Djøf Advokat

Lønstatistik 2017

Tænk længere

Et redskab til din lønforhandling

Lønstatistikken er et vigtigt redskab i en lønforhandling. Det gælder både, når der skal forhandles almindelige reguleringer af lønnen, og når det handler om lønkrav i forbindelse med avancement og stillingsskifte.

Det er dog ikke kun lønnen, der har væsentlig betydning i ansættelsesforholdet. Derfor er der i lønstatistikken medtaget gode råd og tips til lønforhandling og idéer til, hvilke andre ansættelsesvilkår der kan inddrages under lønforhandlingen.

Det anbefales at benytte muligheden for at få individuel rådgivning fra Djøf om løn- og ansættelsesvilkår i advokatbranchen. Djøf har desuden udarbejdet standardkontrakter for advokatbranchen, der kan findes på djoef.dk eller rekvireres ved henvendelse til Djøf.

Kontakt

Kontakt Djøf, hvis du har brug for rådgivning, fx i forbindelse med lønforhandling ved jobskifte eller nye opgaver.

Tlf. 3395 9700
Mail: djoef@djoef.dk
Chat: djoef.dk

Indhold

Lønstatistikkens begreber og fakta 4

Nettoløn 4
Bruttoløn 4
Medianen 4
Nedre kvartil 4
Øvre kvartil 5
90-procent-fraktilen 5
Bonus og resultatløn mv. 5
Overarbejdsbetaling 5
Ekstraindtægter 5
Særlig feriegodtgørelse 5

Lønudviklingen 2014-2017 6

Ansatte advokater og advokatfuldmægtige 6
Nyuddannede advokatfuldmægtige 6

Lønniveauet landet over 8

Advokatfuldmægtige 8
Ansatte advokater på advokatkontorer 9
Ansatte advokater i virksomheder 10

Arbejdstid i branchen 16

Arbejdstid 16

Øvrige vilkår 18

Pension 18
Egne sager, andel i overskud, bonus mv. 19
Overtidsbetaling og afspadsering 20
Deltid 20
Barsel 20
Personalegoder 22
Ekstra frihed 23
Debiterbare timer 23
Klausuler 24

Gode råd til din lønforhandling 26

Få mere i løn 26
Løn er ikke alt 26
Vær godt forberedt 27
Tips ved nyansættelse 27

Lønstatistikkens begreber og fakta

Hvad betyder begreberne i lønstatistikkens tabeller helt præcist? Her er en guide.

Nettoløn

Din nettoløn er den løn, du får udbetalt før skat, efter at dit pensionsbidrag (eget og arbejdsgivers) er trukket fra.

Bruttoløn

Din bruttoløn er den løn, du får udbetalt før skat, plus eget og arbejdsgivers pensionsbidrag plus 1/12 af det beløb, du på et år får som bonus mv.

Elementer, der ikke regnes med i bruttolønnen:
> Overarbejdsbetaling
> Særlig feriegodtgørelse
> Arbejdsgivers bidrag til ATP
> Biindtægter
> Værdien af fri bil, telefon og andre goder.

Medianen

Hvis alle lønningerne stilles op på række efter størrelse, er medianen den løn, der ligger i midten. Den er altså ikke identisk med gennemsnittet. Hvis der er få besvarelser i en bestemt gruppe, vokser den statistiske usikkerhed, og specielt gennemsnitslønnen påvirkes. Så er medianen ofte mere repræsentativ end gennemsnitslønnen.

Der kan også være nogle få i en gruppe, der tjener markant mere end resten af gruppen. De få trækker gennemsnittet op, og derfor er medianen i reglen et mere reelt mål for lønniveauet, særligt når der er få besvarelser.

Nedre kvartil

Nedre kvartil viser, hvad den fjerdedel, der har de laveste lønninger, højst tjener om måneden.

Øvre kvartil

Øvre kvartil viser, hvad den fjerdedel, der har de højeste lønninger, mindst tjener om måneden. Halvdelen af lønningerne i en gruppe ligger således altid i intervallet mellem nedre og øvre kvartil.

90-procent-fraktilen

90-procent-fraktilen viser, hvad den bedst lønnede tiendedel mindst får i løn om måneden.

Bonus og resultatløn mv.

Bonus, resultatløn, gratiale, tantieme mv., der ikke ud betales løbende, men som et årligt beløb. Er inkluderet i bruttolønnen med 1/12 af det beløb, der udbetales på årsplan.

Overarbejdsbetaling

Overarbejdsbetaling er ikke inkluderet i bruttolønnen.

Ekstraindtægter

Ekstraindtægter (fra bijob mv.) er ikke indregnet i månedslønnen.

Særlig feriegodtgørelse

Værdien af den særlige feriegodtgørelse indgår ikke i statistikken.

Lønstatistikkens grundlag

Djøf Advokats lønstatistik er baseret på oplysninger, der er indsamlet blandt foreningens medlemmer ved hjælp af elektroniske spørgeskemaer i september 2017.

Af 2.000 udsendte spørgeskemaer er 719 returneret, hvilket giver en svarprocent på 36.

28 procent af respondenterne arbejder ikke på et traditionelt advokatkontor. De er ansat i virksomheder og organisationer, fx i interesseorganisationer, industrivirksomheder eller i den finansielle sektor.

Djøf Advokat eller privat?

Hvis du er ansat i en privat virksomhed, kan du med fordel også kigge på Djøf Privats lønstatistik 2017.

