformer - juniorpartner, seniorassociate eller ?**

I advokatbranchen opereres med en række mellemformer, hvor der er tale om en tilkendegivelse fra virksomheden om, at man ønsker at knytte den ansatte tættere til virksomheden. Der er ikke nogen entydig definition af de anvendte betegnelser, men

- juniorpartner (eller salary partner) er typisk en betegnelse for en medarbejder, der vil have en vis indflydelse på driften af virksomheden (typisk dog kun på de ikke-økonomiske forhold), et vist ledelsesansvar, men også krav om minimumsomsætning, akkvisition og specialisering med henblik på en senere egentlig partneroptagelse, medens en
- seniorassociate typisk er en betegnelse for en medarbejder, man ønsker at knytte fastere til sig som ansat, fordi vedkommende selv eller virksomheden ikke ønsker den pågældende som partner

For advokater, der tilbydes de forskellige ordninger, signalerer titlen i sig selv en fastere tilknytning til virksomheden. Dette signal kan være vigtigt for begge parter. Det er imidlertid også helt afgørende at se på, hvilken sikkerhed der ligger i den tilbudte stilling. Der kan fokuseres på sikkerheden for

- videreuddannelse/specialisering
- deltagelse i partnermøder
- indsigt i virksomhedens forhold, herunder de økonomiske spørgsmål
- ledelsesansvar
- sikkerhed for partneroptagelse, herunder sikkerhed for stillingtagen hertil inden for en bestemt årrække
- de pligter, der følger med i form af krav om
  - minimumsomsætning
  - minimumsarbejdstid
  - akkvisition

## **OVERVEJELSER FØR OPTAGELSESFORHANDLINGER**

### **Personlige overvejelser**

For mange advokater er ønsket om at blive partner så stort, at man ikke i tide reflekterer over, hvad man på kort og navnlig på lang sigt binder sig til.

- Hvordan er firmaets indtjeningsevne nu og på sigt?
- Kan omsætningen bære endnu en partner?
- Er det her jeg ønsker at arbejde "resten af livet"?
- Hvordan har jeg det med de øvrige partnere arbejdsmæssigt og socialt?

- Hvordan ser dette kontor ud om 10, 15 og 20 år?
- Er det gearret til at overleve i konkurrencen?
- Er det attraktivt ved en fusion?
- Hvilke typer af sager beskæftiger kontoret sig navnlig med?
- Er der udviklingsmuligheder indenfor sagstyperne?
- Hvilke klienter har firmaet og hvilke krav stilles der for at bevare disse fremadrettet?
- Hvilke krav stilles der til den nye partner, når den/de ældre partnere forlader virksomheden, og har man mulighed for/lyst til at opfylde disse?
- Er man enig i virksomhedens personalepolitik?
- Er arbejdsmiljøet tilfredsstillende?
- Hvilke etiske holdninger og mål har virksomheden?

Overvejelserne af ovenstående kan måske føre til, at advokaten foretrækker at afvente udviklingen. Denne konklusion kan også nås ud fra en overvejelse af, at man i en periode kan styrke sin egen position via akquisition, via specialisering eller andet.

Der er store forskelle på, hvornår optagelsesforhandlingerne indledes. Generelt set kan man konstatere, at man i dag må forvente en længere periode som ansat end tidligere.

### **Anvendelse af ekstern rådgivning**

Som det allerede fremgår af denne pjece, vil der være en række skatteretlige problemstillinger knyttet til overvejelserne om partneroptagelse. Det er derfor helt nødvendigt, at der søges ekstern bistand hos en revisor. Det bør aftales, hvorledes informationer om virksomhedens regnskab m.v. skal indhentes, ligesom det er anbefalelsesværdigt, at man har sin egen revisor til at rådgive sig, og at man orienterer partnerne herom.

Det ses relativt sjældent, at en advokat under partnerforhandlingerne anvender en ekstern advokat som rådgiver. De øvrige partnere opfatter dette som problematisk, dels fordi parterne gerne selv skulle kunne løse problemerne, og dels fordi man ikke ønsker, at andre advokater får indsigt i forholdene.

For den der skal optages som partner, er det imidlertid vigtigt at have en sparringspartner, hvad enten det er en kollega, der har været igennem samme øvelse andetsteds, eller det er en kollega, man har tillid til. Det er i erkendelse heraf, at FAAF tilbyder at være behjælpelig med at anwise en rådgiver, der har erfaring med forskellige typer af partneroptagelse. Advokaten kan man så selv trække på i den udstrækning, der opstår behov herfor.

### **Ret/pligt til specialisering**

Udviklingen i advokatstanden går i retning af øget specialisering. Tendensen er mest udtalt i storbyerne, men også i kædesamarbejder og i regionale fusioner bliver specialiseringen nøglen til fremtidssikring af advokatarbejdet.

Er det de øvrige partnere, der stiller krav om, at advokaten påbegynder eller fortsætter specialiseringen, skal det tilsvarende afklares, at den deraf følgende reducerede omsætning ikke påvirker overskudsfordelingen negativt.

Advokaten bør derfor som led i overvejelserne om optagelse nøje overveje de muligheder, han fremadrettet har for at specialisere sig. Specialiseringen kræver typisk en investering, og dermed velvilje fra partnerne på kort sigt. Navnlig når den langsigtede investering ikke kan forventes at give synderligt udbytte for ældre partnere, er det vigtigt, at man får afklaret spørgsmålet om ret til specialisering. Det kan ske i form af en præcis aftale om, at der afsættes et antal timer årligt til specialisering, ret til bestemte typer af kursusdeltagelse eller orlov, ret til at skrive artikler eller bøger etc.

### **SAMARBEJDE I I/S ELLER APS**

Som følge af en ændring af Retsplejelovens § 124, som kom i 1990, er det blevet muligt at drive advokatvirksomhed i aktie- eller anpartsselskabsform.

Selvom advokatvirksomhedens driftsform som oftest vil være fastlagt forud for den nye partners optagelse, og optagelse af en yderligere partner ofte ikke vil føre til overvejelser om, hvorvidt den valgte driftsform er den optimale, bør den unge partner in spe alligevel gøre sig nogle overvejelser herom.

Efter Retsplejelovens § 124, som er udtømmende, kan advokatvirksomhed drives i følgende former:

- Enkeltmandsvirksomhed
- Fællesskab af advokater (interessentskab)
- Aktieselskab
- Anpartsselskab

Imidlertid kan et interessentskab godt have advokatselskaber som interessenter, eventuelt således at nogle af interessenterne er personer og andre advokatselskaber.

## **Hæftelse**

### Hæftelse generelt

Et væsentligt element i valget mellem en personligt drevet virksomhed (herunder et interessentskab) eller selskabsformen, vil være hæftelsesproblematikken.

I et interessentskab hæfter alle interessenterne udadtil solidarisk og personligt for samtlige interessentskabets forpligtelser.

I den indbyrdes fordeling vil udgangspunktet være en hæftelse i forhold til ejerandelen, men dette spørgsmål kan naturligvis reguleres i interessentskabskontrakten. Såfremt der i interessentskabet ikke sker ligedeling af overskuddet, bør spørgsmålet om ligelig hæftelse overvejes.

I advokatselskaber er udgangspunktet på samme måde som i øvrige anparts- og aktieselskaber, at der er en begrænset hæftelse.

For så vidt angår advokatselskaber er denne begrænsning imidlertid stærkt modificeret.

Advokaten hæfter personligt og solidarisk med selskabet for krav, der er opstået som følge af advokatens bistand til en klient, dvs. der er personlig hæftelse for advokatansvarskrav. Det er dog kun den advokat, der har ydet bistanden, der hæfter personligt, ikke øvrige aktionærer eller anpartshavere.

I henhold til Retsplejelovens § 147 c, stk. 1, kan såvel advokaten som advokatselskabet blive pålagt sanktioner i form af advarsel, irettesættelse eller bøde op til kr. 200.000, dvs. at advokaten kan blive pålagt en bøde personligt, selvom virksomheden drives i selskabsform.

Herudover kommer naturligvis spørgsmålet om eventuelle kautionsforpligtelser over for pengeinstitutter og lignende. Krav herfra vil ofte føre til en fravigelse af udgangspunktet, dvs. føre til personlig hæftelse.

Såfremt advokatvirksomheden drives som et interessentskab med en deltagerkreds bestående af såvel personer som advokatselskaber, bør det overvejes, om der skal gælde personlig hæftelse også for de interessenter, som er advokatselskaber. Dette gælder både for den interne og den eksterne hæftelse. Meget taler for, at alle interessenter bør stilles lige i denne sammenhæng, uanset om nogle vælger at indgå i interessentskabet med et anpartsselskab.

### Hæftelse for gamle forpligtelser

Et spørgsmål, som tillige bør overvejes ved indtræden i et interessentskab, er hæftelsen for gamle forpligtelser. Der bør her tages stilling til, hvorvidt den nye interessent hæfter for gamle forpligtelser, dvs. krav, som er opstået eller hidrører fra eksempelvis sagsbehandling, der ligger forud for den nye partners indtræden.

### Hæftelse ved en partners udtræden af advokatvirksomheden

Tilsvarende bør der tages stilling til, hvorledes der skal forholdes ved en partners udtræden af advokatvirksomheden. Det er naturligvis relevant at få fastlagt, hvorvidt advokaten ved sin udtræden er frigjort fra samtlige gamle forpligtelser, eller han også efter sin udtræden hæfter for de forpligtelser, der er påført selskabet, mens han var medejer. I denne forbindelse bør de forsikringsmæssige forhold undersøges nærmere.

## **Skattemæssige overvejelser**

### Selskabsformen

Drift af advokatvirksomhed i selskabsform betyder, at advokaten af beskattede midler skal tilvejebringe den nødvendige kapital til enten at stifte et selskab selv eller til at købe anparter eller aktier i et eksisterende advokatselskab. Såfremt denne kapital fremskaffes ved et lån, har advokaten alene fradragsret for lånet i sin

kapitalindkomst, og skattefradragsværdien efter pinsepakken udhules fra 46 pct. i 1998 til 32 pct. i 2002, hvilket man allerede nu bør være opmærksom på, at partnerindtjeningen skal kunne dække.

Advokatselskabet er et selvstændigt skattesubjekt og overskuddet i selskabet beskattes aconto med 32 pct. (1999). Hævninger til advokatens privatforbrug kan ske som løn eller som aktieudbytte. Lønnen er en fradragsberettiget driftsudgift for selskabet, mens dette ikke er tilfældet for udbyttet. Hos aktionæren beskattes løn som personlig indkomst og der fratrækkes arbejdsmarkedsbidrag og særligt pensionsbidrag heraf, hvorimod udbytte beskattes som aktieindkomst med en beskatning på 25 pct. af de første kr. 36.000 (1999) og med 40 pct. af resten. For at opnå den laveste samlede beskatning er det typisk således, at advokaten til sit privatforbrug kombinerer løn og udbytte.

Den del af selskabets overskud, der resterer efter udbytte, kan indestå som aktionærens opsparing i selskabet.

Når virksomheden drives i et selskab, tilhører virksomhedens driftsmidler typisk selskabet, som derfor har fradrag for afskrivningerne i selskabets indkomstopgørelse. I det omfang man vælger at holde enkelte driftsmidler eller den faste ejendom, hvorfra virksomheden drives, uden for selskabet, har partneren almindeligvis fradrags- og afskrivningsretten vedrørende disse udlejningsaktiver i behold ved sin personlige indkomstopgørelse.