Lønudviklingen 2014-2017

Lønstatistikken viser, at advokater på advokatkontorer har haft en højere lønudvikling end sidste år. Blandt advokatfuldmægtigene ligger lønudviklingen på et pænt, højt niveau ligesom i 2015 og 2016. Startlønnen for nyuddannede jurister, der ansættes som 1.-årsfuldmægtige, ligger i 2017 over startlønnen i 2015 og 2016.

Statistikken indeholder oplysninger om lønninger i september 2017. En del medlemmer har forhandlet løn, siden undersøgelsen blev foretaget. Derfor vil de aktuelle lønninger gennemsnitligt ligge højere end dem, der kan aflæses i statistikken. Hvis oplysningerne fra statistikken bliver inddraget i kommende lønforhandlinger, bør forhandlingerne derfor føre til en løn, som ligger over lønningerne i statistikken.

Ansatte advokater og advokatfuldmægtige

I perioden fra september 2016 til september 2017 er lønningerne for advokater ansat i et advokatfirma steget med 7,3 procent (inkl. anciennitetsmæssige stigninger). I samme periode er forbrugerprisindekset steget med 1,6 procent, hvilket er en del højere end i 2016. Året før steg lønningerne med 4 procent, mens lønningerne steg med 3,2 procent fra 2014 til 2015.

Advokatfuldmægtige oplever den største lønstigning, men det skal bemærkes, at der normalt er aftalt en trinmæssig lønstigning i det treårige forløb som advokatfuldmægtig.

Lønningerne for de advokatfuldmægtige, der sidste år var 1.-årsfuldmægtige og nu er 2.-årsfuldmægtige, er steget med 12,2 procent i forhold til sidste år, mens lønningerne for dem, der nu er 3.-årsfuldmægtige, er steget med 17,9 procent.

Nyuddannede advokatfuldmægtige

Ledigheden blandt nyuddannede jurister med under 1 års kandidatanciennitet lå i juni 2017 på 14,3 procent mod 18,0 procent i juni 2016.

Startlønnen (opgjort som medianlønnen) for en nyuddannet jurist, der ansættes som 1.-årsadvokatfuldmægtig, er 40.101 kr. brutto. I den øvrige private sektor ligger begyndelseslønnen for en jurist på 37.368 kr. De nye advokatfuldmægtige kommer således fortsat godt fra start lønmæssigt.

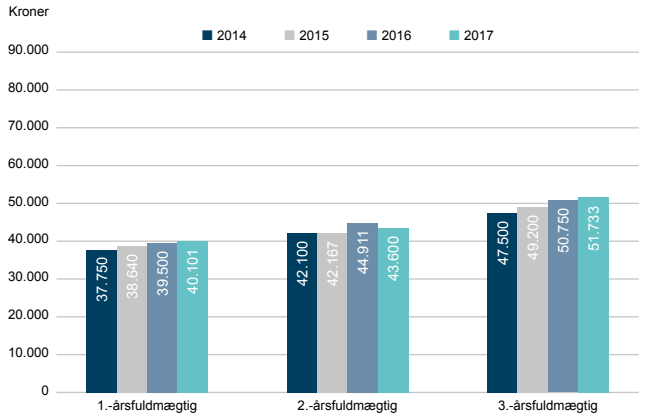
Øvrige privatansatte djøfere

Blandt de øvrige privatansatte djøfere (uden for advokatbranchen) er det ligeledes medarbejdere med lavest anciennitet, der oplever de største lønstigninger. Lønningerne for privatansatte kandidater fra 2014-2016 er steget med 8,1 procent. Samlet set er de øvrige privatansatte djøferes løn steget 2,9 procent.

Figur 1

Lønudvikling

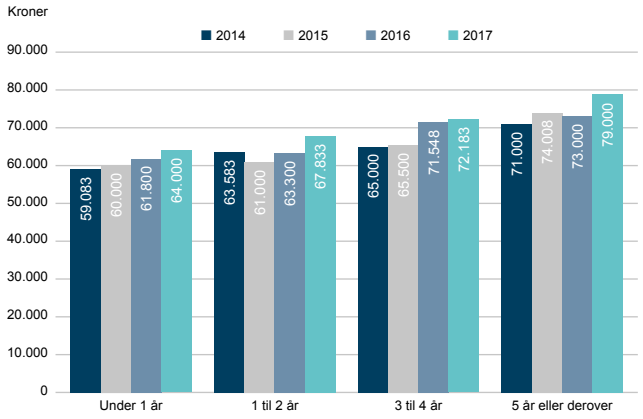
Fra september 2014 til september 2017
Opdelt efter anciennitet
Advokatfuldmægtige



Figur 2

Lønudvikling

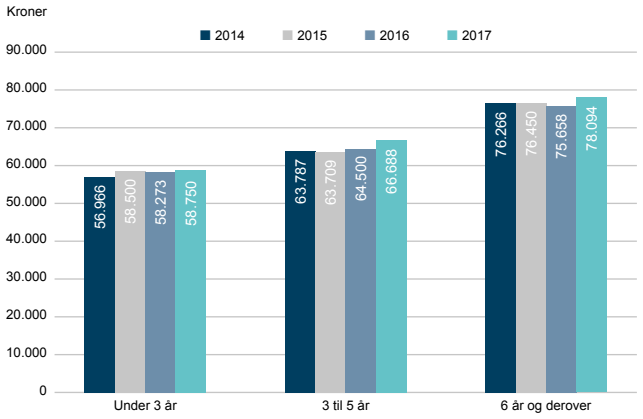
Fra september 2014 til september 2017
Opdelt efter anciennitet
Ansatte advokater på advokatkontorer



Figur 3

Lønudvikling

Fra september 2014 til september 2017
Opdelt efter anciennitet
Ansatte advokater i virksomheder



Figurerne viser årets resultat sammenlignet med de tre foregående år med udgangspunkt i medianlønnen. Generelt varierer lønningerne en del fra år til år i de forskellige grupper, dog med en stigende tendens i de fleste grupper.