Skattemæssige underskud i selskabet kan normalt fremføres til modregning i overskud, der realiseres i selskabet i de efterfølgende 5 indkomstår. Underskud kan derimod ikke anvendes til modregning i aktionærens personlige indkomstopgørelse, med mindre aktierne realiseres med et modregningsberettiget tab til følge.

På det tidspunkt, hvor partneren ønsker at udtræde af selskabet, vil denne virksomhedsoverdragelse typisk ske ved, at aktierne/anparterne i selskabet overdrages til tredjemand eller tilbagesælges til det udstedende selskab med en efterfølgende kapitalnedsættelse. Salgssummen ved salg af aktier til det udstedende selskab anses for skattepligtig indkomst, med mindre skattemyndighederne giver dispensation til at anse salget for en aktieafståelse, hvorefter alene fortjenesten ved salget beskattes.

Ved salg af aktier/anparter medregnes fortjeneste og tab i sælgerens aktieindkomst. Såfremt aktieindkomsten på grund af tab bliver negativ, kan skatteværdien af den negative aktieindkomst fradrages i slutskatten og et overskydende beløb kan fremføres til modregning i de fem efterfølgende indkomstår eller overføres til fradrag hos ægtefællen.

Det bemærkes, at advokatselskaber ikke kan ejes af holdingsselskaber, og derfor ikke får glæde af, at et moderselskab skattefrit kan sælge et datterselskab efter en ejetid på 3 år.

### Interessentskabsformen

Et interessentskab er skatteretligt et personbeskattet erhvervsdrivende selskab, hvilket betyder, at interessenterne er de egentlige skattesubjekter. Interessenten er skattepligtig af sin andel af interessentskabets indkomst og har tilsvarende fradragsret for de driftsudgifter, renteudgifter og afskrivninger, som vedrører interessentskabet. Interessenterne kan vælge at opgjøre deres skattepligtige indkomst efter reglerne i virksomhedsskattebogen, som kort omtales nedenfor. Endvidere er der mulighed for at anvende opsparing på etableringskonti til etablering af selvstændig erhvervsaktivitet som partner i et interessentskab, forudsat at kravet om, at interessenten udøver en væsentlig arbejdsindsats i interessentskabet, overholdes.

For interessentskabet udarbejdes der et regnskab, som danner grundlag for den enkelte interessents personlige skatteregnskab. Interessenterne kan uafhængigt af hinanden foretage individuelle afskrivninger inden for rammerne i afskrivningsloven.

For interessentskaber gælder den deklaratoriske regel, at overskuddet/underskuddet deles lige mellem interessenterne. I advokatvirksomheder er det ofte aftalt i interessentskabsaftalen, at partnerens indkomst fordeles efter anciennitet, arbejdsindsats, omsætning eller kapitalindskud, således at indtjeningen er stigende over partnerperioden for til sidst igen at falde til et lavere niveau som ældre partner. Sådanne aftaler, der bygger på saglige kriterier, respekteres i almindelighed af skattemyndighederne.

Såfremt den enkelte partners indkomstopgørelse udviser et skattemæssigt underskud, kan dette fremføres til modregning i den skattepligtige indkomst i de nærmest følgende 5 år. Der er endvidere mulighed for at fradrage underskud i en samlevende ægtefælles skattepligtige indkomst.

I interessentskabet er hver enkelt partner herre over, hvor meget vedkommende har brug for at trække ud som løn og hvor meget han vil lade indestå i interessentskabet.

Ved optagelsen af en ny partner i et bestående interessentskab anses hver af de bestående interessenter at have afstået en ideel andel af de aktiver, som indeholdes i interessentskabets formue. Hvis

partnerskabet opnås ved, at der samtidigt udtræder en ældre partner, sker der ophørsbeskatning hos den udtrædende partner af den fortjeneste eller det tab og de genvundne afskrivninger, som hviler på hans andel af interessentskabets skatterelevante aktiver og passiver. Ved den ældre partners overdragelse af sine rettigheder og pligter til den nye partner, sker der ingen skattemæssig forrykkelse af de øvrige interessenters forhold.

### Virksomhedsskatteordningen

Virksomhedsskatteovens regler giver den selvstændige erhvervsdrivende, der driver sin virksomhed i personligt regi, mulighed for ved skatteberegningen at opnå nogle af de fordele, som personer, der driver virksomhed i selskabsform, har.

Kort beskrevet er de fordele, som knytter sig til virksomhedsskatteordningen følgende:

- Fuld skattemæssig fradragsværdi af de driftsudgifter, der vedrører virksomheden, så som renteudgifter, der ellers alene vil kunne fratrækkes som kapitalindkomst med en fradragsværdi, der efter pinsepakken falder til 32 pct. i 2002
- Afkastet af virksomheden, der opgøres som en forrentning af den indskudte egenkapital, beskattes lempeligere som kapitalindkomst i stedet for som personlig indkomst
- Økonomisk konsolidering opnås ved opsparing på konto for opsparet overskud, hvor det opsparede beløb alene undergives en beskatning svarende til selskabsbeskatningen
- Mulighed for indkomstudjævning og derved at undgå marginalbeskatning i perioder med svingende indkomster

## **BETALINGEN FOR OPTAGELSE**

### **Kontant eller ved skævdeling**

Man bør overveje fordele og ulemper ved at købe sig ind i virksomheden via et kontant indskud, jf. nedenfor, der typisk vil indebære, at man straks deler ligeligt med de øvrige partnere. Det ses hyppigere og hyppigere, at der ikke betales for optagelse i en advokatvirksomhed. Til gengæld fastsættes der regler om, at man får en mindre andel af overskuddet i en overgangsperiode på typisk mellem 5 og 10 år.

Sidstnævnte løsning bør indeholde såvel en bestemmelse af den procentandel, man modtager i perioden som angivelse af en minimumspartnerandel de pågældende år.

### **Sikkerhed for minimumsindtjening**

Som nævnt ovenfor vil en skævdeling kunne kombineres med fastsættelse af minimumsindtjening. Har man betalt goodwill for optagelse i firmaet, er det afgørende, at man sikrer sig en aftale med de øvrige partnere, der minimum sikrer én en indtjening svarende til den løn, man ville have i en god advokatstilling tillagt forrentning og afdrag af den i virksomheden indskudte kapital over 5-10 år. Er de øvrige partnere ikke indstillet på at give garanti for en minimumsindtjening, bør det i sig selv give anledning til overvejelse!

### **Overskudsfordeling - i forhold til egen - eller firmaomsætning**

Det ses af og til, at firmaer baserer overskudsfordelingen på omsætningen, enten i form af at partneren får en procentdel af egen omsætning eller en nærmere fastlagt procentdel af firmaomsætningen. Der er grund til at være påpasselig overfor aftaler herom.

Baseres overskudsandel på egen omsætning, må man være meget opmærksom på, hvilke klienter man selv har og hvilke klienter man kan få tilført - og tilbageført! Baseres overskuddet på firmaomsætningen, bør man naturligvis hæfte sig ved, hvilke indtjeningsmuligheder hver enkelt partner og dermed firmaet som helhed har fremadrettet.

Når der er grund til nogen tilbageholdenhed med at vælge dette kriterium, hænger det også sammen med, at et sådant kriterium anvendt alt for konsekvent, indebærer, at man modvirker ønskerne om at investere tid til specialisering og andre faglige aktiviteter.

### **Omsætningskrav - timesagsproblematik mv.**

Navnlig i de større firmaer kendes der til krav om minimumsomsætning, minimumsantal af debiterbare timer eller tilsvarende "effektivitetsmålinger".

Timesagsregistrering er overordentlig hensigtsmæssig for advokatens vurdering af egen effektivitet og til styring af omfanget af de ikke-debiterbare aktiviteter.

Navnlig for den yngre indehaver kan omsætningskravet imidlertid kun honoreres, hvis partneren fra de ældre partnere modtager et tilstrækkeligt antal sager, der muliggør den pågældende omsætning, herunder en rimelig timedebitering. Det bør man være opmærksom på ved drøftelser af sådanne krav.

Ligeledes bør det naturligvis klarlægges, hvilke konsekvenser det får for overskudsdelingen, at et omsætningskrav ikke nås.

Er den yngre partner i gang med at specialisere sig eller ved at markedsføre sit speciale via undervisning, foredrag, skribentvirksomheder og lignende, bør man forud for hvert år afsætte et antal timer til denne aktivitet i firmaets fælles interesse og regulere omsætningskravene i overensstemmelse hermed.

### **Kontant indskud**

Når partneren indtræder i et aktie- eller anpartsselskab får han straks andel i selskabets formue svarende til aktie- eller anpartsbesiddelsen og eventuelle reguleringer heraf i vedtagne aktionæroverenskomster. Det vederlag, som skal fikseres ved partnerens indtræden, er derfor købesummen for aktierne eller anparterne.

Anderledes er det i interessentskabet, hvor det skal aftales i interessentskabskontrakten, hvilke aktiver og passiver partneren køber sig ind i, og der opstår derfor et behov for en værdiansættelse af de enkelte aktiver.

Der vil typisk - når der bortses fra familieforhold - være tale om aftaler mellem personer med modstående økonomiske interesser, og skattemyndighederne vil i almindelighed være forpligtede at acceptere aftalerne og lægge disse til grund for skatteansættelsen. Man bør dog som køber være opmærksom på, at udgangspunktet er, at der skal disponeres til værdierne i handel og vandel, og at der skal ske en værdiansættelse af hvert enkelt aktiv og passiv, som overtages. Typiske overdragne aktiver og passiver er fast ejendom, goodwill, inventar, driftsmidler, værdi af løbende sager, forpligtelser overfor ansatte i advokatvirksomheden m.v. Særligt kan der være anledning til at påpege, at betalt goodwill skattemæssigt kan afskrives liniært over 7 år. Værdiansættelsen af advokatvirksomhedens løbende sager sker ofte enten ved, at salæret opgøres sag for sag, eller man af praktiske årsager fastsætter værdien af de løbende sager, så den svarer til virksomhedens omsætning i et bestemt tidsrum, f.eks. i et kvartal.

Betaling af goodwill forudsætter ofte, at modtageren af vederlaget forpligter sig til at blive og arbejde til gavn for virksomheden i et vist antal år. I de tilfælde, hvor virksomhedens goodwill er tæt knyttet til en ældre partner, kan det være relevant at overveje, om der i kontrakten skal ske tilbagebetaling af goodwillvederlaget, hvis denne forudsætning brydes. Der kan f.eks. tænkes situationer, hvor den ældre partner i kortere tid efter optagelsen af den yngre partner afdør ved døden, udtræder på grund af misligholdelse, sygdom eller lignende.

### **SAMARBEJDSAFTALENS ØVRIGE PUNKTER**

I det følgende nævnes der en række punkter, som bør berøres i interessentskabskontrakten, uden at fremstillingen på nogen måde tilsigter at være udtømmende eller give egentlige løsningsforslag. Hensigten er at påpege problemstillingerne, som bør overvejes.

#### **Indflydelse**

I det helt traditionelle mindre interessentskab bestående af flere advokater har udgangspunktet været, at hver interessent havde én stemme, og at alle interessenter deltog i alle væsentlige beslutninger.

I større virksomheder, som eventuelt har kontorer i flere byer eller lande, vil dette udgangspunkt ofte blive modificeret.

Der vil i stigende omfang være behov for etablering af bestyrelse, forretningsudvalg eller tilsvarende organer, som varetager en lang række af de daglige ledelsesbeslutninger.

I denne type virksomheder vil den enkelte partners deltagelse i beslutningsprocessen - udover valg af bestyrelse, forretningsudvalg eller tilsvarende - eventuelt være reduceret til en række fundamentale forhold, så som optagelse af nye partnere, opsigelse af partnere, fusioner, oprettelse af nye kontorer, køb og salg af fast ejendom eller andre tilsvarende store investeringer og andre forpligtelser, der slår igennem med solidarisk hæftelse.