Lønniveauet landet over

Lønniveauet er generelt højest i Storkøbenhavn og de store provinsbyer og noget lavere i resten af landet. Det højeste lønniveau ses hos advokater, der karakteriserer sig selv som senioradvokat, juniorpartner, associeret partner eller lignende.

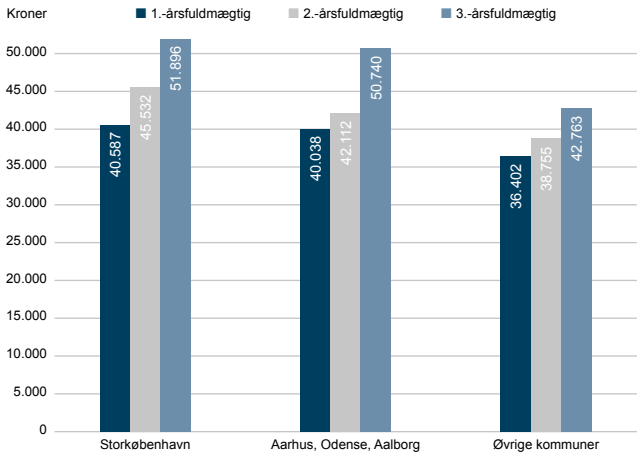
Advokatfuldmægtige

Fuldmægtigene i Storkøbenhavn har de højeste lønninger. Det gælder for både 1., 2. og 3. års fuldmægtige. Lønningerne blandt fuldmægtige fra landets store provinsbyer, Aarhus, Odense og Aalborg, ligger tæt på Storkøbenhavn, mens lønningerne for resten af landet er noget lavere. Den største forskel er blandt 3. års fuldmægtige, hvor fuldmægtige fra Storkøbenhavn og de andre store provinsbyer i gennemsnit tjener over 8.000 kr. mere end fuldmægtige fra resten af landet. Det fremgår af figur 4.

Figur 4

Gennemsnitlig bruttoløn

September 2017
Opdelt efter anciennitet og arbejdspladsens beliggenhed
Advokatfuldmægtige



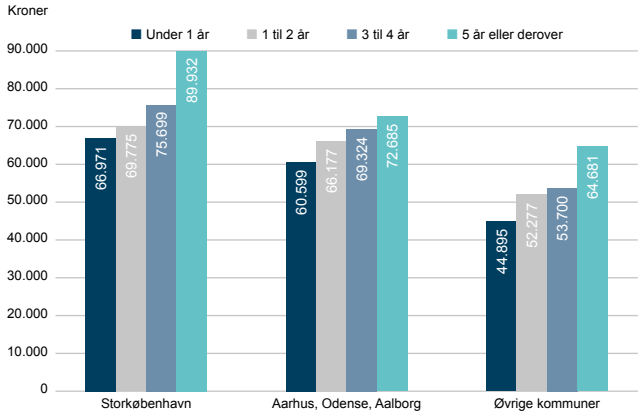
Ansatte advokater på advokatkontorer

Figur 5 viser bruttolønnen til ansatte advokater på advokatkontorer. De højeste lønniveauer findes i Storkøbenhavn. Her ligger den gennemsnitlige bruttoløn omkring 19.000 kr. højere end i provinskommunerne (undtaget Aarhus, Odense og Aalborg) og omkring 8.500 kr. højere end i Aarhus, Odense og Aalborg.

Figur 5

Gennemsnitlig bruttoløn

September 2017
Opdelt efter anciennitet og arbejdspladsens beliggenhed
Ansatte advokater på advokatkontorer



Ansatte advokater i virksomheder

Tabel 1 viser bruttolønnen til ansatte advokater i virksomheder. De fleste ansatte advokater i virksomheder har en forholdsvis høj anciennitet, idet mere end 2 ud af 3 har en anciennitet på 5 år eller derover. Da der ikke er ret mange på de laveste anciennitetstrin, har tallene en højere statistisk usikkerhed. I grupper med få besvarelser giver medianlønningerne det bedste udtryk for den typiske løn på et givent anciennitetstrin.

Mere end 3 ud af 4 af de ansatte advokater er ansat i virksomheder, som ligger i hovedstadsområdet.

Tabel 1

Bruttoløn

September 2017
Opdelt efter anciennitet
Ansatte advokater i virksomheder

Anciennitet	Antal	Bruttoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Under 1 år	9	57.895	55.454	58.750	63.800	-
1 til 2 år	20	60.345	54.526	58.032	66.901	71.514
3 til 4 år	23	65.514	59.218	62.500	69.600	81.875
5 år eller derover	127	86.434	67.177	76.893	92.000	115.166
I alt	**179**	**79.396**	**62.500**	**70.800**	**84.166**	**104.420**

Tabel 2

Bruttoløn efter geografi

September 2017
Opdelt efter anciennitet
Advokatfuldmægtige
Storkøbenhavn

Anciennitet	Antal	Bruttoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
1.-årsfuldmægtig	59	40.587	39.120	40.500	42.400	44.883
2.-årsfuldmægtig	58	45.532	42.500	45.971	49.066	52.152
3.-årsfuldmægtig	63	51.896	46.700	51.750	56.033	59.610
I alt	**180**	**46.139**	**40.500**	**44.882**	**50.750**	**55.680**