En række af de væsentlige forhold vil ofte være underlagt krav om kvalificeret majoritet eller endda enstemmighed.

## **Arbejdstid**

I de fleste advokatvirksomheder må det forventes, at partnerne - i hvert fald nye partnere - skal bruge deres fulde arbejdsindsats i advokatvirksomheden.

Dette vil typisk bevirke, at bijobs i form af undervisning mv. kun kan ske efter aftale med de øvrige partnere eller i henhold til visse retningslinjer i kontrakten.

I denne forbindelse er det relevant at det afklares, om honorarerne for sådanne bijobs, herunder også bestyrelseshverv, indgår i interessentskabet, eller de pågældende indtægter tilfalder den enkelte partner selv.

Endvidere bør man drøfte virksomhedens holdning til advokatens deltagelse i ulønnede fritidsaktiviteter, fagligt kollegialt arbejde, ulønnet retshjælpsarbejde etc.

## **Erhvervsaktiviteter uden for advokatvirksomheden**

Af hensyn til virksomhedens og de enkelte partners økonomiske soliditet og virksomhedens anseelse i omverdenen bør partnerne gøre sig overvejelser om, i hvilket omfang erhvervsaktiviteter, der ikke er relateret til advokatvirksomheden, er acceptable.

Det bør overvejes i hvilket omfang investeringer, der ligger ud over konservative anlægsinvesteringer i form af aktier, obligationer og eventuelt fast ejendom indkøbt for egne midler, er acceptable. Det er en belastning ikke blot for den enkelte partner, men også for virksomheden og partnerne, såfremt en advokat lider økonomisk skibbrud som følge af spekulationsvirksomhed eller risikabel erhvervsvirksomhed. På samme måde kan det være ubehageligt, såfremt en partner via sin erhvervsvirksomhed får negativ omtale som følge af tvivlsomme forretningsmæssige dispositioner m.v.

I den forbindelse bør der også være regler, der giver mulighed for at få indsigt i de andre partners aktiviteter i så henseende, uden at dette nødvendigvis betyder, at der skal være fuldstændig indsigt i de andre partners privatøkonomi. En mulighed vil være at lade firmaets revisor gennemgå interessenternes personlige regnskaber for at påse, at reglerne overholdes.

## **Sygdom**

Længerevarende sygdom hos én af partnerne kan indebære en forrykkelse af vilkårene for overskudsdeling.

Opererer partnerne med lighedeling, bør det fastslås, at kort tids sygdom ikke påvirker lighedelingen. Længere tids sygdom (f.eks. defineret som mere end 3 måneder årligt, mere end 6 måneder indenfor to på hinanden følgende år, eller mere end 300 arbejdsdage indenfor 5 år) kan indebære en nedsættelse af andelen af overskuddet, hvilket nærmere bør drøftes og præciseres. Er overskudsandelen betinget af en minimumsomsætning, skal denne tilsvarende suspenderes i en periode.

Er overskudsandelen primært omsætningsafhængig, skal det præciseres, hvorledes omsætningen reduceres under sygdom for at hindre en umiddelbar indtægtsnedgang.

Som partner og dermed selvstændig erhvervsdrivende er man omfattet af sygedagpengelovens kap. 6, der åbner mulighed for, at man som partner i visse tilfælde af sygdom er berettiget til dagpenge. Dagpengesatsens størrelse gør imidlertid, at det er tilrådeligt at sikre den sygdomsramtes indtægter herudover. Der kan tegnes en særlig sygeforsikring, der kompenserer for indtægtstab, eller der kan træffes aftale om, at partnerne hver især etablerer erhvervsudygtighedsforsikringer, der kan kompensere for partnerens fald i overskudsandel.

Der bør fastsættes særskilte regler om, hvilke konsekvenser et langvarigt sygdomsfravær har i relation til opsigelse. Det må her præciseres, om længerevarende sygdom er opsigelsesgrund og med hvilket varsel partnerskabet kan opsiges.

## **Graviditet og barsel**

Ligebehandlingslovens regler om fravær på grund af graviditet, barsel og adoption gælder ikke for selvstændige. Der må derfor træffes særskilt aftale om fravær af disse grunde.

Der bør tages stilling til den kvindelige partners ret til fravær før og efter fødsel. Man kan overveje, om retten til fravær for en del af perioden skal ske uden reduktion i overskudsandel og for en anden del af perioden skal ske med reduktion. Der synes at være meget forskellige holdninger til dette spørgsmål i indehaverkredse. Ligeledes ses der forskellige bestemmelser om det antal gange en kvindelig partner kan udnytte regler om ret til barselsorlov med helt eller delvis overskudsandel.

Også mandlige partnere bør være opmærksomme på, at der særskilt skal træffes aftale om ret til fravær i forbindelse med ens barns fødsel uden/med reduktion i overskudsandelen.

I sygedagpengelovens kap. 7 er såvel moderen som faderen under visse nærmere betingelser i det mindste sikret dagpengeret.

### **Orlov**

Partnerne er ikke omfattet af orlovslovens regler om ret til børnepasningsorlov, uddannelsesorlov og sabbatorlov. Adgang til orlov er således i det hele aftalereguleret, hvilket man må være opmærksom på, hvis man overvejer muligheder for - navnlig som partner i et stort advokatfirma - at søge orlov.

### **Opsigelse og ophævelse**

Enhver interessentskabskontrakt eller aktionær-/anpartshaveroverenskomst bør indeholde regler om mulighederne for at opsiges sin deltagelse i selskabet eller for at blive opsagt af de øvrige partnere samt bestemmelser om ophævelse af kontrakten over for en partner.