Tabel 3

Bruttoløn efter geografi

September 2017
Opdelt efter anciennitet
Advokatfuldmægtige
Aarhus, Odense, Aalborg

Anciennitet	Antal	Bruttoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
1.-årsfuldmægtig	16	40.038	39.000	40.051	40.500	43.833
2.-årsfuldmægtig	20	42.112	38.189	41.575	47.817	48.345
3.-årsfuldmægtig	10	50.740	42.666	54.083	56.333	57.400
I alt	**46**	**43.266**	**39.100**	**40.500**	**48.241**	**56.000**

Tabel 4

Bruttoløn efter geografi

September 2017
Opdelt efter anciennitet
Advokatfuldmægtige
Andre kommuner end København, Aarhus, Odense og Aalborg

Anciennitet	Antal	Bruttoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
1.-årsfuldmægtig	15	37.402	34.138	37.000	40.500	43.500
2.-årsfuldmægtig	23	38.755	36.000	40.000	41.000	43.000
3.-årsfuldmægtig	5	42.763	-	39.741	-	-
I alt	**43**	**38.749**	**35.500**	**39.500**	**40.855**	**43.500**

Tabel 5

Bruttoløn efter geografi

September 2017
Opdelt efter anciennitet
Advokatfuldmægtige
Alle

Anciennitet	Antal	Bruttoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
1.-årsfuldmægtig	90	39.959	38.213	40.101	41.900	44.258
2.-årsfuldmægtig	101	43.312	39.845	43.600	48.000	50.000
3.-årsfuldmægtig	78	51.162	44.200	51.733	56.033	59.000
I alt	**269**	**44.466**	**39.500**	**43.000**	**49.000**	**55.330**

Tabel 6

Bruttoløn efter geografi

September 2017
Opdelt efter anciennitet
Ansatte advokater på advokatkontorer
Storkøbenhavn

Anciennitet	Antal	Bruttoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Under 1 år	29	66.971	63.000	64.833	69.400	75.400
1 til 2 år	48	69.775	63.400	69.850	74.764	83.226
3 til 4 år	34	75.699	68.300	74.000	81.906	88.060
5 år eller derover	49	89.932	76.137	87.825	101.810	113.333
I alt	**160**	**76.699**	**65.550**	**74.000**	**85.792**	**100.396**

Tabel 7

Bruttoløn efter geografi

September 2017
Opdelt efter anciennitet
Ansatte advokater på advokatkontorer
Aarhus, Odense, Aalborg

Anciennitet	Antal	Bruttoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Under 1 år	10	60.599	50.103	62.167	70.833	71.883
1 til 2 år	15	66.177	49.000	62.300	76.000	92.053
3 til 4 år	6	69.324	66.183	73.692	77.050	-
5 år eller derover	21	72.685	65.000	73.000	80.250	87.750
I alt	**52**	**68.096**	**56.750**	**70.417**	**76.273**	**85.340**

Tabel 8

Bruttoløn efter geografi

September 2017
Opdelt efter anciennitet
Ansatte advokater på advokatkontorer
Andre kommuner end København, Aarhus, Odense og Aalborg

Anciennitet	Antal	Bruttoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Under 1 år	5	44.895	-	42.175	-	-
1 til 2 år	9	52.277	50.000	50.200	56.441	-
3 til 4 år	4	53.700	-	52.500	-	-
5 år eller derover	17	64.681	55.000	60.000	72.000	79.533
I alt	**35**	**57.410**	**49.700**	**55.000**	**62.000**	**72.900**

Tabel 9

Bruttoløn efter geografi

September 2017
Opdelt efter anciennitet
Ansatte advokater på advokatkontorer
Alle

Anciennitet	Antal	Bruttoløn				
		Gennemsnit	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	90%-fraktil
Under 1 år	44	63.014	58.839	64.000	69.309	74.000
1 til 2 år	72	66.838	59.541	67.833	74.578	82.500
3 til 4 år	44	72.830	65.650	72.183	81.250	87.400
5 år eller derover	87	80.835	68.320	79.000	91.000	107.000
Hvis senioradv., juniorpartner, associeret partner mv.	*29*	*91.339*	*77.000*	*87.825*	*110.779*	*120.000*
I alt	**247**	**72.154**	**62.300**	**70.900**	**80.250**	**91.034**

Arbejdstid i branchen

De fleste advokatfuldmægtige og advokater arbejder 45-49 timer om ugen. Knap 40 procent af de fuldmægtige arbejder dog mere end 50 timer. De færreste bliver honoreret for overarbejde.

Arbejdstid

Arbejdstiden for advokatfuldmægtige ligger på 47 timer pr. uge i gennemsnit. Det er samme niveau som i 2016, men lidt lavere end 2015, hvor den var på 48 timer pr. uge. For advokater ansat i advokatfirmaer ligger arbejdstiden stabilt omkring 46 timer pr. uge i gennemsnit, mens advokater ansat i virksomheder ligger omkring 43 timer pr. uge.

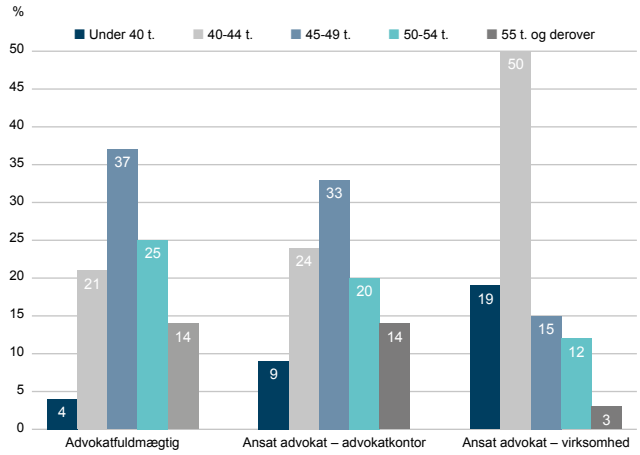
Figur 6 viser fordelingen af arbejdstiden pr. uge for alle advokatfuldmægtige og for ansatte advokater på advokatkontorer eller i virksomheder. De fleste arbejder typisk 45-49 timer pr. uge (40-44 timer pr. uge i virksomheder), men blandt fuldmægtige angiver 39 procent mere end 50 timer pr. uge. Blandt advokater på advokatkontorer har 34 procent en arbejdsuge på mindst 50 timer, og i virksomheder gælder det for 15 procent.

Det er de færreste (under 3,5 procent samlet set), der bliver honoreret for overarbejde. Månedslønningerne dækker således over arbejdsuger på væsentlig mere end de 37 timer, som er aftalt for offentligt ansatte jurister.

Figur 6

Arbejdstid

September 2017
Opdelt efter arbejdstid pr. uge



Tabel 10

Arbejdstid

September 2017
Opdelt efter geografi og anciennitet
Advokatfuldmægtige

	Storkøbenhavn		Aarhus, Odense, Aalborg		Andre kommuner	
	Gennemsnit		Gennemsnit		Gennemsnit	
	Bruttoløn	Timer/uge	Bruttoløn	Timer/uge	Bruttoløn	Timer/uge
1.-årsfuldmægtig	40.587	47	40.038	48	37.402	45
2.-årsfuldmægtig	45.532	49	42.112	47	38.755	44
3.-årsfuldmægtig	51.896	47	50.740	47	42.763	46
I alt	**46.139**	**48**	**43.266**	**47**	**38.749**	**45**

Tabel 11

Arbejdstid

September 2017
Opdelt efter geografi og anciennitet
Ansatte advokater på advokatkontorer

	Storkøbenhavn		Aarhus, Odense, Aalborg		Andre kommuner	
	Gennemsnit		Gennemsnit		Gennemsnit	
Anciennitet	Bruttoløn	Timer/uge	Bruttoløn	Timer/uge	Bruttoløn	Timer/uge
Under 1 år	66.971	48	60.599	47	44.895	42
1 til 2 år	69.775	49	66.177	47	52.277	44
3 til 4 år	75.699	47	69.324	47	53.700	42
5 år eller derover	89.932	46	72.685	42	64.681	43
I alt	**76.699**	**48**	**68.096**	**45**	**57.410**	**43**

Tabel 12

Arbejdstid

September 2017
Opdelt efter anciennitet
Ansatte advokater i virksomheder

		Gennemsnit
Anciennitet	Bruttoløn	Timer/uge
Under 1 år	57.895	39
1 til 2 år	60.345	41
3 til 4 år	65.514	42
5 år eller derover	86.434	43
I alt	**79.396**	**43**

Øvrige vilkår

Pension

Pension kan enten være eget bidrag, som arbejdsgiveren tilbageholder af lønnen, eller et bidrag, som arbejdsgiveren betaler som en del af lønnen. Tabel 13 viser, hvor stor en andel der har en pensionsordning, og hvor meget det gennemsnitlige samlede bidrag udgør af nettolønnen. Det er værd at bemærke, at så godt som alle advokater og advokatfuldmægtige i virksomheder har en pensionsordning, mens mere end 3 ud af 4 advokater og advokatfuldmægtige på advokatkonterer har en pensionsordning.

Tabel 13

Pension

September 2017
Andel med pension og gennemsnitlig størrelse af pensionsbidraget
Opdelt efter stilling og ansættelsesområde

	Advokatkontorer		Virksomheder	
	Andel med pension	Bidrag af nettoløn	Andel med pension	Bidrag af nettoløn
Advokatfuldmægtige	79%	9%	94%	15%
Advokater	83%	12%	98%	14%

Egne sager, andel i overskud, bonus mv.

Nogle ansatte får udbetalt et beløb som salær eller bonus for egne sager. Andre får udbetalt en andel af firmaets overskud, gratiale eller bonus. Alle beløb er indregnet i den månedlige bruttoløn.

Tabel 14 og 15 viser, hvor stor en andel der får salær eller bonus for egne sager, og hvor stor en andel der får udbetalt gratiale mv. Tabellen viser også de gennemsnitlige udbetalte beløb pr. måned.

Salær for egne sager er mest udbredt blandt advokater på advokatkontorer. Det gennemsnitlige udbetalte beløb er på knap 5.700 kr. pr. måned.

Godt hver tredje advokat får udbetalt en andel af overskud, gratiale eller bonus. Beløbet ligger i gennemsnit mellem 9.000 og 14.000 pr. måned.

I forhold til sidste år er de gennemsnitlige beløb, der udbetales i salær eller bonus for egne sager, faldet for fuldmægtige, mens det generelt er steget for advokater.

Da der er tale om forholdsvis små andele, kan selv små forskydninger blandt respondenterne på dette spørgsmål dog give store udsving i udviklingen fra år til år.

De gennemsnitlige beløb, der udbetales i overskud, gratiale og bonus, er faldet for advokatfuldmægtige og advokater ansat på advokatkontor, mens det er steget for advokater ansat i virksomheder.