En bestemmelse herom bør indeholde en regulering af opsigelsesvarsler, angivelse af grunde der kan føre til en opsigelse, grunde der kan medføre ophævelse af kontrakten, herunder eventuelt en definition af væsentlig misligholdelse samt regler om med hvilken majoritet en beslutning om opsigelse af en partner kan træffes.

I såvel opsigelses- som ophævelsessituationen er der behov for regler, der regulerer den økonomiske opgørelse ved udtræden, herunder hvorvidt den udtrædende har krav på betaling for goodwill, betaling for en andel af de igangværende arbejder, betaling for de sager som den udtrædende eventuelt måtte medtage, i hvilket omfang den udtrædende må drive konkurrerende advokatvirksomhed, og i hvilket omfang den udtrædende må beskæftige sig med kontorets hidtidige klienter.

Meget kan tale for at lade reguleringen være forskellig i henhold til opsigelses- og ophævelsessituationen.

### **Aldersbestemt udtræden**

#### Aldersbestemt grænse

På samme måde som de fleste direktørkontrakter indeholder bestemmelse om aldersbestemt fratræden, er det absolut anbefalelsesværdigt at lade interessentskabskontrakten eller aktionær/anpartshaveroverenskomsten indeholde en bestemmelse herom.

Den konkrete grænse er naturligvis en smagssag, men al erfaring siger, at det er meget mindre smertefrit at enes om en konkret forlængelse af fristen, når forholdene tilsiger det, end at udstøde den gamle hanelefant uden en klar regel, der slår gennem.

#### Aldersbestemt nedtrapning

Ofte vil partnerne have et ønske om at nedtrappe arbejdsindsatsen, når de når op i alderen. Muligheden herfor og de konsekvenser, det får i relation til overskudsdeling m.v., er også et naturligt emne at behandle i kontrakten.

En gradvis tilbagetrækning vil oftest også være i de øvrige partners interesse i relation til overførsel af klientkontakter mv.

### **Dødsfald**

Situationen ved en partners død skal også reguleres i kontrakten. Det er nødvendigt at forholde sig til, hvorvidt der tilkommer dødsboet betaling for tilbagebetaling af goodwill, betaling for igangværende arbejder og hvilken overskudsandel, der tilkommer afdøde for det løbende og eventuelle senere regnskabsår.

### **Pensionsforpligtelser**

Tidligere var det ikke ualmindeligt, at interessentskabet havde sin egen pensionsordning, så fratrådte partnere modtog pension fra advokatfirmaet, eller der eksisterede en "skjult" pensionsordning, hvorefter ældre partnere stadig var deltagere i advokatvirksomheden, men uden at yde nogen reel arbejdsindsats.

For den unge partner in spe er det relevant at få indsigt i, hvorvidt der i firmaet er sådanne ordninger, og hvad den økonomiske belastning heraf medfører. Såfremt den unge partner kan se frem til, at han indenfor en kortere årrække skal betale et større antal partners pension, må det naturligvis vække til eftertanke.

### **Konkurrenceklausul**

Det er væsentligt også at drøfte spørgsmålet om kunde- og konkurrenceklausuler i relation til de forskellige former for udtræden, der kan være aktuel.

Ved vurderingen af dette spørgsmål skal man endvidere se på, hvorledes indtrædelsesvilkårene er. Har man betalt goodwill for at blive optaget som partner, har man selvsagt krav på, at den goodwill, der er snævert knyttet til partnerne og de klienter, de har, ikke kan forsvinde ud af virksomheden.

Der bør derfor fastsættes regler om, at en indehaver, der fratræder som følge af egen opsigelse, enten er bundet af en kunde- og konkurrenceklausul eller er berettiget til at medbringe klienter mod at betale en nærmere fastsat procentandel af den bruttosalærindtægt, som er tjent på den pågældende klient inden for f.eks. de seneste 3 år.

Det er sjældent nogen god idé at "forbyde" en partner at medtage sine klienter ved fratræden, idet klienterne i så fald heller ikke ønsker at blive i virksomheden. Det er derfor oftest mere hensigtsmæssigt, at der pålægges den udtrædende en afgift i forhold til virksomheden for den i forbindelse med udtræden mistede goodwill.

Udtræden på grund af væsentlig misligholdelse udløser ligeledes krav om en afgift, medens udtræden på grund af opsigelse fra de øvrige interessenters side eller som følge af sygdom, ikke bør medføre pålæggelse af en kunde- eller konkurrenceklausul.

Om der skal anvendes den ene eller anden type af klausuler, må i øvrigt afhænge af advokatkontorets geografiske placering. Det er mere almindeligt brugt, at man opererer med konkurrenceklausuler i mindre byer, hvor en kundeklausul af kort varighed (f.eks. 1 år) ikke har tilstrækkelig effekt, medens kundeklausulerne generelt set vil være tilstrækkeligt effektive i større byer, hvis man altså ikke som anbefalet anvender en afgiftsmodel.

### **Voldgift**

Som i alle andre kontrakter bør der i interessentskabskontrakten eller aktionær/anpartshaveroverenskomsten være en bestemmelse om konfliktløsning. Som et første skridt kan man overveje at anvende mediation.

De fleste vil nok foretrække en voldgiftsløsning frem for domstolsbehandling, idet man herved undgår en offentlig behandling ved de almindelige domstole, hvilket de færreste advokater kan tænkes at være interesserede i. Man skal dog ikke være blind for de omkostninger, der er forbundet hermed, og det bør overvejes at lade kontrakten indeholde bestemmelser om omkostningsfordelingen. Det kan således være relevant at lave en forud fastsat omkostningsfordeling, så det ikke umuliggøres for en udtrådt partner at gennemføre en voldgift om stridsspørgsmål alene som følge af de hermed forbundne omkostninger.

## **FORSIKRINGSFORHOLD**

### **Ansvarsforsikring**

Som bekendt er det lovpligtigt for advokaten at have en advokatansvarsforsikring til dækning af formueskade påført klienter eller tredjemand ved advokatens uagtsomme handlinger eller undladelser ved advokatarbejdet.