Tabel 14

Salær eller bonus for egne sager

September 2017
Opdelt efter stilling og ansættelsesområde

	Andel	Pr. måned
	Procent	Gennemsnit
Advokatfuldmægtig	7	1.725
Ansatte advokater på advokatkontor	11	5.699
Ansatte advokater i virksomheder	4	9.324

Tabel 15

Overskud, gratiale eller bonus

September 2017
Opdelt efter stilling og ansættelsesområde

	Andel	Pr. måned
	Procent	Gennemsnit
Advokatfuldmægtig	24	3.304
Ansatte advokater på advokatkontor	37	9.210
Ansatte advokater i virksomheder	32	13.930

Overtidsbetaling og afspadsering

Omkring 4 procent af fuldmægtigene bliver honoreret for overarbejde i form af betaling. Desuden har 7 procent af fuldmægtigene mulighed for at afspadsere noget af overarbejdet.

Blandt ansatte advokater på advokatkontorerne får kun 2 procent betaling for overarbejde, mens det gælder for 5 procent af advokaterne i virksomhederne. 12 procent af advokaterne på advokatkontorerne har mulighed for at afspadsere noget af overarbejdet, mens det gælder for 32 procent af advokaterne i virksomhederne.

Deltid

1 procent af advokatfuldmægtigene og 6 procent af de ansatte advokater er ansat på deltid, hvilket svarer til niveauet for 2016. De deltidsansatte advokater arbejder i gennemsnit 35 timer.

Barsel

Hvis intet andet er aftalt, har kvinder ret til halv løn i fire uger før forventet fødsel og normalt 14 uger efter fødslen. Under kvinders øvrige barselsorlov og under mænds orlov i forbindelse med fødslen er der alene ret til dagpenge.

Tabel 16 bygger på besvarelser fra medlemmer, for hvem barselsspørgsmålet har været aktuelt inden for de seneste 2 år. Når der ses på dem, der ved, om de har en aftale eller ej, viser oversigten, at godt 80 procent af fuldmægtigene har indgået en aftale om aflønning under barsel ud over funktionær- og dagpengelovens regler, mens knap 15 procent ikke har en aftale.

90 procent af de ansatte advokater på advokatkontorer har indgået en aftale om aflønning under barsel ud over funktionær- og dagpengelovens regler, mens 87 procent af advokaterne i virksomheder har en ordning, der stiller dem bedre.

Tallene er dog forbundet med en vis usikkerhed, da volumen bag ikke er voldsomt stor.

Blandt dem, der har bedre aftaler end skitseret i tabellen, er der typisk tale om flere uger med fuld eller delvis løn, for kvinder typisk både før og efter fødslen. I nogle tilfælde dog betinget af ansættelse i en given periode forud for fødslen eller gradueret efter anciennitet. For mænd er der typisk tale om 10-12 uger med fuld løn på et tidspunkt efter fødslen.

I 1993 havde 20 procent af advokatfuldmægtigene og 33 procent af de ansatte advokater en aftale, som stillede dem bedre end funktionærlovens vilkår. Barselsvilkårene er altså forbedret markant i løbet af de seneste godt 20 år.

Tabel 16

Løn under barselsorlov

September 2017
Opdelt efter stilling og ansættelsesområde

	Advokatfuldmægtige	Ansatte advokater på advokatkontorer	Ansatte advokater i virksomheder
	Procent	Procent	Procent
Kvinder: fuld løn i 4 uger før og 24 uger efter fødslen Mænd: fuld løn i 2 uger i forbindelse med barnets fødsel	33	35	37
Anden aftale, der giver mig bedre vilkår end ovenfor skitseret	33	46	47
Anden aftale, der giver mig dårligere vilkår end ovenfor anført, men dog fuld løn i en del af perioden	15	10	3
Har ingen særskilt aftale	15	5	3
Ved ikke	4	5	10
I alt	**100**	**100**	**100**

For dem, som det har været aktuelt for inden for de seneste 2 år.

Personalegoder

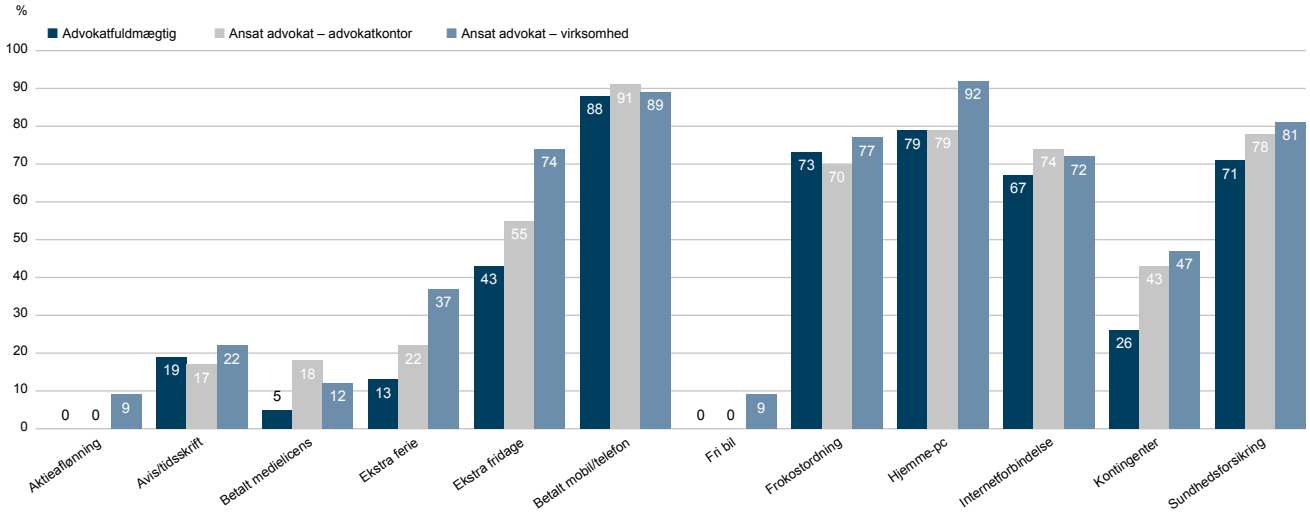
Stort set alle advokatfuldmægtige og ansatte advokater har en eller anden form for personalegoder i forbindelse med deres ansættelse. Både blandt ansatte advokater og fuldmægtige er de mest udbredte personalegoder fri (mobil)telefon, sundhedsordning, hjemme-pc/bærbar computer, internet og frokostordning.

Figur 7 viser andelen af hhv. advokatfuldmægtige og ansatte advokater, der har forskellige former for frynsegoder. Andelen ligger på cirka samme niveau som sidste år.

Figur 7

Personalegoder

September 2017
Opdelt efter stilling og ansættelsesområde
Procentandel, der har de pågældende goder



Ekstra frihed

58 procent af fuldmægtigene, 73 procent af de ansatte advokater på advokatkontorer og 90 procent af de ansatte advokater i virksomheder har ekstra frihed ud over det, de har ret til ifølge ferieloven. Fuldmægtigene og ansatte advokater på advokatkontorer har typisk 1 uges ekstra frihed, mens ansatte advokater i virksomheder typisk har 5-10 ekstra dages frihed ud over det, ferieloven giver ret til.

Debiterbare timer

Vi har også undersøgt, hvor stort omfanget af faste debiteringskrav er. I opgørelserne indgår udelukkende besvarelser fra ansatte på advokatkontorer. 54 procent af fuldmægtigene har et fast debiteringskrav, hvilket er 6 procentpoint flere end sidste år. Blandt de ansatte advokater er 61 procent omfattet af et fast debiteringskrav. Det er et procentpoint mindre end sidste år.

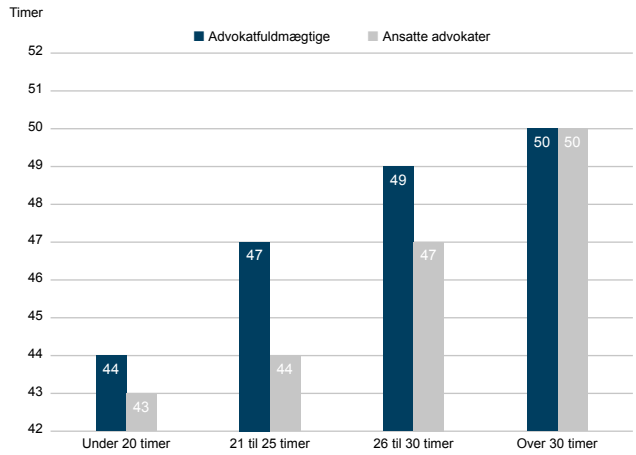
Advokatfuldmægtige med et fast debiteringskrav debiterer typisk 28 timer pr. uge, mens ansatte advokater skal debitere 29 timer pr. uge, hvilket for advokatfuldmægtige er 1 time mere end sidste år, mens det for advokater er samme niveau som sidste år.

I figur 8 er antal arbejdstimer pr. uge sat i forhold til det faste debiteringskrav. Det generelle billede er ikke uventet, at den ugentlige arbejdstid stiger i takt med det faste debiteringskrav.

Figur 8

Debiteringskrav

September 2017
Opdelt efter stilling
Gennemsnitlig arbejdstid i forhold til størrelsen af debiteringskrav



Klausuler

Nogle medlemmer er omfattet af en konkurrencebegrænsende aftale. De findes typisk i form af konkurrenceklausuler eller kundeklausuler.

Tabel 17 viser, hvor mange af fuldmægtigene og de ansatte advokater der har indgået en eller flere af de nævnte konkurrencebegrænsende aftaler. Kundeklausulen er den mest udbredte, mens næsten ingen tilsyneladende har en jobklausul, eller også er de ikke vidende herom. Blandt advokatfuldmægtige er niveauet stort set det samme som sidste år. 11 procent af fuldmægtigene angiver, at de har en klausul mod 12 procent sidste år. For advokaterne er det 22 procent, der er omfattet af en klausul, hvilket er et lille fald i forhold til sidste år, hvor 26 procent var omfattet af det.

De fleste klausuler – 91 procent – gælder op til 1 år, mens de resterende 9 procent gælder mellem 1 og 2 år. 45 procent har aftalt en eller flere af klausulerne efter 1. januar 2016.

Figurerne 9 og 10 viser, hvor stor en andel af advokatfuldmægtige og ansatte advokater der har en klausul. Oplysningerne er opdelt efter geografisk område. Det er en tendens, at klausulerne er mindst udbredt i Storkøbenhavn.

Konkurrencebegrænsende aftaler er ikke særlig udbredte blandt ansatte advokater, der er ansat i virksomheder. Her har bare 9 procent en klausul, og der er udelukkende tale om konkurrence- og/eller kundeklausuler.