Minimumsforsikringssummen er i 1998 kr. 1.123.000, men det må kraftigt anbefales, at advokaterne, herunder også den unge partner in spe, gør sig overvejelser om, hvorvidt denne dækning er tilstrækkelig.

Et kontor med blot en rimelig portefølje af erhvervsager vil formentlig hurtigt indse, at minimumsdækningen er utilstrækkelig.

Man bør naturligvis også gøre sig overvejelser om størrelsen af selvrisko, og i denne forbindelse kan det være relevant at lave bestemmelser om i hvilket omfang, selvrisko eventuelt skal bæres af den partner, som måtte have begået den ansvarspådragende fejl.

Den indtrædende partner bør undersøge, om advokatvirksomhedens ansvarsforsikring dækker bestyrelsesansvar og i givet fald sikre, at der følges op på, at forsikringsselskabet modtager de relevante oplysninger vedrørende antallet af bestyrelsesposter mv.

Herudover er advokatvirksomheden naturligvis pligtig at tegne sædvanlig arbejdsskadeforsikring, ligesom sædvanlig erhvervsansvarsforsikring og løsøreforsikring må være en selvfølge.

### **Uarbejdsdygtighedsforsikring**

Den enkelte partner må overveje sit behov for at tegne en uarbejdsdygtighedsforsikring, så der sikres en vis indtjening, selvom man som følge af ulykke eller sygdom bliver ude af stand til at opretholde sit virke som advokat. Dækningen i en sådan forsikring må afstemmes med aftalerne i interessentskabskontrakten eller aktionær-/anpartshaveroverenskomsten, så der ikke opstår et hul i dækningen i en kortere eller længere periode.

Endvidere kan det være relevant at tegne forsikringer med dækning i tilfælde af andre partners død eller uarbejdsdygtighed, eventuelt således at det er advokatvirksomheden som sådan, der tegner sådanne forsikringer.

Der kan herom henvises til de pensions- og livsforsikringsløsninger, som Advokaternes Serviceselskab formidler.

## **ANDRE FORHOLD**

Ved etableringen af en advokatvirksomhed kan der bl.a. på grund af den erhvervsmæssige risiko være grund til at overveje at etablere særeje i ægteskabet. Et særeje kan opstå ved en skriftlig aftale mellem ægtefællerne – en såkaldt ægtepagt.

Med indførelsen af særejereformen i 1990 skete der en betydelig udvidelse af særejemulighederne. Efter denne reform er der således mulighed for forskellige typer af særeje. Et fuldstændigt særeje skal ikke deles ved skilsmisse eller død. Et skilsmissesæreje får alene virkning ved skilsmisse, men ved død opløses særejet, så den efterlevende ægtefælle eksempelvis kan sidde i uskiftet bo.

Ved et kombinationssæreje forstås, at den længstlevende ægtefælles skilsmissesæreje bliver til fuldstændigt særeje ved førstafdødes død.

Hvilken formueordning, der er mest hensigtsmæssig i den konkrete situation, afhænger af hvilke hensyn, der prioriteres.

Hvor en advokatvirksomhed ejes af den ene ægtefælle, bør valget af formueordning træffes under hensyn til, at denne ægtefælle i tilfælde af skilsmisse uforstyrret kan fortsætte i sit erhverv.

Den anden ægtefælle kan som compensation evt. modtage familiens faste ejendom som sin bodel eller sit særeje, så ægtefællerne ikke økonomisk set stilles væsentligt forskelligt.

## **ANSÆTTELSESKONTRAKT**

Mellem undertegnede advokatkontor beliggende \_\_\_\_\_

(herefter kaldet kontoret)

og medundertegnede advokat boende \_\_\_\_\_

(herefter kaldet advokaten) indgås følgende:

### **ANSÆTTELSESKONTRAKT**

#### **§ 1. Tiltrædelsesdato**

Med virkning fra den \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ overgår advokaten til ansættelse som juniorpartner/seniorassociate. Anciennitet regnes i alle henseender fra \_\_\_\_\_.

#### **§ 2. Arbejdssted**

Arbejdsstedet er \_\_\_\_\_

#### **§ 3. Løn og lønregulering**

Stk. 1.

Advokatens årlige løn udgør på tiltrædelsestidspunktet kr. \_\_\_\_\_ der udbetales med 1/12 månedsvist forud/bagud.

Lønnen optages til forhandling og reguleres i overensstemmelse hermed en gang årligt hver den \_\_\_\_/\_\_\_\_, første gang den \_\_\_\_/\_\_\_\_ år \_\_\_\_.

Stk. 2.

Udover ovennævnte løn udbetales der årligt bonus/provision med \_\_\_\_ % af den del af advokatens omsætning, der overstiger kr. \_\_\_\_\_

Stk. 3

Det er aftalt, at advokaten er berettiget til at påtage sig undervisning i juridiske discipliner og oppebære indtægten herved, idet dog beløb udover p.t. kr. 45.000,- (svarende til et eksternt lektorat) indgår i kontoret.

#### **§ 4. Pension**

Som bidrag til advokatens pensionsordning indbetaler kontoret herudover \_\_\_\_ % af den til enhver tid fastsatte samlede årsløn jf. § 3. Pensionsbidraget indbetales af kontoret til pensionsordningen månedsvis forud/bagud.

#### **§ 5. Arbejdstid**

Den ugentlige arbejdstid udgør \_\_\_\_ timer, inkl. 1/2 times daglig spisepause.

Det er tilkendegivet advokaten, at kontoret er indforstået med en reduktion af den ugentlige arbejdstid ned til \_\_\_\_ timer mod en tilsvarende reduktion i lønnen. Meddelelse om reduktion af arbejdstiden skal varsles med 3 måneders varsel.

#### **§ 6. Merarbejde**

Det tilstræbes under hensyn til advokatens selvstændige arbejdstilrettelæggelse, at arbejdet ikke medfører merarbejde.