Tabel 17

Klausuler

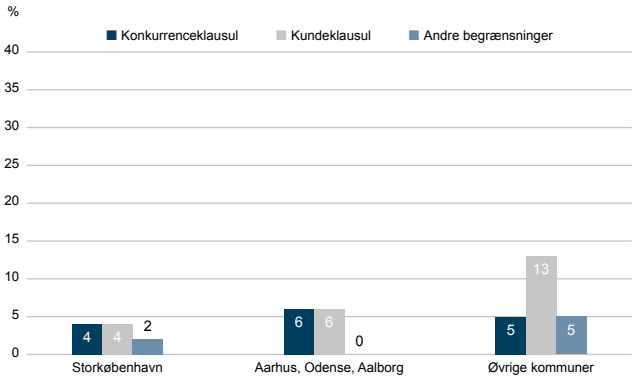
September 2017
For advokatfuldmægtige og ansatte advokater på advokatkontorer

	Advokatfuldmægtige		Ansatte advokater	
	Antal	Procent	Antal	Procent
Har en eller flere klausuler	29	11	53	22
Konkurrence-klausul	13	5	17	7
Kundeklausul	16	6	44	18
Andre begrænsninger	6	2	2	1

Figur 9

Klausuler

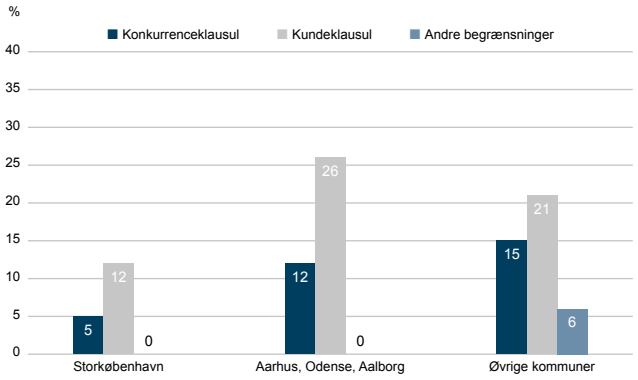
September 2017
Opdelt efter arbejdspladsens beliggenhed
Andel af ansatte advokatfuldmægtige omfattet af klausul



Figur 10

Klausuler

September 2017
Opdelt efter arbejdspladsens beliggenhed
Andel af ansatte advokater på advokatkontor omfattet af klausul



Gode råd til din lønforhandling

Flere faktorer spiller ind ved fastsættelsen af din løn og kan danne grundlag for en lønforhøjelse. Du kan også forhandle om andre vilkår end blot løn.

Få mere i løn

En række forskellige faktorer kan skabe basis for en lønforhøjelse eller ekstra tillæg.

Har du fx:
> skaffet nye klienter
> selvstændigt skaffet nye sager fra eksisterende klienter
> påtaget dig nye ansvarsområder
> fået ledelsesansvar
> opdyrket nye specialer og sagsområder
> fået status som specialist
> fået mere selvstændigt arbejde
> stort arbejdspres (henvis evt. til registrering)
> ekstra meget overarbejde (fx i weekender)
> arbejdsmæssige 'succeser' (fx favorable afgørelser)
> fået særlig efteruddannelse
> opfyldt givne mål – herunder arbejdsresultater
> et lønefterslæb i forhold til Djøfs statistik.

Løn er ikke alt

Når du skal forhandle dine vilkår, skal du være opmærksom på, at man ikke alene skal forhandle om løn, men også om øvrige ansættelsesvilkår.

Du kan fx forhandle om:
> firmabetalt pension
> løn under barsel
> omsorgsdage, fri ved børns sygdom
> ekstra ferie
> forhøjet feriegodtgørelse
> ret til bonuspoint ved firmaflyrejser
> bonus
> egensagsordning
> firmabil (hvis du bruger bil ofte i jobbet)
> betalt avis, medielicens mv.
> fri telefon (herunder mobil og bredbånd)
> hjemme-pc/bærbar computer med opkobling
> kompensation for multimedieskat
> ret til efteruddannelse.

Vær godt forberedt

Ved selve forhandlingen er det vigtigt, at du er godt forberedt. Det kan være en fordel at have nogle alternativer parat, fx mere pension, firmabil eller særlige uddannelsesønsker.

Vær i øvrigt opmærksom på, at du ikke skal forvente at få et positivt svar her og nu. Arbejdsgiveren overvejer ofte situationen, inden du får det endelige svar.

Djøf hjælper dig gerne med rådgivning forud for eller efter en forhandling.

Tips ved nyansættelse

Inden du skal forhandle vilkår i forbindelse med nyansættelse, gennemgår Djøf gerne kontraktudkastet og giver gode råd. Du kan også finde hjælp i de standardkontrakter, Djøf har udarbejdet for advokater og advokatfuldmægtige.

Der er mange spørgsmål at overveje, når du skal argumentere for dine krav til løn og vilkår.

Tænk fx på faktorer som:
> dine erfaringer og kvalifikationer
> arbejdspres og overtidsbetaling
> ansvar og ledelsesansvar
> omfanget af sagsområder
> debiterings- eller budgetkrav
> rejseaktivitet
> økonomisk ansvar
> specialiseret stilling og rekrutteringsgrundlag
> kunde- eller konkurrenceklausuler
> behov for bil i jobbet.

Tag et gratis kursus i lønforhandling

Djøf tilbyder gratis lønforhandlingskurser, som er målrettet ansatte advokater og advokatfuldmægtige. Du lærer at anskue lønforhandling som en løbende proces. Og via konkrete forberedelsesværktøjer lærer du at arbejde struktureret og strategisk hen mod forhandlingsmødet, så du er godt forberedt og bevarer fokus under selve lønforhandlingen.

Læs mere på **djoef.dk/loen**

Få flere oplysninger

Djøf hjælper gerne med mere specifikke oplysninger end dem, tabellerne giver. Se kontaktoplysninger på side 2.

Djøf
Gothersgade 133
1123 København K
Telefon: 3395 9700
djoef.dk

Der tages forbehold for trykfejl og faktuelle ændringer.

Djøf Advokat

Lønstatistik 2017

Tænk længere