Såfremt advokaten under henvisning til nævnte hensigtserklæring finder, at merarbejdet tager et væsentligt omfang, kan advokaten rejse krav om drøftelse heraf.

Såfremt det efter drøftelsen viser sig, at advokaten ikke ved ændringer i omfanget af sager eller omlægning af arbejds gange kan opnå rimelig arbejdstid, kan honorering af merarbejde drøftes. Der tages udgangspunkt i advokatens bruttoløn med tillæg af 50 %.

Merarbejde kan honoreres ved udbetaling eller ved afspadsring.

Alternativ bestemmelse om merarbejde

Arbejde udover \_\_\_\_ timer pr. uge betragtes som merarbejde. Merarbejde opgøres ved månedens udgang og honoreres særskilt. Tid, der medgår til tjenesterejser og efteruddannelse indregnes i opgørelsen over arbejdstid.

Merarbejde honoreres efter medarbejderens valg med afspadsring eller overarbejdsbetaling efter følgende regler:

For merarbejde ydes erstatningsfrihed, svarende til merarbejdets omfang med tillæg af 50 % eller en timeløn, der beregnes som den normale timeløn (1/\_\_\_\_ af den under § 3 angivne løn) med et tillæg af 50 %.

Optjent erstatningsfrihed afvikles efter aftale. Kan enighed ikke opnås ved aftale, skal erstatningsfriheden dog senest være afviklet 6 måneder efter, at den er optjent.

#### **§ 7. Ferie og fridage**

Advokaten er berettiget til ferie i henhold til ferielovens regler med tillæg af \_\_\_\_ ugers ferie. Det i henhold til ferieloven særlige ferietillæg udbetales med \_\_\_\_ %.

Advokaten er berettiget til erstatningsferie for dokumenteret sygdom af over en uges varighed under ferie.

Juleaftensdag, nytårsaftensdag, 1. maj, fredag efter Kr. Himmelfartsdag samt grundlovsdag er fridage.

#### **§ 8. Efteruddannelse**

Advokaten har adgang til at deltage i efteruddannelse for kontorets regning. Ved deltagelse i kurser yder kontoret advokaten frihed med løn.

Kontoret ser gerne, at advokaten afhængig af faglige ønsker og personlige muligheder gennemfører et uddannelsesophold i udlandet af længere eller kortere varighed. Kontoret er indstillet på at bistå økonomisk til gennemførelse af et sådant uddannelsesophold afhængig af dettes faglige relevans. Aftale herom træffes før udrejse, hvor der ligeledes træffes nærmere aftale om betingelserne for advokatens fortsættelse i firmaet efter hjemkomsten fra udlandet.

#### **§ 9. Kontingenter, forsikring mv.**

Kontingent til Det danske Advokatsamfund og til lokale advokatforeninger samt udgift til pligtige forsikringer betales af kontoret. Kontoret betaler endvidere kontingent til medlemskab af \_\_\_\_\_

#### **§ 10. Telefon, PCer, aviser og tidsskrifter**

Der tilkommer advokaten fri telefon, PCer og frit abonnement på \_\_\_\_ aviser og \_\_\_\_ tidsskrifter betalt af kontoret.

#### **§ 11. Graviditet, barsel, adoption og omsorgsdage**

Advokaten er berettiget til orlov/fravær/omsorgsdage i forbindelse med graviditet, barsel og adoption i samme omfang og efter samme regler som offentlige ansatte jurister, jf. de til enhver tid gældende regler herom i overenskomsten mellem staten og DJØF.

#### **§ 12. Barns sygdom**

Advokaten er berettiget til 2 dages frihed med løn ved mindreårigt barns sygdom.

#### **§ 13. Rejser og repræsentation**

Advokatens udgifter til rejser og repræsentation i kontorets interesse godtgøres efter regning.

For kørsel i egen bil ydes godtgørelse efter de for statstjenestemænd til enhver tid gældende regler.

#### **§ 14. Indflydelse/indsigt**

Advokaten er på linie med partnerne berettiget til indsigt i kontorets forhold, herunder indsigt i kontorets økonomiske forhold.

Det tilstræbes, at advokaten indgår i de administrative ledelsesfunktioner og opgaver, der fordeles mellem partnerne.

Advokaten er berettiget til at deltage i partnernemøder vedrørende kontorets strategier, strukturering og administrative samt faglige forhold, men ikke i møder vedrørende økonomiske forhold.

#### **§ 15. Opsigelse**

For opsigelse af ansættelsesforholdet gælder funktionærlovens regler dog således, at opsigelsesvarslet fra advokatens side er på 3 måneder, mens opsigelsesvarslet fra kontorets side er forlænget med 3 måneder.

Efter mere end 10 års anciennitet udbetales endvidere en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 3 måneders løn ved udløbet af opsigelsesvarslet. Godtgørelsen er uafhængig af en eventuel godtgørelse efter funktionærlovens § 2 a.

Såfremt kontoret opsiges ansættelsesforholdet, er advokaten berettiget til umiddelbart at fratræde stillingen. Advokaten er endvidere berettiget til at oppebære sædvanlig løn i opsigelsesperioden, uanset advokaten måtte opnå anden beskæftigelse og dermed anden løn i opsigelsesperioden.

#### **§ 16. Eventuel partneroptagelse. (For junior partnere)**

Parterne er enige om, at der senest den \_\_\_\_\_ skal tages stilling til, om advokaten kan optages som partner i firmaet. I bekræftende fald skal optagelse ske med virkning fra regnskabsåret\_\_\_\_\_.

#### **§ 17. Funktionærlov og ferielov**

I øvrigt er funktionærloven og ferieloven gældende for ansættelsesforholdet.

**§ 18. Genforhandling**

Kontrakten optages til genforhandling hver den \_\_/\_\_/\_\_ første gang den \_\_/\_\_/\_\_

\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Kontoret

\_\_\_\_\_  
Advokaten